

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

SG Group Holdings Limited

樺欣控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1657)

截至二零二六年四月三十日止年度的全年業績公告

樺欣控股有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈本公司及其附屬公司截至二零二六年四月三十日止年度之綜合業績。本公告列載本公司截至二零二六年四月三十日止年度的二零二六年年報全文，乃符合香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)中有關全年業績初步公告附載的資料之相關要求。

承董事會命
樺欣控股有限公司
主席兼執行董事
查文字

香港，二零二六年七月二十九日

於本公告日期，執行董事為查文字先生、王純斌先生、張登輝先生、蔣洪慶先生、蔡敬庭先生、蔡清丞先生及李麗美女士；而獨立非執行董事為黎國鴻先生、楊存洲先生及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生。

目錄

公司資料	2
主席報告	4
管理層討論及分析	5
董事及高級管理層的履歷詳情	11
企業管治報告	15
環境、社會及管治報告	31
董事會報告	63
獨立核數師報告	72
綜合損益及其他全面收益表	79
綜合財務狀況表	80
綜合權益變動表	82
綜合現金流量表	83
綜合財務報表附註	85
財務摘要	148

公司 資料

註冊辦事處

4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman, KY1-1002
Cayman Islands

總辦事處及香港主要營業地

香港
新界
葵涌
華星街1-7號
美華工業大廈
9樓B室

本公司電話熱線

(852) 2756 8980

本公司電郵地址

admin@jcfash.com

本公司網站

www.jcfash.com

執行董事

查文字先生(主席)(附註1)
王純斌先生(行政總裁)(附註1)
張登輝先生(附註1)
蔣洪慶先生(附註1)
蔡敬庭先生(附註2)
蔡清丞先生
李麗美女士

獨立非執行董事

黎國鴻先生
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

公司秘書

朱沛祺先生(香港會計師公會執業會計師)

授權代表

查文字先生(附註1)
朱沛祺先生
蔡敬庭先生(附註3)

合規主任

查文字先生(附註1)
蔡敬庭先生(附註3)

審核及風險管理委員會

黎國鴻先生(主席)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

薪酬委員會

楊存洲先生(主席)
查文字先生(附註1)
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生
蔡敬庭先生(附註3)

提名委員會

查文字先生(主席)(附註1)
李麗美女士(附註4)
黎國鴻先生(附註4)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生
蔡敬庭先生(附註3)

開曼群島股份過戶登記總處

Harneys Services (Cayman) Limited
4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman, KY1-1002
Cayman Islands

附註：

1. 於二零二六年七月二十四日獲委任
2. 於二零二六年七月二十四日辭任主席兼行政總裁
3. 於二零二六年七月二十四日辭任
4. 於二零二五年七月二十九日獲委任



公司 資料

香港股份過戶登記分處

寶德隆證券登記有限公司

香港

北角

電氣道148號21樓2103B室

主要往來銀行

恒生銀行有限公司

香港中環

德輔道83號20樓

核數師

德博會計師事務所有限公司

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

香港

上環

德輔道中322號

西區電訊大廈22樓2201室

主板股份代號

1657

主席 報告

各位股東：

本人謹代表樺欣控股有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)，欣然向閣下呈報本集團截至二零二六年四月三十日止年度(「本年度」)的年報。

於全球經濟不穩定、地緣政治衝突及美利堅合眾國(「美國」)於二零二五年四月公佈的新關稅政策的一年裏，直接引致時裝零售商與批發商對供應商施加價格壓力，並加速推動供應鏈多元化。

在競爭激烈的貿易環境下，本集團本年度的收益增加**8.1%**至約**166.2**百萬港元(截至二零二五年四月三十日止年度：**153.8**百萬港元)。毛利減少**14.5%**至**25.9**百萬港元(截至二零二五年四月三十日止年度：**30.3**百萬港元)，使毛利率減值至**15.6%**，虧損增加至**7.3**百萬港元(截至二零二五年四月三十日止年度：**6.0**百萬港元)

憑藉對主要客戶需求的深入了解和更優質的產品，本集團將專注於改善整合供應鏈管理，並加強成本及現金流控制，以提升營運效率，同時改善本集團的毛利率及盈利能力。董事會將繼續評估該等不明朗因素對本集團業務經營及財務表現的影響，並會密切監察本集團面臨與此相關的風險和不確定性。本集團必要時將就應對艱巨環境採取合適措施。

展望未來，本集團現有的主要業務將照常運作，日常營運將繼續由現有的管理及營運團隊負責。隨著董事會組成的變動，將為本集團帶來更多洞見及遠見。董事將繼續檢討及評估業務目標及策略，並在考慮業務風險及市場不確定性的情況下及時採取行動。董事亦將繼續以審慎的方式不時探索合適的投資機會，以提升本公司及其股東的利益，屆時將為本集團帶來可持續及穩定的發展。

謝辭

我謹代表董事會，衷心感謝本集團管理層及員工對工作的承擔及熱誠，同時亦對我們全體業務夥伴、客戶、供應商及股東一直以來的支持致以由衷謝意。

樺欣控股有限公司

主席

查文宇

香港，二零二六年七月二十九日

管理層 討論及分析

業務回顧

本集團的業務營運由兩個主要分部組成，即(i)供應服裝產品分部，本集團主要採購及供應品牌標籤及網紅合作標籤服裝產品予時裝零售商及批發商；及(ii)機構餐飲分部，本集團為私營機構提供機構餐飲服務。

於本年度，本集團錄得供應服裝產品分部的收入增加。本集團來自該業務分部的收入由截至二零二五年四月三十日止年度的約142.6百萬港元增加9.7%至本年度的約156.4百萬港元。增加反映來自我們的主要英國客戶的銷售訂單增加。

就為私營機構提供機構餐飲服務而言，本集團於本年度的收入由截至二零二五年四月三十日止年度的約11.2百萬港元減少12.5%至9.8百萬港元。減少反映來自其中一名主要客戶的收益虧損，該客戶於截至二零二五年四月三十日止年度內完成服務期。鑒於市場競爭激烈，本集團將繼續透過提供多元化的高價值菜單及以客為本的服務，以審慎的方式擴大市場份額。

財務回顧

收益

本集團的收益由截至二零二五年四月三十日止年度的約153.8百萬港元增加8.1%至本年度的約166.2百萬港元。收益增加乃主要由於(i)供應服裝產品的業務所產生的收益增加；(ii)向總部設於英國的主要客戶供應服裝產品所產生的銷售訂單及收益增加。

供應服裝產品業務

本集團錄得由截至二零二五年四月三十日止年度的約142.6百萬港元增加9.7%至本年度的約156.4百萬港元。增加反映來自我們的主要英國客戶的銷售訂單增加。

機構餐飲業務

本集團錄得由截至二零二五年四月三十日止年度的約11.2百萬港元減少12.5%至本年度的9.8百萬港元。減少反映來自其中一名主要客戶的收益虧損，該客戶於截至二零二五年四月三十日止年度內完成服務期。鑒於市場競爭激烈，本集團將繼續透過提供多元化的高價值菜單及以客為本的服務，以審慎的方式擴大市場份額。

管理層 討論及分析

銷售成本

本集團的銷售成本主要包括所售貨品的成本及其他直接成本。本年度銷售成本增加**13.8%**至約**140.4**百萬港元，而截至二零二五年四月三十日止年度則為**123.4**百萬港元。銷售成本增加與本年度收益增加一致。

毛利及毛利率

本集團的毛利由截至二零二五年四月三十日止年度的約**30.3**百萬港元減少至本年度的約**25.9**百萬港元，減幅約為**14.5%**。本集團於本年度的毛利率約為**15.6%**，而截至二零二五年四月三十日止年度則約為**19.7%**。專注於供應服裝產品業務分部，本集團於本年度的毛利率約為**13.0%**，而截至二零二五年四月三十日止年度的毛利率則約為**15.8%**。毛利率減少乃主要由於(i)應我們客戶要求而給予客戶的銷售折扣；及(ii)因縮短生產交期而產生的生產成本增加。

其他收益及虧損

於本年度，本集團錄得其他外匯收益淨額約**893,000**港元，而截至二零二五年四月三十日止年度的其他收益淨額則約為**755,000**港元。英鎊(「英鎊」)升值帶來的外匯收益減輕了人民幣(「人民幣」)升值的影響。

本集團於本年度錄得按公平值計入損益的財務資產的未變現收益淨額約**11,000**港元，而截至二零二五年四月三十日止年度按公平值計入損益的財務資產的未變現收益淨額為**10,000**港元。然而，本集團繼續以審慎的方式不時探索合適的投資機會，以提升本公司及其股東的利益。

本集團於本年度就投資物業確認減值虧損約**0.5**百萬港元(截至二零二五年四月三十日止年度：**1.6**百萬港元)。

就貿易應收款項確認的減值虧損

本集團於本年度錄得就貿易應收款項確認的減值虧損撥備約**1.0**百萬港元，而截至二零二五年四月三十日止年度則錄得就貿易應收款項確認的減值虧損撥備約**2.1**百萬港元。由於主要英國客戶及其中一名以美國市場為目標的客戶於本年度末逾期的貿易應收款項減少，並在評估貿易應收款項的預期信貸虧損時考慮到前瞻因素，故本集團較截至二零二五年四月三十日止年度產生較少貿易應收款項的信貸虧損撥備。本集團主要客戶的信貸風險並無發生重大變動。

管理層 討論及分析

行政開支

行政開支主要包括僱員福利開支、招待開支、差旅開支、物業及設備以及使用權資產折舊、法律及專業費用以及其他雜項一般及行政開支。行政開支由截至二零二五年四月三十日止年度的約**16.7**百萬港元增加至本年度的約**18.5**百萬港元，增幅約為**10.8%**。增加乃主要由於員工成本增加至約**8.2**百萬港元（截至二零二五年四月三十日止年度：6.5百萬港元），從而加強後勤團隊以應對新市場及新客戶。儘管如此，在全球經濟不確定性導致需求明顯放緩的情況下，本集團繼續激勵團隊人才，並確保於本年度對行政開支採取適當的成本控制措施。

銷售及分銷開支

本集團的銷售及分銷開支由截至二零二五年四月三十日止年度的約**17.1**百萬港元減少至本年度的約**15.3**百萬港元，減幅約為**10.5%**。其減少乃主要由於員工成本減少至約**5.8**百萬港元（截至二零二五年四月三十日止年度：7.8百萬港元），致使提供服裝設計、採購服務及機構餐飲服務優化，以更好地履行我們對現有和潛在客戶的承諾。儘管如此，本集團繼續確保於本年度對員工薪酬採取適當的成本控制措施。

年內虧損

於本年度，本集團錄得年內虧損約**7.3**百萬港元，而截至二零二五年四月三十日止年度則錄得年內虧損約**6.0**百萬港元。虧損增加乃主要由於(i)毛利率減少，以及(ii)供應服裝產品的業務於本年度所產生的毛利減少所致。

