

目錄

公司資料	2
主席報告	3
管理層討論及分析	4
董事及高級管理層的履歷詳情	11
企業管治報告	15
環境、社會及管治報告	31
董事會報告	61
獨立核數師報告	70
綜合損益及其他全面收益表	77
綜合財務狀況表	78
綜合權益變動表	80
綜合現金流量表	81
綜合財務報表附註	83
財務摘要	148

公司 資料

註冊辦事處

4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman, KY1-1002
Cayman Islands

總辦事處及香港主要營業地

香港
新界
葵涌
華星街1-7號
美華工業大廈
9樓B室

本公司電話熱線

(852) 2756 8980

本公司電郵地址

admin@jcfash.com

本公司網站

www.jcfash.com

執行董事

蔡敬庭先生(主席兼行政總裁)
蔡清丞先生

獨立非執行董事

黎國鴻先生
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

公司秘書

朱沛祺先生(香港會計師公會執業會計師)

授權代表

蔡敬庭先生
朱沛祺先生

合規主任

蔡敬庭先生

審核及風險管理委員會

黎國鴻先生(主席)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

薪酬委員會

楊存洲先生(主席)
蔡敬庭先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

提名委員會

蔡敬庭先生(主席)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

開曼群島股份過戶登記總處

Harneys Services (Cayman) Limited
4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman, KY1-1002
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

寶德隆證券登記有限公司
香港
北角
電氣道148號21樓2103B室

主要往來銀行

恒生銀行有限公司
香港中環
德輔道83號20樓

核數師

德博會計師事務所有限公司
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
上環
德輔道中322號
西區電訊大廈22樓2201室

主板股份代號

1657

主席 報告

各位股東：

本人謹代表樺欣控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)，欣然向閣下呈報本集團截至二零二四年四月三十日止年度(「本年度」)的年報。

隨著全球經濟情況疲軟，品牌及零售商抑制其購買需求，並設法通過更好的庫存管理以降低成本。本年度，本集團向品牌服裝零售商及批發商供應服裝產品的收益減少**19.0%**至大約**121.0**百萬港元。

隨著網紅營銷經濟的興起，本集團善用其綜合供應鏈管理，並與網紅進行多元化合作。我們通過提供各種網紅合作系列的設計和採購服務，為客戶及消費者創造價值。憑藉對客戶需求的深入了解和更好的產品，與我們的主要客戶建立相關性將確保我們業務核心獲利能力的恢復。

同時，利用我們的供應鏈管理優勢進行轉型，於二零二三年十二月，本集團就向私營機構提供機構餐飲服務開展新業務。這仍然是我們業務的一小部分，但我們正在穩步擴大規模。本集團有信心這項新業務將為集團的業務模式的獲利能力及收益產生帶來真正的轉型。

然而，全球經濟短期的復甦步伐和動力仍存有不明朗因素。董事會將繼續評估該等不明朗因素對本集團業務經營及財務表現的影響，並會密切監察本集團面臨與此相關的風險和不確定性。本集團必要時將就應對艱巨環境採取合適措施(包括但不限於當前的成本控制措施)，從以提升本集團的經營效率。

展望未來，本集團將繼續加強其定制綜合服裝設計及採購服務，以更好地履行我們對現有及潛在客戶的承諾。本集團將積極接洽現有及潛在客戶，以透過其業務網絡探索新商機。董事相信，與本集團客戶的定期溝通使本集團能更好地了解彼等的需求及要求，從而將鞏固本集團與客戶之間的關係。本集團亦將繼續探索及優化其供應商基礎以加強供應鏈管理服務及提高毛利率。

董事將繼續檢討及評估業務目標及策略，並在考慮業務風險及市場不確定性的情況下及時採取行動。董事亦將繼續以審慎的方式不時探索合適的投資機會，以提升本公司及其股東的利益，屆時將為本集團帶來可持續及穩定的發展。

謝辭

我謹代表董事會，衷心感謝本集團管理層及員工對工作的承擔及熱誠，同時亦對我們全體業務夥伴、客戶、供應商及股東一直以來的支持致以由衷謝意。

樺欣控股有限公司
主席
蔡敬庭

香港，二零二四年七月三十一日

管理層 討論及分析

業務回顧

本集團的業務營運由三個主要分部組成，即(i)傳統分部，本集團主要採購及供應品牌標籤服裝產品予時裝零售商及批發商；(ii)新零售分部，本集團主動與網紅合作，提供設計、開發及供應品牌標籤及網紅聯名標籤服裝產品予時裝零售商及批發商；及(iii)機構餐飲分部，本集團為私營機構提供機構餐飲服務。

於本年度，本集團錄得傳統分部的收入增加。本集團來自該業務分部的收入由截至二零二三年四月三十日止年度的約66.3百萬港元增加38.5%至本年度的約91.8百萬港元。增加反映來自一位以美國市場為目標的主要客戶的銷售訂單增加。

就新零售業務而言，本集團於本年度的收入由截至二零二三年四月三十日止年度的約83.0百萬港元減少64.8%至約29.2百萬港元。減少反映我們英國主要客戶的銷售訂單減少。本集團將繼續完善網紅聯名系列產品，並透過網紅的加成創造推廣效應，為我們的客戶提供最優質的相關產品，以維持甚至推動英國主要客戶的銷售訂單。

於二零二三年十二月，本集團開展一項新業務，其有關為私營機構提供機構膳食服務。本集團於本年度錄得約1.9百萬港元。憑藉成功的起步及顧客的高滿意度，於本年度已收到多份要約函件並在協商中。本集團有信心長遠發展機構膳食業務。本集團將繼續透過提供多元化的高價值菜單及以客為本的服務，擴大市場份額。

財務回顧

收益

本集團的收益由截至二零二三年四月三十日止年度的約149.4百萬港元減少17.7%至本年度的約122.9百萬港元。收益減少乃主要由於(i)總部位於英國的主要客戶的採購訂單減少；及(ii)因應客戶的要求而給予客戶銷售折扣。大部分英國客戶因彼等之終端客戶面臨通貨膨脹加速及可支配收入的壓力而減少需求。

傳統業務

本集團傳統業務分部錄得增長。本集團收益由截至二零二三年四月三十日止年度的約66.3百萬港元增加38.5%至本年度的約91.8百萬港元。增加反映來自一位以美國市場為目標的主要客戶的銷售訂單增加。

新零售業務

本集團新零售業務的收入由截至二零二三年四月三十日止年度的約83.0百萬港元大幅減少64.8%至本年度的約29.2百萬港元。收入減少反映來自英國主要客戶的銷售訂單減少。本集團將繼續透過網紅的加成創造推廣效應，加強其定制綜合服裝設計及採購服務，以維持甚至推動英國主要客戶的銷售訂單。

管理層 討論及分析

機構餐飲業務

於二零二三年十二月，本集團開展一項新業務，其有關為私營機構提供機構膳食。本集團於本年度錄得收益約1.9百萬港元。

銷售成本

本集團的銷售成本主要包括所售貨品的成本及其他直接成本。本年度銷售成本減少20.0%至約104.6百萬港元，而截至二零二三年四月三十日止年度則為130.7百萬港元。銷售成本減少與本年度收益減少一致。

毛利及毛利率

本集團的毛利由截至二零二三年四月三十日止年度的約18.7百萬港元減少至本年度的約18.3百萬港元，減幅約為2.1%。本集團於本年度的毛利率約為14.9%，而截至二零二三年四月三十日止年度則約為12.5%。毛利率增加乃主要由於持續優化客戶及供應商組合。其中，就新零售業務而言，本年度的毛利率上升至24.7%，而截至二零二三年四月三十日止年度的毛利率則為15.9%。

其他收益及虧損

於本年度，本集團錄得其他外匯收益淨額約59,000港元，而截至二零二三年四月三十日止年度的其他收益淨額則約為1.3百萬港元。人民幣(「人民幣」)貶值產生的外匯收益緩解了英鎊(「英鎊」)貶值的影響。

本集團於本年度錄得按公平值計入損益的財務資產的已變現虧損淨額1.6百萬港元(截至二零二三年四月三十日止年度：零港元)及於本年度錄得按公平值計入損益的財務資產的未變現虧損淨額1.2百萬港元(截至二零二三年四月三十日止年度：1.4百萬港元)。然而，本集團繼續以審慎的方式不時探索合適的投資機會，以提升本公司及其股東的利益。

本集團於本年度並無錄得就物業、廠房及設備以及投資物業確認的減值虧損(截至二零二三年四月三十日止年度：分別為5.9百萬港元及0.8百萬港元)。

就貿易應收款項確認的減值虧損

本集團於本年度錄得就貿易應收款項確認的減值虧損撥備約1.4百萬港元，而截至二零二三年四月三十日止年度則錄得就貿易應收款項確認的減值虧損撥備約0.3百萬港元。由於一名英國客戶將於年末逾期的貿易應收款項增加並在評估貿易應收款項的預期信貸虧損時考慮到前瞻因素，故本集團較截至二零二三年四月三十日止年度產生較大貿易應收款項的信貸虧損撥備。本集團主要客戶的信貸風險並無發生重大變動。

管理層 討論及分析

行政開支

行政開支主要包括僱員福利開支、招待開支、差旅開支、物業及設備以及使用權資產折舊、法律及專業費用以及其他雜項一般及行政開支。行政開支由截至二零二三年四月三十日止年度的約17.7百萬港元減少至本年度的約17.2百萬港元，減幅約為2.8%。減少乃主要由於為優化後勤團隊以應對新市場及新客戶，從而導致僱員福利開支減少約6.1百萬港元(截至二零二三年四月三十日止年度：7.3百萬港元)及辦公室用品減少約0.5百萬港元(截至二零二三年四月三十日止年度：0.7百萬港元)。儘管如此，在全球經濟不確定性導致需求明顯放緩的情況下，本集團繼續激勵團隊人才，並確保於本年度對員工薪酬採取適當的成本控制措施。

銷售及分銷開支

本集團的銷售及分銷開支由截至二零二三年四月三十日止年度的約13.8百萬港元增加至本年度的約15.4百萬港元，增幅約為11.6%。增加乃主要由於營銷開支增加約3.4百萬港元(截至二零二三年四月三十日止年度：1.4百萬港元)，導致與更多及不同類型的網紅合作。儘管如此，在全球經濟不確定性導致需求明顯放緩的情況下，本集團繼續激勵團隊人才，並確保於本年度對員工薪酬採取適當的成本控制措施。

年內虧損

於本年度，本集團錄得年內虧損約17.1百萬港元，而截至二零二三年四月三十日止年度則錄得年內虧損約16.4百萬港元。虧損乃主要由於收益減少及來自總部位於英國的主要客戶的採購訂單減少，加上於本年度錄得按公平值計入損益的財務資產的已變現及未變現虧損淨額所致。

本公司擁有人應佔全面開支總額

於本年度，本公司擁有人應佔全面開支總額約為17.6百萬港元，而截至二零二三年四月三十日止年度的全面開支總額約為19.2百萬港元。該減少乃主要由於(i)收益減少及來自總部位於英國的主要客戶的採購訂單減少；(ii)毛利減少；及(iii)交易證券的已變現及未變現虧損淨額增加所致；原因在於時裝零售及批發市場整體低迷以及地緣政治緊張、高通脹、高利率及衰退風險持續。

每股基本虧損

本公司於本年度的每股基本虧損約為0.536港元，而截至二零二三年四月三十日止年度則為每股基本虧損約0.513港元。相較於截至二零二三年四月三十日止年度，該增加與本年度本公司擁有人應佔年內虧損相一致。

管理層 討論及分析

流動資金及財務資源

本集團維持穩健的財務狀況。於二零二四年及二零二三年四月三十日，本集團的流動資產淨額分別約為64,300,000港元及83,800,000港元，包括銀行結餘及現金分別約32,400,000港元及34,200,000港元。本集團的流動比率（即按流動資產除以流動負債計算）由二零二三年四月三十日的約4.4增加至二零二四年四月三十日的約5.8。

資產負債比率乃根據報告期末的總負債除總權益計算得出。總負債包括銀行借款及租賃負債。本集團於二零二四年四月三十日的資產負債比率約為0.0716（二零二三年四月三十日：0.0597）。

庫務政策

本集團採納審慎的庫務政策。本集團的管理層持續就客戶的財務狀況進行信貸評估，務求減低本集團面對的信貸風險。除該等正在進行的信貸評估外，董事會緊密監察本集團的流動資金情況，以確保本集團的資產、負債及承擔的流動資金結構符合其資金需求。

承擔

於二零二四年四月三十日，本集團於經審核綜合財務報表中無任何已訂約但未撥備的資本承擔（二零二三年四月三十日：零港元）。該等承擔與涉及翻新的自有物業的資本開支及本集團收購無形資產有關。

資本結構

於二零二四年及二零二三年四月三十日，本公司已發行股本為320,000港元，分為32,000,000股每股面值0.01港元之股份。

重大投資

於二零二四年及二零二三年四月三十日，本集團並無持有任何重大投資。

重大收購或出售附屬公司及聯屬公司

本集團於本年度並無任何重大收購或出售附屬公司及聯屬公司。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本公司為其股份於聯交所GEM上市而刊發日期為二零一七年二月二十八日之招股章程（「招股章程」）所披露者外，本集團目前並無其他重大投資及資本資產計劃。

或然負債

於二零二四年及二零二三年四月三十日，本集團並無任何重大或然負債。

管理層 討論及分析

外匯風險

於二零二四年及二零二三年四月三十日，本集團之貨幣風險主要與港元及英鎊相關。由於港元與本集團的功能貨幣美元掛鈎，本集團預期不會面臨源自港元的重大匯兌風險。本集團管理層致力將銷售發票貨幣由英鎊改為美元，以將英鎊波動產生的匯兌風險減至最小。本集團已制定全面的外幣風險管理政策，本集團可能採納該政策以管理其所面臨的風險。本集團將不時審閱該政策。本集團目前並無採取任何外匯對沖措施。

資產抵押

除本年報綜合財務報表附註30所載之披露外，於二零二四年及二零二三年四月三十日，本集團並無任何租賃資產由出租人在融資租賃下的所有權作抵押。

僱員及薪酬政策

於二零二四年及二零二三年四月三十日分別合共聘用46名及44名僱員。本集團的僱員福利開支主要包括薪金、工資、其他僱員福利及退休計劃供款。截至二零二四年及二零二三年四月三十日止年度，本集團僱員福利開支總額(包括董事酬金)分別約為11,200,000港元及12,000,000港元。薪酬乃按市況以及個別僱員的表現、資歷及經驗釐定。除基本薪金外，亦會向表現出色的僱員酌情派發年終花紅。

遵守法例及法規

本集團主要於香港及中華人民共和國(「中國」)進行其業務。據董事作出一切合理查詢後所深知、全悉及確信，於本年度，本集團已遵守香港及中國一切相關法例及法規。

本集團在披露資料及企業管治方面亦遵守開曼群島公司法(經修訂)、聯交所證券上市規則(「上市規則」)及《證券及期貨條例》(香港法例第571章)(「證券及期貨條例」)之規定。

環保政策

本集團通過節能與辦公資源回收等方法盡量降低日常營運對環境的不利影響，藉以保護環境。本集團將繼續尋求更優秀的環保措施，並於組織內推廣正確的環保意識。本集團已遵守與環保、健康及安全、工作環境條件及就業有關的一切相關法例及法規。

管理層 討論及分析

與利益相關方的關係

本集團視僱員為本集團其中一項寶貴資產，而本集團亦嚴格遵守香港的勞動法例及法規，並定期審閱並完善現有員工福利。除合理薪酬待遇外，本集團亦提供其他僱員福利，例如醫療保險等。

本集團為客戶提供優質服務，並與彼等維持良好關係。本集團備有數據庫，以便與相熟客戶進行直接溝通，從而建立長遠業務關係。

本集團亦與供應商維持有效溝通，並建立長期信任關係。於本年度，本集團與供應商之間並無任何重大糾紛或意見分歧。

未來展望

在不利的經濟環境下，董事會預計可自由支配支出意欲將下降及未來12個月內服裝需求將持續下滑。董事會將繼續評估全球經濟環境對本集團營運及財務表現的影響，並密切監控本集團面臨的相關風險及不確定性。本集團將於必要時採取適當措施適應充滿挑戰的環境，包括但不限於目前的成本控制措施，以提高本集團的經營效益。

同時，本集團將繼續以我們在餐飲業的供應鏈管理優勢進行轉型。憑藉我們最優質及最適合的菜單加上提供以客為本的服務，本集團有信心以最快速度擴展機構餐飲業務，並為本集團帶來可持續及盈利增長。

展望未來，本集團將積極發掘不同地區的潛在客戶並繼續加強其定制綜合服裝設計及採購服務，以更好地迎合現有及潛在客戶的需求。同時，本集團將積極擴大時尚周邊業務範圍，包括鞋履及箱包。本集團亦將繼續優化(i)在香港、中國及英國的展廳展示及樣品產品推廣以供客戶參觀；(ii)通過網上平台為個人客戶進行量身定制的電子促銷；及(iii)探索本集團與國際知名人士的合作機會，以提升本集團的企業形象及知名度。董事相信，與本集團客戶的定期溝通使本集團能更好地了解彼等的需求及要求，從而將鞏固本集團與客戶之間的關係。

董事將繼續檢討及評估業務目標及策略，並在考慮業務風險及市場不確定性的情況下及時採取行動。董事亦將繼續以審慎的方式不時探索合適的投資機會，以提升本公司及其股東的利益，屆時將為本集團帶來可持續及穩定的發展。

管理層 討論及分析

主要風險及不確定因素

本集團的目前營運涉及若干其他風險。尤其是，本集團依賴若干主要客戶，且本集團並無與客戶訂立任何長期合約，因此彼等並無承諾日後將向本集團開立採購訂單，令本集團的收益須面對不確定性及可能變動的風險。本集團亦面臨業務風險，如(i)客戶倚賴本集團及時應對終端客戶喜好變化的能力；(ii)倘英國客戶的訂單大幅減少，本集團不能保證其將能從其他市場彌補銷售虧損；(iii)本集團在競爭激烈的市場經營且其面臨的激烈競爭可能導致本集團的市場份額減少及利潤率下降；(iv)本集團面臨來自客戶的信貸風險及日後未必能向客戶收集款項；(v)因原材料價格、供應及質量波動而導致成本增加，進而可能影響本集團的供應；及(vi)若干客戶對社會責任及社會合規準則較為敏感，倘我們的認可供應商不遵守或被視為不遵守該等準則，我們作為一名設計及採購服務供應商的聲譽可能受到不利影響，而客戶可能選擇終止與我們的業務。

董事及高級管理層 的履歷詳情

執行董事

蔡敬庭先生(「蔡敬庭先生」)，46歲，為本公司執行董事、主席及行政總裁。蔡敬庭先生於二零一六年八月十五日獲委任為本集團主席及行政總裁。彼為董事會提名委員會(「提名委員會」)主席及董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)成員。蔡敬庭先生為JC FASHION GROUP LIMITED、旺利多時裝集團有限公司、JC Fashion (UK) Company Limited、旺利多時裝(深圳)有限公司、JC Fashion (Overseas) Development Company Limited、JC Capital Development Company Limited、A Dim Sum Story (HK) Limited及LOST INK LIMITED的董事，該等公司為本公司的全資附屬公司。彼亦為JC Fashion International Group Limited的董事，該公司由蔡敬庭先生全資擁有並為本公司的控股股東。蔡敬庭先生為蔡清丞先生的同父異母胞弟。蔡敬庭先生主要負責本集團的整體管理、營運及審議企業方針及策略，以及客戶關係和市場推廣管理。蔡敬庭先生於衣服設計及採購業累積逾二十年經驗。蔡敬庭先生於二零一一年九月加入本集團。蔡敬庭先生曾於二零零一年十一月至二零一一年十二月擔任旺利多有限公司的總經理。

蔡敬庭先生於二零零零年十一月獲頒加拿大多倫多大學商業學士學位。蔡敬庭先生亦為香港製衣業總商會的會董。香港製衣業總商會於一九六四年註冊成立，為宣傳及保障香港成衣製造商及商人權益的組織。彼自二零二零年四月起成為青年總裁協會的成員。

蔡清丞先生(「蔡清丞先生」)，47歲，為執行董事、設計及開發團隊主管，並為蔡敬庭先生的同父異母胞兄。彼於二零一六年七月十八日獲委任為董事並於二零一六年八月十五日獲調任為執行董事。彼自二零一六年四月一日起一直擔任設計及開發團隊主管。蔡清丞先生為JC Design & Consultancy Company Limited、旺利多時裝集團有限公司及JC FASHION GROUP LIMITED的董事，該等公司為本公司的全資附屬公司。蔡清丞先生主要負責本集團的整體管理、營運、企業方針和策略審議，及負責服裝產品設計及開發的決策。蔡清丞先生於製衣業累積逾十六年經驗。蔡清丞先生於二零一四年十一月加入本集團。蔡清丞先生於二零零零年十二月至二零零七年十一月受聘於永得高有限公司，任職銷售人員。蔡清丞先生由二零零七年十一月至二零一四年十月及由二零零七年七月至二零一六年七月分別任永得高時裝有限公司的總經理及董事。

蔡清丞先生於二零零一年六月獲頒加拿大多倫多大學商業學士學位。

董事及高級管理層的履歷詳情

獨立非執行董事

黎國鴻先生(「黎先生」)，59歲，於二零一七年二月二十一日獲委任為獨立非執行董事及董事會審核及風險管理委員會(「審核及風險管理委員會」)主席。黎先生於企業管治、財務顧問及管理、資金籌集、業務開發及管理方面擁有逾三十年的豐富經驗。黎先生為香港會計師公會及英國特許公認會計師公會資深會員。彼亦為香港特許秘書公會及英國特許公司治理公會特許秘書、特許管治專業人員及會員。黎先生現為Urban Land Institute會員、香港董事學會及香港美國商會會員。黎先生自二零一三年八月九日起獲委任為盛洋投資(控股)有限公司(「盛洋」，聯交所主板上市公司，股份代號：174)的執行董事及投資委員會成員，並自二零二零年十二月三十一日起獲委任為盛洋的行政總裁。

黎先生於一九九三年獲香港城市大學會計文學士學位，於二零零二年獲香港大學法律研究文憑，並於二零零四年獲香港理工大學專業會計碩士學位。

楊存洲先生(「楊先生」)，48歲，於二零一七年二月二十一日獲委任為獨立非執行董事。彼為薪酬委員會主席兼提名委員會及審核及風險管理委員會成員。楊先生於製衣業累積逾十八年經驗。自一九九八年九月起，楊先生擔任制服供應商華爾街制服國際有限公司的董事。楊先生自二零零零年一月起任香港製衣業總商會的會董。

楊先生於一九九八年五月取得美國卡內基梅隆大學泰珀商學院的工商管理理學士學位。

Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生(「Bilâloğlu先生」)，49歲，於二零一七年二月二十一日獲委任為獨立非執行董事。彼為審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。Bilâloğlu先生於法律界累積約十六年經驗。於二零零八年二月至二零一零年七月，Bilâloğlu先生於德國柏林上訴法院司法區擔任見習律師。於二零零九年十月一日至二零零九年十二月三十一日，Bilâloğlu先生於金杜律師事務所上海辦事處任見習律政人員(該律師事務所於Bilâloğlu先生見習時專門接辦有關境外直接投資、銀行業、僱傭、企業併購及版權法例專案)。由二零一零年八月至二零一一年十月，Bilâloğlu先生為自僱法律顧問，就多個法律事務範疇提供意見，包括組織公司以拓展業務至歐洲及亞洲市場。彼於二零一二年九月至二零一四年六月加盟LOBERT Partnerschaft Rechtsanwälte，擔任合夥人，彼於二零一四年十二月至二零一九年六月為BBvB Dr. Alt & Böhmke Partnerschaft mbB, Rechtsanwälte創辦合夥人。彼自二零一九年七月至今為Güwèn Rechtsanwälte Dr. Alt Part mbB的合夥人。

彼於二零零六年三月取得德國柏林洪堡大學的法學文憑。Bilâloğlu先生再於二零零九年七月取得德國柏林工業大學的媒體諮詢文學碩士學位。

董事及高級管理層 的履歷詳情

高級管理層

劉慧清女士(「劉女士」)，57歲，於二零一六年二月一日獲委任為本集團會計部經理。劉女士主要負責本集團財務管理。劉女士於會計方面累積約三十年經驗。於二零一三年二月加入本集團前，劉女士於一九九二年二月至一九九二年九月擔任恒基兆業地產代理有限公司的會計部門出納員。劉女士於一九九三年二月至一九九四年二月擔任萬美(香港)有限公司會計文員，於一九九四年三月至二零零三年三月擔任利高時計有限公司的會計文員，並於二零零三年十一月至二零零六年十一月擔任全成電子企業有限公司的會計文員。彼於二零零六年十一月至二零零九年三月擔任聯發製衣有限公司高級會計文員。彼於二零零九年四月至二零一一年八月擔任勤利達國際有限公司的會計文員兼貨運總監，及於二零一一年十月至二零一三年二月擔任億高食品貿易有限公司的會計總監。

劉女士於一九八四年七月在伯裘書院修畢中五課程。

李麗美女士(「李女士」)，47歲，於二零一六年二月一日起獲委任為本集團行政及人力資源經理。李女士主要負責本集團行政及人力資源管理。李女士於簿記及行政範疇擁有逾二十年經驗。於二零一五年三月加入本集團前，李女士於一九九七年七月至二零零零年八月在G.E. Logistics Inc.擔任會計文員，及於二零零零年九月至二零零九年七月在Deltamax Freight System Limited任職會計主管。彼於二零一零年五月至二零一零年九月在展揚企業有限公司擔任營運文員。李女士於二零一零年十一月至二零一五年二月為勤利達國際有限公司的會計文員。

李女士於一九九五年七月在台灣松山高級商業家事職業學校取得國際貿易文憑。彼再於二零零四年六月取得台灣台北海洋技術學院(前稱中國海事商業專科學校)的國際貿易文憑。

俞旭明先生(「俞先生」)，60歲，於二零一七年十二月一日起獲委任為本集團品質保證經理。俞先生主要負責整體質量控制程序。俞先生於製衣業累積約三十六年經驗。於二零一七年九月加入本集團前，俞先生於一九八一年十二月至一九八四年十二月擔任浙江湖州市曉市絲綢服裝廠縫紉機器操作員。俞先生於一九八四年十二月至一九八八年八月及一九八八年十二月至一九九九年二月分別任職紅牡丹絲綢時裝有限公司生產主管及板房主管。此外，俞先生於一九九九年三月至二零零六年二月擔任寶姿時裝廠板房主管。俞先生於二零零六年三月至二零零八年五月擔任好利高時裝(深圳)有限公司品質保證主管，及於二零零八年六月至二零一七年八月擔任港絲時裝(深圳)有限公司品質保證主管。