本公司擁有人應佔全面開支總額

於本年度，本公司擁有人應佔全面開支總額約為**6.8**百萬港元，而截至二零二五年四月三十日止年度的全面開支總額約為**6.2**百萬港元。增加與年內虧損相符；原因在於整體時裝零售及批發市場業務環境極度不穩，以及地緣政治局勢持續緊張、通脹高企及利率上調。

每股基本虧損

本公司於本年度的每股基本虧損約為**0.228**港元，而截至二零二五年四月三十日止年度則為每股基本虧損約**0.189**港元。相較於截至二零二五年四月三十日止年度，該增加與本年度本公司擁有人應佔年內虧損相符。

管理層 討論及分析

流動資金及財務資源

本集團維持穩健的財務狀況。於二零二六年及二零二五年四月三十日，本集團的流動資產淨額分別約為59,700,000港元及63,600,000港元，包括銀行結餘及現金分別約30,400,000港元及30,400,000港元。本集團的流動比率（即按流動資產除以流動負債計算）由二零二五年四月三十日的約2.9增加至二零二六年四月三十日的約3.2。

資產負債比率乃根據報告期末的總負債除總權益計算得出。總負債包括銀行借款及租賃負債。本集團於二零二六年四月三十日的資產負債比率約為0.0515（二零二五年四月三十日：0.1684）。

庫務政策

本集團採納審慎的庫務政策。本集團的管理層持續就客戶的財務狀況進行信貸評估，務求減低本集團面對的信貸風險。除該等正在進行的信貸評估外，董事會緊密監察本集團的流動資金情況，以確保本集團的資產、負債及承擔的流動資金結構符合其資金需求。

承擔

於二零二六年四月三十日，本集團於經審核綜合財務報表中無任何已訂約但未撥備的資本承擔（二零二五年四月三十日：零港元）。該等承擔與涉及翻新的自有物業的資本開支及本集團收購無形資產有關。

資本結構

於二零二六年及二零二五年四月三十日，本公司已發行股本為320,000港元，分為32,000,000股每股面值0.01港元之股份。

重大投資

於二零二六年及二零二五年四月三十日，本集團並無持有任何重大投資。

重大收購或出售附屬公司及聯屬公司

本集團於本年度並無任何重大收購或出售附屬公司及聯屬公司。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本公司為其股份於聯交所GEM上市而刊發日期為二零一七年二月二十八日之招股章程（「招股章程」）所披露者外，本集團目前並無其他重大投資及資本資產計劃。

或然負債

於二零二六年及二零二五年四月三十日，本集團並無任何重大或然負債。

管理層 討論及分析

外匯風險

於二零二六年及二零二五年四月三十日，本集團之貨幣風險主要與港元及英鎊相關。由於港元與本集團的功能貨幣美元掛鈎，本集團預期不會面臨源自港元的重大匯兌風險。本集團管理層致力將銷售發票貨幣由英鎊改為美元，以將英鎊波動產生的匯兌風險減至最小。本集團已制定全面的外幣風險管理政策，本集團可能採納該政策以管理其所面臨的風險。本集團將不時審閱該政策。本集團目前並無採取任何外匯對沖措施。

資產抵押

除本年報綜合財務報表附註30所載之披露外，於二零二六年及二零二五年四月三十日，本集團並無任何租賃資產由出租人在融資租賃下的所有權作抵押。

僱員及薪酬政策

於二零二六年及二零二五年四月三十日分別合共聘用45名及49名僱員。本集團的僱員福利開支主要包括薪金、工資、其他僱員福利及退休計劃供款。截至二零二六年及二零二五年四月三十日止年度，本集團僱員福利開支總額(包括董事酬金)分別約為14,000,000港元及14,300,000港元。薪酬乃按市況以及個別僱員的表現、資歷及經驗釐定。除基本薪金外，亦會向表現出色的僱員酌情派發年終花紅。

遵守法例及法規

本集團主要於香港及中華人民共和國(「中國」)進行其業務。據董事作出一切合理查詢後所深知、全悉及確信，於本年度，本集團已遵守香港及中國一切相關法例及法規。

本集團在披露資料及企業管治方面亦遵守開曼群島公司法(經修訂)、聯交所證券上市規則(「上市規則」)及《證券及期貨條例》(香港法例第571章)(「證券及期貨條例」)之規定。

環保政策

本集團通過節能與辦公資源回收等方法盡量降低日常營運對環境的不利影響，藉以保護環境。本集團將繼續尋求更優秀的環保措施，並於組織內推廣正確的環保意識。本集團已遵守與環保、健康及安全、工作環境條件及就業有關的一切相關法例及法規。

管理層 討論及分析

與利益相關方的關係

本集團視僱員為本集團其中一項寶貴資產，而本集團亦嚴格遵守香港的勞動法例及法規，並定期審閱並完善現有員工福利。除合理薪酬待遇外，本集團亦提供其他僱員福利，例如醫療保險等。

本集團為客戶提供優質服務，並與彼等維持良好關係。本集團備有數據庫，以便與相熟客戶進行直接溝通，從而建立長遠業務關係。

本集團亦與供應商維持有效溝通，並建立長期信任關係。於本年度，本集團與供應商之間並無任何重大糾紛或意見分歧。

未來展望

鑑於全球環境大幅波動及信貸風險增加，本集團將繼續恪守本集團的信貸風險控制政策，與不同地區的現有及潛在客戶拓展新的商機，並繼續加強定制綜合服裝設計及採購服務，以更好地履行我們對現有及潛在客戶的承諾。

與此同時，本集團現時的主要業務營運將繼續如常。本集團將繼續擴大時裝週邊業務範疇，並逐步擴大機構餐飲的規模，為本集團帶來可持續的盈利增長。

展望未來，董事將繼續檢討及評估業務目標及策略，並考慮業務風險及市場不確定性，及時執行。董事亦將繼續不時以審慎的態度探討合適的投資機會，以提升本公司及其股東的利益，為本集團帶來持續及穩定的發展。

主要風險及不確定因素

本集團的目前營運涉及若干其他風險。尤其是，本集團依賴若干主要客戶，且本集團並無與客戶訂立任何長期合約，因此彼等並無承諾日後將向本集團開立採購訂單，令本集團的收益須面對不確定性及可能變動的風險。本集團亦面臨業務風險，如(i)客戶倚賴本集團及時應對終端客戶喜好變化的能力；(ii)倘英國客戶的訂單大幅減少，本集團不能保證其將能從其他市場彌補銷售虧損；(iii)本集團在競爭激烈的市場經營且其面臨的激烈競爭可能導致本集團的市場份額減少及利潤率下降；(iv)本集團面臨來自客戶的信貸風險及日後未必能向客戶收集款項；(v)因原材料價格、供應及質量波動而導致成本增加，進而可能影響本集團的供應；及(vi)若干客戶對社會責任及社會合規準則較為敏感，倘我們的認可供應商不遵守或被視為不遵守該等準則，我們作為一名設計及採購服務供應商的聲譽可能受到不利影響，而客戶可能選擇終止與我們的業務。

董事及高級管理層 的履歷詳情

執行董事

查文宇先生(「查先生」)，51歲，為本公司執行董事兼主席。彼為董事會提名委員會(「提名委員會」)主席及董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)成員。彼為四方偉業之董事會主席。查先生在資訊科技及商業管理領域擁有逾25年經驗。查先生於二零一六年九月加入四方偉業，自此一直擔任四方偉業之董事會主席。查先生為中國人民政治協商會議成都市武侯區委員會委員。查先生曾榮獲多項榮譽及獎項，包括國家高層次人才特殊支持計劃科技創業領軍人才、成都市大數據領軍人才、成都市新經濟優秀人才及四川省「天府青城」天府創業領軍人才。

查先生畢業於重慶工商大學(前稱重慶商學院)，獲得工商管理學士學位。

王純斌先生(「王先生」)，49歲，為本公司執行董事兼行政總裁。彼為四方偉業之董事兼總經理。王先生在資訊科技、軟件開發及企業管理領域擁有逾24年經驗。彼於二零一四年五月加入四方偉業，自此一直擔任四方偉業之董事兼總經理。

王先生畢業於青島理工大學(前稱青島建築工程學院)，獲得機械設計製造學士學位。

王先生曾於二零零七年榮獲成都市人民政府頒發的成都市科技進步三等獎、於二零一二年榮獲四川省人民政府頒發的四川省科技進步三等獎，並於二零一九年榮獲四川省人民政府頒發的四川省科技進步二等獎。彼於二零一九年亦獲成都市人民政府評選為成都市「蓉貝人才」技術領銜人。

張登輝先生(「張先生」)，31歲，為執行董事。彼為成都四方偉業之董事兼高級副總經理。張先生於二零一七年十一月加入四方偉業，曾於四方偉業擔任多個職務，包括客戶經理、西北區總經理、北方區總經理以及董事兼高級副總經理，彼目前負責四方偉業解決方案及產品的營銷體系及市場拓展。

張先生畢業於西南民族大學，獲得工學學士學位，主修網絡工程。

蔣洪慶先生(「蔣先生」)，51歲，為執行董事。彼為四方偉業之董事、高級副總經理、財務總監兼董事會秘書。蔣先生在財務、審計及資本營運方面擁有近30年經驗。彼於二零一八年五月加入四方偉業，自此一直擔任四方偉業之董事、副總經理、財務總監兼董事會秘書。在加入四方偉業之前，彼於二零一四年十二月至二零一八年四月期間曾於成都恒潤高新科技股份有限公司擔任多個職務，包括董事、副總經理及財務總監。

董事及高級管理層的履歷詳情

蔣先生畢業於成都理工大學，獲得工商管理學士學位。彼為中國註冊會計師協會認可之註冊會計師（非執業）。彼亦持有深圳證券交易所及上海證券交易所科創板之董事會秘書資格。

蔡敬庭先生（「蔡敬庭先生」），49歲，為執行董事。蔡敬庭先生為JC FASHION GROUP LIMITED、旺利多時裝集團有限公司、JC Fashion (UK) Company Limited、旺利多時裝（深圳）有限公司、JC Fashion (Overseas) Development Company Limited、JC Capital Development Company Limited、A Dim Sum Story (HK) Limited及LOST INK LIMITED的董事，該等公司為本公司的全資附屬公司。彼亦為JC Fashion International Group Limited的董事，該公司由蔡敬庭先生全資擁有並為本公司的控股股東。蔡敬庭先生為蔡清丞先生的同父異母胞弟。蔡敬庭先生主要負責本集團的整體管理、營運及審議企業方針及策略，以及客戶關係和市場推廣管理。蔡敬庭先生於衣服設計及採購業累積逾二十年經驗。蔡敬庭先生於二零一一年九月加入本集團。蔡敬庭先生曾於二零零一年十一月至二零一一年十二月擔任旺利多有限公司的總經理。

蔡敬庭先生於二零零零年十一月獲頒加拿大多倫多大學商業學士學位。蔡敬庭先生亦為香港製衣業總商會的會董。香港製衣業總商會於一九六四年註冊成立，為宣傳及保障香港成衣製造商及商人權益的組織。彼自二零二零年四月起成為青年總裁協會的成員。

蔡清丞先生（「蔡清丞先生」），50歲，為執行董事、設計及開發團隊主管，並為蔡敬庭先生的同父異母胞兄。彼於二零一六年七月十八日獲委任為董事並於二零一六年八月十五日獲調任為執行董事。彼自二零一六年四月一日起一直擔任設計及開發團隊主管。蔡清丞先生為JC Design & Consultancy Company Limited、旺利多時裝集團有限公司及JC FASHION GROUP LIMITED的董事，該等公司為本公司的全資附屬公司。蔡清丞先生主要負責本集團的整體管理、營運、企業方針和策略審議，及負責服裝產品設計及開發的決策。蔡清丞先生於製衣業累積逾十六年經驗。蔡清丞先生於二零一四年十一月加入本集團。蔡清丞先生於二零零零年十二月至二零零七年十一月受聘於永得高有限公司，任職銷售人員。蔡清丞先生由二零零七年十一月至二零一四年十月及由二零零七年七月至二零一六年七月分別任永得高時裝有限公司的總經理及董事。

蔡清丞先生於二零零一年六月獲頒加拿大多倫多大學商業學士學位。

李麗美女士（「李女士」），50歲，於二零二四年十二月三十一日獲委任為執行董事並於二零一六年二月一日起獲委任為本集團行政及人力資源經理。彼亦為提名委員會成員。李女士主要負責本集團行政及人力資源管理。李女士於簿記及行政範疇擁有逾二十年經驗。於二零一五年三月加入本集團前，李女士於一九九七年七月至二零零零年八月在G.E. Logistics Inc.擔任會計文員，及於二零零零年九月至二零零九年七月在Deltamax Freight System Limited任職會計主管。彼於二零一零年五月至二零一零年九月在展揚企業有限公司擔任營運文員。李女士於二零一零年十一月至二零一五年二月為勤利達國際有限公司的會計文員。

李女士於一九九五年七月在台灣松山高級商業家事職業學校取得國際貿易文憑。彼再於二零零四年六月取得台灣台北海洋技術學院（前稱中國海事商業專科學校）的國際貿易文憑。

董事及高級管理層的履歷詳情

獨立非執行董事

黎國鴻先生(「黎先生」)，62歲，於二零一七年二月二十一日獲委任為獨立非執行董事及董事會審核及風險管理委員會(「審核及風險管理委員會」)主席。彼亦為提名委員會成員。黎先生於企業管治、財務顧問及管理、資金籌集、業務開發及管理方面擁有逾三十年的豐富經驗。黎先生為香港會計師公會及英國特許公認會計師公會資深會員。彼亦為香港特許秘書公會及英國特許公司治理公會特許秘書、特許管治專業人員及會員。黎先生現為Urban Land Institute會員、香港董事學會及香港美國商會會員。黎先生自二零一三年八月九日起獲委任為盛洋投資(控股)有限公司(「盛洋」，聯交所主板上市公司，股份代號：174)的執行董事及投資委員會成員，並自二零二零年十二月三十一日起獲委任為盛洋的行政總裁。

黎先生自二零二五年二月起獲委任為山東天岳先進科技股份有限公司獨立董事，其於二零二五年八月二十日於聯交所主板上市(股份代號：2631)。山東天岳先進科技股份有限公司亦為一間於上海證券交易所上市的公司(證券代碼：688234)。自山東天岳先進科技股份有限公司於聯交所上市起，彼已獲調任為獨立非執行董事，並獲委任為該公司的薪酬與考核委員會主席，以及審計委員會及提名委員會各自的成員。

黎先生於一九九三年獲香港城市大學會計文學士學位，於二零零二年獲香港大學法律研究文憑，並於二零零四年獲香港理工大學專業會計碩士學位。

楊存洲先生(「楊先生」)，51歲，於二零一七年二月二十一日獲委任為獨立非執行董事。彼為薪酬委員會主席兼提名委員會及審核及風險管理委員會成員。楊先生於製衣業累積逾十八年經驗。自一九九八年九月起，楊先生擔任制服供應商華爾街制服國際有限公司的董事。楊先生自二零零零年一月起任香港製衣業總商會的會董。

楊先生於一九九八年五月取得美國卡內基梅隆大學泰珀商學院的工商管理學士學位。

Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生(「Bilâloğlu先生」)，52歲，於二零一七年二月二十一日獲委任為獨立非執行董事。彼為審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。Bilâloğlu先生於法律界累積約十六年經驗。於二零零八年二月至二零一零年七月，Bilâloğlu先生於德國柏林上訴法院司法區擔任見習律師。於二零零九年十月一日至二零零九年十二月三十一日，Bilâloğlu先生於金杜律師事務所上海辦事處任見習律政人員(該律師事務所於Bilâloğlu先生見習時專門接辦有關境外直接投資、銀行業、僱傭、企業併購及版權法例專案)。由二零一零年八月至二零一一年十月，Bilâloğlu先生為自僱法律顧問，就多個法律事務範疇提供意見，包括組織公司以拓展業務至歐洲及亞洲市場。彼於二零一二年九月至二零一四年六月加盟LOBERT Partnerschaft Rechtsanwälte，擔任合夥人，彼於二零一四年十二月至二零一九年六月為BBvB Dr. Alt & Böhmke Partnerschaft mbB, Rechtsanwälte創辦合夥人。彼自二零一九年七月至今為Güwèn Rechtsanwälte PartmbB的合夥人。

彼於二零零六年三月取得德國柏林洪堡大學的法學文憑。Bilâloğlu先生再於二零零九年七月取得德國柏林工業大學的媒體諮詢文學碩士學位。

董事及高級管理層 的履歷詳情

高級管理層

劉慧清女士(「劉女士」)，60歲，於二零一六年二月一日獲委任為本集團會計部經理。劉女士主要負責本集團財務管理。劉女士於會計方面累積約三十年經驗。於二零一三年二月加入本集團前，劉女士於一九九二年二月至一九九二年九月擔任恒基兆業地產代理有限公司的會計部門出納員。劉女士於一九九三年二月至一九九四年二月擔任萬美(香港)有限公司會計文員，於一九九四年三月至二零零三年三月擔任利高時計有限公司的會計文員，並於二零零三年十一月至二零零六年十一月擔任全成電子企業有限公司的會計文員。彼於二零零六年十一月至二零零九年三月擔任聯發製衣有限公司高級會計文員。彼於二零零九年四月至二零一一年八月擔任勤利達國際有限公司的會計文員兼貨運總監，及於二零一一年十月至二零一三年二月擔任億高食品貿易有限公司的會計總監。

劉女士於一九八四年七月在伯裘書院修畢中五課程。

俞旭明先生(「俞先生」)，64歲，於二零一七年十二月一日起獲委任為本集團品質保證經理。俞先生主要負責整體質量控制程序。俞先生於製衣業累積約三十六年經驗。於二零一七年九月加入本集團前，俞先生於一九八一年十二月至一九八四年十二月擔任浙江湖州市曉市絲綢服裝廠縫紉機器操作員。俞先生於一九八四年十二月至一九八八年八月及一九八八年十二月至一九九九年二月分別任職紅牡丹絲綢時裝有限公司生產主管及板房主管。此外，俞先生於一九九九年三月至二零零六年二月擔任寶姿時裝廠板房主管。俞先生於二零零六年三月至二零零八年五月擔任好利高時裝(深圳)有限公司品質保證主管，及於二零零八年六月至二零一七年八月擔任港絲時裝(深圳)有限公司品質保證主管。

俞先生於一九八零年六月在浙江省安吉縣曉市中學修畢高中課程。俞先生於過去三年概無於任何證券在香港或海外任何證券市場上市之公司擔任任何董事職務。

公司秘書

朱沛祺先生(「朱先生」)，42歲，於二零一九年三月一日獲委任為本公司的公司秘書。朱先生主要負責監督本集團的公司秘書事務。

朱先生在會計及審計方面擁有逾15年相關經驗，並在稅務、內部監控及於其他在聯交所上市之公司擔任公司秘書及授權代表職位方面擁有經驗。彼現任公司秘書並為聯交所主板及GEM上市公司提供專業企業服務。

朱先生於二零零六年十一月在香港的香港浸會大學獲頒工商管理學士學位，主修會計。彼由二零一一年二月起為香港會計師公會會員。

企業管治 報告

企業管治

本公司之企業管治守則乃按上市規則附錄C1所載企業管治守則(「企管守則」)之原則訂立。本公司致力確保高質素的董事會及透明度並會向股東負責。企管守則條文第C.2.1條規定，主席及主要行政人員之角色應予區分，並不應由一人同時兼任。蔡敬庭先生同時兼任本公司主席及行政總裁，構成偏離守則條文第C.2.1條。

蔡敬庭先生自旺利多時裝集團有限公司(本公司的主要營運附屬公司)註冊成立起，一直出任營運及管理職務，董事會相信蔡敬庭先生同時出任主席兼行政總裁兩個職務，能實現有效管理及業務發展，符合本集團的最佳利益。因此，董事認為在此情況下與企管守則條文第C.2.1條有所偏離乃屬恰當。董事亦認為，董事會由富經驗及專業人士(包括三名獨立非執行董事)所組成，其運作已確保足夠的權力及授權平衡。董事會仍會不時因應當前情況檢討架構。

於本年度，本公司遵守所有企管守則之守則條文，惟守則條文第C.2.1條除外。

於本公司於二零二六年七月二十四日的主席及行政總裁變動後，本公司已遵從企管守則的所有守則條文。

董事會保留以下事項供其決定及考慮：(i)制定本集團之策略性目標；(ii)考慮及決定本集團之重要營運及財務事宜，包括但不限於重大合併和收購及出售；(iii)監察本集團之企業管治常規；(iv)確保設有風險管理監控制度；(v)指導及監察高級管理層追求本集團之策略目標；及(vi)釐定全體董事及本集團高級管理層之薪酬待遇，包括實物利益、退休金權利及喪失或終止職務或委任之賠償。董事會政策及策略與日常行政事務之推行及執行交由各董事會委員會及本公司管理層團隊負責。

董事會每年將最少召開四次常規董事會會議，並於需要時舉行額外會議或以全體董事簽署之書面決議案代替舉行會議。倘董事會認為本公司之主要股東或董事於一項交易中擁有重大利益衝突，有關交易將於正式召開之董事會會議上由董事會考慮及處理。本集團適時向董事提供將於董事會會議商討之事宜之全面資料，以助討論及決策。

董事會之組成

於本報告日期，董事會由七名執行董事及三名獨立非執行董事組成，本公司董事會及董事會委員會各成員之姓名及職位如下：

企業管治 報告

執行董事

查文字先生(主席)(附註1)
王純斌先生(行政總裁)(附註1)
張登輝先生(附註1)
蔣洪慶先生(附註1)
蔡敬庭先生(附註2)
蔡清丞先生
李麗美女士

獨立非執行董事

黎國鴻先生
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

審核及風險管理委員會成員

黎國鴻先生(主席)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

薪酬委員會

楊存洲先生(主席)
查文字先生(附註1)
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生
蔡敬庭先生(附註3)