俞先生於一九八零年六月在浙江省安吉縣曉市中學修畢高中課程。俞先生於過去三年概無於任何證券在香港或海外任何證券市場上市之公司擔任任何董事職務。

董事及高級管理層 的履歷詳情

公司秘書

朱沛祺先生(「朱先生」)，39歲，於二零一九年三月一日獲委任為本公司的公司秘書。朱先生主要負責監督本集團的公司秘書事務。

朱先生在會計及審計方面擁有逾十年相關經驗，並在稅務、內部監控及於其他在聯交所上市之公司擔任公司秘書及授權代表職位方面擁有經驗。彼現任公司秘書並為聯交所主板及GEM上市公司提供專業企業服務。

朱先生於二零零六年十一月在香港的香港浸會大學獲頒工商管理學士學位，主修會計。彼由二零一一年二月起為香港會計師公會會員。

企業管治 報告

企業管治

本公司之企業管治守則乃按上市規則附錄C1所載企業管治守則(「企管守則」)之原則訂立。本公司致力確保高質素的董事會及透明度並會向股東負責。企管守則條文第C.2.1條規定，主席及主要行政人員之角色應予區分，並不應由一人同時兼任。蔡敬庭先生同時兼任本公司主席及行政總裁，構成偏離守則條文第C.2.1條。

蔡敬庭先生自旺利多時裝集團有限公司(本公司的主要營運附屬公司)註冊成立起，一直出任營運及管理職務，董事會相信蔡敬庭先生同時出任主席兼行政總裁兩個職務，能實現有效管理及業務發展，符合本集團的最佳利益。因此，董事認為在此情況下與企管守則條文第C.2.1條有所偏離乃屬恰當。董事亦認為，董事會由富經驗及專業人士(包括三名獨立非執行董事)所組成，其運作已確保足夠的權力及授權平衡。董事會仍會不時因應當前情況檢討架構。

於本年度，本公司遵守所有企管守則之守則條文，惟守則條文第C.2.1條除外。

董事會保留以下事項供其決定及考慮：(i)制定本集團之策略性目標；(ii)考慮及決定本集團之重要營運及財務事宜，包括但不限於重大合併和收購及出售；(iii)監察本集團之企業管治常規；(iv)確保設有風險管理監控制度；(v)指導及監察高級管理層追求本集團之策略目標；及(vi)釐定全體董事及本集團高級管理層之薪酬待遇，包括實物利益、退休金權利及喪失或終止職務或委任之賠償。董事會政策及策略與日常行政事務之推行及執行交由各董事會委員會及本公司管理層團隊負責。

董事會每年將最少召開四次常規董事會會議，並於需要時舉行額外會議或以全體董事簽署之書面決議案代替舉行會議。倘董事會認為本公司之主要股東或董事於一項交易中擁有重大利益衝突，有關交易將於正式召開之董事會會議上由董事會考慮及處理。本集團適時向董事提供將於董事會會議商討之事宜之全面資料，以助討論及決策。

董事會之組成

於本報告日期，董事會由兩名執行董事及三名獨立非執行董事組成，本公司董事會及董事會委員會各成員之姓名及職位如下：

董事會成員

職位

蔡敬庭先生(主席兼行政總裁)	執行董事
蔡清丞先生	執行董事
黎國鴻先生	獨立非執行董事
楊存洲先生	獨立非執行董事
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	獨立非執行董事

企業管治 報告

審核及風險管理委員會成員

黎國鴻先生(主席)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

薪酬委員會成員

楊存洲先生(主席)
蔡敬庭先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

提名委員會成員

蔡敬庭先生(主席)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

根據本公司的組織章程細則(「細則」)，全體董事的初步任期為三年。在每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)須輪席退任，惟每名董事須每三年至少輪席退任一次。

本公司定期檢討董事會之組合，以確保其於技能及經驗方面均達致適切本集團業務所需之平衡。執行董事及獨立非執行董事人數亦保持均衡，以確保其獨立性及有效管理。本公司符合上市規則之有關規定，即最少一位獨立非執行董事具備適當之專業資格或會計或相關之財務管理專長。除蔡敬庭先生為蔡清丞先生的同父異母胞弟外，董事會成員之間概無任何關係。

董事之委任乃由提名委員會建議，並由董事會根據委任新董事之正式書面程序及政策予以批准。當甄選董事候選人時，其技能、經驗、專長、可投放之時間及無利益衝突均為主要因素。

本集團業務之日常營運和管理(其中包括策略之落實)已授權執行董事負責。彼等定期向董事會匯報工作及業務決策。

就擬納入定期會議議程之任何事項均已向所有董事作出充分諮詢。董事會主席已授權本公司之公司秘書(「公司秘書」)擬訂每次董事會會議之議程。

董事會主席亦會在公司秘書協助下，盡力確保全體董事均獲妥善匯報有關董事會會議上提出之事項，並及時接收足夠及可靠之資訊。

企業管治 報告

召開定期會議時董事均獲發最少14日通知，而會議文件在預定召開董事會或董事會委員會會議日期前不少於三日送呈董事。就其他會議而言，於合理實際可行之情況下，董事獲發合理之通知。董事可親身出席會議，或依據細則，透過其他電子通訊方式參與會議。公司秘書確保已遵守有關程序及所有適用規則及法規。董事會會議及董事會委員會會議之會議記錄由公司秘書保管，任何董事於發出合理通知後隨時可查閱會議記錄。

董事可全權取閱本集團之資料，並於認為有需要時可徵詢獨立專業意見。董事不時收到備忘錄，以知悉法律及監管變動及董事在履行其職責時相關事宜之更新資料。

於每次會議後合理時間內，會議記錄草稿一般會發予董事或相關董事會委員會成員傳閱，以作評論。

任何涉及主要股東或董事及本公司利益衝突之重大交易，將於非執行董事及獨立非執行董事在場的情況下，由董事會於正式召開的董事會會議上考慮及處理。當董事及彼等任何聯繫人在會議通過的交易中有重大利益時，該等董事不得投票及計入有關會議的法定人數。

本公司已收取各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條之年度獨立身份確認書。本公司認為所有獨立非執行董事均屬獨立人士。

責任

董事在履行其職責過程中以誠信、盡職及審慎態度，按本公司及其股東之最佳利益行事。彼等之責任包括(i)定期舉行董事會會議，專注於業務策略、經營問題及財務表現；(ii)監控內部及對外匯報之質素、及時性、相關性及可靠性；(iii)監控及處理管理層、董事會成員及股東之潛在利益衝突，包括不當使用公司資產及進行關連交易；及(iv)確保按程序以保持本公司整體之誠信，包括財務報表、與供應商、客戶及其他利益相關方之關係及符合所有法律及道德。

董事對綜合財務報表之責任

董事知悉彼等有責任編製本集團綜合財務報表，並確保本集團綜合財務報表符合法定要求及適用會計準則。董事亦確保本集團綜合財務報表及時公佈。在編製本年度之賬目時，董事須(其中包括)：

- 選用合適之會計政策並貫徹地應用；
- 批准採納符合國際財務報告準則之所有香港財務報告準則；及
- 作出審慎及合理之判斷及估計，並按持續經營基準編製賬目。

企業管治 報告

董事確認，經作出一切合理查詢後，盡其所知、所悉及所信，彼等並不知悉任何可能會對本集團持續經營能力造成重大疑慮之事件或情況之重大不明朗因素。

董事會多元化政策

董事會已採納一項「董事會多元化政策」(「政策」)，當中訂明實現董事會多元化的方法，而提名委員會則負責監察政策的實施情況。於評估董事會的組成時，提名委員會考慮政策所載有關董事會多元化的各方面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗等。提名委員會將討論任何可能需要的修訂，並向董事會提出建議，供其考慮及批准。

董事會將每年檢討政策的實施情況及成效，以確保其繼續有效。本集團在招聘中高層員工時亦將確保性別多元化，並投入更多資源用於職業發展及培訓女性員工，以晉升其擔任本公司高級管理層或董事；並會參照整體政策繼續實行擇優聘用的原則。

董事會強調本集團各層級的多元化(包括性別多元化)。於二零二四年四月三十日，本集團的員工男女比例約為1:1.42。本集團在招聘員工時會考慮多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、資格、種族、專業經驗、技能、知識及服務年限，本集團將確保在整個員工隊伍中實現性別多元化。董事會認為，員工隊伍(包括高級管理層)中的性別比例符合要求。然而，本集團仍將(i)定期審查有關性別多元化的內部記錄；(ii)為本公司內相關職位物色合適的女性候選人；及(iii)在招聘中高級員工時確保性別多元化，並在職業發展及培訓女性員工方面投入更多資源，以擢升女性員工至本公司高級管理人員或董事職位。董事會將確保董事會的任何繼任者應遵循政策。

董事會目前由5名男性董事組成。為實現董事會多元化，本公司正考慮於二零二四年十二月之前納入一名女性董事加入董事會。

於截至二零二四年四月三十日止年度，提名委員會已審核獨立非執行董事的獨立性、審議將於二零二四年股東週年大會上參選的退任董事資格、檢討董事會的架構、規模及組成以及審閱政策。於物色及挑選合適的董事候選人時，提名委員會將於向董事會作出推薦建議之前考慮候選人的性格、資歷、經驗、獨立性及其他相關必要條件，以配合企業策略及達致董事會多元化(如適用)。

董事會授權

董事會成立三個委員會，即審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會。各委員會之具體職責於下文詳述。所有委員會均訂有明確之職權範圍，其嚴謹度不下於企管守則所載者。

企業管治 報告

審核及風險管理委員會

審核及風險管理委員會遵照企管守則已告成立，並於二零一七年二月二十一日制定及於二零一八年十二月二十七日及二零二零年三月十六日修訂其書面職權範圍。審核及風險管理委員會由三名獨立非執行董事，即黎國鴻先生(擔任主席)、楊存洲先生及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生組成。

審核及風險管理委員會之主要職責為(i)監督本公司與外部核數師的關係；(ii)審閱本公司財務資料；(iii)監督本公司財務申報系統、風險管理及內部監控系統；(iv)監督本公司企業管治功能；及(v)履行董事會委派之其他職責。所有委員會成員均具備上市規則所規定之適當專業資格、會計或相關財務管理專長。

於二零二四年四月三十日後及直至本年報日期，已舉行四次審核及風險管理委員會會議，以審閱及考慮(其中包括)本集團本年度的經審核財務報表，以及續任本集團獨立核數師。董事會與審核及風險管理委員會在甄選及委任外部核數師時並無出現意見分歧。

審核及風險管理委員會已審閱本公司於本年度的財務報表。審核及風險管理委員會認為，有關財務報表已遵照適用之會計原則及聯交所之規定而編製，並已作出全面披露。

薪酬委員會

薪酬委員會遵照企管守則已告成立，並於二零一七年二月二十一日制定以及於二零二零年三月十六日及二零二三年七月二十八日修訂其書面職權範圍。薪酬委員會由兩名獨立非執行董事，即楊存洲先生(擔任主席)及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生和一名執行董事，即蔡敬庭先生組成。

薪酬委員會之主要職責為就本公司董事及高級管理層之全體薪酬政策及架構、就設立正式而具透明度之薪酬政策制訂程序、評估執行董事之表現及批准執行董事服務合約之條款，向董事會提出推薦建議。薪酬委員會於本年度已充份履行其職務。

薪酬委員會及董事會將至少每年檢討薪酬委員會之職權範圍。薪酬委員會之職權範圍符合上市規則之規定。

根據薪酬委員會之職權範圍，薪酬委員會將就非執行董事的薪酬向董事會提出推薦建議。於釐定應付董事之酬金時，薪酬委員會考慮多項因素，如可比較公司所支付之薪酬、所投放的時間、責任及本集團其他聘用條件。

於二零二四年四月三十日後及直至本年報日期，已舉行一次薪酬委員會會議。

企業管治 報告

本年度概無向董事及五名最高薪人士支付酌情花紅(二零二三年四月三十日：零港元)。有關本年度將根據企管守則予以披露董事及五名最高薪酬人士的詳情，載於綜合財務報表附註11。

本年度高級管理層薪酬按範圍列載如下：

	人數
零港元至1,000,000港元	3
1,000,001港元至1,500,000港元	-

提名委員會

提名委員會遵照企管守則已告成立，並於二零一七年二月二十一日制定及於二零一八年十二月二十七日及二零二零年三月十六日修訂其書面職權範圍。提名委員會由兩名獨立非執行董事，即楊存洲先生及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生，以及一名執行董事，即蔡敬庭先生(擔任主席)組成。

提名委員會負責(i)檢討董事會架構、規模及組成(包括技能、知識及經驗)；(ii)甄選合適成為董事會成員的個別人士；(iii)評估獨立非執行董事的獨立性；及(iv)就委任或重新委任董事和董事繼任計劃向董事會提出推薦建議。

提名委員會及董事會將至少每年檢討提名委員會之職權範圍。提名委員會之職權範圍符合上市規則之規定。

於二零二四年四月三十日後及直至本年報日期，已舉行一次提名委員會會議，提名委員會成員(i)檢討董事會之架構、規模、多元化及組成並認為屬適當；(ii)評估獨立非執行董事之獨立性；(iii)建議重新委任董事；及(iv)建議董事會批准上述事宜。

提名委員會將透過考慮多元化各方面的裨益檢討董事會的組成，包括但不限於本報告董事會多元化政策項下所述者。董事會多元化政策須由提名委員會檢討(如適當)，以確保其有效性。

提名政策

董事會於二零一八年十二月二十七日採納提名政策(「提名政策」)。提名政策的概要連同甄選標準及就達成該等目標所作出的提名程序披露如下：

企業管治 報告

提名政策的概要

提名政策訂明提名委員會就委任及重新委任董事提出任何推薦建議所依據的主要甄選標準及一般原則。其旨在確保董事會具備均衡且切合本集團業務需要的技能、經驗、知識及多元觀點。

甄選標準

於向董事會推薦委任任何董事候選人或重新委任董事會的任何現任董事時，提名委員會應考慮多項標準，包括但不限於下列各項：

- (a) 品格及誠信；
- (b) 與本公司業務及公司策略有關的資格，包括專業資格、技能、知識及經驗以及董事會多元化政策下的多元化觀點；
- (c) 所採納以達致董事會多元化的可計量目標；
- (d) 根據上市規則董事會需包括獨立董事的規定，並經參考上市規則所載的獨立性指引考慮候選人是否屬獨立人士的規定；
- (e) 候選人就資歷、技能、經驗、獨立性及性別多元化方面將為董事會帶來的潛在貢獻；
- (f) 是否願意及是否能夠投放足夠時間履行作為本公司董事會及／或董事會委員會成員的職責；及
- (g) 適用於本公司業務及繼任計劃及(如適用)董事會及／或提名委員會可能就提名董事及繼任計劃不時採納及／或修訂的其他觀點。

委任任何董事會候選人或重新委任董事會任何現有成員均須根據章程細則及其他適用規則及規例進行。達致提名政策所載目標的進度將定期於本公司的企業管治報告中披露。

提名程序

提名委員會將根據以下程序及流程就委任董事向董事會提出推薦建議：

(a) 委任新董事

- (i) 提名委員會及／或董事會可透過不同渠道(包括但不限於內部晉升、調任、由管理層其他成員及外部招聘代理介紹)甄選董事候選人；
- (ii) 提名委員會及／或董事會應於收到就委任新董事的建議及候選人的履歷資料(或有關詳情)後，根據上文所載的標準評估有關候選人，以釐定有關候選人是否符合資格擔任董事；
- (iii) 提名委員會隨後應就委任合適候選人擔任董事的事宜向董事會提出推薦建議(如適用)；
- (iv) 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應根據上文所載的標準評價有關候選人並釐定彼是否符合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應就於股東大會上建議選舉董事的事宜向股東提出推薦建議(如適用)。

(b) 於股東大會上重選董事

- (i) 提名委員會及／或董事會應檢討退任董事對本公司作出的整體貢獻及服務，以及於董事會的參與程度及表現；
- (ii) 提名委員會及／或董事會亦應檢討及釐定退任董事是否仍符合上文所載的標準；
- (iii) 提名委員會及／或董事會隨後應就於股東大會上建議重選董事的事宜向股東提出推薦建議。

倘董事會於股東大會上提呈決議案以選舉或重選候選人為董事，於相關股東大會通告隨附的致股東通函及／或說明函件中，將按上市規則及／或適用法律及法規披露候選人的相關資料。

企業管治 報告

檢討提名政策

提名委員會將定期檢討董事會的架構、規模及組成以及本政策，並(如適用)就配合本公司的公司策略及業務需要而作出的變動向董事會提出推薦建議。

會議出席記錄

於本年度，各成員的董事會會議、股東大會及上述委員會會議出席情況記錄如下：

董事姓名	董事會會議	出席會議次數／舉行會議次數			股東大會
		審核及 風險管理 委員會會議	提名委員會 會議	薪酬委員會 會議	
執行董事：					
蔡敬庭先生	4/4	不適用	1/1	1/1	1/1
蔡清丞先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事：					
黎國鴻先生	4/4	4/4	不適用	不適用	1/1
楊存洲先生	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1
Cüneyt Bülent Bilâoğlu先生	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1

獨立意見及建議

於截至二零二四年四月三十日止年度，董事會亦已審閱確保董事會獲得獨立意見及建議的機制實施情況及有效性。經考慮以下渠道，董事會認為本公司已建立維持有效的機制，以確保董事會具備強大獨立元素：

- 有足夠數目的三名獨立非執行董事，佔董事會成員三分之一以上，彼等均繼續為本公司投入充足的時間；
- 獨立非執行董事享有與其他董事會成員同等的地位；
- 所有獨立非執行董事通過定期舉行的季度會議分享彼等的觀點及意見；
- 在並無其他董事在場的情況下，主席與全體獨立非執行董事舉行年度會議，為主席聽取有關本集團各項事宜的獨立意見提供有效平台；
- 應董事要求，在會議外與管理層及其他董事會成員(包括主席)進行交流；及
- 應獨立非執行董事合理要求，為彼等提供獨立專業意見，以協助彼等履行本公司職責。

企業管治 報告

董事進行證券交易

本公司已採納一套有關董事進行證券交易之行為守則，其條款不遜於上市規則附錄C3所載規定之交易標準（「標準守則」）。就本公司對董事作出的特定查詢而言，全體董事確認，於本年度整年內，彼等已遵守所規定之交易標準及本公司所採納有關董事進行證券交易之行為守則。

根據標準守則第B.13條，董事亦已要求因任職或受聘於本公司或附屬公司而可能知悉本公司證券內幕消息的任何本公司僱員或本公司附屬公司的董事或僱員不可在標準守則禁止其買賣的情況下買賣本公司證券（猶如其為董事）。

董事之持續專業發展

董事需確保其集體責任與時並進。於上市前，每名新任董事均接受法律顧問就香港上市公司董事之法定及監管義務的培訓。董事透過各種董事會會議、決議案、備忘錄、董事會文件、根據上市規則、適用法律及其他相關法定規定之企業管治常規和董事職責之更新持續獲得有關業務和市場變動，以及法律和監管發展之更新，以助彼等履行其職責。

直至本報告日期，現任董事會成員曾參加以下培訓課程：

董事姓名	培訓類別	
	出席講座、 及／或會議、 及／或論壇、 及／或簡介會	閱讀有關新規則及 法規之更新資料
執行董事		
蔡敬庭先生	✓	✓
蔡清丞先生	✓	✓
獨立非執行董事		
黎國鴻先生	✓	✓
楊存洲先生	✓	✓
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	✓	✓

企業管治 報告

董事及高級職員保險

本公司已為本集團董事及高級職員購買合適之責任保險，就彼等因本集團業務承擔之風險提供保障，及於本報告日期，本公司董事及高級職員於擔任本公司董事及高級職員期間，因彼等履行職責而引致之任何責任均受到董事及高級職員責任保險之彌償。倘證實本公司董事及高級職員存在任何欺詐、失職或失信行為，則彼等將不獲彌償。

風險管理及內部監控

董事會知悉其有責任按持續經營基準監控本集團風險管理及內部監控系統並審閱其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就重大失實陳述或虧損作出合理而非絕對的保證。

於本年度，董事會透過審核及風險管理委員會對本集團風險管理及內部監控系統的設計及實施成效進行年度檢討，涵蓋所有重大控制，包括財務、經營及合規控制。進行該次年度檢討旨在確保本集團在會計、內部審核及財務匯報職能方面之資源、員工資歷及經驗、培訓計劃及有關預算充足。就此而言，審核及風險管理委員會就任何重大事宜會與董事會溝通。

現時本集團內並無設立內部審核部門。董事已檢討內部審核部門之需要，彼等認為以本集團業務之規模、性質及結構而言，在需要時聘用外聘獨立專業人士為本集團進行內部審核工作，更具成本效益。

於本年度，本集團委任APEC RISK MANAGEMENT LIMITED(「ARML」)：

- 透過一系列工作坊及訪談，協助識別及評估本集團的風險；及
- 獨立進行內部監控審閱並評估本集團的風險管理及內部監控系統的有效性。

獨立審閱及評估結果乃呈報予審核及風險管理委員會及董事會。此外，ARML所建議為提高本集團風險管理及內部監控系統，以及減低本集團風險的內部監控及風險管理措施的改進措施已獲董事會採納。根據ARML之審閱結果及推薦意見以及審核及風險管理委員會的意見，董事會認為，內部監控及風險管理系統乃屬有效及充足。

企業管治 報告

企業風險管理框架

本集團已於本年度內建立其企業風險管理框架。董事會的整體職責是確保維持良好和有效之內部監控，而管理層負責設計及實施內部監控系統以管理本集團所面臨的各種風險。

透過風險識別及評估程序，各種風險已被識別、評估、排序及作出應對的措施。本集團的風險管理框架遵循COSO企業風險管理一整合框架，讓董事會及管理層能夠有效管理本集團的風險。董事會透過審核及風險管理委員會定期收取報告，監督本集團的風險管理及內部審核職能。

主要風險

本集團財務狀況、營運業績、業務及前景受多項主要風險(包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動性風險)所影響。再者，本集團的營運涉及若干難以控制的其他風險。特別是本集團依靠數名主要客戶，而本集團並無與彼等訂立任何長期合約，因此，彼等並無任何承諾於日後向本集團下達訂單，令本集團的收入承受不確定因素及潛在波動的風險。本集團亦面對以下業務風險，比如(i)客戶依靠本集團適時回應終端客戶喜好變化能力；(ii)倘來自英國客戶的訂單銳減，本集團難以保證可從其他市場彌補銷售損失；(iii)本集團在競爭激烈的市場經營，且面對競爭白熱化，或令本集團的市場份額及毛利率下跌；(iv)本集團面對來自客戶的信貸風險，日後或不能收到客戶款項；(v)由於價格波動、原材料的供應情況及質量會影響本集團供應，致令成本上升；及(vi)部份客戶對社會責任及社會遵從標準較為敏感，倘我們的認可供應商未能或預計難以達致該等標準，我們作為設計及採購服務供應商的聲譽可能會受到不利影響，客戶或會選擇不與我們繼續業務往來。

企業管治 報告

風險監控機制

本集團採納「三層」企業管治架構，(i)由營運管理層進行營運管理及監控，(ii)連同財務團隊開展的風險管理監控，及(iii)外包予ARML並由其進行的獨立內部審核。本集團設立風險登記冊以記錄本集團所有已識別的主要風險。風險登記冊為董事會、審核及風險管理委員會及管理層提供其主要風險情況，並記錄管理層為降低相關風險所採取的行動。每種風險乃根據其發生的可能性及對本集團的潛在影響至少每年進行評估。風險登記冊由管理層作為風險擁有人於進行年度風險評估後至少每年更新額外新風險及／或去除現有風險(如適用)。此檢討程序可確保本集團主動地管理其所面臨的風險，因而讓所有風險擁有人可查閱風險登記冊並警覺於彼等責任領域內的該等風險，使彼等可採納有效的跟進行動。

本集團的風險管理舉措由管理層持續進行。本公司已採納風險管理政策及程序(「風險管理政策」)。本集團風險管理框架的成效將至少每年予以評估，並舉行定期的管理層會議以更新風險監控工作進度。管理層致力於確保風險管理為日常業務營運程序的一部份，以高效協調風險管理與企業目標一致。

本公司會繼續每年委任外聘獨立專業人士對本集團內部監控及風險管理系統進行檢討，以進一步加強本集團的內部監控及風險管理系統。

編製綜合財務報表之責任

董事確認對編製本集團之綜合財務報表負有責任及須確保本集團綜合財務報表已遵照法定規定及適用會計準則而編製。

核數師薪酬及責任

本公司已委任德博會計師事務所有限公司為本集團核數師。於本年度，德博會計師事務所有限公司就核數服務、有關本集團截至二零二三年十月三十一日止期間中期審閱之非核數服務分別收取500,000港元及150,000港元。德博會計師事務所有限公司之呈報責任載於本報告第70至76頁之獨立核數師報告。

於本年度，董事會與審核及風險管理委員會於甄選及委任外聘核數師方面並無分歧。

企業管治 報告

股息政策

於股息政策下，股息的宣派及派付應由董事會釐定，並受限於所有適用規定，包括但不限於開曼群島公司法及本公司組織章程細則。

本公司並無任何預先釐定的派息比率。於決定是否建議派付股息及釐定合適的股息分派基準時，董事會將考慮(其中包括)本集團的經營業績、現金流量及財務狀況、整體業務狀況及策略、營運及資金需求、未來前景、法律及稅務考慮以及董事會視為合適的其他因素。董事將考慮支付股息會否對本集團財務及流動資金狀況有任何重大不利影響。股息可以現金或本集團認為合適的其他方式支付。

本公司將持續不時檢討股息政策。概無保證將就任何指定期間分派任何指定金額的股息。

與股東及投資者之溝通

本公司認為與股東有效溝通對促進投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略之了解極為重要。本公司亦深明企業資料之透明度及適時披露之重要性，其可令股東及投資者作出最佳投資決定。

董事會合理並適時披露本集團資料，以令股東及投資者對本集團之業務表現、營運及策略有更佳了解。

本公司之潛在及現有投資者以及公眾可透過我們的網站www.jcfash.com取得本公司最新的企業及財務資料。

本公司向股東提供本公司之聯絡資料，例如電話熱線、電郵地址及郵寄地址，以令股東可作出任何與本公司有關之查詢。股東亦可透過該等方式向董事會發出查詢。本公司之聯絡資料於本報告、本年報「公司資料」一節及本公司網址提供。

董事會歡迎股東提出意見，並鼓勵股東出席股東大會直接向董事會或管理層提出任何疑問。本集團董事會成員以及合適的高級職員會於會上回答股東提出之任何疑問。

董事會將定期檢討股東溝通政策，以確保其有效性。截至二零二四年四月三十日止年度，董事會檢討該政策的實施情況及有效性，並認為該政策仍屬有效，且由於年內存在多種溝通渠道，該政策獲適當實施。

股東召開股東特別大會之程序

為保障股東之利益及權利，於股東大會上均就每項重要事項，包括選舉個別董事提出獨立決議案，以供股東考慮及投票。此外，根據細則第64條，於提交請求書日期，佔本公司繳足股本不少於十分之一並有權於股東大會投票之一名或多名本公司股東，有權提交書面請求，要求召開股東大會；且該大會須於遞交請求書後兩個月內舉行，而倘於遞交請求書後21日內董事會仍未召開有關大會，則提出要求人士同樣可自行召開大會。