提名委員會

查文字先生(主席)(附註1)
李麗美女士(附註4)
黎國鴻先生(附註4)
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生
蔡敬庭先生(附註3)

附註：

1. 於二零二六年七月二十四日獲委任
2. 於二零二六年七月二十四日辭任主席兼行政總裁
3. 於二零二六年七月二十四日辭任
4. 於二零二五年七月二十九日獲委任

* 於二零二五年七月一日生效的企業管治守則(附錄C1)的修訂本將適用於二零二五年七月一日或之後開始的財政年度之企業管治報告及年度報告。就本年報而言，本公司將參照當時有效的企業管治守則。

根據本公司的組織章程細則(「細則」)，全體董事的初步任期為三年。在每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)須輪席退任，惟每名董事須每三年至少輪席退任一次。

企業管治 報告

本公司定期檢討董事會之組合，以確保其於技能及經驗方面均達致適切本集團業務所需之平衡。執行董事及獨立非執行董事人數亦保持均衡，以確保其獨立性及有效管理。本公司符合上市規則之有關規定，即最少一位獨立非執行董事具備適當之專業資格或會計或相關之財務管理專長。除蔡敬庭先生為蔡清丞先生的同父異母胞弟外，董事會成員之間概無任何關係。

董事之委任乃由提名委員會建議，並由董事會根據委任新董事之正式書面程序及政策予以批准。當甄選董事候選人時，其技能、經驗、專長、可投放之時間及無利益衝突均為主要因素。

本集團業務之日常營運和管理(其中包括策略之落實)已授權執行董事負責。彼等定期向董事會匯報工作及業務決策。

就擬納入定期會議議程之任何事項均已向所有董事作出充分諮詢。董事會主席已授權本公司之公司秘書(「公司秘書」)擬訂每次董事會會議之議程。

董事會主席亦會在公司秘書協助下，盡力確保全體董事均獲妥善匯報有關董事會會議上提出之事項，並及時接收足夠及可靠之資訊。

召開定期會議時董事均獲發最少14日通知，而會議文件在預定召開董事會或董事會委員會會議日期前不少於三日送呈董事。就其他會議而言，於合理實際可行之情況下，董事獲發合理之通知。董事可親身出席會議，或依據細則，透過其他電子通訊方式參與會議。公司秘書確保已遵守有關程序及所有適用規則及法規。董事會會議及董事會委員會會議之會議記錄由公司秘書保管，任何董事於發出合理通知後隨時可查閱會議記錄。

董事可全權取閱本集團之資料，並於認為有需要時可徵詢獨立專業意見。董事不時收到備忘錄，以知悉法律及監管變動及董事在履行其職責時相關事宜之更新資料。

於每次會議後合理時間內，會議記錄草稿一般會發予董事或相關董事會委員會成員傳閱，以作評論。

任何涉及主要股東或董事及本公司利益衝突之重大交易，將於非執行董事及獨立非執行董事在場的情況下，由董事會於正式召開的董事會會議上考慮及處理。當董事及彼等任何聯繫人在會議通過的交易中有重大利益時，該等董事不得投票及計入有關會議的法定人數。

本公司已收取各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條之年度獨立身份確認書。本公司認為所有獨立非執行董事均屬獨立人士。

企業管治 報告

責任

董事在履行其職責過程中以誠信、盡職及審慎態度，按本公司及其股東之最佳利益行事。彼等之責任包括(i)定期舉行董事會會議，專注於業務策略、經營問題及財務表現；(ii)監控內部及對外匯報之質素、及時性、相關性及可靠性；(iii)監控及處理管理層、董事會成員及股東之潛在利益衝突，包括不當使用公司資產及進行關連交易；及(iv)確保按程序以保持本公司整體之誠信，包括財務報表、與供應商、客戶及其他利益相關方之關係及符合所有法律及道德。

董事對綜合財務報表之責任

董事知悉彼等有責任編製本集團綜合財務報表，並確保本集團綜合財務報表符合法定要求及適用會計準則。董事亦確保本集團綜合財務報表及時公佈。在編製本年度之賬目時，董事須(其中包括)：

- 選用合適之會計政策並貫徹地應用；
- 批准採納符合國際財務報告準則之所有香港財務報告準則；及
- 作出審慎及合理之判斷及估計，並按持續經營基準編製賬目。

董事確認，經作出一切合理查詢後，盡其所知、所悉及所信，彼等並不知悉任何可能會對本集團持續經營能力造成重大疑慮之事件或情況之重大不明朗因素。

董事會多元化政策

董事會已採納一項「董事會多元化政策」(「政策」)，當中訂明實現董事會多元化的方法，而提名委員會則負責監察政策的實施情況。於評估董事會的組成時，提名委員會考慮政策所載有關董事會多元化的各方面及因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗等。提名委員會將討論任何可能需要的修訂，並向董事會提出建議，供其考慮及批准。

董事會將每年檢討政策的實施情況及成效，以確保其繼續有效。本集團在招聘中高層員工時亦將確保性別多元化，並投入更多資源用於職業發展及培訓女性員工，以晉升其擔任本公司高級管理層或董事；並會參照整體政策繼續實行擇優聘用的原則。

企業管治 報告

董事會強調本集團各層級的多元化(包括性別多元化)。於二零二六年四月三十日，本集團的員工男女比例約為1:1.4。本集團在招聘員工時會考慮多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、資格、種族、專業經驗、技能、知識及服務年限，本集團將確保在整個員工隊伍中實現性別多元化。董事會認為，員工隊伍(包括高級管理層)中的性別比例符合要求。然而，本集團仍將(i)定期審查有關性別多元化的內部記錄；(ii)為本公司內相關職位物色合適的女性候選人；及(iii)在招聘中高級員工時確保性別多元化，並在職業發展及培訓女性員工方面投入更多資源，以擢升女性員工至本公司高級管理人員或董事職位。董事會將確保董事會的任何繼任者應遵循政策。

董事會目前由10名董事組成，其中一名為女性董事加入董事會。董事會目前認為其已大體上符合上市規則的多元化規定。然而，董事會將繼續把握機會，在物色到合適人選後，逐步增加女性成員的比例，並將每年檢討該政策的實施情況和成效，以確保其持續有效。

於截至二零二六年四月三十日止年度，提名委員會已審核獨立非執行董事的獨立性、審議將於二零二六年股東週年大會上參選的退任董事資格、檢討董事會的架構、規模及組成以及審閱政策。於物色及挑選合適的董事候選人時，提名委員會將於向董事會作出推薦建議之前考慮候選人的性格、資歷、經驗、獨立性及其他相關必要條件，以配合企業策略及達致董事會多元化(如適用)。

董事會授權

董事會成立三個委員會，即審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會。各委員會之具體職責於下文詳述。所有委員會均訂有明確之職權範圍，其嚴謹度不下於企管守則所載者。

審核及風險管理委員會

審核及風險管理委員會遵照企管守則已告成立，並於二零一七年二月二十一日制定及於二零一八年十二月二十七日及二零二零年三月十六日修訂其書面職權範圍。審核及風險管理委員會由三名獨立非執行董事，即黎國鴻先生(擔任主席)、楊存洲先生及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生組成。

審核及風險管理委員會之主要職責為(i)監督本公司與外部核數師的關係；(ii)審閱本公司財務資料；(iii)監督本公司財務申報系統、風險管理及內部監控系統，以及內部審核職能的有效性；(iv)監督本公司企業管治功能；及(v)履行董事會委派之其他職責。所有委員會成員均具備上市規則所規定之適當專業資格、會計或相關財務管理專長。

企業管治 報告

於本年度內，已舉行四次審核及風險管理委員會會議，以審閱及考慮(其中包括)本集團本年度的經審核財務報表，以及續任本集團獨立核數師。董事會與審核及風險管理委員會在甄選及委任外部核數師時並無出現意見分歧。

審核及風險管理委員會已審閱本公司於本年度的財務報表。審核及風險管理委員會認為，有關財務報表已遵照適用之會計原則及聯交所之規定而編製，並已作出全面披露。

薪酬委員會

薪酬委員會遵照企管守則已告成立，並於二零一七年二月二十一日制定以及於二零二零年三月十六日及二零二三年七月二十八日修訂其書面職權範圍。薪酬委員會由兩名獨立非執行董事，即楊存洲先生(擔任主席)及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生和一名執行董事，即查先生組成。

薪酬委員會之主要職責為就本公司董事及高級管理層之全體薪酬政策及架構、就設立正式而具透明度之薪酬政策制訂程序、評估執行董事之表現及批准執行董事服務合約之條款，向董事會提出推薦建議，以及檢討及／或批准有關第17章項下的股份計劃事宜。薪酬委員會於本年度已充份履行其職務。

薪酬委員會及董事會將至少每年檢討薪酬委員會之職權範圍。薪酬委員會之職權範圍符合上市規則之規定。

根據薪酬委員會之職權範圍，薪酬委員會將就非執行董事的薪酬向董事會提出推薦建議。於釐定應付董事之酬金時，薪酬委員會考慮多項因素，如可比較公司所支付之薪酬、所投放的時間、責任及本集團其他聘用條件。

於本年度內，已舉行一次薪酬委員會會議。

本年度概無向董事及五名最高薪人士支付酌情花紅(二零二五年四月三十日：零港元)。有關本年度將根據企管守則予以披露董事及五名最高薪酬人士的詳情，載於綜合財務報表附註11。

企業管治 報告

本年度高級管理層薪酬按範圍列載如下：

	人數
零港元至1,000,000港元	2
1,000,001港元至1,500,000港元	—

提名委員會

提名委員會遵照企管守則已告成立，並於二零一七年二月二十一日制定及於二零一八年十二月二十七日、二零二零年三月十六日及二零二六年七月二十九日修訂其書面職權範圍。提名委員會由三名獨立非執行董事，即黎國鴻先生、楊存洲先生及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生，以及兩名執行董事，即查先生（擔任主席）及李麗美女士組成。

提名委員會負責(i)檢討董事會架構、規模及組成（包括技能、知識及經驗）；(ii)甄選合適成為董事會成員的個別人士；(iii)評估獨立非執行董事的獨立性；及(iv)就委任或重新委任董事和董事繼任計劃向董事會提出推薦建議。

提名委員會及董事會將至少每年檢討提名委員會之職權範圍。提名委員會之職權範圍符合上市規則之規定。

於本年度內，已舉行一次提名委員會會議，提名委員會成員(i)檢討董事會之架構、規模、多元化及組成並認為屬適當；(ii)評估獨立非執行董事之獨立性；(iii)建議委任及重新委任董事；及(iv)建議董事會批准上述事宜。

提名委員會將透過考慮多元化各方面的裨益檢討董事會的組成，包括但不限於本報告董事會多元化政策項下所述者。董事會多元化政策須由提名委員會檢討（如適當），以確保其有效性。

提名政策

董事會於二零一八年十二月二十七日採納提名政策（「提名政策」）。提名政策的概要連同甄選標準及就達成該等目標所作出的提名程序披露如下：

提名政策的概要

提名政策訂明提名委員會就委任及重新委任董事提出任何推薦建議所依據的主要甄選標準及一般原則。其旨在確保董事會具備均衡且切合本集團業務需要的技能、經驗、知識及多元觀點。

企業管治 報告

甄選標準

於向董事會推薦委任任何董事候選人或重新委任董事會的任何現任董事時，提名委員會應考慮多項標準，包括但不限於下列各項：

- (a) 品格及誠信；
- (b) 與本公司業務及公司策略有關的資格，包括專業資格、技能、知識及經驗以及董事會多元化政策下的多元化觀點；
- (c) 所採納以達致董事會多元化的可計量目標；
- (d) 根據上市規則董事會需包括獨立董事的規定，並經參考上市規則所載的獨立性指引考慮候選人是否屬獨立人士的規定；
- (e) 候選人就資歷、技能、經驗、獨立性及性別多元化方面將為董事會帶來的潛在貢獻；
- (f) 是否願意及是否能夠投放足夠時間履行作為本公司董事會及／或董事會委員會成員的職責；及
- (g) 適用於本公司業務及繼任計劃及（如適用）董事會及／或提名委員會可能就提名董事及繼任計劃不時採納及／或修訂的其他觀點。

委任任何董事會候選人或重新委任董事會任何現有成員均須根據章程細則及其他適用規則及規例進行。達致提名政策所載目標的進度將定期於本公司的企業管治報告中披露。

提名程序

提名委員會將根據以下程序及流程就委任董事向董事會提出推薦建議：

(a) 委任新董事

- (i) 提名委員會及／或董事會可透過不同渠道（包括但不限於內部晉升、調任、由管理層其他成員及外部招聘代理介紹）甄選董事候選人；

企業管治 報告

- (ii) 提名委員會及／或董事會應於收到就委任新董事的建議及候選人的履歷資料(或有關詳情)後，根據上文所載的標準評估有關候選人，以釐定有關候選人是否符合資格擔任董事；
- (iii) 提名委員會隨後應就委任合適候選人擔任董事的事宜向董事會提出推薦建議(如適用)；
- (iv) 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應根據上文所載的標準評價有關候選人並釐定彼是否符合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應就於股東大會上建議選舉董事的事宜向股東提出推薦建議(如適用)。

(b) 於股東大會上重選董事

- (i) 提名委員會及／或董事會應檢討退任董事對本公司作出的整體貢獻及服務，以及於董事會的參與程度及表現；
- (ii) 提名委員會及／或董事會亦應檢討及釐定退任董事是否仍符合上文所載的標準；
- (iii) 提名委員會及／或董事會隨後應就於股東大會上建議重選董事的事宜向股東提出推薦建議。

倘董事會於股東大會上提呈決議案以選舉或重選候選人為董事，於相關股東大會通告隨附的致股東通函及／或說明函件中，將按上市規則及／或適用法律及法規披露候選人的相關資料。

檢討提名政策

提名委員會將定期檢討董事會的架構、規模及組成以及本政策，並(如適用)就配合本公司的公司策略及業務需要而作出的變動向董事會提出推薦建議。

企業管治 報告

會議出席記錄

於本年度，各成員的董事會會議、股東大會及上述委員會會議出席情況記錄如下：

董事姓名	董事會會議	出席會議次數／舉行會議次數			股東大會
		審核及 風險管理 委員會會議	提名委員會 會議	薪酬委員會 會議	
執行董事：					
查文宇先生(主席)(附註1)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
王純斌先生(行政總裁)(附註1)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
張登輝先生(附註)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
蔣洪慶先生(附註)	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
蔡敬庭先生	4/4	不適用	1/1	1/1	1/1
蔡清丞先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
李麗美女士(附註2)	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事：					
黎國鴻先生(附註2)	4/4	3/3	不適用	不適用	1/1
楊存洲先生	4/4	3/3	1/1	1/1	1/1
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	4/4	3/3	1/1	1/1	1/1

附註：

1. 於二零二六年七月二十四日獲委任
2. 於二零二五年七月二十九日獲委任為提名委員會成員。

獨立意見及建議

於截至二零二六年四月三十日止年度，董事會亦已審閱確保董事會獲得獨立意見及建議的機制實施情況及有效性。經考慮以下渠道，董事會認為本公司已建立維持有效的機制，以確保董事會具備強大獨立元素：

- 有足夠數目的三名獨立非執行董事，佔董事會成員三分之一以上，彼等均繼續為本公司投入充足的時間；
- 獨立非執行董事享有與其他董事會成員同等的地位；
- 所有獨立非執行董事通過定期舉行的季度會議分享彼等的觀點及意見；
- 在並無其他董事在場的情況下，主席與全體獨立非執行董事舉行年度會議，為主席聽取有關本集團各項事宜的獨立意見提供有效平台；
- 應董事要求，在會議外與管理層及其他董事會成員(包括主席)進行交流；及
- 應獨立非執行董事合理要求，為彼等提供獨立專業意見，以協助彼等履行本公司職責。

企業管治 報告

董事進行證券交易

本公司已採納一套有關董事進行證券交易之行為守則，其條款不遜於上市規則附錄C3所載規定之交易標準（「標準守則」）。就本公司對董事作出的特定查詢而言，全體董事確認，於本年度整年內，彼等已遵守所規定之交易標準及本公司所採納有關董事進行證券交易之行為守則。

根據標準守則第B.13條，董事亦已要求因任職或受聘於本公司或附屬公司而可能知悉本公司證券內幕消息的任何本公司僱員或本公司附屬公司的董事或僱員不可在標準守則禁止其買賣的情況下買賣本公司證券（猶如其為董事）。

董事之持續專業發展

董事需確保其集體責任與時並進。於上市前，每名新任董事均接受法律顧問就香港上市公司董事之法定及監管義務的培訓。董事透過各種董事會會議、決議案、備忘錄、董事會文件、根據上市規則、適用法律及其他相關法定規定之企業管治常規和董事職責之更新持續獲得有關業務和市場變動，以及法律和監管發展之更新，以助彼等履行其職責。

於本年度，現任董事會成員曾參加以下培訓課程：

董事姓名	培訓類別	
	出席講座、 及／或會議、 及／或論壇、 及／或簡介會	閱讀有關新規則及 法規之更新資料
執行董事		
查文字(附註)	不適用	不適用
王純斌(附註)	不適用	不適用
張登輝(附註)	不適用	不適用
蔣洪慶(附註)	不適用	不適用
蔡敬庭先生	✓	✓
蔡清丞先生	✓	✓
李麗美女士	✓	✓
獨立非執行董事		
黎國鴻先生	✓	✓
楊存洲先生	✓	✓
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	✓	✓

附註：於二零二六年七月二十四日獲委任

企業管治 報告

董事及高級職員保險

本公司已為本集團董事及高級職員購買合適之責任保險，就彼等因本集團業務承擔之風險提供保障，及於本報告日期，本公司董事及高級職員於擔任本公司董事及高級職員期間，因彼等履行職責而引致之任何責任均受到董事及高級職員責任保險之彌償。倘證實本公司董事及高級職員存在任何欺詐、失職或失信行為，則彼等將不獲彌償。

風險管理及內部監控

董事會知悉其有責任按持續經營基準監控本集團風險管理及內部監控系統並審閱其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就重大失實陳述或虧損作出合理而非絕對的保證。董事會最少每年一次進行對風險管理成效及內部監控系統的檢討。

於本年度，董事會透過審核及風險管理委員會對本集團風險管理及內部監控系統的設計及實施成效進行年度檢討，涵蓋所有重大控制，包括財務、經營及合規控制。進行該次年度檢討旨在確保本集團在會計、內部審核及財務匯報職能方面之資源、員工資歷及經驗、培訓計劃及有關預算充足。就此而言，審核及風險管理委員會就任何重大事宜會與董事會溝通。

現時本集團內並無設立內部審核部門。董事已檢討內部審核部門之需要，彼等認為以本集團業務之規模、性質及結構而言，在需要時聘用外聘獨立專業人士為本集團進行內部審核工作，更具成本效益。

於本年度，本集團委任APEC RISK MANAGEMENT LIMITED(「ARML」)：

- 透過一系列工作坊及訪談，協助識別及評估本集團的風險；及
- 獨立進行內部監控審閱並評估本集團的風險管理及內部監控系統的有效性。

獨立審閱及評估結果乃呈報予審核及風險管理委員會及董事會。此外，ARML所建議為提高本集團風險管理及內部監控系統，以及減低本集團風險的內部監控及風險管理措施的改進措施已獲董事會採納。根據ARML之審閱結果及推薦意見以及審核及風險管理委員會的意見，董事會認為，內部監控及風險管理系統乃屬有效及充足。

企業管治 報告

企業風險管理框架

本集團已於本年度內建立其企業風險管理框架。董事會的整體職責是確保維持良好和有效之內部監控，而管理層負責設計及實施內部監控系統以管理本集團所面臨的各種風險。

透過風險識別及評估程序，各種風險已被識別、評估、排序及作出應對的措施。本集團的風險管理框架遵循COSO企業風險管理一整合框架，讓董事會及管理層能夠有效管理本集團的風險。董事會透過審核及風險管理委員會定期收取報告，監督本集團的風險管理及內部審核職能。

主要風險

本集團財務狀況、營運業績、業務及前景受多項主要風險（包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動性風險）所影響。再者，本集團的營運涉及若干難以控制的其他風險。特別是本集團依靠數名主要客戶，而本集團並無與彼等訂立任何長期合約，因此，彼等並無任何承諾於日後向本集團下達訂單，令本集團的收入承受不確定因素及潛在波動的風險。本集團亦面對以下業務風險，比如(i)客戶依靠本集團適時回應終端客戶喜好變化能力；(ii)倘來自英國客戶的訂單銳減，本集團難以保證可從其他市場彌補銷售損失；(iii)本集團在競爭激烈的市場經營，且面對競爭白熱化，或令本集團的市場份額及毛利率下跌；(iv)本集團面對來自客戶的信貸風險，日後或不能收到客戶款項；(v)由於價格波動、原材料的供應情況及質量會影響本集團供應，致令成本上升；及(vi)部份客戶對社會責任及社會遵從標準較為敏感，倘我們的認可供應商未能或預計難以達致該等標準，我們作為設計及採購服務供應商的聲譽可能會受到不利影響，客戶或會選擇不與我們繼續業務往來。