股東可向本公司發送書面查詢，或向董事會提出任何查詢或建議。聯絡資料如下：

董事會

樺欣控股有限公司

地址：香港新界葵涌華星街1-7號美華工業大廈9樓B室

電話熱線：2756 8980

電郵地址：admin@jcfash.com

如欲於股東週年大會或股東特別大會上提呈議案，股東須將該等議案之書面通知連同詳細聯絡資料遞交至本公司的香港主要營業地點，註明董事會／公司秘書接收。

請求將由本公司之香港股份過戶登記分處核實，經確定為恰當及適當後，公司秘書將要求董事會將有關提呈決議案納入股東大會之議程。

此外，根據細則第65條，就考慮有關股東提呈之議案而向全體股東發出通告之通知期按下文所列而有所不同：

- (a) 倘為股東週年大會或考慮通過特別決議案之任何股東特別大會，須以不少於21個完整日之書面通告召開；及
- (b) 倘為任何其他股東特別大會，可以不少於14個完整日之書面通告召開。

為免生疑問，股東必須提交及發送正式簽署之書面請求、通知或聲明之正本，或將查詢(按情況而定)發送至本公司上述地址，並提供其全名、聯絡資料及身份證明以令有關文件有效。股東之資料可能按法律要求披露。

企業管治 報告

憲章文件

於二零二三年十月三十一日，已舉行股東週年大會，且建議修訂本公司現有組織章程大綱及章程細則以及採納本公司經修訂組織章程大綱及章程細則已獲股東批准。詳情請參閱本公司日期為二零二三年九月二十日及二零二三年十月三十一日之公告，以及本公司日期為二零二三年九月二十七日的通函。本公司第二次經修訂及重列組織章程大綱及章程細則已於二零二三年十月三十一日生效，並可於本公司及聯交所網站查閱。

除上文所披露者外，於截至二零二四年四月三十日止年度直至本年報日期，本公司憲章文件概無其他重大變動。

舉報政策

本集團已制定舉報政策，所有僱員及與本集團有業務往來的人員（包括客戶及供應商）可據此處理有關欺詐、不道德、違法及違反本集團政策並已經或可能對本集團產生重大不利財務、法律或聲譽影響的行為。彼等可親自或以書面形式向本公司公司秘書提出對與本集團有關的任何事宜中可能存在不當行為的疑慮，而本公司公司秘書將以保密及匿名方式報告予審核委員會主席。審核委員會主席將隨後決定針對該報告採取的行動，並有權授權。

反貪污政策

本集團已制定內部反貪污政策，以確保本集團董事及僱員遵守香港《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》（如適用）。該政策載有適用於本集團全體董事及各級僱員、與本集團開展業務的外部各方以及代表本集團以代理或信託身份行事的人士（例如代理人、顧問及承包商）的誠信與行為要求及政策或控制措施。本集團不時檢討該政策，確保其保持適用。

環境、 社會及管治報告

執行摘要

強制披露

管治架構

簡介及匯報範圍

本集團董事會欣然提呈截至二零二四年四月三十日止財政年度(「本報告年度」)之環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告已根據聯交所上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製。其概述本集團於香港及中國內地(尤其深圳市及香港)的主要營運。本集團旨在評估本報告的全面性及成效，並於需要時擴大披露。

本集團為品牌時裝零售商及批發商的服裝設計及採購服務供應商，並提供顧問服務。本報告年度的收益均來自供應服裝產品予網上時裝零售商及傳統時裝零售商以及提供顧問服務。本集團致力推行可持續發展及承擔企業責任。在本集團積極尋求機會的同時，也會以環境、社會及道德為考慮因素，確保本集團能在業務增長、社會期望與環境影響之間取得平衡。

此外，本集團亦著重不同利益相關方(例如客戶、投資者、股東、供應商、僱員及其他組織等)所關注的議題。其旨在透過保持緊密溝通以及解決環境及社會議題為股東創造最大利潤，同時保障利益相關方的權益。透過專注於可持續發展、政策及核心競爭力，本集團旨在提供優質服務，了解客戶需要並提供度身訂造的增值服務。

在編製本報告時，本集團對於其現有環境及社會政策進行了全面檢討，以實現在環境、社會、企業管治及營運等各方面取得更佳的表现。本集團將業務的可持續發展視作長期發展目標，盡最大努力減少對環境造成的影響，將氣候相關問題以及環境、社會及管治要素融入其策略規劃。

為了達致可持續發展，本集團已採取以下戰略，包括實現環境的可持續性、尊重人權和社會文化、與利益相關方保持溝通、對員工提供支援和提供正面的工作環境、維持當地社區發展，以及加強對顧客的承諾。本報告已於二零二四年七月三十一日獲董事會批准。

環境、 社會及管治報告

環境、社會及管治架構

本公司董事會（「董事會」）對本集團的環境、社會及管治（環境、社會及管治）策略及報告負上全部責任。董事會監察並評估整個集團的企業管治常規，並在作出決策及維持有效的風險管理及內部監控系統時考慮環境、社會及管治相關風險。執行董事負責發展環境、社會及管治管理政策、戰略、目標及年度報告，以獲分配的資源推動其實施。彼等亦識別、評估、檢討及管理主要環境、社會及管治議題、風險及機遇。同時，不同業務單位的管理層負責組織、推動及執行本集團環境、社會及管治管理政策及戰略下的各種環境、社會及管治相關任務。該管理層將定期向董事報告相關工作的進展情況。

董事會旨在確保本集團的營運符合可持續發展原則，並監察有關環境、社會及管治風險的日常營運及風險管理事宜。其透過定期與關鍵業務部門的高級管理層溝通，透過管理層報告監察日常營運，檢討利益相關方的反饋意見，並於需要時更新內部政策。在董事會的監察下，定期向本集團不同利益相關方報告環境、社會及管治相關風險的重大議題及任務，而此乃旨在有效地檢討及調整有關實現目的及目標的政策及計劃。

本集團知悉可持續發展的重要性，並積極支持碳中和政策。因此，本集團已根據政府規定制定短期及長期可持續發展願景及目標，以實現持續減排，並定明指定減排目標及相應戰略，將可持續發展考慮因素納入本集團的戰略規劃、商業模式等其他決策過程。董事會持續評估管理方法的有效性，包括檢討本集團的環境、社會及管治表現並調整相應的行動計劃，以推動減排目標順利實施並實現進階可持續發展。

檢討過程

董事會透過以下措施及方法，確保以一個健全框架檢討環境、社會及管治相關目的及目標的進展情況，同時強調環境、社會及管治考慮因素與企業的相關性：

1. 定期檢討環境、社會及管治績效：董事會應定期檢討組織在實現環境、社會及管治目的及目標方面的進展情況，以根據設定的指標評估績效。這些檢討應包括環境、社會及管治計劃對發行人核心業務營運及長期可持續性的影響的詳細分析。
2. 將環境、社會及管治納入業務戰略：董事會應確保將環境、社會及管治考慮因素納入組織的整體業務戰略。透過將環境、社會及管治目標與發行人業務目標保持一致，董事會可以有效證明環境、社會及管治工作如何有助於為公司及其利益相關方創造長期價值。
3. 關鍵績效指標（關鍵績效指標）一致性：董事會應制定與環境、社會及管治目的及目標有直接關連的明確及相關的關鍵績效指標。這些關鍵績效指標應為可計量、透明披露，並與發行人的業務活動掛鉤，以全面了解環境、社會及管治績效。

環境、 社會及管治報告

4. 利益相關方參與及報告：董事會應積極與主要利益相關方(包括投資者、客戶、員工及社區)接觸，收集他們對環境、社會及管治相關行動的反饋意見。透明、全面地報告環境、社會及管治進展情況，包括如何提升發行人的業務，應為這種參與的一個重要方面。
5. 培訓及能力建設：董事會應優先考慮為所有利益相關方(包括董事會成員、行政人員及僱員)提供環境、社會及管治教育及培訓。透過加強對環境、社會及管治因素與發行人業務關係的了解，利益相關方可以有效地促進環境、社會及管治相關目的及目標的實現。

報告原則

環境、社會及管治報告主要分為兩個部分，專注於環境及社會方面。各部分包括多個元素，詳細載列《環境、社會及管治報告指引》所列明的相關政策、關鍵績效指標(關鍵績效指標)及適用法律法規的合規情況。本集團已遵守香港聯合交易所有限公司之主板上市規則附錄27的《環境、社會及管治報告指引》所載「強制披露要求」及「不遵守就解釋」條文的披露要求。環境、社會及管治報告已披露本集團於本報告年度認為重要的關鍵績效指標，本集團亦致力繼續優化及完善關鍵績效指標的披露。

於編製過程中，本集團遵循重要性、量化、平衡及一致性的報告原則：

報告原則	詮釋	應用
重要性	報告應披露對環境及社會所造成的重大影響，或對利益相關方評估本集團及作出決策的方式造成重大影響的方面。	本集團設立問卷調查以了解利益相關方的期望。根據問卷調查的結果，本集團識別及披露其對本集團有影響的重大可持續發展議題。
量化	報告內所披露的關鍵績效指標應可予計算及於適當情況下可進行比較。	在可行情況下，本集團記錄、計算及披露量化數據，並與過往表現進行比較。
平衡	發行人應客觀、真實地報告本年度於環境、社會及管治方面的表現。	本集團以準確、客觀及公平為原則，報告其在可持續發展方面的工作進度及所面對的障礙。
一致性	環境、社會及管治報告的編製方式應保持一致，環境、社會及管治的關鍵績效指標可進行比較，以了解公司表現。	本集團確保編製報告時的一致性，並管理其環境、社會及管治數據，以便日後進行比較。

環境、 社會及管治報告

聯絡及反饋意見

本集團的持續改進有賴於閣下對本報告的內容及形式提出寶貴意見。如閣下對本集團的環境、社會及管治報告有任何建議或評論，歡迎發送至本集團電郵：admin@jcfash.com。

報告範圍

利益相關方參與

本集團積極尋求一切了解及吸引利益相關方的機會，以致力提升本集團的產品及服務。本集團堅信利益相關方在維持業務成功的努力中發揮關鍵作用。

利益相關方	可能事件	參與
聯交所	遵守上市規則，及時並準確地刊發公告	會議、教育環節、工作坊、倡議、網站更新及通告
政府	遵守法律法規、支持當地經濟增長、提供社會福利和避免逃稅	互動及視察、政府審計、報稅表及其他資訊
供應商	遵守協議、確保供應穩定、互惠互利並達致雙贏局面	恆常溝通、定期合作會議
投資者	企業管治體系、透明的業務策略和表現、高效溝通投資回報	組織及參與研討會、視察、訪談、召開股東大會、為投資者、媒體及分析師提供財務報告或業務最新資料
媒體	企業管治、環境保護和人權	在公司網站上發佈通訊
客戶	產品／服務品質、公平合理價格、服務價值、勞工護和工作安全	現場考察及售後支援
僱員	僱員權益及福利、薪酬、專業發展和職業健康及安全	開展團隊建設活動、培訓、訪談、發佈員工手冊及內部備忘錄
社區	環境可持續性、僱傭和社區發展、社會福利	組織社區活動、在社交平台上發佈活動、僱員志願者活動及社區福利、贊助和捐贈

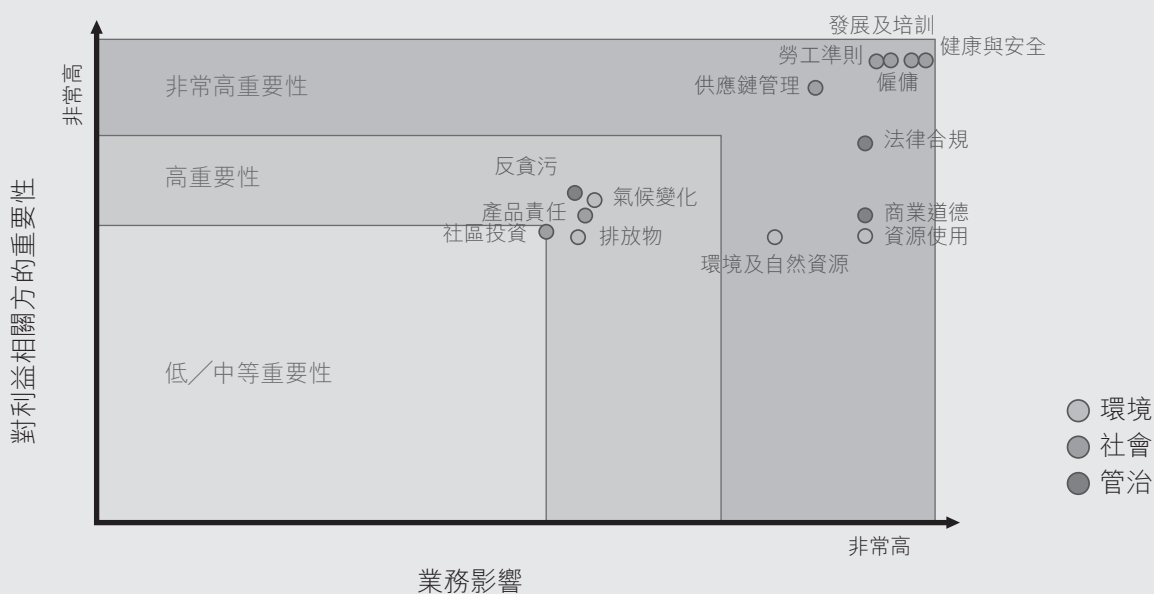
環境、 社會及管治報告

重要性評估

隨著人口增長，我們必須注意氣候變化、能源安全、資源短缺、人類福祉以及就業機會等挑戰，以確保人民的福祉。為有效應對這些問題，本集團著重識別對其利益相關方及業務構成影響的主要問題，作為其戰略重點。因此，重要性評估為本集團環境、社會及管治管理和報告的重要組成部分。

本集團已建立以利益相關方為中心的方法以分析環境、社會及管治因素的重要性，並確定與營運最相關的14個問題。本集團透過問卷調查，邀請利益相關方(即管理層及員工)根據問題對本集團及利益相關方自身的重要性，評定有關問題的級別。此舉使本集團能了解利益相關方的需求和期望，以便在制定管理及可持續戰略時整合彼等的意見。透過與利益相關方合作，本集團目標為改善營運效益及加強其管治常規。

重要性矩陣



環境、 社會及管治報告

環境

排放物

排放物種類

範圍1 直接排放物

類別

活動

移動燃燒源

公司汽車：汽車汽油(車輛)

移動燃燒源

公司汽車：柴油(車輛)

範圍2 間接排放物

類別

活動

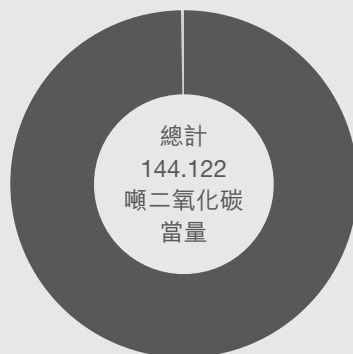
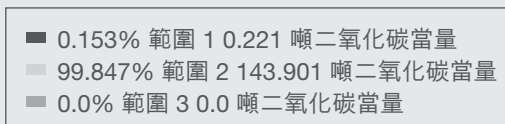
耗電

電網組合

外購能源

外購煤氣－煤氣公司

範圍1及範圍2溫室氣體(噸)、密度(生產量單位、設施)



環境、 社會及管治報告

類別	2024年(2023年)排放物	2024年%
總計	144.122噸二氧化碳當量(145.36)	100%
範圍1	0.221噸二氧化碳當量(不適用)	0.153%
範圍2	143.901噸二氧化碳當量(144.66)	99.847%
範圍3	不適用(0.7)	不適用
密度類型	2024年(2023年)排放物	
每百萬港元收益	1.187噸二氧化碳當量(0.97)	
每千瓦時電力消耗	0.00052噸二氧化碳當量(不適用)	
每員工	3.13噸二氧化碳當量(不適用)	

於2024年，本集團的總排放量輕微下降，排放量為144.122噸二氧化碳當量(噸二氧化碳當量)，而2023年的為145.36噸。該減少反映本集團於報告期間管理和減少碳足跡的努力成果。

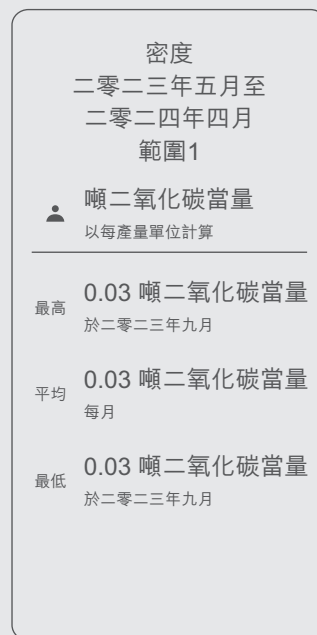
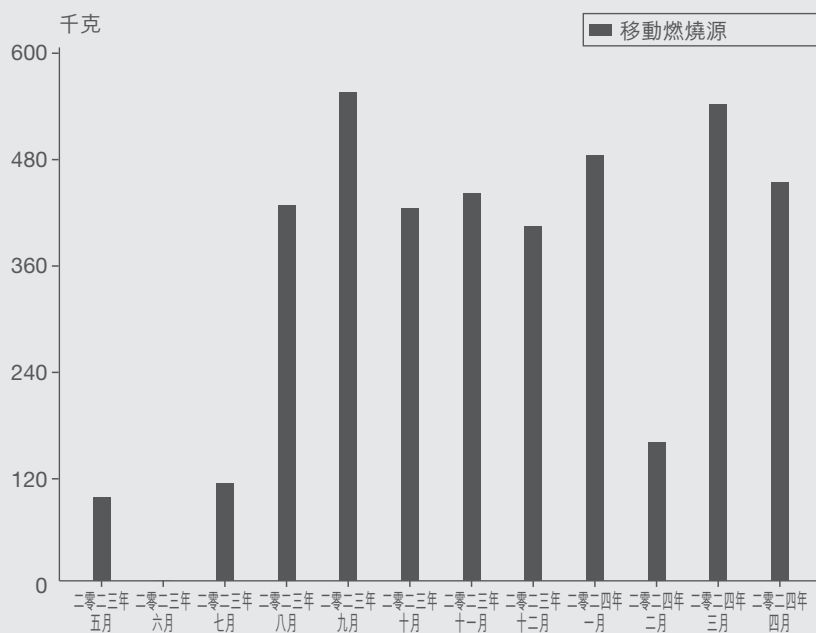
2024年的一個顯著發展為引進並使用汽油汽車運送資源、半成品及製成品。該變化導致範圍1的直接排放量增加至0.221噸二氧化碳當量，而2023年則未有範圍1排放量。儘管該新排放源增加了總排放量，惟本集團對可持續性及效率的關注使總排放量輕微減少。

此外，儘管與2023年相比，2024年的員工人數增加了兩名，惟本集團仍能減少因外購電力而產生的範圍2排放物。範圍2的噸二氧化碳當量總額由2023年的144.66減少至2024年的143.901，展示出組織內部的能源效益及消耗模式有所改善，同時亦展示出對環境的管理及可持續性的承諾。

範圍3排放數據涉及與組織直接控制之外的活動相關的間接排放物，例如供應鏈排放，於2024年未有報告。本集團正為日後的報告收集及評估該類數據。

環境、 社會及管治報告

範圍1溫室氣體(噸)、密度(生產量單位、設施)

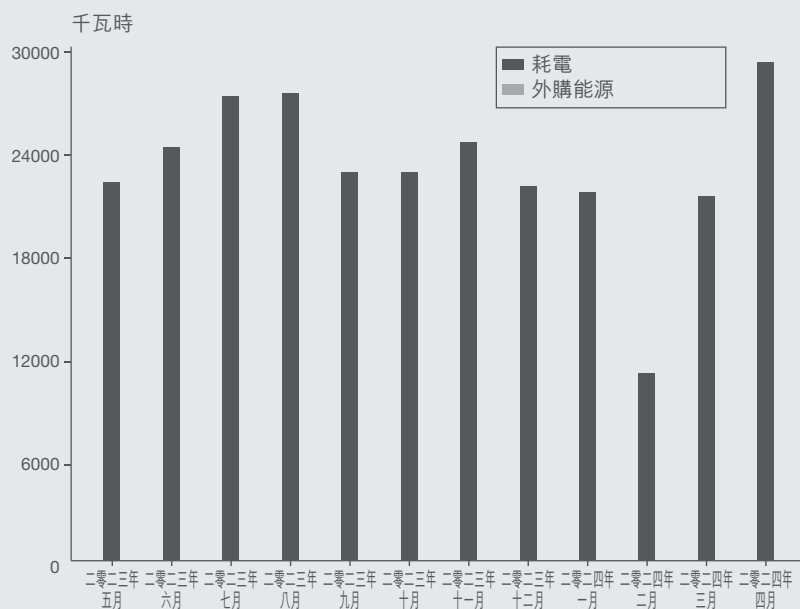


範圍1活動排放量詳情

類別	活動	排放量
移動燃燒源	公司汽車：汽車汽油(車輛)	0.221噸二氧化碳當量
移動燃燒源	公司汽車：柴油(車輛)	0.0噸二氧化碳當量

環境、 社會及管治報告

範圍2溫室氣體(噸)、密度(生產量單位、設施)



密度
二零二三年五月至
二零二四年四月
範圍2

噸二氧化碳當量
以每產量單位計算

最高 0.679 噸二氧化碳當量
於二零二四年四月

平均 0.679 噸二氧化碳當量
每月

最低 0.679 噸二氧化碳當量
於二零二四年四月

範圍2溫室氣體(噸)、密度(生產量單位、設施)

類別	活動	排放量
耗電	電網組合	143.901噸二氧化碳當量
外購能源	外購煤氣—煤氣公司	0.0噸二氧化碳當量

環境、 社會及管治報告

有害廢棄物總計(如有)

回收行動	總計	場內	場外
有害廢棄物總計	0	0	0
預備重用	0	0	0
回收	0	0	0
其他回收行動	0	0	0
無害廢棄物總計	36.4	36.4	0
預備重用	36.4	36.4	0
回收	0	0	0
其他回收行動	0	0	0
總計	36.4	36.4	0

於2024年，本集團並無產生大量有害廢棄物。並無產生大量有害廢棄物表明本集團對環保措施的承諾，以及遵守服裝行業有害廢棄物的監管條例。

透過專注於可持續生產流程、有效利用資源及使用環保方法，本集團不僅降低了與處置有害廢棄物有關的潛在環境風險，亦展示出本集團以可持續環保方式營運的責任及奉獻精神。此外，本集團未有產生明顯的有害廢棄物，反映出本集團在服裝生產活動中堅持高標準廢棄物管理及可持續性的努力成果。

無用廢棄物總額

本集團自身的活動合共產生36.4噸無害廢棄物，主要為紡織面料。值得注意的是，幾乎所有該等廢棄物均將被重用而非即場處理。因此，本集團並無產生任何大量不可循環再用的廢棄物。其表明了本集團對可持續廢棄物管理的堅定承諾，當中大部分紡織面料廢棄物均已有效地再用或重用，而非被丟棄，突顯出本集團在減少廢棄物及促進循環經濟方面的努力成果。這積極做法不僅減少了處理廢棄物對環境造成的影響，亦體現了本集團在營運過程中提高資源效益及減少產生廢棄物的決心。

環境、 社會及管治報告

注意事項

廢棄物管理

本集團對其業務營運產生的有害及無害廢棄物進行分類時遵循3R原則，包括減少(reducing)、重用(reusing)及回收(recycling)。基於本集團的業務性質，我們在日常營運中所產生有害廢棄物甚微，故此於本報告年度內並無記錄有關有害廢棄物的數據。然而，本集團深知有害廢棄物對環境的不利影響，尤其丟棄含有重金屬的廢棄電子產品會對土壤、水、植物、動物及生態系統造成污染。

有見及此，本集團積極管理有害廢棄物的產生，透過進行有效分類及監控處置過程，從而確保能遵守相關規例。例如，就一般辦公室廢物(如電池及燈管)而言，本集團會鼓勵員工將該等廢棄物投入適當的政府回收垃圾箱。本集團亦提醒員工盡可能回收舊電腦產品。本集團將於未來就有害廢棄物的產生披露相關數據。

儘管本集團明白無害廢棄物可予以回收以減少環境污染，但本集團仍盡量減少辦公室物品(尤其紙張)的使用以減少碳排放，並對可持續發展作出貢獻。無害廢棄物一般包括一般辦公室廢棄物(例如已使用過的文具及紙張等)。本集團提倡節約及可持續環保，提倡循環使用可重複使用物品，鼓勵員工在日常工作期間減少產生無害廢棄物，透過使用電子通訊避免使用紙張。本集團使用電子通訊軟件作為日常業務的主要溝通途徑，所有內部的通知會以電子郵件發出以取代紙張印刷。本集團亦推行雙面列印，以更有效地運用資源，並主張使用可供替換的辦公室文具，以減少不必要的替換。

此外，本集團確保依法處置、收集及處理無害廢棄物，並遵守相關道德標準。本集團購買較容易回收、循環再造成份較高、包裝較少且耐用的產品。由於本集團持續致力減少紙張使用並推動電子通訊方式，員工們已於公司內養成可持續的通訊習慣。

描述處理有害及無害廢棄物的方法

面料廢棄物管理

循環經濟是一種經濟模式，旨在透過回收、重用及減少對環境的影響消除浪費並推動持續的資源使用。這亦為本集團正在採用的有效方法，以減少廢棄物的產生並增加材料再用，從而形成一個閉環系統。

本集團透過有效管理面料廢棄物，展現對循環經濟原則的承諾。儘管本集團產生了36.4噸面料廢棄物(無害廢棄物)，我們在生產過程中實施了廢棄物再用的方法，以生產新的服裝產品。透過將這些面料廢棄物重新歸入其生產過程，本集團減少對原始材料的依賴，節約資源，並減少與營運相關的生態足跡。

環境、 社會及管治報告

此外，於本集團的記錄中並無有害廢棄物，表明本集團在廢棄物管理及環境管理方面採取負責任的態度。透過確保在營運過程中並無產生或處理有害材料，本集團將員工、客戶及環境的健康與安全放在首位。這些措施不僅有利於本集團的盈利，亦有助紡織業變得更綠色環保。

風險管理

急性實體風險

本集團已確認惡劣天氣狀況，例如颱風、大雨、行雷以及洪水為即時實體危機的來源。該等狀況可導致延遲交付或裝運、損害文件、設備甚至員工，並對本集團運送的服裝構成損壞。該等後果可導致組織造成財務損失及增加營運成本。為應對該等風險，本集團已實施若干措施防止及減輕極端天氣的不利影響。

急性實體風險

極端天氣

預防、適應和緩解措施

熱帶氣旋

- 窗戶用膠帶粘貼作保護措施，避免損壞
- 提前將設備轉移至安全位置
- 加固可能會被風吹走的設備和部件
- 提前通知客戶和第三方供應商並討論潛在的延誤
- 確保第三方供應商遵守當地天氣建議運輸貨品，確保涉及的貨品及人員的安全
- 根據當地天文台提供的指引，安排員工遙距辦公

大雨和洪水

- 檢查所有窗戶是否已緊閉，以提供最高保障
- 加固可能會被損壞或被風吹走的設備和資產
- 提前對重要文件進行電子備份
- 根據當地天文台提供的指引，安排員工遙距辦公

強勁雷電

- 關閉相關設備的電源裝置，避免因雷擊造成的潛在損害
- 保持接地裝置處於適當狀況
- 指示員工時常保存數據

環境、 社會及管治報告

慢性實體風險

本集團已確定一年中持續的高溫可導致長期實體風險。潛在後果包括秋季／冬季產品銷售額下降、員工中暑風險增加、員工流失率上升及工傷事故增加。工作環境的製冷需求將會增加，可能使組織的電力消耗及營運成本增加。為應對該等挑戰，本集團已實施若干措施預防及緩解極端天氣的不利影響。

慢性實體風險

極端天氣

預防、適應和緩解措施

持續高溫

- 定期檢查製冷設備，確保在極熱時段正常運作
- 增加夏季／春季產品的開發和推廣，以此分散影響
- 確保急救箱方便取用
- 全天24小時供應冷水

過渡風險

為應對過渡風險，有關本集團營運地區現有產品及服務的政府法規可能導致本集團須作出調整，以符合新規定，此可能增加整體營運成本。本集團一直及將繼續及時調整發展策略，以符合政策變動，確保相關開支支持組織的可持續增長。

資源使用

範圍一、二能源消耗

類別	活動	二零二四年 消耗	二零二三年 消耗
移動燃燒源	公司汽車：汽車汽油(車輛)	4048.72 千克	0.0 千克
移動燃燒源	公司汽車：柴油(車輛)	0.0 千克	0.0 千克
耗電	電網組合	275.146 千瓦時 (千個)	257.77 千瓦時 (千個)
外購能源	外購煤氣－煤氣公司	0.0 單位	0.0 單位

環境、 社會及管治報告

目標

本集團深明環境保護對組織及社會長期健康的重要性。其密切關注相關地區的綠色業務發展戰略，不斷加強環境管理實踐，並積極應對氣候變化風險帶來的挑戰和機遇。因此，本集團倡導減排、節能及資源效益，致力於實現可持續經營。本集團已建立與減少溫室氣體排放、改善能源使用效率及用水效率有關的環境目標，以增強整體環境管理實踐。

雖然本集團業務不涉及空氣污染物的排放，但為了支持地區的綠色發展，本集團鼓勵其員工優先採用環保的運輸方式。儘管本集團目前並未就減排目標制定明確時間表，但本集團仍致力執行及監察相關目標的落實。本集團將持續檢討進程，並探索更多機會，以達成各種環保目標，此對本集團實現環境可持續發展的承諾至關重要。

環境層面	目標	為達致目標所採取的步驟
控制溫室氣體排放	本集團將積極推行節電及節約資源計劃及措施，以維持或減少溫室氣體排放密度。	<ul style="list-style-type: none">- 部分辦公室採用LED照明- 維持空調系統的溫度在25°C至26°C之間- 在不使用時關掉燈及耗能設備- 在辦公室以標語或海報的形式提高環境保護意識- 鼓勵按需要用紙及雙面打印- 盡可能選擇在線會議以減少員工航空差旅

環境、 社會及管治報告

環境層面	目標	為達致目標所採取的步驟
減少廢棄物	本集團將積極推行節約材料計劃及措施，以維持或減少廢棄物產生密度。	<ul style="list-style-type: none">- 根據政府指引對有害廢棄物及無害廢棄物進行分類- 採用3R(減少、重用、回收)原則處理一般辦公室廢棄物- 使用電子文件處理系統，盡量減少紙張的使用- 鼓勵雙面打印或複印紙張(如適用)- 注重品質管理實踐以減少廢棄物及污染
能源效益	本集團將積極推行節電計劃及措施，以維持或減少用電密度。	<ul style="list-style-type: none">- 部分辦公室採用LED照明- 調整空調系統的溫度在25°C至26°C之間- 在不使用時關掉燈及不必要的耗能設備
節水	本集團將積極推行節水計劃及措施，以維持或減少用水密度。	<ul style="list-style-type: none">- 培養員工節水意識- 在辦公室以標語或海報的形式提高環境保護意識，如節水節電- 安裝水龍頭和其他節水設備等用水效益裝置- 定期檢查及修理水龍頭、水管和儲水系統，防止浪費用水

環境、 社會及管治報告

環境及自然資源

描述活動對環境及自然資源的重大影響，及應對行動

本集團在整個營運過程中強調保護環境及自然資源的原則，保證不會對環境造成重大損害及避免過度使用自然資源。雖然本集團並無旨在減少環境影響的具體政策，但其將環境保護措施納入日常營運，以提高員工的環境保護意識並促進本公司可持續發展。

本集團的核心關注範圍為優化資源使用，透過減少能源、水、紙張及原材料的消耗以降低碳排放及保護環境。本集團遵從3R原則：把可重複使用的物品循環使用；減少使用不能重複使用的物品；及當物品無法重複使用時才將其適當棄置。

為進一步提高環保意識，本集團進行教育及培訓活動，以知會員工及使其參與環保議題。其徵求員工積極參與，以改善本集團的環境表現，提高客戶、業務夥伴及股東的環保意識。

此外，本集團積極支持社區有關環境保護和可持續發展的社區活動，並定期評估和監控過去和現在的業務活動對健康、安全和環境問題的影響，確保符合環境標準。

雖然本集團的主要業務活動被視為對環境影響輕微，其仍堅定不移地致力於環境管理和可持續發展實踐。

氣候變化

描述已經及可能會對發行人造成影響的重大氣候相關事宜，及應對行動

氣候變化導致極端天氣事件頻繁發生，並對本集團的業務營運產生影響。本集團積極識別、評估、管理及監測氣候相關風險，了解該等風險如何影響其業務營運。為應對該等挑戰，本集團已將氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的四個關鍵組成部分納入其氣候風險管理框架，以減輕氣候變化帶來的潛在風險。此方針使本集團能夠為明年香港聯交所即將採用的《國際財務報告準則可持續披露準則第2號 – 氣候相關披露》做好充分準備，以確定其潛在的風險和機遇。

對於管治方面，本集團董事會授權相關部門負責人就相關經營活動實施緩解氣候風險的措施。董事會根據環境、社會及管治(ESG)表現定期調整本集團的發展戰略，展示對可持續發展及負責任業務實踐的承諾。

對於戰略方面，本集團已透徹分析氣候相關風險對業務營運的目前及潛在影響。為了提高對極端天氣事件引發的災害事故之準備，本集團各部門始終按照董事會的指示，提高災害應對能力。

環境、 社會及管治報告

為有效管理氣候風險，本集團制定了一項整體目標，並致力於不久未來提供更多確切的目標。透過訂立及致力達成該等目標，本集團旨在積極應對氣候相關風險，並建立其業務營運的抗禦力。

社會

僱傭

按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工隊伍總數。

按性別劃分的員工隊伍

性別	二零二四年 (二零二三年)數目	單位
女性	27 (27)	名
男性	19 (17)	名

僱傭類型

僱傭類型	二零二四年 (二零二三年)數目	單位
全職	46 (44)	名
兼職	0	名
合約	0	名

年齡組別

年齡組別	數目	單位
30歲以下	7	名
30-49歲	26	名
50歲或以上	13	名

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率*

按性別

性別	%
女性	0
男性	0

按年齡組別

年齡組別	%
30歲以下	0
30-49歲	0
50歲或以上	0

附註：

*根據港交所附錄二十七環境、社會及管治報告指引，僱員流失率計算方法為流失率(每類別)= $L(x)/E(x)*100$ 。於該計算公式中， $L(x)$ 為指定類別離職僱員， $E(x)$ 指為於報告年度指定類別僱員人數。由於本集團業務重組，本集團部分僱員離職。

環境、 社會及管治報告

在並無人員流失的情況下，本集團內部一直保持著穩定的員工留任率。截至過往年度的二零二三年，員工隊伍共有44名員工。目前，於二零二四年，員工人數輕微上升至46名，代表有兩名新的男性員工加入團隊。由此可見本公司在員工隊伍穩定及增長方面呈現出正面的趨勢。兩名男性新員工的加入彰顯團隊的戰略性擴張，以適應業務需求並增強組織能力，亦反映出本公司正不斷努力實現員工隊伍多元化，引入新的視角及技能，以推動本公司的創新及成功。

健康與安全

過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率

	二零二四年	
	數目	單位
受致命傷的員工人數	0	名
受聘員工	0	名
死亡比率	不適用	%
	二零二三年	
		%
受致命傷的員工人數		0
受聘員工		0
死亡比率		不適用
	二零二二年	
		%
受致命傷的員工人數		0
受聘員工		0
死亡比率		不適用

因工傷損失工作日數

	二零二三年五月至二零二四年四月	
	數目	單位
因工傷／病假損失工作日數	0	日

本集團於二零二一年、二零二二年及二零二三年並無因工亡故事故，因工傷損失工作日數為零的穩定安全記錄彰顯本公司對員工福祉的堅定承諾。此成就得益於健全的安全政策、定期培訓、提供安全設備、濃厚的安全文化、主動檢查以及員工對安全舉措的參與。透過堅持該等做法，旺利多時裝繼續為員工創造安全、健康的工作環境放在首位。

環境、 社會及管治報告

職業健康與安全

本集團的業務營運不涉及高風險活動，然而，本集團將員工的職業安全、衛生及健康放於首位。本集團嚴格遵守職業健康與安全法規，如香港的職業安全及健康條例以及中國內地的相關法律、勞動法、職業病防治法及消防法，致力於為員工創造安全舒適的工作環境。

有鑒於長期伏案工作對健康造成潛在風險，本集團鼓勵員工有效管理日程安排，定時休息，並進行伸展運動，以緩解肌肉勞損及保持精神健康，從而提高工作效率。辦公室的區域化照明設計旨在提供適宜的照明條件，防止員工感到不適，營造有利的工作環境。

定期進行職業安全及健康交流，並就組織戶外活動進行討論，以促進員工的安全、健康及效率。除員工補償保險外，本集團亦為員工提供包括醫療福利在內的保險。

得益於本集團積極主動的安全管理措施，於過去三年(包括本報告年度)中，本集團並無發生任何因工亡事故或因工傷損失工作日數。

發展及培訓

受訓僱員

受訓僱員總數

	%
所有僱員	100.0

按性別劃分的受訓僱員

性別	%
女性	100.0
男性	100.0

按僱員類別劃分的受訓僱員

僱員類別	%
初級員工	100.0
中層員工	100.0
高級管理層	100.0

環境、 社會及管治報告

受訓平均時數

所有僱員的受訓平均時數

	二零二四年 (二零二三年)數目	單位
所有僱員	3.09 (3.04)	小時

按性別劃分的平均時數

性別	二零二四年 (二零二三年)數目	單位
女性	3.33 (3.48)	小時
男性	2.74 (2.35)	小時

按僱員類別劃分的平均時數

僱員類別	二零二四年 (二零二三年)數目	單位
初級員工	3.57 (3.10)	小時
中層員工	2.75 (4.00)	小時
高級管理層	2.29 (1.80)	小時

與過往年度二零二三年相比，本集團於二零二四年大力加強其僱員培訓課程，提供的平均培訓時數明顯有所增加。二零二四年的平均培訓時數由二零二三年的3.04小時增加至3.09小時，表明本集團對員工隊伍發展及技能提升的重視。

值得注意的是，初級員工受益於培訓機會的大幅增加，平均培訓時數由二零二三年的3.10小時飆升至二零二四年的3.57小時。此增長反映本集團對培養及提高初級員工技能的重視，以支持彼等於企業內的專業成長及職業發展。

此外，高級管理層的培訓時數亦大幅增加，平均培訓時數由二零二三年的1.80小時增加到二零二四年的2.29小時。對高層領導培訓的重視表明，本集團致力於提高主要管理人員的能力和領導技能，與戰略目標保持一致，並在組織的各個層面促進持續學習及改進。總體而言，培訓機會的增加標誌著本集團對員工發展的投資，旨在提高員工績效，促進職業發展，推動組織的整體成功。

勞工準則

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工

本集團堅定不移地致力於消除童工及強制勞工現象並已就嚴格措施制定一套全面框架，以維護道德勞動慣例及保護其員工隊伍的權利。

人事及行政部精心制定的政策及流程為指導本集團招聘過程的基石。該等準則規定每一位潛在員工必須遵守的明確而具體的準則，確保甄選過程徹底透明。通過嚴格的篩選程序，本集團對每一位應聘者進行深入調查，仔細核實他們的個人資料，不僅要遵守僱傭法律，亦要確認不存在任何童工或強制勞工的情況。通過堅持這些嚴格的標準，本集團展示其對道德招聘慣例及社會責任的堅定承諾。

環境、 社會及管治報告

本集團核心價值的核⼼是堅定不移地致力於保障員工的權利和福祉。本集團強調自願僱傭原則，確保員工隊伍內的所有員工均自願選擇加入本集團。此外，本集團明確譴責任何形式的強制勞工，嚴禁以任何方式剝削員工。在員工需要額外加班時，本集團會採取積極措施，提供充分補償，不論為休息時間或適當報酬的形式。此一承諾不僅彰顯本集團堅持公平勞動慣例的決心，亦體現本集團對員工福利及工作與生活平衡的重視。

通過堅持這些強力的政策及做法，本集團在其行業內樹立高標準的道德勞工管理。通過採取積極措施，堅持維護員工隊伍的權利和尊嚴，本集團成為負責任企業公民的燈塔，也是可持續發展及道德商業慣例的倡議者。

為消除有關情況所採取的步驟

倘在本集團內部發現任何童工或強制勞工的情況，管理層將立即採取果斷措施。這種快速反應包括立即終止涉及此類情況的相關勞工合約。此外，本集團將進行徹底調查，以確定問題的嚴重程度，並查明實施或助長有關違法行為的負責人。然後，本集團將對參與或共謀該等不道德慣例的人士實施紀律措施。通過採取積極果斷的行動，本集團表明對工作場所任何形式剝削的零容忍政策。

本集團於本報告年度整年內並無發生童工或強制勞工事件，此一驕人成績反映出本集團堅定不移地奉行道德勞動標準，並致力營造一個安全和受尊重的工作環境。此一成就凸顯本集團將員工福利和權利放在首位的決心，以及對誠信及社會責任原則毫不動搖的堅持。

供應鏈管理

地區

地區	二零二四年 (二零二三年)數目	單位
香港特別行政區	19 (15)	供應商
中國內地	7 (5)	供應商
柬埔寨	1 (0)	供應商

本集團嚴格控制及監督供應鏈。目前已制定書面政策及指引(如供應商評選制度)，以謹慎挑選及持續監察認可供應商。本集團每年定期評估其供應商的環境及社會影響。基於供應商表現及顧客滿意度，本集團於報告期內委聘更多優質供應商。於本報告年度，本集團共與27家供應商合作(二零二三年為20家)，其中19家來自香港(二零二三年為15家)，7家來自中國內地(二零二三年為5家)，並於本報告年度引入1家來自柬埔寨的新供應商(二零二三年為零家)。

環境、 社會及管治報告

本集團設有專責供應鏈管理部門，高度重視認可供應商的產品質量及合規情況。質量檢測團隊會對供應商廠房進行實地考察，並實施產品品質監控措施，確保產品符合本集團之標準。我們按環境及社會標準評估第三方製造商，包括禁止招聘童工及強制勞工、非歧視政策、提供安全的工作條件、環保產品及服務、遵守內部環境要求及嚴格遵守法律。不符合這些環境及社會標準的供應商不會被本集團採用，且如果出現違規行為，合作可能會被終止。為確保供應商的經營符合道德標準(如健康與安全、勞工及環保)，本集團會按客戶之要求委聘專門公司進行SEDEX成員道德貿易審核(SMETA)。如客戶滿意潛在供應商之審核結果，本集團才會向指定供應商進行採購。

對於不遵守法律、法規、產品質量或安全要求的認可供應商，本集團會要求其改正其行為，並採取跟進檢查及確保其已執行所需的改正措施。供應商完成所需改正後，本集團將會進行重新評估，情況有實際改善後才會繼續向其進行採購。如供應商堅持不處理相關問題，本集團將考慮終止與該供應商的進一步合作。

本集團奉行環保採購原則，積極充當連接綠色生產與消費的可靠中間人。本集團不會選擇生產過程對環境有害的服裝供應商。而提供對環境產生最小負面影響的產品(如可回收、低污染及節約資源的環保服裝)的服裝供應商，本集團予以優先考慮。

此外，本集團考慮其經營所在服裝零售業的特點。對認可供應商於服裝行業的經驗、聲譽、技術、財務穩定性、人力資源、經營效率、質控效益、道德標準等作出評估，以選擇最合適的合作夥伴。

產品責任

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比

於本報告年度，本集團並無因安全或健康理由回收任何產品，反映本集團健全的質量控制措施、對客戶滿意度的承諾、營運效率以及在業內的良好聲譽。此一成就彰顯本集團在確保產品安全和質量方面的不懈努力，從而有助於建立客戶及利益相關方的信任，培養品牌忠誠度，鞏固本集團在市場上的可靠地位和良好聲譽。

接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法

於本報告年度，本集團並無接獲任何有關產品及服務的投訴，顯示本集團堅定不移地致力提供安全優質的產品組合。此一成就不僅表明本集團致力於滿足客戶的期望，亦象徵本集團注重在信任和可靠的基礎上建立穩固的關係。通過持續提供令人滿意的產品及服務而不引起投訴，本集團鞏固其作為業內值得信賴及以客戶為中心的組織的聲譽，在客戶群及利益相關方中培養長期的忠誠度及正面的品牌認知。

環境、 社會及管治報告

描述與維護及保障知識產權有關的慣例

在服裝供應鏈管理服務領域，本集團十分重視知識產權的保護。在本集團內部盛行尊重知識產權的文化，員工嚴格遵守法律規定，確保知識產權產品及商標得到保護。

遵守與知識產權相關的法律為本集團的首要任務，尤其注重遵守中華人民共和國商標法及香港商標條例中列出的複雜規定。通過維護這些法律框架，本集團彰顯其對維護知識產權完整性及營造公平透明的商業環境的承諾。

為加強對知識產權的保護，本集團已實施健全的政策及程序，以保護本集團及其尊貴客戶的知識產權資產。該等措施可防止未經授權使用或利用商標，從而加強本集團維護客戶信任和信心的決心。

鑒於產品設計草圖及說明書的敏感性及專有性，其中往往包含與客戶專有產品設計相關的機密資料，本集團在處理及存儲此類材料時會格外謹慎。此類機密文件被安全地存儲在指定位置，僅授權人員才可存取，如負責該客戶的銷售團隊、設計人員及其他事先批准的人員。

通過堅持這些嚴格的協議及最佳慣例，本集團不僅確保遵守知識產權法律法規，亦在服裝供應鏈管理領域中培養一種尊重、誠信及保密的文化。此一承諾彰顯本集團對道德商業慣例、客戶信任及保護寶貴知識產權資產的貢獻。

描述質量檢定過程及產品回收程序

本集團已制定一份全面的文件，概述確保產品質量的測試及檢驗程序，即「質檢政策及流程」，並已成立獨立的質量保證／質量檢測部。作為設計及採購服務供應商，本集團在與授權供應商開始批量生產之前，會遵循一套縝密的流程。該流程包括獲得客戶對設計規格、安全及材料健康考慮、樣品樣式、格式及產品標籤的確認。

本集團的質量檢測部在監督及選擇授權供應商方面有舉足輕重的作用，確保嚴格遵守質量標準。為驗證產品質量，我們會派遣檢驗員到供應商廠房對原材料、半成品及製成品進行全面抽樣檢查。這種積極方法旨在保證服裝產品符合本集團的質量基準，並符合客戶的要求及期望。

環境、 社會及管治報告

在產品質量責任方面，本集團主要並合理地承擔與產品瑕疵有關的客戶索償責任。在收到客戶關於產品瑕疵的投訴或索賠後，本集團會啟動調查，查明問題的根本原因—這可能是內部原因或外部原因。如果瑕疵是由本集團的疏忽大意造成的，本集團將回收產品，向客戶作出補償，並審查內部質量保證／質量檢測程序。如果瑕疵是由授權外部供應商造成的，本集團保留向供應商索償的權利，從而免除供應商的產品責任風險。

通過實施強力的質量控制政策、進行徹底檢查和及時處理客戶投訴，本集團表明其提供符合客戶期望的優質產品的承諾。這種積極做法不僅維護本集團的聲譽，亦培養客戶及利益相關方的信任及信心。

描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法

本集團在營運期間不會為其產品刊登廣告，以確保集中並簡化流程。本集團致力保障資料私隱，確保所有收集所得的個人資料均會妥善儲存，並只供業務用途使用。

為保障客戶私隱及個人資料，本集團已於其員工指引中制定全面指引。這些指引明確禁止僱員於在職時或離職後披露任何屬於本集團的機密資料。本集團通過定期員工培訓課程及內部會議，強調信息安全的關鍵重要性。

為維護安全環境，並防止未經授權披露客戶資料，本集團對員工任何違反保密規定的行為嚴格執行零容忍政策。根據既定的管理條例，違規行為可能導致解僱或法律行動。此外，本集團亦與授權供應商訂立保密協議，確保客戶數據及產品設計保密，未經事先書面同意不得向第三方作出披露。

為監督這些嚴格措施的實施，本集團已成立一個內部管理團隊，負責監督規定程序的遵守情況。值得注意的是，於本報告年度，本集團沒有收到任何與客戶資料洩露有關的投訴，表明其數據保護規程行之有效。

此外，本集團設有回饋機制，處理客戶、供應商及其他利益相關方的意見及投訴。任何反饋或意見均可直接提交予本集團，以便迅速處理及解決，彰顯本集團對透明度、問責制以及與其利益相關方積極溝通的承諾。

環境、 社會及管治報告

反貪污

於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果

概無貪污訴訟案件

於本報告年度整年內，本集團並無發生任何與賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢有關的法律糾紛。期內概無任何針對本集團的有關貪污行為的訴訟或法院案件。這一堪稱典範的記錄彰顯本集團堅守最高道德標準、以誠信透明的方式開展業務的堅定承諾。通過避免與非法活動相關的法律糾紛，本集團重申其對道德商業慣例的承諾，並在業內樹立積極榜樣。這一承諾不僅提高本集團作為值得信賴及負責任的實體的聲譽，亦表明本集團遵守法律及道德準則營運的堅定決心。

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法

本集團致力在香港及中國內地遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及監管標準。這一承諾包括遵守主要法例，如香港的防止賄賂條例(香港法例第201章)、證券及期貨條例，以及證券及期貨事務監察委員會頒佈的打擊洗錢及恐怖分子資金籌集指引。在中國內地，遵守中華人民共和國刑法至關重要。

為確保合規及維護本集團的利益，員工必須嚴格遵守該等法律法規，防止任何賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢行為的發生。本集團在員工指引中列出具體指引及政策，規定員工在有關問題上的預期行為。員工在加入本集團時，必須承諾不參與任何可能導致貪污的活動。

例如，如果員工收受供應商或任何關聯方提供的超過500港元的禮物或金錢利益，則有義務立即向行政部報告。為維護道德標準，本集團嚴禁收受超過這一界限的禮物。

此外，任何違反規定的情況或對遵守既定準則的疑慮均可直接向人事及行政部報告。如果舉報對象涉及人事及行政部本身，員工會被指示將問題上報給總經理。本集團保證，所有舉報都將得到徹底調查及公平公正的處理。

通過維持嚴格的合規框架及舉報機制，本集團旨在培養員工誠信、透明及負責任的文化，最終維護其在香港、中國內地及其他地區的聲譽及營運。

環境、 社會及管治報告

社區投資

專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)

本集團知悉投資當地社區的變革力量，因為其於增強邊緣化群體的能力、改善社會結構、促進建立一個更加公平和富有同情心的社會方面發揮著至關重要的作用。遺憾的是，在過去的報告年度中，本集團並無為惠及更廣泛社區的舉措分配具體資源。

展望未來，本集團致力於進行社區投資，以減輕其營運對當地社區造成的任何不利影響。通過主動參與以社區為重點的項目及活動，本集團力求為其經營所在地區的居民帶來積極影響並創造可持續價值。

在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)

在不久的將來，本集團將逐步把社區投資的重點放在以下五個關鍵範疇，以創造共享價值，推動社會及環境的積極變化。這些範疇包括：

1. 教育：支持獎學金、導師計劃、學校基建發展及技能培訓等教育活動，有助於增強個人及社區的能力，從而實現長期的社會經濟發展。
2. 健康與福利：投資於促進醫療保健、疾病預防、心理健康支持及整體福利的計劃，提高社區成員的生活質量，對更健康社會作出貢獻。
3. 環境保護：支持植樹、清潔能源活動、廢棄物管理計劃及生物多樣性保護等環保項目，有助於保護天然資源、減輕氣候變化的影響及推廣可持續發展慣例。
4. 社會包容與多樣性：投資於促進社區內多樣性、公平性及包容性的活動，有助於創建一個更具包容性的社會，讓所有人都有平等的機會茁壯成長並作出貢獻。
5. 社區發展：投資於基建項目、社區中心、公共空間及文化活動，可以提高社區內的生活質量，培養居民的歸屬感及自豪感。

環境、 社會及管治報告

聯交所環境、社會及管治報告指標索引

類別	內容	報告章節
A1：排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
A1.1	排放物種類及相關排放數據(噸)	不適用
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放(以噸計算)及(如適用)密度(以每產量單位計算)	範圍1、2、3排放物
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(以每名僱員計算)	廢棄物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(以每名僱員計算)	廢棄物管理
A1.5	描述為減少排放所採取的步驟及結果	目標
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述為減少廢棄物處理所採取的步驟	面料廢棄物管理
A2：資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(以每產量單位計算)	資源使用
A2.2	總耗水量(以噸計算)及密度(以每產量單位計算)	資源使用
A2.3	描述為提升能源使用效益所採取的措施及結果	目標
A2.4	描述求取適用水源上的問題(如有)，以及用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	資源使用
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)	不適用

環境、 社會及管治報告

類別	內容	報告章節
A3：環境及自然資源	減低發行人對環境及自然資源造成重大影響的政策	
A3.1	描述業務活動對環境及自然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及自然資源
A4：氣候變化	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	
B1：僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭
B2：職業健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率	健康與安全
B2.2	因工傷損失工作日數	健康與安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康與安全
B3：發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述相關培訓活動	

環境、 社會及管治報告

類別	內容	報告章節
B3.1	按性別及僱員等級(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比	發展及培訓
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	發展及培訓
B4：勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	勞工準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	勞工準則
B5：供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策	
B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例及向其執行有關慣例的供應商數目	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B6：產品責任及服務質量	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	

環境、 社會及管治報告

類別	內容	報告章節
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	質量控制
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	質量控制
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	質量控制
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	私隱資料
B7：反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	概無貪污訴訟事件
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污章節
B7.3	描述向主席及員工提供的反貪污培訓	反貪污章節
B8：社區投資	有關以社區參與了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社區投資章節
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	

董事會 報告

董事提呈其報告連同本集團於本年度的經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司為投資控股公司，提供公司管理服務。本集團主要從事供應服裝產品予網上時裝零售商及時裝零售商、提供顧問服務及向私營機構提供機構餐飲服務。