風險監控機制

本集團採納「三層」企業管治架構，(i)由營運管理層進行營運管理及監控，(ii)連同財務團隊開展的風險管理監控，及(iii)外包予ARML並由其進行的獨立內部審核。本集團設立風險登記冊以記錄本集團所有已識別的主要風險。風險登記冊為董事會、審核及風險管理委員會及管理層提供其主要風險情況，並記錄管理層為降低相關風險所採取的行動。每種風險乃根據其發生的可能性及對本集團的潛在影響至少每年進行評估。風險登記冊由管理層作為風險擁有人於進行年度風險評估後至少每年更新額外新風險及／或去除現有風險（如適用）。此檢討程序可確保本集團主動地管理其所面臨的風險，因而讓所有風險擁有人可查閱風險登記冊並警覺於彼等責任領域內的該等風險，使彼等可採納有效的跟進行動。

企業管治 報告

本集團的風險管理舉措由管理層持續進行。本公司已採納風險管理政策及程序(「風險管理政策」)。本集團風險管理框架的成效將至少每年予以評估，並舉行定期的管理層會議以更新風險監控工作進度。管理層致力於確保風險管理為日常業務營運程序的一部份，以高效協調風險管理與企業目標一致。

本公司會繼續每年委任外聘獨立專業人士對本集團內部監控及風險管理系統進行檢討，以進一步加強本集團的內部監控及風險管理系統。

編製綜合財務報表之責任

董事確認對編製本集團之綜合財務報表負有責任及須確保本集團綜合財務報表已遵照法定規定及適用會計準則而編製。

核數師薪酬及責任

本公司已委任德博會計師事務所有限公司為本集團核數師。於本年度，德博會計師事務所有限公司就核數服務、有關本集團截至二零二五年十月三十一日止期間中期審閱之核數服務及非核數服務分別收取500,000港元及150,000港元。德博會計師事務所有限公司之呈報責任載於本報告之獨立核數師報告。

於本年度，董事會與審核及風險管理委員會於甄選及委任外聘核數師方面並無分歧。

股息政策

於股息政策下，股息的宣派及派付應由董事會釐定，並受限於所有適用規定，包括但不限於開曼群島公司法及本公司組織章程細則。

本公司並無任何預先釐定的派息比率。於決定是否建議派付股息及釐定合適的股息分派基準時，董事會將考慮(其中包括)本集團的經營業績、現金流量及財務狀況、整體業務狀況及策略、營運及資金需求、未來前景、法律及稅務考慮以及董事會視為合適的其他因素。董事將考慮支付股息會否對本集團財務及流動資金狀況有任何重大不利影響。股息可以現金或本集團認為合適的其他方式支付。

本公司將持續不時檢討股息政策。概無保證將就任何指定期間分派任何指定金額的股息。

企業管治 報告

與股東及投資者之溝通

本公司認為與股東有效溝通對促進投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略之了解極為重要。本公司亦深明企業資料之透明度及適時披露之重要性，其可令股東及投資者作出最佳投資決定。

董事會合理並適時披露本集團資料，以令股東及投資者對本集團之業務表現、營運及策略有更佳了解。

本公司之潛在及現有投資者以及公眾可透過我們的網站www.jcfash.com取得本公司最新的企業及財務資料。

本公司向股東提供本公司之聯絡資料，例如電話熱線、電郵地址及郵寄地址，以令股東可作出任何與本公司有關之查詢。股東亦可透過該等方式向董事會發出查詢。本公司之聯絡資料於本報告、本年報「公司資料」一節及本公司網址提供。

董事會歡迎股東提出意見，並鼓勵股東出席股東大會直接向董事會或管理層提出任何疑問。本集團董事會成員以及合適的高級職員會於會上回答股東提出之任何疑問。

董事會將定期檢討股東溝通政策，以確保其有效性。截至二零二六年四月三十日止年度，董事會檢討該政策的實施情況及有效性，並認為該政策仍屬有效，且由於年內存在多種溝通渠道，該政策獲適當實施。

股東召開股東特別大會之程序

為保障股東之利益及權利，於股東大會上均就每項重要事項，包括選舉個別董事提出獨立決議案，以供股東考慮及投票。此外，根據細則第64條，於提交請求書日期，佔本公司繳足股本不少於十分之一並有權於股東大會投票之一名或多名本公司股東，有權提交書面請求，要求召開股東大會；且該大會須於遞交請求書後兩個月內舉行，而倘於遞交請求書後21日內董事會仍未召開有關大會，則提出要求人士同樣可自行召開大會。

股東可向本公司發送書面查詢，或向董事會提出任何查詢或建議。聯絡資料如下：

董事會

樺欣控股有限公司

地址：香港新界葵涌華星街1-7號美華工業大廈9樓B室

電話熱線：2756 8980

電郵地址：admin@jcfash.com

企業管治 報告

如欲於股東週年大會或股東特別大會上提呈議案，股東須將該等議案之書面通知連同詳細聯絡資料遞交至本公司的香港主要營業地點，註明董事會／公司秘書接收。

請求將由本公司之香港股份過戶登記分處核實，經確定為恰當及適當後，公司秘書將要求董事會將有關提呈決議案納入股東大會之議程。

此外，根據細則第65條，就考慮有關股東提呈之議案而向全體股東發出通告之通知期按下文所列而有所不同：

- (a) 倘為股東週年大會或考慮通過特別決議案之任何股東特別大會，須以不少於21個完整日之書面通告召開；及
- (b) 倘為任何其他股東特別大會，可以不少於14個完整日之書面通告召開。

為免生疑問，股東必須提交及發送正式簽署之書面請求、通知或聲明之正本，或將查詢(按情況而定)發送至本公司上述地址，並提供其全名、聯絡資料及身份證明以令有關文件有效。股東之資料可能按法律要求披露。

憲章文件

於二零二三年十月三十一日，已舉行股東週年大會，而於二零二三年十月三十一日生效，並可於本公司及聯交所網站查閱的本公司第二次經修訂及重列組織章程大綱及章程細則已獲股東批准。

於截至二零二六年四月三十日止年度直至本年報日期，本公司憲章文件概無其他重大變動。

舉報政策

本集團已制定舉報政策，所有僱員及與本集團有業務往來的人員(包括客戶及供應商)可據此處理有關欺詐、不道德、違法及違反本集團政策並已經或可能對本集團產生重大不利財務、法律或聲譽影響的行為。彼等可親自或以書面形式向本公司公司秘書提出對與本集團有關的任何事宜中可能存在不當行為的疑慮，而本公司公司秘書將以保密及匿名方式報告予審核委員會主席。審核委員會主席將隨後決定針對該報告採取的行動，並有權授權。

反貪污政策

本集團已制定內部反貪污政策，以確保本集團董事及僱員遵守香港《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》(如適用)。該政策載有適用於本集團全體董事及各級僱員、與本集團開展業務的外部各方以及代表本集團以代理或信託身份行事的人士(例如代理人、顧問及承包商)的誠信與行為要求及政策或控制措施。本集團不時檢討該政策，確保其保持適用。

環境、 社會及管治報告

關於本報告

報告簡介

本集團董事會謹此呈交截至二零二六年四月三十日止財政年度的環境、社會及管治(ESG)報告(「本報告」)。

本報告恪守「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」的報告原則，詳述本集團於二五／二六財年在環境、社會及管治(ESG)領域的實踐及表現。本報告旨在促進與各利益相關方的有效溝通，並有系統地回應彼等的期望。

報告基礎

本報告乃依據本集團實際營運狀況編製，並參照下列準則及文件：

編號	準則／文件名稱
----	---------

- | | |
|---|--|
| 1 | 全球報告倡議組織可持續發展報告準則(GRI準則) |
| 2 | 《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2的環境、社會及管治報告守則(HKEX) |
| 3 | 聯合國二零三零可持續發展目標(SDGs) |
| 4 | 氣候相關財務披露工作小組(TCFD)框架 |

報告範圍

本年度報告涵蓋二零二五年五月一日至二零二六年四月三十日期間(「報告期間」或「二五／二六財年」)。

本報告所載的績效指標範圍涵蓋旺利多時裝集團有限公司及旺利多時裝(深圳)有限公司的主要業務活動。

報告術語

為方便呈現及閱讀，除非文義另有所指，本報告中的「旺利多時裝集團有限公司」、「旺利多時裝」、「本集團」、「我們」及「我們的」均指旺利多時裝集團有限公司及其附屬公司。

環境、 社會及管治報告

可持續發展策略與管理

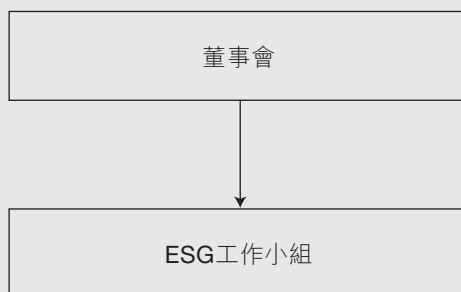
管治

管治架構

本集團秉持可持續發展的核心價值，將ESG原則融入其戰略規劃及日常營運管理。我們積極履行作為上市公司應盡的責任，推動人類與社會的可持續發展。

為將可持續發展全面融入企業策略及業務營運，同時提升可持續發展能力，本集團已建立雙層級的ESG管治架構。在此架構下，董事會作為可持續發展策略的最高決策機構，指導ESG工作小組推動可持續發展計劃的有效實施。

ESG管治架構



職責分工

策略層級	董事會	作為本集團ESG策略的最高決策機構，董事會（「董事會」）負責制定整體戰略目標，並就重大ESG事項進行審議及決策。董事會主導成立跨部門的ESG工作小組，以確保可持續發展目標得以有效落實並持續推進。
戰術與執行層級	ESG工作小組	ESG工作小組負責協助董事會評估及制定可持續發展目標與路徑，並推動本集團可持續發展倡議的有效落實。該小組負責協調跨部門的具體企業ESG任務，並監督年度ESG報告的編製與彙整工作。

環境、 社會及管治報告

策略

本集團將可持續發展深度融入企業戰略。我們以企業願景為核心，結合行業趨勢，深入分析國際可持續發展準則委員會(ISSB)頒佈的《國際財務報告準則可持續發展披露準則》(IFRS S1及S2)，以及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2環境、社會及管治報告指引。我們將這些框架與聯合國17項可持續發展目標(SDGs)相結合，從而確立我們的核心可持續發展理念。

風險管理

本集團視風險管理為戰略發展的支柱，透過持續優化的預防及控制系統，保障企業穩健成長。我們將風險管理與業務發展深度融合，建立涵蓋「策略制定－預防評估－動態監控－緊急應變」的閉環式「四合一」風險管理系統。

風險緩解與應對

本集團已建立健全的風險緩解與緊急管理機制。一旦發生風險事件，負責部門主管必須立即向相關企業部門報告。本集團將根據現有資訊制定應變計劃。

在整個風險管理過程中，我們將利益相關方的關切列為優先事項，並及時提供風險處理進度的最新資訊。一旦風險獲得解決，我們會立即進行事後檢討，以找出內部管理上的不足之處，並提出矯正建議，以防止類似風險再次發生。

指標與目標

評估維度	目標	二五／二六財年進度
環境	確保符合環境法規，並避免因環境問題而遭受行政處罰。	全年未發生任何環境事故。
社會	- 確保資訊安全管理零事故； - 持續提升供應鏈穩定性，並提高供應鏈企業社會責任(CSR)管理的標準； - 確保重大產品品質事故為零。	- 全年未發生任何資訊安全管理事件； - 全年未發生任何供應鏈中斷事件； - 全年未發生任何重大產品品質事故。
管治	確保企業管治符合所有監管要求。	- 全年未發生任何與貪腐相關的訴訟案件； - 全年未發生任何壟斷或不公平競爭案件。

環境、 社會及管治報告

利益相關方參與

旺利多時裝集團有限公司高度重視與利益相關方建立緊密且高效的溝通管道。我們持續優化常規互動機制，並已識別出六大核心利益相關方組別：

利益相關方	溝通管道	主要關注領域
投資者及股東	- 股東週年大會 - 投資者調查與問卷 - 官方網站更新 - 資訊披露與監管文件	- 法律合規 - 商業道德
客戶	- 客戶拜訪與會議 - 客戶滿意度調查 - 外部產業展覽	產品責任
員工	- 內部培訓計劃 - 員工評估與申訴機制 - 績效考核與溝通	- 勞動標準 - 發展及培訓 - 健康與安全 - 僱傭
供應商與合作夥伴	- 供應商賦能與培訓課程 - 供應商稽核與評估 - 定期調查與意見蒐集	- 供應鏈管理 - 反貪污
社區與非政府組織	- 慈善及社區志工活動 - 定期資訊披露 - 社區參與計劃 - 調查與問卷回覆	- 氣候變化 - 排放 - 資源使用 - 環境與自然資源 - 社區投資
政府與監管機構	- 例行報告與溝通 - 參與公眾諮詢及提交意見 - 與政府機構的會議及討論	- 反貪污 - 法律合規

環境、 社會及管治報告

重要性評估

旺利多時裝集團有限公司參考最新披露框架進行重要性評估，其中包括國際可持續發展準則委員會(ISSB)發佈的《國際財務報告準則可持續發展披露準則》(IFRS S1及S2)，以及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》。考慮到本年度本集團業務並無重大調整，我們沿用了二四／二五財年的ESG重要性評估結果，共得出14個核心ESG重要性議題。

環境

- 氣候變化
- 資源使用
- 排放
- 環境與自然資源

社會

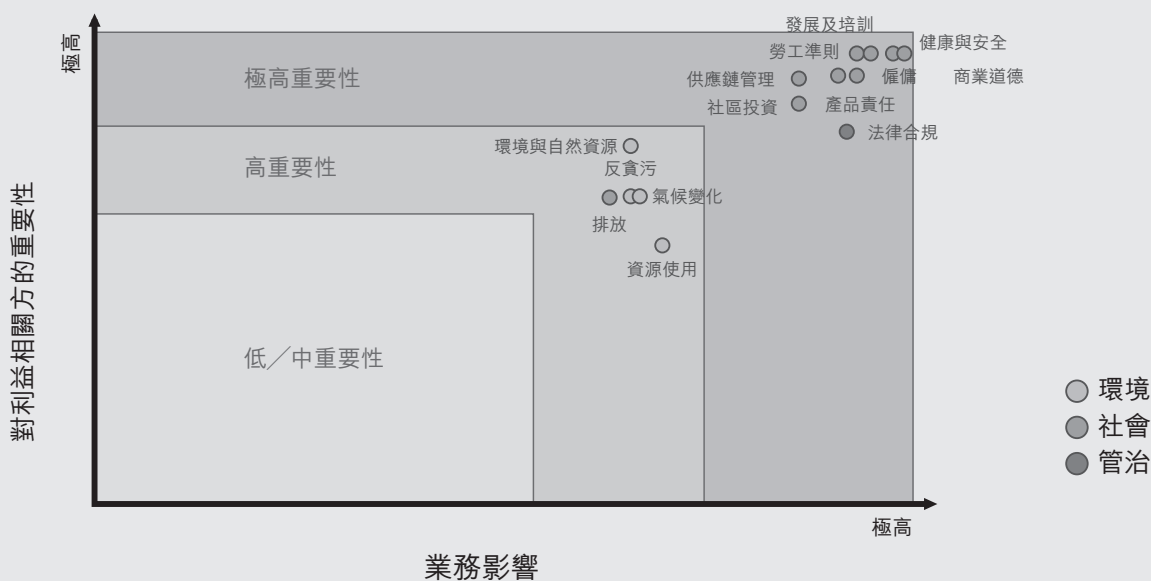
- 僱傭
- 發展及培訓
- 勞工準則
- 健康與安全
- 產品責任
- 供應鏈管理
- 社區投資

管治

- 法律合規
- 反貪污
- 商業道德

重要性矩陣

重要性矩陣



環境、 社會及管治報告

環境

環境表現

聯合國可持續發展目標



應對氣候變化

管治

旺利多時裝集團有限公司持續完善其氣候管治體系，建立一個由董事會（「董事會」）領導、由ESG工作小組執行的垂直整合管治架構。

作為最高決策機構，董事會負責制定本集團在氣候變化方面的戰略方向，並在我們短期及長期可持續發展目標的指引下，監督與氣候相關目標的制定。這些目標著重於遵循監管要求及業界最佳實踐來減少排放。同時，董事會負責監督與氣候相關的風險與機遇。董事會對本集團的氣候風險管理框架進行全面審查，內容包括定期更新氣候相關風險的識別、評估及緩解措施。此類審查通常每季舉行一次，使我們能及時掌握任何新興的風險或機遇。

此外，執行董事在向董事會傳達相關氣候資訊方面扮演關鍵角色。他們負責制定並執行ESG策略，並於董事會會議中提交詳細報告。這些報告涵蓋當前績效指標、可持續發展目標的進展，以及氣候變化可能對本公司業務營運與策略造成影響的分析。

此外，旺利多時裝將利益相關方的回饋與市場分析納入董事會討論。透過與客戶及供應商等各類利益相關方互動，董事會蒐集到寶貴的洞見，有助於我們更深入理解氣候相關的風險與機遇。此類互動定期進行，確保董事會在制定戰略決策時能保持全面的視野。

在管理與執行層面，ESG工作小組將戰略目標轉化為可執行的營運指標。該工作小組定期編製管理報告，詳述氣候倡議的進展、新興風險及機遇，同時全面監督氣候管治的執行。與此同時，工作小組將氣候考量融入日常營運，並定期向董事會匯報進展，確保閉環式氣候管理系統的有效運作。

環境、 社會及管治報告

策略

本集團運用科學性的氣候情境分析模型，精準辨識氣候變化對營運帶來的風險與機遇。透過將這些評估結果內化至戰略決策中，我們動態調整營運措施以最大化企業的氣候抗禦能力，在全球邁向綠色低碳經濟的轉型過程中，展現企業社會責任。

氣候風險與機遇識別

為強化氣候抗禦能力管理，本集團秉持科學與審慎原則，全面參考聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告(AR6)，系統性地識別氣候相關風險與機遇，並評估其潛在財務影響。

配合產業特性與企業發展藍圖，我們已劃定明確的時間框架：

- 短期：1–2年
- 中期：3–5年
- 長期：5年以上

此結構化方法旨在透過全面且前瞻性的分析，掌握可能面臨的潛在氣候風險。透過確保我們的業務策略與不斷演變的氣候趨勢高度契合，我們有效提升營運的風險緩解能力。

與氣候相關的實體風險及緩解措施

風險類別	風險名稱	風險描述	營運影響	財務	時間範圍	受影響的價值鏈	風險緩解措施
				影響等級			
急性風險	颱風	旺利多時裝位於香港及深圳的營運據點極易受颱風等極端天氣事件影響。此類事件可能導致停電及水浸，進而引發職業安全事故，或迫使研發及生產作業暫停，從而增加營運成本。	營運成本增加／業務中斷	低	短期	直接營運／下游	制定並完善環境風險應急計劃；每年識別及檢討潛在的實體風險；在旺利多時裝位於香港及深圳的營運據點建立完善的應對機制並儲備應急物資；定期優化應對策略，並由各職能部門通力合作，以確保業務持續運作。

環境、 社會及管治報告

風險類別	風險名稱	風險描述	營運影響	財務 影響等級	時間範圍	受影響的價值鏈	風險緩解措施
	極端降雨	極端降雨影響旺利多時裝在香港及深圳營運據點的生產及運輸流程。本集團須啟動應變計劃，此舉可能導致營運成本增加。	營運成本增加	中等	短期	上游／直接營運／下游	定期檢查及維護營運地點的排水系統；設立天氣監測警報，並在暴雨期間實施彈性工作／通勤安排，以確保員工安全及物流協調。
	火災風險	旺利多時裝位於香港及深圳的營運地點面臨火災風險，可能導致停電、人員傷亡及設備損毀。這可能引發安全事故或迫使研發及生產暫停，從而增加營運成本。	營運成本增加／業務中斷	低	短期	直接營運	實施嚴格的消防安全規程；為設施配備標準化的消防設備；定期進行消防演習及安全檢查，以將火災風險降至最低並確保能迅速應對。
慢性風險	生物疫情	生物疫情或大流行病可能中斷生產及勞動力供應，可能導致營運成本上升。	營運成本增加	中等	短期	直接營運	制定健康與安全應變方案；在適用的情況下實施遠距工作機制；維持工作場所衛生並提供衛生用品，以保護員工健康並維持營運復原能力。
	海平面上升	本集團的主要營運地點位於香港及深圳，兩地均為沿海城市。營運可能面臨海平面上升及營運物業可能遭受結構性損毀所帶來的長期威脅。	營運成本增加	中等	長期	上游／直接營運／下游	在選址及續租時，將氣候抗禦能力及防洪能力納入考量；與物業管理方緊密合作，監測沿海洪水風險，並在必要時加強實體防洪設施。

環境、 社會及管治報告

與氣候相關的過渡風險及緩解措施

風險類別	風險名稱	風險描述	營運影響	財務	時間範圍	受影響的價值鏈	風險緩解措施
				影響程度			
過渡風險	政策與法律風險	日益嚴格的环境法規增加了合規成本；若未能符合合規要求，可能導致罰款、制裁及營運限制。	營運成本增加	中等	長期	上游／直接營運	建立動態的環境合規追蹤機制，以預先適應政策變化並制定應對計劃。
	市場風險	消費者和商業客戶的偏好正轉向對氣候影響較小的產品和服務；若公司的產品未能滿足這些期望，市場佔有率可能會下降。	營收減少	中等	長期	上游／直接營運	本集團正投資於節能技術及可持續發展技術，以減少碳足跡，並適應不斷演變的監管及市場需求。我們已實施持續培訓計劃，以提高員工的意識及能力，使其能有效應對與氣候相關的問題。
	技術風險	對氣候影響較小的技術正取代對氣候干擾較大的技術，導致高碳資產逐步淘汰。	營運成本增加	中等	長期	直接營運	
	聲譽風險	未能滿足利益相關方對環境資訊披露的期望，可能會導致聲譽受損，進而可能導致訂單量減少。	營運成本增加	中等	長期	直接營運	建立健全的利益相關方溝通機制，定期回應ESG相關疑慮，並維護品牌信譽。