業績及股息

本集團於本年度之經審核綜合業績之詳情載於本年報第77頁之綜合損益及其他全面收益表。

董事會並不建議就本年度派付末期股息(二零二三年四月三十日：無)。

業務回顧

對本集團本年度表現的討論及分析、影響其業績及財務狀況的主要因素以及有關遵守法例及法規、環境政策及與利益相關方的關係的資料載於本年報「管理層討論及分析」一節。此外，本集團業務的公平審視以及其可能的未來發展趨向載於本年報「主席報告」及「管理層討論及分析」一節。除本年報所披露者外，自本年度結束後，並無發生影響本集團的重大事件。

遵守法律法規

本集團主要於香港經營業務。董事在作出一切合理查詢後，就彼等所深知、全悉及確信，本集團於本年度一直遵守香港所有相關法律法規。

本集團在資料披露及企業管治方面亦符合開曼群島公司法(經修訂)、上市規則及證券及期貨條例之規定。

董事會 報告

主要風險及不確定因素

本集團之財務狀況、經營業績、業務及前景或會受若干主要風險影響，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。本集團之風險管理政策及常規載於綜合財務報表附註32。

本集團面臨的其他風險載於管理層討論及分析「主要風險及不確定因素」一節以及本集團日期為二零二零年三月十一日有關轉板上市的公告「與本集團業務有關的風險」內。

財務概要

本集團就最近五個財政年度的業績、資產及負債概要載於本年報第148頁。此概要並不構成綜合財務報表的一部分。

附屬公司

本公司附屬公司於二零二四年四月三十日之詳情(包括主要業務)載於綜合財務報表附註36。

物業、廠房及設備

本集團於本年度之物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註15。

慈善捐款

本集團於本年度及截至二零二三年四月三十日止年度並無任何慈善及其他捐款。

可分配儲備

根據開曼群島公司法(經修訂)計算，於二零二四年四月三十日，本公司並無任何可供分派儲備(二零二三年四月三十日：無)。有關金額指抵銷本公司累計虧損後之股份溢價，其可供分派，惟須於緊隨股息建議分派日期後，本公司將有能力清償其在日常業務中到期之債務。

優先購買權

除聯交所另有規定外，組織章程細則或開曼群島(本公司註冊成立所在之司法權區)法例並無訂有任何有關優先購買權的規定，要求本公司須按比例向現有股東發售新股。

董事會 報告

股本

本公司於本年度之股本變動詳情載於綜合財務報表附註28。

董事

於本年度及其後直至本報告日期，董事名列如下：

執行董事

蔡敬庭先生

(主席兼行政總裁)

蔡清丞先生

獨立非執行董事

黎國鴻先生

楊存洲先生

Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

根據細則第109條，在每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)須輪值退任，每名董事須每三年至少輪值退任一次。退任董事符合資格膺選連任。

獨立非執行董事之獨立性確認

於本報告日期，本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所發出有關其獨立性之年度書面確認，且認為全體獨立非執行董事均屬獨立。

董事及高級管理層履歷

董事及本集團高級管理層之履歷詳情載於本年報第11至14頁。

董事服務合約

本公司已經與全體執行董事訂立為期三年之服務合約。合約將於其後繼續生效，除非及直至其中任何一方透過給予另一方不少於六個月書面通知而予以終止。

此外，本公司已經與獨立非執行董事訂立為期三年之委任函。

概無建議於二零二四年股東週年大會上重選連任之董事訂有本公司於一年內不可免付賠償(法定賠償除外)而予以終止的服務合約。

董事會 報告

重大交易、安排及合約

概無由本公司或其控股公司或其任何附屬公司訂立，而董事或董事的關連實體於其中直接或間接擁有重大利益之有關本集團業務之重大交易、安排及合約於年末或年內任何時間存續，而年內亦概無有關控股股東（定義見上市規則）或其任何附屬公司為本公司或其任何附屬公司提供服務之任何重大交易、安排或合約。本公司或任何一間附屬公司與控股股東或其任何附屬公司之間亦無重大合約。

管理合約

年內，概無訂立或存在有關本公司或其附屬公司之所有或任何重大部分業務之管理及行政合約。

董事酬金

年內董事薪酬詳情按記名方式載於綜合財務報表附註10。

薪酬政策

本集團僱員的薪酬政策乃由薪酬委員會根據其績效、資歷及能力設立。

本公司董事的薪酬由薪酬委員會釐定，當中考慮到本集團之經營業績、個人表現及可資比較市場統計數字。

本公司向全體僱員提供全面的福利待遇以及事業發展機會，包括退休計劃、醫療保險、其他保險、內部培訓、在職培訓、由專業團體及教育機構舉辦的外部研討會及活動。

獲准許的彌償條文

本公司已為董事及高級職員的責任投購適當的保險，以保障本集團董事及高級職員免於本集團業務所帶來的風險。

根據細則，董事將獲以本公司資產作為彌償保證及擔保，使其不會因彼等於執行或有關執行其職責時作出、同意或遺漏的任何行為而將會或可能招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害賠償及開支而蒙受損害。

董事會 報告

董事及主要行政人員於本公司股份、相關股份及債權證或本公司或任何其他相聯法團之任何指明事務的權益及淡倉

於二零二四年四月三十日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之股份、相關股份或債權證中擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文彼等被當作或視為擁有的權益或淡倉)；或(ii)根據證券及期貨條例第352條須記錄於該條所述登記冊的權益及淡倉；或(iii)根據上市規則附錄D2第13條須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

董事姓名	權益性質	所持股份數目	佔本公司已發行股本之股權百分比
蔡敬庭先生(附註1)	於受控法團之權益	23,000,000(L)	71.88%
	實益擁有人	1,000,000(L)	3.12%
	總計	24,000,000	75.00%
黎國鴻先生	實益擁有人	10,000(L)	0.03%

附註：

1. 蔡敬庭先生直接擁有JC Fashion International Group Limited(「JC International」)全部股權，而JC International持有本公司71.88%已發行股本。根據證券及期貨條例，蔡敬庭先生被視為或當作於JC International所持有的全部股份中擁有權益。
2. 字母「L」指該人士於股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二四年四月三十日，概無董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之股份、相關股份或債權證中登記擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(ii)根據證券及期貨條例第352條須記錄於該條所述登記冊的權益及淡倉；或(iii)根據上市規則附錄D2第13條須知會本公司及聯交所的權益及淡倉。

董事購入股份之權利

除於上文「董事及主要行政人員於本公司股份、相關股份及債權證或本公司或任何其他相聯法團之任何指明事務的權益及淡倉」各段所披露者外，於年內任何時間，概無任何董事或本公司主要行政人員或任何彼等各自之配偶或未成年子女獲授可透過購入本公司股份或債權證而取得利益之任何權利，彼等亦無行使任何該等權利；本公司、其控股公司或其任何附屬公司及同系附屬公司亦無訂立任何安排，以致董事可購入任何其他法人團體之有關權利。

董事會 報告

主要股東於本公司股份、相關股份及債權證或本公司或任何其他相聯法團之任何指明事務的權益及淡倉

就董事所知，於二零二四年四月三十日，下列人士（並非董事或本公司主要行政人員）將於本公司之股份或相關股份中擁有或被視為或當作擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司披露或將記錄於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊內的權益或淡倉，及／或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本集團任何其他成員公司的股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益：

股東名稱	權益性質	所持股份數目	佔本公司已發行股本之股權百分比
JC International(附註1)	實益擁有人	23,000,000(L) (附註2)	71.88%

附註：

1. 蔡敬庭先生直接擁有JC International全部股權，而JC International持有本公司71.88%已發行股本。根據證券及期貨條例，蔡敬庭先生被視為或當作於JC International所持有的全部股份中擁有權益。
2. 字母「L」指該人士於股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二四年四月三十日，董事並不知悉任何其他人士於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司披露的任何權益或淡倉，或擁有將記錄於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊內的任何權益或淡倉，及／或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本集團任何其他成員公司的股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益。

獨立於控股股東

鑒於本集團從本公司上市日期始已維持管理獨立、營運獨立及財政獨立，董事相信本集團能夠獨立於其控股股東經營其業務。獨立於控股股東的詳情載於招股章程「與控股股東的關係」一節。

董事會 報告

股東於大多數證券之權益

除上文所披露涉及主要股東的權益外，於二零二四年四月三十日，概無其他人士個別或共同有權於本公司股東大會上行使或控制5%或以上的投票表決權，並能以切實可行的方式指示或影響本公司的管理。

主要客戶及供應商

本年度來自本集團主要客戶之銷售額百分比如下：

—最大客戶	48.4%
—五大客戶	86.6%

本年度來自本集團主要供應商之供應量百分比如下：

—最大供應商	28.3%
—五大供應商	77.2%

概無董事、彼等之緊密聯繫人(定義見上市規則)或任何股東(就董事所知擁有本公司股本超過5%者)於本集團本年度任何五大客戶或其五大供應商中擁有任何實益權益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於本年度及直至本年報日期，本公司或其任何附屬公司並無購買、出售或贖回本公司之任何上市證券。

競爭權益

於本年度及直至本報告日期，董事或本公司控股股東或主要股東(定義見上市規則)或彼等各自之緊密聯繫人(定義見上市規則)概無被視為於與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭之業務中擁有任何權益，及/或致使或可能致使與本集團有任何其他利益衝突，而須根據上市規則予以披露。

不競爭承諾

日期為二零一七年二月二十一日的不競爭契據(「不競爭承諾」)的每名契諾人、蔡敬庭先生及JC International(「契諾人」)已向本公司作出年度聲明，指於截至二零二三年及二零二四年四月三十日止年度，彼等已遵守不競爭承諾的條款。不競爭承諾的詳情載於招股章程「與控股股東的關係」一節。

董事會 報告

獨立非執行董事已審閱每名契諾人遵守不競爭承諾中承諾的情況，據獨立非執行董事所確定，有關承諾於截至二零二三年及二零二四年四月三十日止年度已獲充分遵守及執行。執行董事及獨立非執行董事亦確認概無與上述承諾有關的其他事宜應敦請股東及本集團潛在投資者垂注。

審核及風險管理委員會

於二零一七年二月二十一日，本公司遵照上市規則第3.21條及企管守則第D3節成立審核及風險管理委員會，並訂明其書面職權範圍。審核及風險管理委員會的職責為檢討與本公司外聘核數師的關係、審閱本公司的財務資料、監察本公司的財務申報制度及內部監控程序，並監督本公司之持續關連交易。審核及風險管理委員會由全體三名獨立非執行董事組成，即黎國鴻先生(審核及風險管理委員會主席)、楊存洲先生及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生。本集團於本年度之經審核綜合財務報表已由審核及風險管理委員會審閱，而審核及風險管理委員會認為有關業績乃遵循適用會計準則、上市規則及法定要求而編製，並已作出充分披露。

關聯方交易

本集團於本年度之關聯方交易詳情載於本年報綜合財務報表附註34。於本年度，該等關聯方交易概無構成關連交易(定義見上市規則)。

充足公眾持股量

自本公司可得之公開資料及就董事所知，於本年度整年內及其後直至本報告日期任何時間，本公司全部已發行股本的最少25%由公眾人士持有。

稅務寬減

本公司並不知悉有股東因持有股份而享有任何稅務寬減。

遵守企業管治守則

本公司致力實行良好企業管治常規。有關本公司採納的主要企業管治常規的資料載於本年報第15至30頁之企業管治報告。

董事會 報告

報告期後事項

本年度後及直至本報告日期，概無對本集團造成影響的重大事項。

獨立核數師

德博會計師事務所有限公司已於二零二零年十二月四日獲董事會委任為本公司的核數師，以填補德勤·關黃陳方會計師行辭任後的臨時空缺。除上文所述外，自本公司於二零一七年三月二十一日在GEM上市以來，本公司核數師並無其他變動。

本年度的財務報表已由德博會計師事務所有限公司審計。德博會計師事務所有限公司將退任並符合資格且願意接受續聘。重新委任德博會計師事務所有限公司為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

代表董事會

主席、執行董事
兼行政總裁
蔡敬庭

香港，二零二四年七月三十一日

獨立 核數師報告



致樺欣控股有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計載列於第70至147頁的樺欣控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此財務報表包括於二零二四年四月三十日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而中肯地反映了貴集團於二零二四年四月三十日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「《香港審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計綜合財務報表承擔的責任部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

獨立 核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

供應服裝產品之收益確認

我們識別確認有關供應服裝產品予時裝零售商之收益為一項關鍵審計事宜，因其對綜合損益及其他全面收益表所披露的總收益貢獻重大數額。管理層對收益確認點之判斷屬重要。

來自供應服裝產品的收益於客戶取得服裝產品控制權時，即服裝產品於指定地點交付予客戶及控制權轉移至客戶時確認。收益確認的會計政策於綜合財務報表附註5披露。

截至二零二四年四月三十日止年度，貴集團確認供應服裝產品收益121,042,000港元(二零二三年：149,362,000港元)，詳情披露於綜合財務報表附註5。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關確認供應服裝產品收益之程序包括：

- 了解 貴集團供應服裝產品之收益業務程序及管理層就確認供應服裝產品之收益所執行之主要監控；
- 測試確認有關供應服裝產品之客戶合約收益之主要監控；
- 對有關供應服裝產品之客戶合約採樣及參考香港財務報告準則第15號「客戶合約收益」評估合約內容；
- 應用分析程序方法以識別年內供應服裝產品之任何不尋常收益模式，及向管理層查詢及評核管理層就供應服裝產品之收益識別之任何不尋常收益模式之回應；及
- 核對供應服裝產品之抽樣收益交易的詳情與相關證明文件，例如發票、提貨單及確認收據。

獨立 核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項的減值評估

我們將貿易應收款項的減值評估識別為關鍵審計事項，因為貿易應收款項對 貴集團之綜合財務狀況意義重大，並涉及對評估 貴集團於報告期末貿易應收款項的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)之主觀判斷及管理層估計。

於二零二四年四月三十日， 貴集團的貿易應收款項淨額約為11,564,000港元(二零二三年：約39,169,000港元)，佔 貴集團總資產約11%(二零二三年：30%)。

誠如綜合財務報表附註4所披露， 貴集團管理層個別預測貿易應收款項全期預期信貸虧損金額。撥備比率乃基於外部信貸評級，以及考慮個別債務人過往違約率，並就毋須付出過大成本或努力的情況下即可獲得債務人合理及可支持的特定前瞻性資料作出調整。

誠如綜合財務報表附註33所披露， 貴集團截至二零二四年四月三十日止年度就貿易應收款項確認的減值虧損額約為1,381,000港元(二零二三年：275,000港元)。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們對於貿易應收款項的減值評估的審計程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項虧損撥備之關鍵監控措施；
- 抽樣檢測管理層釐定信貸虧損撥備時所用資料的準確性，包括對二零二四年四月三十日的貿易應收款項按抽樣基準進行賬齡分析，方法為將個別分析項目比對相關銷售協議、銷售發票及其他支持文件；
- 與管理層討論並評估管理層釐定貿易應收款項於二零二四年四月三十日的信貸虧損撥備的基準和判斷的合理性，包括彼等識別貿易應收款項信貸減值以及對各類別應用預計虧損比率的基準(已參考過往違約比率及前瞻性資料)；及
- 評估綜合財務報表附註33內有關貿易應收款項的減值評估的披露。

獨立 核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值

我們將物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值識別為關鍵審計事項，因為其對綜合財務報表意義重大，且於釐定可收回金額時涉及管理層的高度判斷。

誠如綜合財務報表附註15、18及16所披露，於二零二四年四月三十日，物業、廠房及設備的賬面值為15,944,000港元(二零二三年：13,497,000港元)、無形資產的賬面值為1,982,000港元(二零二三年：3,617,000港元)及使用權資產的賬面值為2,280,000港元(二零二三年：零港元)。

計算可收回金額要求 貴集團管理層估計該等資產之公平值減出售成本與使用價值之較高者。管理層於報告期末通過估計該等資產各自的公平值減出售成本與使用價值以釐定將該等資產撇減至其可收回金額所需的減值金額，從而覆核物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的可收回金額。

誠如綜合財務報表附註7所披露，截至二零二四年四月三十日止年度並無就物業、廠房及設備計提減值虧損撥備(二零二三年：5,948,000港元)、並無就無形資產及使用權資產計提減值虧損撥備。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值之程序包括：

- 了解管理層如何對物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產進行減值評估；
- 評價管理層於估計物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產可收回金額時作出的評估；
- 測試及檢查計算物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產之可收回金額之準確性；及
- 比較 貴集團現金流量預測與現金流量預測所依據的過往財務資料。

獨立 核數師報告

其他信息

貴公司董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對董事認為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告，根據我們的協定委聘條款，我們僅向整體成員報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立 核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露，或假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與治理層溝通了(其中包括)計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，採用的相關防範措施。

獨立 核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是劉鳴德。

德博會計師事務所有限公司

執業會計師

香港

劉鳴德

執業證書編號：P07579

二零二四年七月三十一日

綜合損益及 其他全面收益表

截至二零二四年四月三十日止年度

	附註	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
收益	5	122,905	149,362
銷售及服務成本		(104,586)	(130,689)
毛利		18,319	18,673
其他收入	6	1,294	2,924
其他收益及虧損	7	(2,768)	(6,012)
就貿易應收款項確認的減值虧損		(1,381)	(275)
行政開支		(17,176)	(17,707)
銷售及分銷開支		(15,408)	(13,774)
融資成本	8	(239)	(346)
除稅前虧損	9	(17,359)	(16,517)
所得稅抵免	12	212	90
年內虧損		(17,147)	(16,427)
年內其他全面(開支)收益			
將不會重新分類至損益之項目：			
公平值虧損：			
按公平值計入其他全面收益(「公平值計入其他全面收益」)的 財務工具投資		-	(2,925)
其後可能重新分類至損益之項目：			
換算海外業務所產生匯兌差額		(484)	133
年內其他全面開支		(484)	(2,792)
年內全面開支總額		(17,631)	(19,219)
每股虧損			
— 基本及攤薄(港元)	14	(0.536)	(0.513)

綜合 財務狀況表

於二零二四年四月三十日

	附註	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	15,944	13,497
使用權資產	16	2,280	–
投資物業	17	6,456	6,600
無形資產	18	1,982	3,617
按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」) 的財務工具	21	–	–
遞延稅項資產	26	–	48
		26,662	23,762
流動資產			
存貨	19	45	1,783
貿易及其他應收款項	20	39,888	61,795
可收回稅項		946	–
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的財務資產	22	4,326	11,118
銀行結餘及現金	23	32,430	34,165
		77,635	108,861
流動負債			
合約負債	24	518	205
貿易及其他應付款項	24	7,586	17,620
租賃負債	25	1,038	–
銀行借款	27	4,094	6,388
應付稅項		113	804
		13,349	25,017
流動資產淨值		64,286	83,844
總資產減流動負債		90,948	107,606
非流動負債			
租賃負債	25	1,266	–
遞延稅項負債	26	338	631
		1,604	631
資產淨值		89,344	106,975

綜合 財務狀況表

於二零二四年四月三十日

	附註	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
資本及儲備			
股本	28	320	320
儲備		89,024	106,655
權益總額		89,344	106,975

第77至147頁的綜合財務報表已於二零二四年七月三十一日經董事會批准及授權刊發並由以下董事代表簽署：

蔡敬庭先生
董事

蔡清丞先生
董事

綜合 權益變動表

截至二零二四年四月三十日止年度

	股本 千港元	股份溢價 千港元	法定儲備 千港元 (附註)	投資 重估儲備 千港元	匯兌儲備 千港元	保留溢利 千港元	總計 千港元
於二零二二年五月一日	320	39,201	456	-	271	85,946	126,194
年內虧損及全面(開支)收益 總額	-	-	-	(2,925)	133	(16,427)	(19,219)
於二零二三年四月三十日	320	39,201	456	(2,925)	404	69,519	106,975
年內虧損及全面 開支總額	-	-	-	-	(484)	(17,147)	(17,631)
於二零二四年四月三十日	320	39,201	456	(2,925)	(80)	52,372	89,344

附註：該金額指本公司於中華人民共和國(「中國」)成立的附屬公司的法定儲備。根據中國有關法律，該附屬公司須將除稅後純利至少10%(根據相關會計原則及於中國成立的企業適用的財務法規釐定)轉入不可分派儲備金，直至儲備餘額達到其註冊資本的50%為止。此儲備轉撥須於向擁有人分派股息前作出。有關儲備金可用於抵銷過往年度的虧損(如有)，除非清盤，否則不可分派。

綜合 現金流量表

截至二零二四年四月三十日止年度

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
經營活動		
除稅前虧損	(17,359)	(16,517)
就以下調整：		
物業、廠房及設備折舊	1,602	1,257
使用權資產折舊	502	234
投資物業折舊	144	160
無形資產攤銷	1,635	1,634
融資成本	239	346
貿易應收款項減值虧損	1,381	275
按公平值計入損益的財務資產之公平值變動	1,203	1,399
按公平值計入損益的財務資產的公平值已變現虧損淨額	1,624	-
利息收入	(376)	(490)
就物業、廠房及設備確認之減值虧損	-	5,948
就投資物業確認之減值虧損	-	762
提前終止租賃之收益	-	(190)
營運資金變動前的經營現金流量	(9,405)	(5,182)
存貨減少	1,738	2,452
貿易及其他應收款項減少(增加)	20,501	(15,237)
貿易及其他應付款項(減少)增加	(9,999)	2,616
合約負債增加	313	-
經營所得現金	3,148	(15,351)
(已付)已退款香港利得稅	(1,669)	2,112
經營活動所得(所用)現金淨額	1,479	(13,239)
投資活動		
已收利息	376	490
收購物業、廠房及設備	(4,104)	(26)
出售按公平值計入損益的財務資產所得款項	3,965	-
投資活動所得(所用)現金淨額	237	464

綜合 現金流量表

截至二零二四年四月三十日止年度

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
融資活動		
新籌得銀行借款	-	6,144
償還租賃負債	(475)	(231)
已付利息	(239)	(346)
償還銀行借款	(2,294)	(5,136)
融資活動(所用)所得現金淨額	(3,008)	431
現金及現金等價物減少淨額	(1,292)	(12,344)
年初現金及現金等價物	34,165	46,110
匯率變動的影響	(443)	399
年末現金及現金等價物， 代表銀行結餘及現金	32,430	34,165

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

1. 一般資料

樺欣控股有限公司(「本公司」)於二零一五年十月八日根據開曼群島公司法第22章(一九六一年第3號法律，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立並登記為一家獲豁免有限公司。本公司的普通股於二零一七年在香港聯合交易所有限公司GEM上市。於二零二零年三月二十日，本公司的普通股轉板至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

董事認為，直接及最終控股公司為JC Fashion International Group Limited，其於英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)註冊成立。其最終控制方為蔡敬庭先生(「蔡敬庭先生」)，彼亦為本公司董事兼行政總裁。

本集團的註冊辦事處位於4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O. Box 10240, Grand Cayman, KY1-1002, Cayman Islands。

本公司的總辦事處及主要營業地點地址為香港新界葵涌華星街1-7號美華工業大廈9樓B室。本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)主要從事為品牌時裝零售商提供服裝產品設計及採購服務，並提供顧問服務。

綜合財務報表以港元(「港元」)呈列，與本公司的功能貨幣美元(「美元」)不同。本公司董事認為以港元呈列財務資料較為可取，因為本公司及其主要附屬公司的主要營業地點位於香港。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)

於本年度強制生效的新訂及經修訂香港財務報告準則

於本年度，本集團已就編製綜合財務報表首次採納由香港會計師公會頒佈於二零二三年五月一日或之後開始的年度期間強制生效之下列經修訂香港財務報告準則：

香港財務報告準則第17號(包括二零二零年十月及二零二二年二月的香港財務報告準則第17號(修訂本))	保險合約
香港會計準則第8號(修訂本)	會計估計定義
香港會計準則第12號(修訂本)	單一交易產生的資產及負債的相關遞延稅項
香港會計準則第12號(修訂本)	國際稅務改革－支柱二模型規則
香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告第2號(修訂本)	會計政策披露

除下文所述者外，於本年度應用經修訂香港財務報告準則對本集團本年度及過往年度之財務狀況及表現及／或對該等綜合財務報表所載之披露並無重大影響。

應用香港會計準則第8號(修訂本)會計估計定義之影響

本集團於本年度已首次應用該等修訂。該等修訂將會計估計定義為「財務報表中存在計量不確定性的貨幣金額」。會計政策可能要求財務報表中的項目以涉及計量不確定性的方式計量。在這種情況下，實體會制定會計估計以達至會計政策所載之目標。香港會計準則第8號(修訂本)釐清會計估計之變動與會計政策之變動及錯誤更正之間的區別。

於本年度應用該等修訂並無對綜合財務報表造成重大影響。

應用香港會計準則第12號(修訂本)單一交易產生的資產及負債的相關遞延稅項之影響

本集團於本年度已首次應用該等修訂。該等修訂縮小了香港會計準則第12號所得稅第15段及第24段中遞延稅項負債及遞延稅項資產的確認豁免範圍，使其不再適用於初始確認時產生相等的應課稅及可扣減暫時差額之交易。根據過渡規定：(i)本集團對二零二二年五月一日及其後進行之租賃交易以及報廢及修復撥備追溯應用新會計政策；及(ii)本集團亦已於二零二二年五月一日就與使用權資產及租賃負債、報廢及修復以及與之相對應確認為相關資產成本一部分的金額有關的所有可抵扣及應課稅暫時差額確認遞延稅項資產(在有可能出現應課稅溢利可用作抵銷可扣減暫時差額的情況下)及遞延稅項負債。

應用有關修訂並無對本集團的財務狀況及表現造成重大影響。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

應用香港會計準則第12號(修訂本)所得稅國際稅務改革 – 支柱二模型規則之影響

本集團於本年度已首次應用該等修訂。香港會計準則第12號已經修訂以加入確認及披露與為實施經濟合作與發展組織公佈之支柱二模型規則(「支柱二立法」)而頒佈或實質頒佈與稅法有關之遞延稅項資產及負債之資料之例外情況。經修訂準則要求實體於頒佈後追溯及立即應用該等修訂。經修訂準則亦要求實體單獨披露其與支柱二有關之定性及定量資料。披露規定於支柱二立法已頒佈或實質頒佈但於二零二三年五月一日或之後開始的年度報告期間尚未生效的期間生效。

由於支柱二立法尚未於本集團實體營運所在的司法權區頒佈或實質頒佈，故本集團尚未於本年度應用臨時例外情況。本集團將於支柱二立法已頒佈或實質頒佈的本集團年度綜合財務報表中，披露已知或合理估計資料，以便財務報表使用者了解本集團因支柱二所得稅而承擔的風險，並將於支柱二所得稅生效後分開披露與支柱二所得稅有關的即期稅項開支／收入。

應用香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告第2號(修訂本)會計政策披露之影響

本集團於本年度已首次應用該等修訂。香港會計準則第1號財務報表呈列已經修訂，以「重大會計政策資料」取代所有「主要會計政策」一詞。倘會計政策資料與一個實體之財務報表所載的其他資料一併考慮時，可合理預期會影響一般用途財務報表主要使用者根據該等財務報表作出的決定，則會計政策資料為重大。

該等修訂亦釐清，會計政策資料可因相關交易的性質、其他事件或條件而屬重大，即使金額並不重大。然而，並非所有與重大交易、其他事件或條件有關的會計政策資料本身均屬重大。倘實體選擇披露非重大會計政策資料，則該等資料不得掩蓋重大會計政策資料。

香港財務報告準則實務報告第2號作出重大判斷(「實務報告」)亦已經修訂，以說明實體如何將「四步重大性程序」應用於會計政策披露，並判斷有關會計政策的資料對其財務報表是否具有重大意義。實務報告中已加入指引及例子。

應用有關修訂並無對本集團的財務狀況及表現造成重大影響，惟影響本集團會計政策的披露。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

應用香港會計師公會就《香港取消強制性公積金(「強積金」)與長期服務金(「長期服務金」)對沖機制的會計影響》發出之指引而導致會計政策的變動

本公司及若干附屬公司於香港營運，根據特定情況有義務向員工支付長期服務金。與此同時，本集團向受託人作出強制性及自願性強積金供款，該受託人管理專為每名個別員工退休權益而設的信託資產。僱主可根據僱傭條例(第57章)使用僱主的強制性強積金供款所產生的僱員累算退休權益對沖長期服務金。於二零二二年六月，香港特區政府就《二零二二年僱傭及退休計劃法案(抵銷安排)(修訂)條例》(「修訂條例」)刊憲，取消僱主使用僱主的強制性強積金供款所產生的累算權益對沖遣散費及長期服務金的做法(「該取消」)。該取消將於二零二五年五月一日正式生效(「過渡日期」)。此外，根據修訂條例，用於計算過渡日期前受僱期間長期服務金部分為緊接過渡日期(而非終止僱傭關係日期)前的最後一個月的月薪。

於二零二三年七月，香港會計師公會發佈《香港取消強積金與長期服務金對沖機制的會計影響》，為對沖機制的會計處理及香港取消強積金與長期服務金對沖機制所產生的影響提供指引。有鑑於此，本集團已追溯實施香港會計師公會就長期服務金義務發佈的指引，以就對沖機制及該取消提供更可靠及更多相關資料。

本集團將已歸屬於僱員並可用於抵銷僱員長期服務金權益的僱主強積金供款所產生的累算權益視為僱員對長期服務金的視作供款。一直以來，本集團採用香港會計準則第19號第93(b)段中的可行權宜方法，將視作僱員供款作為提供相關服務期間服務成本的扣減入賬。

根據香港會計師公會的指引，由於該取消，該等供款不再被視為「僅與僱員在該段期間的服務掛鉤」，乃由於過渡日期後的強制性僱主強積金供款仍可用作抵銷過渡前的長期服務金責任。因此，將該等供款視為「與服務年數無關」屬不恰當，而香港會計準則第19號第93(b)段中的可行權宜方法亦不再適用。相反，該等視作供款應與應用香港會計準則第19號第93(a)段的長期服務金權益總額一樣歸入服務期。

於本年度會計政策的改變並無對綜合財務報表造成重大影響。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則修訂本

本集團並無提前應用下列已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則修訂本：

香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間銷售或注入資產 ¹
香港財務報告準則第16號(修訂本)	售後租回的租賃負債 ²
香港會計準則第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號(二零二零年)的相關修訂 ²
香港會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾之非流動負債 ²
香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排 ²
香港會計準則第21號(修訂本)	缺乏可交換性 ³

¹ 於尚待釐定日期或之後開始的年度期間生效。

² 於二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效。

³ 於二零二五年一月一日或之後開始的年度期間生效。

本公司董事預期應用所有其他新訂及經修訂香港財務報告準則於可見將來將不會對綜合財務報表造成重大影響。

香港會計準則第1號(修訂本)「負債分類為流動或非流動」及香港詮釋第5號的相關修訂(「二零二零年修訂本」)及香港會計準則第1號(修訂本)「附帶契諾之非流動負債」(「二零二二年修訂本」)

該等二零二零年修訂本就評估自報告日期起至少十二個月之延遲結付權利提供澄清及額外指引，以將負債分類為流動或非流動，當中包括：

- * 澄清倘負債具有可由對手方選擇透過轉讓實體本身的權益工具進行結清之條款，則僅當實體應用香港會計準則第32號金融工具：呈列將選擇權單獨確認為權益工具時，該等條款方不會影響其分類為流動或非流動。
- * 指定將負債分類為流動或非流動應以報告期末已存在之權利為依據。具體而言，該等修訂澄清分類不應受到管理層在12個月內清償負債之意圖或期望所影響。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

香港會計準則第1號(修訂本)「負債分類為流動或非流動」及香港詮釋第5號的相關修訂(「二零二零年修訂本」)及香港會計準則第1號(修訂本)「附帶契諾之非流動負債」(「二零二二年修訂本」)(續)

就以遵守契諾為條件的自報告日期起延遲結付至少十二個月的權利而言，二零二零年修訂本引入的要求已經二零二二年修訂本修訂。二零二二年修訂本訂明，實體須於報告期末或之前遵守的契諾方會影響實體於報告日期後最少十二個月內延遲結清負債的權利。僅須於報告期後遵守的契諾對該權利於報告期末是否存在並無影響。

此外，二零二二年修訂本亦訂明有關資料的披露要求，使財務報表使用者了解在該實體將貸款安排產生的負債分類為非流動負債，而實體延遲結清該等負債的權利視乎實體於報告期後十二個月內是否遵守契諾的情況下，則負債可能須於報告期後十二個月內償還的風險。

二零二二年修訂本亦將應用二零二零年修訂本的生效日期推遲至二零二四年一月一日或之後開始的年度報告期間。二零二二年修訂本與二零二零年修訂本於二零二四年一月一日或之後開始的年度報告期間生效，並允許提早應用。倘實體在頒佈二零二二年修訂本後的早期應用二零二零年修訂本，該實體亦應在該期間應用二零二二年修訂本。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料

綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則編製。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）及香港公司條例規定之適用披露資料。

綜合基準

綜合財務報表併入本公司及受本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。當本公司符合以下所列者，則視為獲得控制權：

- 對投資對象可施行權力；
- 參與投資對象而獲得或有權獲得可變回報；及
- 擁有行使權力影響其回報的能力。

倘有事實及情況表明上文所列三項控制因素其中一項或多項變動，則本集團會重估其是否仍控制投資對象。

本集團取得附屬公司控制權時即開始將附屬公司綜合入賬，並於喪失控制權時終止綜合入賬。具體而言，年內所收購或出售附屬公司的收入及開支於本集團自獲得控制權日期計入綜合損益及其他全面收益表，直至本集團不再控制該附屬公司為止。

必要時會就附屬公司的財務報表作出調整，以令其會計政策與本集團會計政策貫徹一致。

所有有關本集團成員之間交易的集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量於綜合入賬時全數撇銷。

客戶合約收益

本集團與客戶合約有關的資料載於附註5及24。

物業、廠房及設備

持有自用或作為行政用途的物業、廠房及設備於綜合財務狀況表按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損（如有）列賬。

在建以作行政用途的工程按成本減任何已確認減值虧損列賬。成本包括將資產移至使其能夠以管理層預期的方式運作所必需的地點及條件而直接產生的任何成本，就合資格資產而言，則包括按照本集團會計政策撥充資本的借貸成本。該等資產按與其他物業資產相同的基準，於該等資產可作擬定用途時開始計提折舊。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

於租賃土地及樓宇之擁有權權益

當本集團就物業擁有權權益(包括租賃土地及樓宇部分)作出付款，則全部代價按於首次確認時之相對公平值比例，於租賃土地及樓宇部分之間分配。

倘相關付款能可靠分配，租賃土地權益於綜合財務狀況表「使用權資產」呈列。當代價無法在相關租賃土地的非租賃樓宇部分及未分配權益之間可靠分配時，則整項物業分類為物業、廠房及設備。

折舊乃以直線法確認，以於估計可使用年內內撇銷物業、廠房及設備(在建工程除外)項目的成本減剩餘價值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法於各報告期末審閱，任何估計變動的影響按前瞻基準入賬。

物業、廠房及設備項目於出售或預期持續使用該資產將不會產生未來經濟利益時終止確認。出售或報廢物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損確定為該資產出售所得款項與賬面值之間的差額，並於損益確認。

投資物業

投資物業是持有以賺取租金及／或資本升值用途的物業。投資物業包括未釐定未來用途的持有土地，其視為持作資本升值用途。

投資物業按成本(包括任何直接產生的開支)初步計量。初步確認後，投資物業按成本減其後累計折舊及任何累計減值虧損列賬。投資物業的折舊乃以直線法確認，按彼等的估計可使用年期並經計及彼等的估計剩餘價值後撇銷其成本。

出售投資物業後或當永久棄用投資物業且預期其出售再無未來經濟利益時終止確認該投資物業。終止確認該物業產生的任何收益或虧損(按出售所得款項淨額與該資產賬面值之間的差額計算)於終止確認該物業期間計入損益。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

借貸成本

不符合撥充合資格資產的借貸成本均於產生年度在損益內確認。

租賃

租賃的定義

倘合約給予權利在一段時間內控制使用已識別資產以換取代價，則該合約為或包含租賃。

就於首次應用日期或之後訂立或修改或因業務合併而產生的合約而言，本集團會於合約開始時、修改日期或收購日期(視情況而定)根據香港財務報告準則第16號的定義評估合約是否為租賃或包含租賃。除非該合約的條款及條件隨後有更改，否則不會重新評估。

本集團作為承租人

短期租賃

本集團對租期自開始日期起計為12個月或不足12個月及不含有購買選擇權的物業的租賃應用短期租賃確認豁免。短期租賃的租賃付款按直線法或其他系統性基準於租期內確認為開支。

使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款，減去已收的任何租賃獎勵；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團拆除及移除相關資產、修復相關資產所在場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定狀態將予產生的估計成本。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

本集團合理確定可於租期結束時取得相關租賃資產所有權的使用權資產由開始日期起至可使用年期結束止計提折舊。在其他情況下，使用權資產按直線法於其估計可使用年期與租期(以較短者為準)內計提折舊。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

使用權資產(續)

當本集團於租期結束行使購買選擇權時取得相關租賃資產的所有權，相關使用權資產的賬面值轉移至物業、廠房及設備。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為一項單獨項目。

可退回租賃按金

已付可退回租賃按金乃根據香港財務報告準則第9號「財務工具」(「香港財務報告準則第9號」)入賬，並初步按公平值計量。對初步確認時的公平值作出的調整被視為額外租賃付款，並計入使用權資產成本。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團以於該日期未支付的租賃付款的現值確認並計量租賃負債。倘租賃隱含的利率不易釐定，則本集團會使用於租賃開始日期的增量借貸利率計算租賃付款之現值。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質性的固定付款)減任何應收租賃獎勵；
- 根據剩餘價值擔保預計本集團應付的金額；
- 能合理確定將由本集團行使的購買選擇權之行使價；及
- 倘租期反映本集團會行使選擇權終止租賃時，終止租賃的相關罰款。

於開始日期後，租賃負債透過增加利息及租賃付款作出調整。

倘租期有所變動或行使購買選擇權的評估發生變化，本集團會重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)，在此情況下，相關租賃負債透過使用重新評估日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。

本集團將租賃負債作為單獨項目於綜合財務狀況表內呈列。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃修訂

倘出現以下情況，本集團會將租賃修訂作為一項單獨租賃入賬：

- 該項修訂通過增加使用一項或多項相關資產的使用權擴大租賃範圍；及
- 租賃代價增加，增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，加上為反映特定合約情況而對單獨價格進行的任何適當調整。

就未作為一項單獨租賃入賬的租賃修訂而言，本集團透過使用修訂生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款，以按經修訂租賃的租賃期重新計量租賃負債。

本集團對相關使用權資產作相應調整以將租賃負債重新計量入賬。

本集團作為出租人

租賃分類及計量

本集團為出租人的租賃分類為融資租賃或經營租賃。當租賃的條款轉移相關資產擁有權附帶的絕大部分風險及回報予承租人，則合約分類為融資租賃。所有其他租賃分類為經營租賃。

經營租賃的租金收入乃按相關租賃的租賃期以直線法於損益內確認。協商及安排經營租賃所產生的初步直接成本加至租賃資產的賬面值，且該等成本於租賃期內以直線法確認為開支，惟根據公平值模式計量的投資物業除外。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為出租人(續)

可退還租賃按金

已收可退還租賃按金乃根據香港財務報告準則第9號入賬及按公平值初步計量。對初步確認時的公平值的調整被視為來自承租人的額外租賃付款。

政府補貼

政府補貼在可合理確認本集團將遵守其附帶條件及將會收到補貼前不會確認。

與收入有關的政府補貼，如為補償已產生的開支或虧損，或為向本集團提供即時財務支援而不涉及未來相關成本的應收款項，則於政府補貼成為應收款項的期間在損益中確認。該等補貼於「其他收入」項下呈列。

外幣

編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體的功能貨幣以外的貨幣(外幣)進行的交易按交易當日的現行匯率以相關功能貨幣(即該實體經營所在主要經濟環境的貨幣)列賬。於報告期末，以外幣列值的貨幣項目按當日現行匯率重新換算。以外幣計值按歷史成本計量的非貨幣項目不予重新換算。

因結算貨幣項目及換算貨幣項目而產生的匯兌差額計入產生期間的損益內。

就呈列綜合財務報表而言，本集團海外業務的資產及負債乃按於各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即港元)。有關收入及開支項目乃按該年度的平均匯率換算，除非匯率於該期間內出現大幅波動則作別論，於此情況下，則採用交易當日的匯率。所產生的匯兌差額(如有)乃於其他全面收益確認及於權益中的匯兌儲備累計。

有關本集團資產淨值(美元)重新換算為本集團呈列貨幣(即港元)的匯兌差額於其他全面收益直接確認，並於匯兌儲備累計。該等於匯兌儲備累計的匯兌差額隨後不會重新分類至損益。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

存貨

存貨乃按成本與可變現淨值兩者中較低者列賬。可變現淨值指存貨估計售價減所有出售所需成本。

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購、具有有限使用年期的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有有限年期的無形資產攤銷按直線法於其估計使用年期內確認。估計可使用年期及攤銷法會於各報告期末檢討，估計的任何變動影響按前瞻基準列賬。

無形資產於出售或預期不會自使用或出售獲取未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產產生的盈虧(按出售所得款項淨額與資產賬面值的差額計量)於資產終止確認時於損益內確認。

物業、廠房及設備以及無形資產減值

於報告期末，本集團審核其使用年期有限的物業、廠房及設備以及無形資產的賬面值，以釐定是否有任何跡象表明該等資產出現減值虧損。倘有任何該等跡象，則估計相關資產的可收回金額，以釐定減值虧損(如有)的幅度。

物業、廠房及設備以及無形資產的可收回金額個別估計。當不可能個別估計可收回金額時，本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

於對現金產生單位進行減值測試時，倘能建立合理一致的分配基準，企業資產獲分配至相關現金產生單位，否則會按能建立合理一致的分配基準分配至最小的現金產生單位組別。可收回金額按企業資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組別確定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值進行比較。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值兩者中較高者。於評估使用價值時，乃使用可反映現時市場對金錢時間值的評估及該資產(或現金產生單位)的特有風險(未來現金流量的估計並無就此作調整)的除稅前貼現率，將估計未來現金流量貼現至其現值。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

物業、廠房及設備以及無形資產減值(續)

倘資產(或現金產生單位)的可收回金額估計少於其賬面值，該項資產(或現金產生單位)的賬面值將減至其可收回金額。就未能按合理一致基準分配至現金產生單位的企業資產或一部分企業資產而言，本集團會將一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該現金產生單位組別的企業資產或一部分企業資產的賬面值)與該組現金產生單位的可收回金額作比較。分配減值虧損時，減值虧損首先分配至削減任何商譽的賬面值(如適用)，然後根據單位或一組現金產生單位內各資產賬面值按比例基準分配至其他資產。資產的賬面值不會削減至低於其公平值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可釐定)和零三者中的最高者。分配至該資產之減值虧損金額應按比例分配至該單位或一組現金產生單位之其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘其後撥回減值虧損，則該項資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)的賬面值乃增加至經修訂估計可收回金額，但所增加賬面值不得超逾假設該項資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)於過往年度並無確認減值虧損本將釐定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益內確認。

財務工具

財務資產及財務負債於集團實體成為工具合約條文的訂約方時在綜合財務狀況表內確認。所有財務資產一般買賣乃按交易日期基準予以確認及終止確認。一般買賣指需要在市場規則或常規制定的時間框架內交付資產的財務資產買賣行為。

財務資產及財務負債初步按公平值計量，惟客戶合約產生之貿易應收款項初步根據香港財務報告準則第15號計量除外。收購或發行財務資產及財務負債(按公平值計入損益之財務資產或財務負債除外)直接應佔的交易成本，於初步確認時加入或扣除自財務資產或財務負債的公平值(如適用)。收購按公平值計入損益的財務資產或財務負債直接應佔之交易成本即時於損益確認。

實際利率法為計算財務資產或財務負債攤銷成本及分配相關期間的利息收入及利息開支的方式。實際利率為初次確認時將估計未來現金收款及付款(包括屬於實際利率、交易成本及其他溢價或折讓一部分的所有已付或已收費用及點數)於財務資產或財務負債預計年期或(如適用)較短期間內準確貼現至賬面淨值的利率。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產

財務資產分類及其後計量

符合下列條件的財務資產其後按攤銷成本計量：

- 以收取合約現金流量為目的之經營模式下持有之財務資產；及
- 合約條款令於特定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

符合下列條件的財務資產其後按公平值計入其他全面收益：

- 以同時出售及收取合約現金流量為目的之經營模式下持有之財務資產；及
- 合約條款令於特定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

所有其他財務資產其後按公平值計入損益計量，惟倘一項股本投資既非持作買賣，亦非香港財務報告準則第3號「業務合併」所適用之業務合併收購方確認的或然代價，於初步確認財務資產時，本集團可作出不可撤回地選擇將該股本投資的其後公平值變動計入其他全面收益。

倘若符合下列任何一種情況，財務資產屬持作買賣：

- 收購財務資產之目的主要為於近期內出售；或
- 於初步確認時，該財務資產是由本集團共同管理之已識別財務工具組合之一部分，並且在近期有短期獲利之實際趨勢；或
- 該財務資產為衍生工具，但並無指定為有效對沖工具。

此外，本集團可不可撤銷地指定須按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益計量的財務資產為按公平值計入損益計量(倘若此舉可消除或顯著減少會計錯配)。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產分類及其後計量(續)

(i) 攤銷成本及利息收入

就其後按攤銷成本計量的財務資產而言，利息收入使用實際利息法確認。通過對財務資產(其後出現信貸減值的財務資產(見下文)除外)賬面總值應用實際利率，計算利息收入。就其後出現信貸減值的財務資產而言，利息收入自下一個報告期間起透過對該財務資產攤銷成本應用實際利率確認。倘出現信貸減值的財務工具信貸風險有所改善，以致該財務資產不再出現信貸減值，則從釐定該資產不再出現信貸減值之後的報告期間開始，通過對該財務資產賬面總值應用實際利率，確認利息收入。

(ii) 指定按公平值計入其他全面收益的股本工具

按公平值計入其他全面收益的股本工具投資其後按公平值計量，而公平值變動所產生的收益及虧損會於其他全面收益中確認並於投資重估儲備中累計；並且無須進行減值評估。出售股本投資時，累計收益或虧損將不會被重新分類至損益，並將被轉撥至保留溢利。

當本集團確立收取股息之權利時，除非能明確顯示股息是用作收回部分投資成本，否則從該等股本工具投資獲取的股息會於損益中確認。股息計入損益中「其他收益及虧損」項目。

(iii) 按公平值計入損益的財務資產

不符合條件按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益計量或被指定為按公平值計入其他全面收益的財務資產，乃按公平值計入損益計量。

按公平值計入損益的財務資產按各報告期末之公平值計量，而任何公平值收益或虧損於損益內確認。於損益內確認的收益或虧損淨額不包括就財務資產所賺取的任何股息或利息，並計入「其他收益及虧損」項目。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值

本集團就根據香港財務報告準則第9號面臨減值的財務資產(包括貿易及其他應收款項及銀行結餘)的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初步確認起的信貸風險變動。

全期預期信貸虧損指於相關工具預期年期內發生所有可能的違約事件而導致的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)則指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的部分全期預期信貸虧損。預期信貸虧損根據本集團過往信貸虧損經驗進行評估，並根據應收賬款特定因素、一般經濟狀況及於報告日期對當前狀況及未來狀況預測的評估而作出調整。

本集團一直就不包含重大融資成分的貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。該等資產的預期信貸虧損乃個別評估。

就所有其他工具而言，本集團計量與12個月預期信貸虧損等額的虧損撥備，除非信貸風險自初步確認起已大幅增加，則本集團確認全期預期信貸虧損。評估是否應確認全期預期信貸虧損，乃基於自初步確認起出現違約的可能性或風險是否大幅增加。

(i) 信貸風險大幅增加

於評估信貸風險是否自初步確認起已大幅增加時，本集團比較財務工具於報告日期出現違約的風險與該財務工具於初步確認日期出現違約的風險。作此評估時，本集團均會考慮合理及有理據的定量及定性資料，包括歷史經驗及毋須付出過大成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值(續)

(i) 信貸風險大幅增加(續)

尤其是，評估信貸風險是否大幅增加時會考慮下列資料：

- 財務工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期重大惡化；
- 信貸風險的外界市場指標的重大惡化，例如信貸息差大幅增加、債務人的信貸違約掉期價；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人經營業績的實際或預期重大惡化；
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

不論上述評估結果，本集團假設自合約付款初步確認逾期超過30天，信貸風險已大幅增加，惟本集團有合理且可支持的資料證明其他情況則除外。

本集團定期監察用作識別信貸風險是否顯著增加的標準的有效性，並作出適當修訂，確保有關標準能夠於款項逾期前識別信貸風險的顯著增加。

(ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，當內部開發或從外部來源獲得的信息表明債務人不太可能全額償還其債權人(包括本集團)時(不計及本集團持有的任何抵押品)，則發生違約事件。

雖然如此，本集團認為，倘財務資產逾期超過一年(二零二三年：一年)便出現違約，惟本集團有合理且可支持的資料證明更為滯後的違約標準更為合適則除外。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值(續)

(iii) 已信貸減值之財務資產

當發生一項或多項對財務資產估計未來現金流量有不利影響的違約事件時，財務資產出現信貸減值。財務資產信貸減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現重大財務困難；
- (b) 違反合約，如違約或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人，因借款人財務困難相關之經濟或合約理由而向借款人提供優惠(在其他情況下不予考慮)；
- (d) 借款人很可能面臨破產或其他財務重組；或
- (e) 因為出現財務困難而導致該財務資產失去活躍市場。

(iv) 撤銷政策

本集團於有資料顯示交易方處於嚴重財務困難且無實際復甦前景時撤銷財務資產，例如交易方處於清盤程序或已進入破產程序時，或就貿易應收款項而言，相關金額逾期超過兩年(以較早者為準)。於計及法律意見的情況下(如適用)，已撤銷財務資產可能仍然受限於根據本集團的收回程序進行的強制執行工作。撤銷乃構成終止確認事件。任何後續收回款項將於損益確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值(續)

(v) 計量及確認預期信貸虧損

計量預期信貸虧損乃違約概率、違約損失率(即倘發生違約的損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率的評估根據經前瞻性資料調整的歷史數據作出。預期信貸虧損的估計反映無偏頗及概率加權的數額，其乃根據加權的相應違約風險釐定。

一般而言，預期信貸虧損為根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期將收取的現金流量之間的差額，並按初步確認時釐定的實際利率貼現。

利息收入按財務資產的賬面總額計算，惟該財務資產出現信貸減值除外，在此情況下，利息收入則按財務資產的攤銷成本計算。

本集團透過調整財務工具的賬面值，於損益確認所有財務工具的減值收益或虧損，惟貿易應收款項除外，其相應調整透過虧損撥備賬確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

終止確認財務資產

僅當從資產收取現金流量的合約權利屆滿或本集團將財務資產及資產擁有權的絕大部分風險及回報轉讓予另一實體時，方會終止確認財務資產。倘本集團並未轉移亦未保留擁有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉移資產，則本集團確認其於資產的保留權益及其可能須支付金額的相關負債。倘本集團仍保留已轉移財務資產的擁有權的絕大部分風險及回報，本集團將繼續確認該財務資產以及確認已收所得款項的已抵押借貸。

於終止確認按攤銷成本計量的財務資產時，資產賬面值與已收取及應收代價總和間的差額乃於損益確認。

於終止確認本集團在初始確認時選擇按公平值計入其他全面收益計量的股本工具投資時，先前於按公平值計入其他全面收益儲備累計之累計收益或虧損不會重新分類至損益，惟轉撥至保留溢利。

財務負債及股本

分類為債務或股本

集團實體發行的債務及股本工具按所訂立的合約安排內容及財務負債與股本工具的定義分類為財務負債或股本。

股本工具

股本工具為證明本集團扣除全部負債後剩餘資產權益的任何合約。集團實體發行的股本工具按已收所得款項扣除直接發行成本確認。

財務負債

所有財務負債隨後使用實際利率法按攤銷成本計量。

按攤銷成本列值的財務負債

財務負債(包括貿易及其他應付款項和銀行借款)隨後使用實際利率法按攤銷成本計量。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務負債及股本(續)

終止確認財務負債

本集團當且僅當其責任已被解除、註銷或屆滿時方會終止確認財務負債。終止確認的財務負債賬面值與已付及應付代價之間的差額於損益確認。

退休福利成本

強制性公積金計劃及政府管理的退休福利計劃(為界定供款退休福利計劃)付款於僱員提供服務而有權獲得供款時確認為開支。

短期僱員福利

短期僱員福利在僱員提供服務時按預期將支付的福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利均確認為開支，除非另一項香港財務報告準則規定或允許將該福利納入資產的成本。

扣除任何已付金額後就僱員應計的福利確認負債(例如工資和薪金、年假及病假)。

稅項

所得稅開支指現時應付稅項及遞延稅項的總額。

現時應付稅項按年內應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收益表中所報除稅前虧損不同，乃因其不包括在其他年度應課稅或可扣稅收入或開支項目，亦不包括從不課稅或扣稅的項目所致。本集團的即期稅項負債以報告期末已頒佈或實質頒佈的稅率計算。

遞延稅項按綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基的暫時差額確認。遞延稅項負債一般會就所有應課稅暫時差額確認，而遞延稅項資產一般於可能有應課稅溢利可供利用以抵銷可扣減暫時差額時就所有可扣減暫時差額確認。若於一項並不影響應課稅溢利或會計溢利的交易中，因初步確認資產及負債而引致暫時差額，則不會確認該等資產及負債。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

稅項(續)

與於附屬公司投資有關的應課稅暫時差額確認為遞延稅項負債，惟倘本集團可控制暫時差額撥回，而有關暫時差額可能不會於可預見將來撥回則除外。與該等投資有關的可扣減暫時差額所產生遞延稅項資產，僅於可能有足夠應課稅溢利抵銷暫時差額的利益並預期於可預見將來撥回時確認。

遞延稅項資產的賬面值於報告期末審閱，並扣減至不可能再有足夠應課稅溢利可供收回全部或部分資產時為止。

遞延稅項資產及負債乃按清償負債或變現資產期內預期採用的稅率(基於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅率及稅法)計算。

遞延稅項負債及資產的計量反映按本集團所預期方式於報告期末收回或清償其資產及負債賬面值的稅務後果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項扣減是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團對該等租賃交易整體應用香港會計準則第12號「所得稅」之規定。有關使用權資產及租賃負債的暫時差額按淨額基準評估。使用權資產折舊超過租賃負債本金部分的租賃付款，導致淨可扣減暫時差額。

當有可依法強制執行權利，將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且與由同一稅務機構向同一應課稅實體徵收的所得稅相關，則遞延稅項資產與負債對銷。

即期及遞延稅項於損益內確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源

於應用本集團會計政策(載於附註3)時，本公司董事須就未能從其他來源取得的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及有關假設乃根據過往經驗及其他被認為相關的因素而作出。實際結果與該等估計或有所不同。

該等估計及相關假設會作持續檢討。倘會計估計的修訂僅影響某一期間，則有關修訂會於估計修訂期間確認，或倘修訂對當前及未來期間均有影響，則於修訂期間及未來期間確認。

應用會計政策時的主要判斷

以下為本公司董事在應用本集團會計政策時曾作出的主要判斷(涉及估計者(見下文)除外)，而有關判斷對於綜合財務報表所確認的金額具有最重大影響。

於某時間點確認來自銷售服裝產品的收益

根據香港財務報告準則第15號，當本集團履約並無創造對本集團而言具替代用途的資產，且本集團擁有迄今已完成履約的付款具有可強制執行權利時，資產控制權隨時間確認。於釐定本集團與客戶就服裝產品訂立的合約條款是否對本集團創造可強制執行付款權利時，須作出重大判斷。本集團已考慮適用於該等相關合約的相關當地法律。基於本集團管理層的評估，服裝產品有替代用途，並無為本集團創造可強制執行付款權利。因此，銷售服裝產品被視為於某時間點滿足的履約義務。

估計不確定因素的主要來源

以下為報告期末有關估計不確定因素的主要來源，該等不確定因素存在會導致報告期結束後下個財政年度資產及負債賬面值進行重大調整的重大風險。

貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團使用單獨評估以計算貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃根據外部信貸評級，考慮個別債務人的過往違約率，並考慮毋須付出過大成本或努力的情況下，獲得債務人的合理及可支持的特定前瞻性資料作出調整。於各報告日期，本公司會重新評估過往觀察的違約率，並考慮前瞻性資料的變化。

預期信貸虧損撥備容易受估計變化影響。於二零二四年四月三十日，貿易應收款項的賬面值為11,564,000港元(二零二三年：39,169,000港元)，減值虧損為2,878,000港元(二零二三年：1,497,000港元)。有關預期信貸虧損的資料於附註33披露。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源(續)

財務工具之公平值計量

於活躍市場並無類似非上市股本權益之現行價格的情況下，本集團透過使用輸入數據而非按可觀察市場數據及其他可得資料計算之貼現現金流量估值技術釐定公平值。

於二零二四年四月三十日，非上市投資之賬面值為零港元(二零二三年：零港元)，有關進一步詳情載於附註21。

物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值估算

物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產乃按成本減累計折舊及減值列賬(如有)。在釐定資產是否減值時，本集團須行使判斷及作出估計，特別是評估：(1)是否有事件已發生或有任何指標可能影響資產價值；(2)資產賬面值是否可獲可收回金額支持，如為使用價值，即按照持續使用資產估計的未來現金流量的淨現值；及(3)將應用於估計可收回金額的適當關鍵假設(包括現金流量預測及適當的貼現率)。

當無法估計一項獨立資產的可收回金額時，本集團會估計資產所屬的現金產生單位的可收回金額，包括在能夠建立合理及一致的分配基準時分配公司資產，否則可收回金額按有關公司資產已獲分配的最小組別現金產生單位釐定。更改假設及估計(包括現金流量預測的貼現率或增長率)可能重大影響可收回金額。倘實際未來現金流量少於預期，則可能產生重大減值虧損。公平值減出售若干資產的成本乃根據市場可得資料釐定。

於二零二四年四月三十日，經計及分別就物業、廠房及設備確認的減值虧損零港元(二零二三年：5,948,000港元)、並無就無形資產確認減值虧損及並無就使用權資產確認減值虧損，須接受減值評估的物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的賬面值分別為15,944,000港元、1,982,000港元及2,280,000港元(二零二三年：13,497,000港元、3,617,000港元及零港元)。物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值詳情分別於附註15、18及16中披露。

5. 收益及分部資料

收益指由供應服裝產品及提供機構餐飲服務產生的收益。

本集團根據執行董事，即主要營運決策人(「主要營運決策人」)，所審閱並賴以就資源分配及分部表現評估作出戰略決策的報告釐定其經營分部。本集團主要向快時尚服裝零售商銷售服裝產品並提供設計及採購服務以及於本年度開始提供機構餐飲服務。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

本集團各個可報告分部的詳情如下：

供應服裝產品－傳統
供應服裝產品－新零售
提供機構餐飲服務

供應品牌服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商。
供應品牌及網紅合作服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商。
向私營機構提供機構餐飲服務

該經營分部亦為本集團的可報告分部。

分部收益及業績

截至二零二四年四月三十日止年度

	供應服裝產品 －傳統 千港元	供應服裝產品 －新零售 千港元	機構餐飲服務 千港元	總計 千港元
分部收益				
供應服裝產品				
女裝	54,072	28,188	–	82,260
童裝	15,241	–	–	15,241
男裝	22,519	1,022	–	23,541
	91,832	29,210	–	121,042
機構餐飲服務	–	–	1,863	1,863
	91,832	29,210	1,863	122,905
分部虧損	(3,801)	(8,256)	(457)	(12,514)
未分配收入				663
未分配收益及虧損				(2,974)
未分配開支				(2,534)
未分配財務成本				–
除稅前虧損				(17,359)

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

分部收益及業績(續)

截至二零二三年四月三十日止年度

	供應服裝產品 — 傳統 千港元	供應服裝產品 — 新零售 千港元	總計 千港元
分部收益			
供應服裝產品			
女裝	37,553	82,574	120,127
童裝	16,691	—	16,691
男裝	12,069	475	12,544
	<u>66,313</u>	<u>83,049</u>	<u>149,362</u>
分部虧損	(7,880)	257	(7,623)
未分配收入			845
未分配收益及虧損			(6,574)
未分配開支			(3,097)
未分配財務成本			<u>(68)</u>
除稅前虧損			<u>(16,517)</u>

分部虧損指來自各分部的虧損，惟並無分配未分配收入及開支，當中主要包括物業、廠房及設備的若干折舊、投資物業折舊、按公平值計入損益的財務資產的公平值變動、一般辦公開支、若干財務成本及匯兌收益淨額。此與向本集團主要營運決策人報告的計量一致，以供進行資源分配及表現評估。

於兩個年度，並無分部間銷售。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

按產品類別劃分的收益

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
於某一時間點：		
供應服裝產品		
女裝	82,260	120,127
童裝	15,241	16,691
男裝	23,541	12,544
機構餐飲服務	1,863	-
	122,905	149,362

來自供應服裝產品的收益於貨品控制權轉移之時間點(即貨品已付運至指定地點(交付)及控制權已轉交客戶之時間點)確認。

來自提供機構餐飲服務的收益於向客戶提供服務之時間點確認。

分部資產及負債

並無呈列分部資產或分部負債分析，因為該等資料毋須定期向本集團主要營運決策人提供。

地理資料

有關本集團來自外部客戶的收益的資料是根據客戶接收貨品及提供服務的地理位置呈列，詳載如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
來自外部客戶的收益		
美利堅合眾國	49,401	36,180
英國(「英國」)	37,700	63,741
加拿大	23,496	14,127
德國	9,990	31,390
香港	1,863	-
愛爾蘭	374	474
其他	81	237
中東	-	2,114
中國	-	1,099
	122,905	149,362

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

地理資料(續)

下文為本集團非流動資產(包括物業、廠房及設備、使用權資產、投資物業及無形資產)的賬面值分析，及按資產所在地理區域劃分進行分析：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
香港	20,381	22,586
中國	5,552	1,128
英國	729	—
	26,662	23,714

有關主要客戶的資料

於報告期間，來自主要客戶的收益(佔本集團收益10%或以上)載列如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
客戶A ¹	59,500	35,339
客戶B ¹	25,849	80,935
客戶C ¹	13,676	18,172

¹ 由供應服裝產品分部所產生的收益。

供應服裝產品－傳統

銷售品牌服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商所產生的收益於客戶取得商品的控制權(即於交付予客戶時轉移至客戶)的時間點確認。

供應服裝產品－新零售

銷售品牌及網紅合作服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商所產生的收益於客戶取得商品的控制權(即於交付予客戶時轉移至客戶)的時間點確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

提供機構餐飲服務之收益

本集團從向私營機構提供機構餐飲服務中確認收入。提供機構餐飲服務之收入在向客戶提供服務的時間點確認。本集團在向客戶提供服務時確認應收款項，此乃收取代價權利變為無條件之時間點，因為有關款項只須經過一段時間即可收取。

合約負債

合約負債指本集團有責任將貨品或服務轉移至本集團已自其收取代價(或應付代價金額已到期)的客戶。

退款負債

倘本集團預期退還已收取客戶的部分或全部代價，則本集團確認退款負債。

可退／換貨的銷售

就可退／換為不同產品的產品銷售而言，本集團確認以下各項：

- (a) 按本集團預期有權收取的代價金額轉讓產品的收益(因此不會就預期將退／換的產品確認收益)；
- (b) 退款負債／合約負債；及
- (c) 一項具有自客戶收回產品之權利的資產(以及對銷售成本的相應調整)，呈列為退貨資產權利。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

6. 其他收入

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
股息收入	74	170
政府補貼(附註)	230	1,782
利息收入	376	490
租金收入	187	185
樣品收入	237	-
其他	190	297
	1,294	2,924

附註：本年度，本集團確認政府補貼230,000港元，其中197,000港元(二零二三年：975,000港元)與大灣區青年就業計劃有關，33,000港元(二零二三年：零港元)與中小企業市場推廣基金有關，零港元(二零二三年：778,000港元)與保就業計劃項下的COVID-19相關補助有關，及零港元(二零二三年：29,000港元)與香港政府提供的科技券計劃(「科技券計劃」)有關。

7. 其他收益及虧損

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
匯兌收益淨額	59	1,251
按公平值計入損益的財務資產之未變現虧損淨額	(1,203)	(1,399)
按公平值計入損益的財務資產之已變現虧損淨額	(1,624)	-
收回壞賬	-	656
就物業、廠房及設備確認之減值虧損	-	(5,948)
就投資物業確認之減值虧損	-	(762)
終止租賃之收益	-	190
	(2,768)	(6,012)

8. 財務成本

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
以下各項之利息：		
銀行借款	187	254
租賃負債	52	92
	239	346

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

9. 除稅前虧損

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
釐定除稅前虧損時已扣除(計入)：		
董事酬金(附註10)	1,448	1,466
其他員工成本	9,065	9,638
	10,513	11,104
其他員工的退休福利計劃供款	665	912
員工成本總額	11,178	12,016
物業、廠房及設備折舊	1,602	1,257
使用權資產折舊	502	234
投資物業折舊	144	160
無形資產攤銷	1,635	1,634
就物業、廠房及設備確認之減值虧損	-	5,948
就投資物業確認之減值虧損	-	762
終止租賃之收益	-	(190)
就短期租賃之租金開支	1,145	1,827
核數師酬金	500	500
營銷開支	3,392	1,389
測試費用	868	1,277
運輸成本	1,606	1,566
確認為開支的存貨成本	99,068	119,872

10. 董事及行政總裁的酬金

蔡敬庭先生為本公司的董事及行政總裁，彼於下文披露的酬金包括彼作為行政總裁所提供服務。

蔡清丞先生(「蔡清丞先生」)為蔡敬庭先生的兄弟，為本公司的執行董事。截至二零二四年四月三十日止年度，蔡清丞先生亦為本集團各營運附屬公司的董事。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

10. 董事及行政總裁的酬金(續)

董事及行政總裁

以下為於年內集團實體向本公司董事及本公司行政總裁支付的薪酬(包括袍金、薪金及津貼及退休福利計劃供款)之詳情。

	袍金 千港元	薪金及津貼 千港元	績效花紅 千港元	退休福利 計劃供款 千港元	總計 千港元
截至二零二四年四月三十日止年度					
執行董事					
蔡敬庭先生	-	936	-	26	962
蔡清丞先生	-	120	-	6	126
	-	1,056	-	32	1,088
獨立非執行董事					
黎國鴻先生	120	-	-	-	120
楊存洲先生	120	-	-	-	120
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	120	-	-	-	120
	360	-	-	-	360
	360	1,056	-	32	1,448
截至二零二三年四月三十日止年度					
執行董事					
蔡敬庭先生	-	936	-	44	980
蔡清丞先生	-	120	-	6	126
	-	1,056	-	50	1,106
獨立非執行董事					
黎國鴻先生	120	-	-	-	120
楊存洲先生	120	-	-	-	120
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	120	-	-	-	120
	360	-	-	-	360
	360	1,056	-	50	1,466

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

10. 董事及行政總裁的酬金(續)

董事及行政總裁(續)

上表所示的執行董事酬金乃就彼等管理本公司及本集團的事務所提供的服務而支付。

上表所示的獨立非執行董事酬金乃就彼等作為本公司董事所提供的服務而支付。

截至二零二四年及二零二三年四月三十日止年度概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

11. 僱員酬金

僱員

本集團五名最高薪酬人士包括蔡敬庭先生，其酬金於上文附註10披露。餘下四名(二零二三年：四名)最高薪酬人士的累計酬金如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
薪金及津貼	1,830	2,019
退休福利計劃供款	52	94
	1,882	2,113

酬金符合以下範圍的五名最高薪酬人士人數如下：

	二零二四年 僱員人數	二零二三年 僱員人數
零至1,000,000港元	5	5

於年內，本集團概無向本公司董事或五名最高薪酬人士(包括董事及僱員)支付酬金作為加入本集團或加入時的獎勵或離職補償。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

12. 所得稅抵免

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
即期稅項		
香港利得稅	-	-
英國企業稅	29	-
過往年度撥備不足：		
香港	4	100
	33	100
遞延稅項抵免(附註26)	(245)	(190)
	(212)	(90)

根據利得稅兩級制，合資格集團實體首2,000,000港元應課稅溢利之稅率為8.25%，而超過2,000,000港元之應課稅溢利之稅率為16.5%。不符合利得稅兩級制之集團實體之溢利將繼續按16.5%之劃一稅率納稅。

因此，就香港利得稅而言，估計應課稅溢利首2,000,000港元按8.25%計算及估計應課稅溢利2,000,000港元以上部分按16.5%計算。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本年度中國附屬公司的稅率為25%。由於本集團並無於中國產生應課稅溢利或應課稅溢利已由往年結轉之稅項虧損全部抵銷，故於截至二零二四年及二零二三年四月三十日止年度未計提企業所得稅撥備。

英國企業稅按在英國設立的附屬公司應課稅溢利的19%計算。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

12. 所得稅抵免(續)

根據綜合損益及其他全面收益表，年內的所得稅抵免與除稅前虧損對賬如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
除稅前虧損	(17,359)	(16,517)
按香港利得稅率16.5%計算的稅項(二零二三年：16.5%)	(2,864)	(2,725)
不可扣稅開支的稅務影響	805	1,455
毋須課稅收入的稅務影響	(6)	(415)
未確認稅項虧損的稅務影響	1,987	1,604
動用先前未確認的稅項虧損的稅務影響	(33)	(106)
未確認可扣減暫時差額的稅務影響	40	43
動用先前未確認的可扣減暫時差額	(3)	(51)
於其他司法權區經營附屬公司的不同稅率的稅務影響	(142)	5
過往年度撥備不足	4	100
所得稅抵免	(212)	(90)

遞延稅項詳情載於附註26。

13. 股息

於截至二零二四年四月三十日止年度，概無向本公司普通股股東支付或建議派付股息(二零二三年：無)，自報告期末以來亦無建議派付任何股息。

14. 每股虧損

每股基本虧損乃按照以下數據計算：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
虧損：		
就計算每股基本虧損的虧損(年內虧損)	(17,147)	(16,427)
	千股	千股
加權平均股份數目：		
就計算每股基本虧損的普通股數目	32,000	32,000

由於在兩個年度均無發行潛在普通股，故並無呈列兩個年度的每股攤薄虧損。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

15. 物業、廠房及設備

	自置物業 千港元	裝置及傢俱 千港元	租賃裝修 千港元	餐飲設備 千港元	總計 千港元
成本					
於二零二二年五月一日	15,544	2,861	5,920	-	24,325
添置	-	26	-	-	26
匯兌調整	-	(133)	(6)	-	(139)
於二零二三年四月三十日	15,544	2,754	5,914	-	24,212
添置	-	48	3,972	84	4,104
匯兌調整	-	(131)	(5)	-	(136)
於二零二四年四月三十日	15,544	2,671	9,881	84	28,180
折舊及減值					
於二零二二年五月一日	1,921	1,252	391	-	3,564
年內撥備	536	469	252	-	1,257
減值	4,250	-	1,698	-	5,948
匯兌調整	-	(53)	(1)	-	(54)
於二零二三年四月三十日	6,707	1,668	2,340	-	10,715
年內撥備	361	338	898	5	1,602
匯兌調整	-	(78)	(3)	-	(81)
於二零二四年四月三十日	7,068	1,928	3,235	5	12,236
賬面值					
於二零二四年四月三十日	8,476	743	6,646	79	15,944
於二零二三年四月三十日	8,837	1,086	3,574	-	13,497

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

15. 物業、廠房及設備(續)

物業、廠房及設備項目(在建工程除外)按下列年率於其估計可使用年期以直線法計算折舊，以撇銷其成本：

自置物業	2%至3.5%或租期之較短者
裝置及傢俱	20%
租賃裝修	租期之較短者
餐飲設備	20%

減值評估

截至二零二四年及二零二三年四月三十日止年度，本集團已對物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產進行減值評估。由於經濟衰退，若干附屬公司於年內錄得虧損。截至二零二四年及二零二三年四月三十日止年度，出現經營虧損(被視為減值指標)的附屬公司已進行減值評估。

本集團管理層結論為存在減值跡象，並就賬面值分別為15,944,000港元、1,982,000港元及2,280,000港元(二零二三年：13,497,000港元、3,617,000港元及零港元)的擁有有限可使用年期的若干物業、廠房及設備、無形資產以及使用權資產進行減值評估。自置物業及相關租賃裝修的可收回金額單獨進行估算。

自有物業及相關租賃裝修的可收回金額已基於其公平值減出售成本釐定。本集團使用直接比較法估計資產的公平值減出售成本，其以類似物業的近期交易價格為基準，並就物業性質、地點及條件作出調整。公平值計量歸類為第3級公平值層級。相關資產減值至其可收回金額(即年末賬面值)零港元(二零二三年：12,370,000港元)，零港元(二零二三年：5,948,000港元)的減值已於年內該等資產相關功能的損益中確認。

此外，當無法單獨估算可收回金額時，本集團會估計資產所屬供應服裝產品的現金產生單位的可收回金額，包括在可建立合理一致基準時分配公司資產。

現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額已根據使用價值計算釐定。本集團委聘獨立合資格估值師協助釐定有關現金產生單位的使用價值。於二零二四年四月三十日，該計算使用基於相關附屬公司管理層所批准涵蓋未來5年的財務預算的現金流量預測，稅前貼現率為14.3%(二零二三年：13.1%)。所使用的年增長率為2.7%(二零二三年：2.4%)，乃基於人力資源容量及未來業務計劃。計算使用價值所使用的另一主要假設為預算毛利，乃根據現金產生單位的過往表現及管理層對市場發展的期望釐定。

根據評估結果，由於本集團管理層根據使用價值計算，釐定現金產生單位的可收回金額高於其賬面值，故現金產生單位的賬面值並無減少。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

16. 使用權資產

	租賃物業 千港元	
於二零二三年五月一日		
賬面值	—	
於二零二四年四月三十日		
賬面值	2,280	
截至二零二四年四月三十日止年度		
折舊開支	(502)	
截至二零二三年四月三十日止年度		
折舊開支	(234)	
	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
終止租賃之收益	—	(190)
與短期租賃有關的開支	1,145	1,827
添置使用權資產	2,777	—
租賃現金流出總額(附註1)	1,672	2,150

附註1：有關金額包括租賃負債的本金及利息部分付款及短期租賃付款。

本集團為其營運租賃各種物業。租賃合約以固定期限訂立，介乎2至10年。租賃條款按個別基準磋商，包含各種不同的條款及條件。在釐定租期及評估不可撤銷期間的長度時，本集團應用合約的定義，並釐定可強制執行合約的期間。

本集團定期就物業訂立短期租賃。於二零二四年及二零二三年四月三十日，短期租賃組合與上文披露之短期租賃開支的短期租賃組合相若。

租賃負債的租賃到期分析詳情載於附註33。

租賃限制或契諾

此外，於二零二四年四月三十日，租賃負債2,304,000港元(二零二三年：零港元)與相關使用權資產2,280,000港元(二零二三年：零港元)一併確認。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何契諾。租賃資產不得用作借貸的抵押品。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

17. 投資物業

	租賃物業 千港元
成本	
於二零二二年五月一日以及二零二三年及二零二四年四月三十日	8,000
折舊及減值	
於二零二二年五月一日	478
年內支出	160
於損益確認之減值虧損	762
於二零二三年四月三十日	1,400
年內支出	144
於二零二四年四月三十日	1,544
賬面值	
於二零二四年四月三十日	6,456
於二零二三年四月三十日	6,600

上述投資物業項目乃以直線法每年按2%或租賃期(以較短者為準)計提折舊。

於二零二四年及二零二三年四月三十日的投資物業(包括土地部分)的公平值由本公司董事參考與投資物業賬面值相若的相似物業的近期市價釐定。

於估計物業的公平值時，物業的最高及最佳用途為其目前用途。

本集團的投資物業詳情及有關公平值層級及估值技術的資料如下：

詳情	於四月三十日的賬面值		於四月三十日的第三級公平值		估值技術	主要不可觀察輸入數據
	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元		
御皇台停車位	6,456	6,600	6,600	6,600	市場法	調整因素，主要計及可資比較停車位的時間、位置及樓層

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

18. 無形資產

	電腦軟件 千港元	網上展廳 千港元	品牌名稱 千港元	總計 千港元
成本				
於二零二二年五月一日、二零二三年 及二零二四年四月三十日	4,703	3,470	814	8,987
攤銷				
於二零二二年五月一日	1,490	1,432	814	3,736
年內支出	940	694	-	1,634
於二零二三年四月三十日	2,430	2,126	814	5,370
年內支出	941	694	-	1,635
於二零二四年四月三十日	3,371	2,820	814	7,005
賬面值				
於二零二四年四月三十日	1,332	650	-	1,982
於二零二三年四月三十日	2,273	1,344	-	3,617

董事認為，電腦軟件、網上展廳及品牌名稱的有限使用年期以直線法按五年攤銷。

19. 存貨

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
服裝產品		
— 轉運中商品	-	1,783
餐飲	45	-
	45	1,783

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

20. 貿易及其他應收款項

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
貿易應收款項	14,442	40,666
減：信貸虧損撥備	(2,878)	(1,497)
	11,564	39,169
其他應收款項		
— 按金及預付款項	3,131	540
— 預付供應商款項	22,212	21,330
— 應收增值稅	1,965	556
— 其他	1,016	200
	28,324	22,626
貿易及其他應收款項總額	39,888	61,795

本集團會給予信貸質素及付款記錄良好的客戶不超過90日(二零二三年：90日)的信貸期。至於其他客戶，本集團會要求預先支付按金且需於貨物交付時悉數結付款項。

下文為於報告期末的貿易應收款項(扣除信貸虧損撥備)按發票日期(與收益確認日期相若)呈列的賬齡分析：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
於60日內	8,354	34,953
61至180日	2,501	4,205
181至365日	523	11
365日以上	186	—
	11,564	39,169

計入本集團的貿易應收款項結餘包括賬面總值約為3,063,000港元(二零二三年：約2,921,000港元)的應收賬款，其於報告期末已逾期，而本集團並未計提減值虧損撥備，因為信貸質素並無重大變動及考慮到前瞻性資料及有關款項仍被視為可收回。本集團未就該等結餘持有任何抵押品。

於二零二四年四月三十日，本集團有709,000港元(二零二三年：11,000港元)的貿易應收款項已逾期超過90日而未有減值。本集團認為該等結餘並無違約，因為與該等客戶的業務關係較長且仍在持續、其償還記錄良好、信貸質素良好及前瞻性資料所示。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

20. 貿易及其他應收款項(續)

貿易及其他應收款項的減值評估詳情載於附註33。

以外幣、相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貿易及其他應收款項：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
英鎊(「英鎊」)	2,479	2,652
港元	2,752	19,083
人民幣(「人民幣」)	77	-

21. 按公平值計入其他全面收益的財務工具

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
非上市股本投資(附註)	-	-

附註： 19.5%的非上市股本權益為本集團於一間於英屬維爾京群島成立的私營公司的投資，該公司為一間投資控股公司。

上述非上市投資並非持作買賣。本公司董事已選擇將該投資指定為按公平值計入其他全面收益的股本工具。截至二零二四年四月三十日止年度，並無於其他全面收益確認公平值虧損(二零二三年：2,925,000港元)。有關公平值計量的詳情於附註33披露。

22. 按公平值計入損益的財務資產

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
持作買賣之香港上市股本證券(附註1)	4,326	5,529
按公平值計量之上市債務工具(附註2)	-	5,589
	4,326	11,118
就報告分析為： 流動資產	4,326	11,118

附註1：上市證券之公平值乃根據於香港活躍市場之買入價計算。

附註2：上述上市債務工具是由一間上市公司發行的債券投資產品。該等投資被強制歸類為按公平值計入損益的財務資產，原因為其目的為持作交易。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

23. 銀行結餘及現金

該兩年內，銀行結餘根據每日銀行存款利率按現行市場利率計息。

銀行結餘減值評估詳情載於附註33。

以外幣、相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的銀行結餘：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
港元	26,988	9,858
英鎊	855	13,147
人民幣(「人民幣」)	30	841
歐元	6	24

24. 貿易及其他應付款項及合約負債

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
貿易應付款項	2,557	14,029
其他應付款項	1,483	2,248
應計開支	3,546	1,343
貿易及其他應付款項總額	7,586	17,620

該兩年內貿易應付款項的信貸期介乎30至90日。

下文為於報告期末的貿易應付款項按發票日期呈列的賬齡分析。

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
於60日內	1,682	13,640
61至180日	725	307
181至365日	133	65
365日以上	17	17
	2,557	14,029

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

24. 貿易及其他應付款項及合約負債(續)

以外幣、相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貿易及其他應付款項：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
港元	1,133	1,394
人民幣(「人民幣」)	-	5
英鎊	-	1

以下為合約負債之分析。

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
服裝產品合約預收款項	518	205

由於合約負債預期於本集團一般營運週期內結算，故分類為即期。

合約負債指就服裝合約來自客戶之已收按金及預收款項。於各報告期末的合約負債於其後年度確認為收益。

當本集團於投入生產前收到按金，於投入生產時會產生合約負債，直至客戶取得服裝產品之控制權時確認收益為止。接收客戶訂單時，本集團通常收取30%的按金。

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
年初結餘	205	205
服裝產品合約預收款項	397	478
計入年初的合約負債結餘的已確認收益	(84)	(478)
年底結餘	518	205

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

25. 租賃負債

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
應付租賃負債：		
一年內	1,038	-
一年以上但不超過兩年的期間內	851	-
兩年以上但不超過五年的期間內	415	-
	2,304	-
減：流動負債下所示於12個月內到期結付的款項	1,038	-
非流動負債下所示於12個月後到期結付的款項	1,266	-

租賃資料詳情載於附註16。

租賃負債的到期分析詳情載於附註33。

26. 遞延稅項資產(負債)

就綜合財務狀況表的呈列而言，若干遞延稅項資產及負債已予抵銷。以下為就財務報告目的之遞延稅項結餘分析：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
遞延稅項資產	-	48
遞延稅項負債	(338)	(631)
	(338)	(583)

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

26. 遞延稅項資產(負債)(續)

以下為於本年度及過往年度已確認的主要遞延稅項資產(負債)及其變動。

	稅項虧損 千港元	加速稅項 會計折舊 千港元	預期信貸 虧損撥備 千港元	總計 千港元
於二零二二年五月一日	77	(883)	33	(773)
(扣自)計入損益	(77)	264	3	190
於二零二三年四月三十日	-	(619)	36	(583)
計入(扣自)損益	-	281	(36)	245
於二零二四年四月三十日	-	(338)	-	(338)

於報告期末，本集團的未動用稅項虧損為23,405,000港元(二零二三年：16,904,000港元)，以供對銷未來溢利。

由於未來溢利來源不可預測，概無就23,405,000港元(二零二三年：16,904,000港元)確認遞延稅項資產。已計入未確認稅項虧損20,048,000港元(二零二三年：14,475,000港元)可無限期結轉，及餘下之未確認稅項虧損可於一至五年內結轉。

於報告期末，本集團有可扣減暫時差額278,000港元(二零二三年：166,000港元)。由於不大可能有應課稅溢利可用於抵銷可扣減暫時差額，因此並無就該等可扣減暫時差額確認遞延稅項資產。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

27. 銀行借款

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
銀行貸款	4,094	6,388
有抵押	-	6,388
無抵押	4,094	-
	4,094	6,388
上述借款的賬面值須於以下期間償還(附註)：		
一年內	1,610	2,754
超過一年但不超過兩年的期間內	2,484	3,106
超過兩年但不超過五年的期間內	-	528
	4,094	6,388
列於流動負債項下包含按要求償還條款的金額	4,094	6,388

附註：

該等到期償還之款項乃根據貸款協議載列的預定還款日期而呈列。

銀行借款獲本集團執行董事蔡敬庭先生個人擔保作抵押。本公司借款的實際年利率(亦等於合約利率)為3.63%(二零二三年：2.75%至3.38%)。

以本公司功能貨幣以外的貨幣計值的銀行借款載列如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
港元	4,094	6,388

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

28. 本公司股本

本公司的法定及已發行股本變動詳情如下：

	股份數目	股本 港元
每股面值0.01港元的普通股		
法定：		
於二零二二年五月一日、二零二三年四月三十日及 二零二四年四月三十日	200,000,000	2,000,000
已發行及繳足：		
於二零二二年五月一日、二零二三年四月三十日及 二零二四年四月三十日	32,000,000	320,000

於兩個年度並無變動。

29. 經營租賃安排

本集團作為出租人

所有持作租賃用途的租賃物業已有租客承擔租賃，為期一年。

就租賃應收之最低租賃付款如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
一年內	94	93

30. 抵押資產

於截至二零二四年四月三十日止年度，並無資產獲抵押以獲取銀行借款(二零二三年：本集團其中一筆銀行借款(附註27)乃由非上市投資(附註22)及蔡敬庭先生之個人擔保作抵押)。

31. 退休福利計劃

本集團就其全體在香港的合資格員工參與強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃的資產獨立於本集團的資產，由獨立受託人控制的基金持有。本集團有關強積金計劃的唯一責任為根據計劃作出指定的供款。目前並無已遭沒收供款可供扣減未來年度應付供款。

本集團就相關薪酬開支的5%(二零二三年：5%)作出強積金計劃供款，上限為每月1,500港元。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

31. 退休福利計劃(續)

中國及英國僱員均為中國及英國政府經營之國家管理退休福利計劃之成員。中國及英國附屬公司須按彼等基本工資之一定百分比向退休福利計劃供款，為福利提供資金。本集團就該等退休福利計劃僅有的責任為作出該等計劃指定的所須供款。

在損益賬扣減的總成本697,000港元(二零二三年：962,000港元)指本集團按有關計劃的規例所定明的比率已付或應付上述計劃的供款。

根據香港僱傭條例(第57章)支付長期服務金(「長期服務金」)的義務

根據僱傭條例(第57章)，就本集團在香港營運的附屬公司而言，在特定情況下(例如僱主解僱或退休)本集團有義務向合資格香港僱員支付長期服務金，惟須滿足至少5年的受僱期間，並按以下公式計算：

最後一個月的工資(於終止僱傭關係前) × 2/3 × 服務年期。

最後一個月的工資上限為22,500港元，而長期服務金的金額不得超過390,000港元。該義務作為離職後定額福利計劃入賬。

此外，根據一九九五年通過的《強制性強積金計劃條例》，本集團可以利用集團強制性強積金供款加上／減去任何正／負回報，用於抵銷應付僱員的長期服務金(「抵銷安排」)。修訂條例於二零二二年六月十七日刊憲，取消僱主使用僱員的強制性強積金供款所產生的累算權益抵銷長期服務金的做法(「該取消」)。該取消將於二零二五年五月一日正式生效(「過渡日期」)。此外，香港特區政府預期於過渡日期後的25年內推出一項補貼計劃，以幫助僱主支付一定金額的每位僱員每年的長期服務金。根據修訂條例，於過渡日期後，本集團的強制性強積金供款(加上／減去任何正／負收益)可繼續用於抵銷過渡日期前的長期服務金義務，但不適用於抵銷過渡日期後的長期服務金義務。另一方面，本集團於過渡前、過渡時或過渡後作出的自願性供款所產生的累算權益可繼續用於抵銷過渡前及過渡後的長期服務金。此外，過渡日期前的長期服務金義務將保留，並根據緊接過渡日期前的最後一個月的工資及截至該日的服務年期計算。

32. 資本風險管理

本集團管理其資本，以確保本集團實體能夠持續經營，同時亦通過優化負債與權益的平衡而為股東爭取最高回報。於過往年度，本集團的整體策略維持不變。

本集團的資本架構包括債務及本公司擁有人應佔權益(包括股本及儲備)。

本公司董事定期檢討資本架構。作為該項檢討的一部分，本公司董事考慮成本及與各類資本相關的風險。根據本公司董事的推薦建議，本集團將通過派付股息、發行新股份以及發行新債務或贖回現有債務平衡其整體資本架構。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具

財務工具的類別

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
財務資產		
按公平值計入損益	4,326	11,118
按公平值計入其他全面收益的財務工具	-	-
攤銷成本	45,256	61,772
	49,582	72,890
財務負債		
攤銷成本	7,887	21,472
租賃負債	2,304	-

財務風險管理目標及政策

本集團的主要財務工具包括貿易及其他應收款項、按公平值計入其他全面收益的財務工具、按公平值計入損益的財務資產、銀行結餘及現金、貿易及其他應付款項、租賃負債及銀行借款。該等財務工具的詳情於相關附註披露。與若干該等財務工具相關的風險及減輕該等風險的政策載於下文。本集團管理層管理及監控該等風險，以確保及時有效地採取適當措施。

市場風險

利率風險

本集團承受租賃負債產生的公平值利率風險。本集團因現行市場利率波動而承受有關浮息銀行結餘、非上市投資及浮動利率銀行借款的現金流量利率風險。本集團目前並無有關對沖利率風險的政策。然而，本集團管理層會監控利率風險，並將於需要時考慮對沖重大利率風險。

敏感度分析

由於本公司董事認為銀行存款的利率風險敏感度微不足道，故並無為銀行存款呈列利率風險的敏感度分析。

於二零二四年及二零二三年四月三十日，本集團主要面臨與銀行借款有關的現金流量利率風險。本集團的政策為維持浮動利率借款，以盡可能降低公平值利率風險。管理層監測利率風險，並在需要時考慮對沖重大利率風險。

截至二零二四年及二零二三年四月三十日止年度，本集團面臨之財務負債利率風險詳述於本附註流動資金風險管理一節。本集團現金流量利率風險主要集中於本集團浮動利率銀行借款所引致的利率浮動。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

市場風險(續)

股本價格風險

截至二零二四年及二零二三年四月三十日止年度，本集團因其投資之按公平值計入損益計量的股本證券及按公平值計入其他全面收益計量的非上市股本投資而面臨股本價格風險。本集團的股本價格風險集中於聯交所所報的股本工具及使用估值技術報價的非上市股本投資。管理層通過維持具有不同風險及回報情況的投資組合，以管理所面臨之價格風險。

敏感度分析

下文之敏感度分析乃基於二零二四年及二零二三年四月三十日所面臨之股本價格風險釐定。就敏感度分析而言，由於金融市場波動，已採用10%的敏感度比率。倘按公平值計入損益的財務資產價格降低10%，則本集團截至二零二四年四月三十日止年度的除稅後溢利將減少361,000港元(二零二三年：929,000港元)。

倘按公平值計入其他全面收益的非上市股本證券價格上升/降低10%(二零二三年：10%)，則投資重估儲備將增加/減少零港元(二零二三年：零港元)。

外幣風險

於報告期末以各集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的本集團貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	資產		負債	
	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
港元	31,877	14,559	5,228	7,347
英鎊	3,212	15,651	-	-
人民幣	30	841	-	-
歐元	6	24	-	-

本公司董事認為，由於港元與美元掛鈎及本集團已安排遠期合約以限制英鎊兌美元的貨幣風險，維持外幣風險承擔淨額於可接受水平，故港元兌美元的風險承擔有限，且其他外幣風險承擔並不重大。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

市場風險(續)

外幣風險(續)

下列敏感度分析詳述本集團對英鎊兌相應集團實體的功能貨幣分別升值及貶值10%(二零二三年:10%)的敏感度。所用10%敏感度比率為管理層對外幣匯率合理可能變動的評估。正數表示當英鎊兌相應集團實體的功能貨幣升值10%(二零二三年:10%)時除稅後溢利增加。就英鎊貶值10%而言,除稅後溢利將受到等量但相反的影響。

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
英鎊	268	1,307

管理層認為,年末的風險承擔不能反映該年度內的風險承擔,故敏感度分析不能代表財務資產及財務負債固有的外匯風險。

信貸風險及減值評估

本集團因對手方未能履行責任而蒙受財務損失的最高信貸風險乃產生自本集團綜合財務狀況表所列相關已確認財務資產的賬面值。

為使信貸風險降至最低,本集團管理層已委派一支團隊,負責釐定信貸額度、審批信貸及制定其他對客戶的監控程序,以確保跟進收回逾期債項的情況。此外,本集團會於報告期末檢討個別債項的可收回金額,以確保就不可收回金額作出足夠減值虧損。就此而言,本公司董事認為本集團的信貸風險已大幅降低。

貿易應收款項

於二零二四年四月三十日,本集團面臨集中信貸風險,因為該等貿易應收款項總額中分別有22%(二零二三年:59%)及73%(二零二三年:98%)來自本集團的最大及五大債務人。考慮到客戶的信用可靠程度、信貸風險措施及過往違約水平,董事認為,該集中信貸風險不會對本集團造成重大信貸違約風險。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團根據預期信貸虧損模型對重大結餘及出現信貸減值之貿易應收款項進行個別減值評估。除須作個別評估之項目須進行單獨減值評估外，本集團對其客戶採用內部信貸評級，本集團之貿易應收款項乃參考各債務人之過往拖欠經驗及現時之逾期風險評估。預期虧損率介乎0.10%至100%(二零二三年：0.11%至100%)。

本集團的內部信貸風險級別評估包括下列類別：

內部信貸評級	說明	貿易應收款項
良好	對手方違約風險低，通常並無任何逾期款項	全期預期信貸虧損— 未發生信貸減值
低風險	債務人經常於到期日後償還款項，但通常悉數結付	全期預期信貸虧損— 未發生信貸減值
觀察名單	透過內部編製或外部資源所得資料，信貸風險自初步確認以來大幅增加	全期預期信貸虧損— 未發生信貸減值
虧損	有證據顯示有關資產已發生信貸減值	全期預期信貸虧損— 已發生信貸減值
撤銷	有證據顯示債務人陷入嚴重財務困難且本集團並無日後可實際收回有關款項的可能	撤銷有關金額

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

下表詳述本集團須進行預期信貸虧損評估的貿易應收款項面臨的信貸風險：

二零二四年	內部信貸評級	12個月或 全期預期 信貸虧損	賬面總值 千港元
按攤銷成本列賬的財務資產			
貿易應收款項	良好	全期預期信貸虧損(未發生信貸減值)	4,717
	低風險	全期預期信貸虧損(未發生信貸減值)	2,990
	觀察名單	全期預期信貸虧損(未發生信貸減值)	2,811
	虧損	全期預期信貸虧損(已發生信貸減值)	3,924
二零二三年	內部信貸評級	12個月或 全期預期 信貸虧損	賬面總值 千港元
按攤銷成本列賬的財務資產			
貿易應收款項	良好	全期預期信貸虧損(未發生信貸減值)	10,736
	低風險	全期預期信貸虧損(未發生信貸減值)	2,915
	觀察名單	全期預期信貸虧損(未發生信貸減值)	27,015
	虧損	全期預期信貸虧損(已發生信貸減值)	-

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團利用應收賬款之賬齡評估客戶有關其營運之減值情況，因為該等客戶由大量具有共同風險特徵的小型客戶組成，代表客戶按照合約條款支付所有到期款項的能力。於二零二四年四月三十日，已就賬面值分別為2,917,000港元(二零二三年：零港元)及1,006,000港元(二零二三年：零港元)的重大未償還結餘或已發生信貸減值的應收賬款作單獨評估。

賬面總值	二零二四年		二零二三年	
	平均虧損率	應收賬款 千港元	平均虧損率	應收賬款 千港元
流動(未逾期)	0.34%	8,528	0.79%	36,536
逾期1-60日	31.09%	2,774	3.30%	2,566
逾期61-180日	22.04%	703	16.18%	511
逾期181-365日	56.65%	1,299	72.17%	39
逾期超過365日	96.38%	1,138	100.00%	-
		14,442		39,652

估計虧損率乃按債務人預期年期的獨立客戶過往觀察所得違約率估計，並按毋須付出過多成本或努力即可獲得的前瞻性資料進行調整。於報告日期，本集團管理層使用該等前瞻性資料評估狀況當前及未來的方向。本集團管理層定期審閱分組以確保特定債務人的相關資料已獲更新。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

下表載列已根據簡化方法確認貿易應收款項的全期預期信貸虧損變動。

	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值) 千港元	全期預期信貸 虧損(已發生 信貸減值) 千港元	總計 千港元
於二零二二年五月一日	205	1,017	1,222
因於二零二二年五月一日確認財務工具而出現的變動：			
— 已撥回減值虧損	(205)	(3)	(208)
產生的新財務資產	483	—	483
於二零二三年四月三十日	483	1,014	1,497
因於二零二三年五月一日確認財務工具而出現的變動：			
— 轉撥至信貸減值	(1)	1	—
— 已確認減值虧損	11	50	61
— 已撥回減值虧損	(454)	(8)	(462)
產生的新財務資產	222	1,560	1,782
於二零二四年四月三十日	261	2,617	2,878

本集團並無就該等結餘持有任何抵押品。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

其他應收款項

就其他應收款項1,262,000港元(二零二三年：269,000港元)而言，為盡量減低信貸風險，董事會持續監控結算狀況及風險水平，確保已採取跟進行動收回逾期債務。釐定其他應收款項之12個月預期信貸虧損時，本集團管理層已視適用情況計及歷史違約經驗及前瞻性資料。本集團已考慮與付款有關之持續偏低歷史違約率及前瞻性資料，因此並無確認虧損撥備。

銀行結餘

由於對手方均為獲國際信貸評級機構授予介乎A3至Aa2(二零二三年：介乎A3至Aa2)高信貸評級的銀行，故銀行結餘的信貸風險有限。

流動資金風險

流動資金風險管理的最終責任歸於本集團管理層，管理層已就本集團的長中短期資金之管理以及流動資金管理要求建立一套合適的流動資金風險管理框架。本集團通過保理安排加快應收款項之收取、保持充足的儲備及借貸融資，以及通過持續監督預測及實際現金流量以及配對財務資產和負債的到期情況管理流動資金風險。

下表詳列本集團非衍生財務負債的餘下合約到期情況。該表乃根據於本集團可能被要求支付的最早日期，按財務負債的未貼現現金流量計算。其他非衍生財務負債的到期日乃根據已協定的還款日期釐定。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

下表載列利息及本金現金流量。倘利息流量為浮動利率，未貼現金額則按報告期末的利率計算。

	加權 平均利率	按要求或 少於六個月 千港元	六個月至 一年 千港元	一至兩年 千港元	超過兩年 千港元	未貼現 現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
於二零二四年四月三十日							
貿易及其他應付款項	-	3,793	-	-	-	3,793	3,793
銀行借款	3.63%	4,269	-	-	-	4,269	4,094
		8,062	-	-	-	8,062	7,887
租賃負債	4.20%	277	837	886	420	2,420	2,304
於二零二三年四月三十日							
貿易及其他應付款項	-	15,084	-	-	-	15,084	15,084
銀行借款	3.35%	6,388	-	-	-	6,388	6,388
		21,472	-	-	-	21,472	21,472

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

於上述到期日分析中，具有按要求償還條款之銀行借款載入「按要求或少於一個月」時間段中。於二零二四年四月三十日，該等銀行貸款之賬面總值為4,094,000港元(二零二三年：6,388,000港元)。經計及本集團之財務狀況，本公司董事認為銀行不大可能行使其酌情權要求立即還款。本公司董事認為，該等銀行貸款將在報告期結束後兩年(二零二三年：三年)按照貸款協議所載預定還款日期悉數償還，詳情載於下表：

到期日分析—根據預定還款計劃具有按要求償還條款之銀行貸款

	加權 平均利率 %	少於一年 千港元	一至兩年 千港元	超過兩年 千港元	未貼現 現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
二零二四年四月三十日	3.63	1,743	2,526	-	4,269	4,094
二零二三年四月三十日	3.35	2,931	3,181	530	6,642	6,388

倘浮動利率變動與於報告期末釐定之利率估計不同，則上述所載之浮息工具金額亦會相應變動。

財務工具之公平值計量

就財務報告而言，公平值計量根據公平值計量輸入數據之可觀察程度及輸入數據對公平值計量整體的重要性劃分為第一、第二或第三級，概述如下：

- 第一級：輸入數據為實體於計量日期可獲取之相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)；
- 第二級：輸入數據為資產或負債可直接或間接觀察所得輸入數據(第一級所包括的報價除外)；
- 第三級：輸入數據為資產或負債的不可觀察輸入數據。

於估計公平值時，本集團採用市場可觀察數據(如可得)。對於第三級下具有重大不可觀察輸入數據的工具，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

並非按經常性基準計量之財務資產的公平值

並非按經常性基準按公平值計量之財務資產的公平值採用貼現現金流量法進行估計。

並非按經常性基準按公平值計量之財務資產的賬面值與其於二零二四年及二零二三年四月三十日之公平值相若。

下表載列關於如何確定以公平值計量的財務資產的公平值的資料，包括其公平值層級、估值技術及所使用的關鍵輸入數據。

財務資產	於以下年度的公平值		公平值層級	公平值計量的基準/ 估值技術及關鍵輸入數據	重大不可觀察 輸入數據
	二零二四年 港元	二零二三年 港元			
1. 分類為按公平值計入損益的股本工具的上市股本證券	4,326	5,529	第一級	股本證券的公平值乃按香港聯交所現有的報價估計。	不適用
2. 分類為按公平值計入損益的股本工具的上市債務工具	-	5,589	第二級	股本證券的公平值乃按造市商提供的報價估計。	不適用
3. 分類為按公平值計入其他全面收益的股本工具的非上市股本投資	-	-	第三級	收入法—此方法中，使用貼現現金流量法獲得根據合適貼現率將自該投資對象的擁有權取得的預期未來經濟利益的現值。	貼現率15%(二零二三年：15%)，當中計及採用資本資產定價模型釐定的加權平均資本成本(附註2) 缺乏適銷性及控制權的貼現率分別為15.7%及25.1%(二零二三年：分別為15.7%及25.1%)(附註1)
	4,326	11,118			

* 初始確認時的公平值與於報告日期的公平值相若。

附註1：單獨應用之缺乏適銷性及控制權的貼現率增加將導致私募股權投資的公平值計量減少，反之亦然。

附註2：單獨應用之貼現率增加將導致私募股權投資之公平值計量減少，反之亦然。

於兩個年度內，第一、第二及第三級之間並無轉撥。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務資產第三級公平值計量的對賬

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
分類為按公平值計入其他全面收益的股本工具的非上市股本投資		
於五月一日	-	2,925
公平值變動虧損	-	(2,925)
於四月三十日	-	-

除按經常性基準按公平值計量之財務資產外，本公司董事認為於綜合財務報表確認的其他財務資產及財務負債的賬面值與其公平值相若。

34. 關聯方披露

(i) 除該等綜合財務報表其他部分所披露者外，本集團擁有以下關聯方交易及結餘：

關係	結餘／交易性質	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
關聯方	租賃負債利息開支 ¹	-	92

¹ 自二零一七年七月二十八日起，本集團與蔡敬庭先生的一名親戚訂立租賃協議，以使用位於中國深圳的辦公室，為期10年。租賃已於二零二三年四月三十日提前終止。

(ii) 主要管理人員的補償

於本年度，董事及其他主要管理人員的薪酬如下：

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
薪金及津貼	2,368	2,504
退休福利計劃供款	74	116
	2,442	2,620

董事酬金的進一步詳情載於附註10。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

35. 融資活動產生的負債對賬

下表詳述本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債指其現金流量以往於或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表分類為融資活動所得現金流量者。

	銀行借款 千港元	租賃負債 千港元	總計 千港元
於二零二二年五月一日	5,380	1,501	6,881
融資現金流量	1,008	(323)	685
利息開支	-	92	92
提前終止租賃	-	(1,198)	(1,198)
匯兌調整	-	(72)	(72)
於二零二三年四月三十日	6,388	-	6,388
融資現金流量	(2,294)	(528)	(2,822)
訂立新租賃	-	2,774	2,774
利息開支	-	52	52
匯兌調整	-	6	6
於二零二四年四月三十日	4,094	2,304	6,398

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

36. 本公司主要附屬公司詳情

於報告期末，本集團的主要附屬公司詳情列載如下。

附屬公司名稱	註冊成立／營運地點及日期	已發行及繳足股本／ 註冊股本	本公司所持應佔股權		主要業務
			二零二四年	二零二三年	
間接持有					
旺利多時裝集團有限公司	香港 二零一零年四月一日	普通股10,000港元	100%	100%	供應服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商以及顧問服務
JC Design & Consultancy Company Limited	香港 二零一四年十一月十七日	普通股1港元	100%	100%	物業投資
JC Fashion (UK) Company Limited	英國 二零一四年五月二十九日	普通股1英鎊	100%	100%	營運展覽廳以及提供顧問服務
旺利多時裝(深圳)有限公司*	中國 二零一七年四月六日	註冊股本8,000,000港元	100%	100%	採購及品質保證服務
JC Fashion (Overseas) Development Company Limited	香港 二零一七年八月二十九日	普通股1港元	100%	100%	供應服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商以及向私營機構提供機構餐飲服務
JC Capital Development Company Limited	英屬維爾京群島 二零一七年十月九日	普通股1美元	100%	100%	投資控股
A Dim Sum Story (HK) Limited	香港 二零一七年十月十七日	普通股1港元	100%	100%	投資控股
LOST INK LIMITED	香港 二零一九年四月二十五日	普通股1港元	100%	100%	供應服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商
Labelrail (UK) Company Limited	英國 二零二三年七月二十五日	普通股1英鎊	100%	-	營運展覽廳

* 該公司為一間於中國成立的外商獨資企業。

上表列出董事認為對本集團業績或資產有主要影響的本公司附屬公司。董事認為，若要提供其他附屬公司的詳情，篇幅將過於冗長。

於報告期末，概無附屬公司已發行任何債務證券。

綜合 財務報表附註

截至二零二四年四月三十日止年度

37. 本公司的財務狀況表及儲備

	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	22,593	22,593
應收一間附屬公司款項	16,406	16,406
	38,999	38,999
流動資產		
銀行結餘	113	114
流動負債		
應計款項	107	107
應付附屬公司款項	18,113	16,806
	18,220	16,913
流動負債淨額	(18,107)	(16,799)
資產淨值	20,892	22,200
資本及儲備		
股本(附註28)	320	320
儲備	20,572	21,880
總權益	20,892	22,200

本公司的儲備變動

	股份溢價 千港元	資本儲備 千港元 (附註)	累計虧損 千港元	總計 千港元
於二零二二年五月一日	39,201	22,593	(38,680)	23,114
年內虧損及全面開支總額	-	-	(1,234)	(1,234)
於二零二三年四月三十日	39,201	22,593	(39,914)	21,880
年內虧損及全面開支總額	-	-	(1,308)	(1,308)
於二零二四年四月三十日	39,201	22,593	(41,222)	20,572

附註：視作注資源於收購本公司的一間附屬公司JC FASHION GROUP LIMITED(「JC BVI」)全部權益，並指JC BVI於收購日期的資產淨值超出本公司所配發股份的面值的部分。

財務摘要

摘錄自經審核綜合財務報表及招股章程的本集團最近五個財政年度的業績和資產及負債摘要載列如下：

業績

	截至四月三十日止年度				
	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二零年 千港元
收益	122,905	149,362	168,888	120,932	257,321
除稅前(虧損)溢利	(17,359)	(16,517)	1,230	1,051	19,418
所得稅抵免(開支)	212	90	(739)	(1,139)	(3,577)
年內(虧損)溢利	(17,147)	(16,427)	491	(88)	15,841

資產及負債

	於四月三十日				
	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二二年 千港元	二零二一年 千港元	二零二零年 千港元
資產總值	104,297	132,623	150,956	155,233	158,786
負債總額	(14,953)	(25,648)	(24,762)	(29,273)	(33,867)
資產淨值	89,344	106,975	126,194	125,960	124,919