環境、 社會及管治報告

與氣候相關的機遇與應對措施

機遇類別	機遇描述	營運影響	財務 影響等級	時間範圍	受影響的價值鏈	機遇應對措施
市場機遇	對低碳解決方案的需求日益增長，以及對綠色技術和可持續發展的實踐的投資增加。	營收增長	高	中期	直接營運／下游	優化供應鏈，並優先選擇低碳原料供應商。
韌性	深化所有管治流程的ESG整合，並建立符合低碳發展趨勢、具有氣候抗禦能力的營運體系。	營收增長	中等	長期	直接營運	推動ESG資訊的透明度，並定期回應利益相關方的需求；深化跨部門的ESG協同效應，將碳管理整合至整個生產與交付流程中。
融資機遇	積極參與綠色金融及可持續融資計劃。	降低融資成本／提升資本可獲取性	中等	短期至中期	直接營運	建立綠色金融框架以取得綠色信貸或發行綠色債券；提升企業ESG評級以吸引具影響力的投資。

旺利多時裝的營運發展面臨多方面的氣候相關風險，同時也存在低碳轉型機遇，其影響遍及本集團價值鏈的每個環節。就實體風險而言，旺利多時裝位於香港及深圳的營運據點極易受到颱風、極端降雨及火災等突發災害的影響，這些災害直接威脅生產設施及辦公環境的安全，可能導致停電或營運中斷，並推高復原成本；而長期海平面上升則對這些沿海營運據點構成長期威脅。

就過渡風險而言，日益嚴格的環境法規持續推高合規成本—若未能及時適應，可能導致罰款及營運限制；同時，消費者偏好轉向低碳產品，迫使企業必須快速進行技術迭代；環境資訊披露不足所衍生的品牌聲譽風險，可能直接影響訂單穩定性；而產品升級的滯後則可能導致市場份額流失。

環境、 社會及管治報告

反觀低碳轉型，則為價值創造與戰略成長開闢了明確途徑；對可持續解決方案日益增長的需求，使本集團得以優化供應鏈並強化市場競爭力；同時，將ESG原則融入管治架構並建立適應氣候變遷的營運模式，透過跨職能協同效應降低能源消耗並提升與綠色市場的契合度，輔以有助於優化融資成本及提升資本可獲取性的綠色金融措施。透過建立全面性的環境風險應急計劃、加強合規監控、完善供應鏈管理，並將資源與綠色金融相結合，旺利多時裝正積極緩解風險並把握轉型機遇，持續提升其氣候抗禦能力，以確保在低碳經濟中的競爭優勢，並實現穩定、可持續的增長。

風險與機遇管理

為有效管理氣候相關風險與機遇，旺利多時裝將其實踐與國際監管標準保持一致，特別是國際可持續發展準則委員會(ISSB)頒佈的《國際財務報告準則S2》(氣候相關披露)。我們已將氣候相關風險與機遇的管理深度融入本集團的整體風險管理框架及長期業務發展策略。在自上而下的氣候管治架構支持下，本集團建立了涵蓋「識別、評估、管理及監測」的閉環全流程機制，以系統化地管理及控制氣候相關的財務影響與營運風險。

氣候風險與機遇識別

本集團聚焦於氣候相關風險與機遇識別的核心面向，將產業特徵與我們的營運實況相結合。參考權威氣候情境，並採用涵蓋短期、中期及長期的三維時間維度，我們建立了一個全面且多層次的識別框架。該系統以實體風險與過渡風險作為兩大主要類別，同時深入探索與低碳轉型相關的潛在綠色發展機遇，確保識別過程全面、具實質性且符合規範。

氣候風險與機遇評估

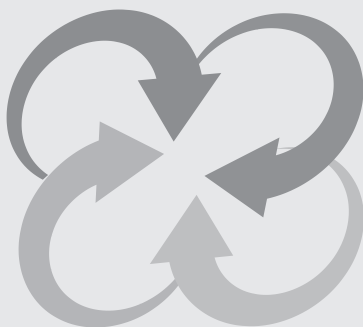
我們運用結合定性分析與定量估算的科學方法，對氣候風險與機遇進行全面評估。我們系統性地分析各類風險與機遇對本集團業務營運、財務表現及長期戰略發展的潛在影響，並建立明確的風險評級標準與緩解優先順序。

氣候風險與機遇管理

基於各類氣候風險的獨特性，我們制定差異化且針對性的應對策略。我們已建立標準化的應急管理機制，並構建了「應對、檢討、改進、強化」的閉環管理模式。這持續強化了氣候風險管理的有效性，主動把握綠色發展機遇，並提升本集團的氣候抗禦能力與應急能力。

氣候風險與機遇監測

為強化對氣候風險與機遇的監督與管控，在可持續管治機構的領導與協調下，我們聚焦於核心碳排放管控、氣候管治體系落實及資訊揭露合規性等關鍵領域。我們定期進行監督檢查、流程審計及成效評估，以持續優化管控流程並提升管理精準度。



環境、 社會及管治報告

指標與目標

旺利多時裝將溫室氣體(GHG)排放納入企業關鍵績效指標(KPI)框架的核心，並科學地制定分階段減排目標。憑藉TT Green平台的數碼化與智慧化管理能力，本集團已實現精準的數據追蹤與碳核算。此數碼化方法推動整個價值鏈的節能減碳，堅定支持本集團綠色低碳發展的高品質戰略。

旺利多時裝溫室氣體(GHG)排放量

溫室氣體排放指標	單位	二四／二五 財年	二五／二六 財年
範圍1	噸二氧化碳當量	0.31	0.283
範圍2	噸二氧化碳當量	142.925	139.384
範圍3	噸二氧化碳當量	76.92	138.661
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	220.155	278.328

溫室氣體排放核算方法與邊界

方面 二五／二六財年

核算標準與指引 企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(溫室氣體核算體系)；《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》(溫室氣體核算體系)；二零零六年聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)國家溫室氣體清單指南。

營運邊界 旺利多時裝在香港及深圳的營運。

溫室氣體數據管理與數碼化

為確保環境資訊披露的準確性、可追溯性及可信度，本集團採用基於區塊鏈驅動的碳管理平台「TT Green」。此數碼工具集中管理我們的溫室氣體(GHG)數據收集，使我們能夠即時追蹤各營運據點的能源消耗及排放來源。

透過運用該平台的安全數據記錄與自動化計算引擎，我們將碳核算與最新的全球標準及本地化排放因子保持一致。該平台不可篡改的帳本系統提供清晰且可供審計的追蹤記錄，不僅增強了我們ESG數據的完整性，更支持我們對具透明度的環境管治的承諾。

環境、 社會及管治報告

能源管理

旺利多時裝持續致力於在生產、倉儲、運輸，以及建築物與電子設備的使用等所有營運層面，實現資源的高效利用。本集團嚴格遵守《中華人民共和國節能法》及其他相關環境法規與標準，積極履行企業社會責任。本著「節能優先、責任到人、全員參與」的核心原則，我們致力於系統性地降低各類辦公場景的能源消耗與營運成本，持續減少溫室氣體排放，以推動綠色低碳發展。

為優化能源消耗，本集團密切監控並管理資源利用狀況。在二零二五／二六財政年度（二五／二六財年），本集團來自公司汽車（移動燃燒汽油源）的範圍1直接能源消耗量為**5,428.83**公斤，較上一年度的**5,683.34**公斤減少**4.48%**。同樣地，來自外購電力電網組合的範圍2間接能源消耗為**266,885**千瓦時，較前一年度的**273,279**千瓦時減少了**2.34%**。這些積極趨勢彰顯了我們持續推動的能源效率措施已取得實質成果，並體現了我們致力於將碳足跡降至最低的決心。

為持續鞏固此等改善成果，我們將低碳與節能實踐無縫融入日常工作流程中。我們的能源消耗策略著重於優化電力與燃料的使用，特別是與公司車輛相關的移動燃燒活動。為進一步優化資源利用，我們致力減少對不可再生資源的依賴，並確保各辦公室的高效能源使用。同時，我們透過開展具針對性的培訓項目及宣傳活動，賦能員工積極參與改善環境表現。在此基礎上，我們與客戶、供應商及投資者建立緊密的合作夥伴關係，以推廣可持續發展倡議，並共同培育環境守護的集體文化。

環境、 社會及管治報告

節能措施

為推動持續的能源效率，本集團已在各辦公設施實施一系列強而有力且切實可行的節能措施：

暖通空調與溫度控制

- 溫度標準：夏季空調設定為 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ ，冬季暖氣設定為 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ 。
- 自動關機：設定中央空調系統於非辦公時間前30分鐘及週末自動關閉。
- 智慧化運作：空調運作期間保持門窗關閉；氣候溫和的季節優先採用自然通風。

辦公設備能效

- 電腦電源管理：啟用15分鐘閒置自動休眠模式。
- 非工作時間關機：離開前關閉主機和顯示器；除非必要，否則限制使用雙螢幕。
- 綠色採購：採購經節能認證的設備，並逐步淘汰高能源消耗硬體。
- 共用設備：僅在需要時開啟印表機／影印機；預設為雙面列印。

照明系統優化

- 利用自然光：優先利用自然光；當照度 ≥ 300 勒克斯時關閉人工照明。
- 智慧控制：使用分區控制開關，並在公共區域安裝感應式照明。
- 夜間關閉：下班後嚴格關閉所有非必要的照明。

環境與自然資源

本集團在所有營運中皆將可持續資源管理列為優先事項，致力於最大化資源效率，同時避免造成重大生態損害及資源過度開採。在「3R」框架的指引下（減少(Reduce)、再利用(Reuse)、回收(Recycle)），我們持續致力於優化能源消耗、水資源消耗、紙張及其他營運材料的消耗，以將碳足跡降至最低並支持資源保育。雖然並無獨立的環境政策，但具環保意識及節約資源的實踐已無縫融入我們的日常工作流程，從而培育保育文化並推動我們的可持續發展目標。此外，反映我們業務活動的精簡特性，報告年度內未記錄任何包裝材料消耗，凸顯我們持續致力於從源頭減廢。

儘管目前核心業務活動對環境及自然資源造成的風險極低，本集團仍堅定不移地致力於成為負責任的環境守護者。我們嚴格評估營運活動對健康與安全及當地生態系統的影響，以確保嚴格遵守法規，同時積極參與社區環保倡議。為深化環保參與，我們舉辦針對性的培訓計劃及意識提升活動，賦能員工主動推動生態績效。此外，我們積極與客戶、供應商及投資者合作，擴大可持續發展倡議的影響力，並持續優化策略以保護地球並履行環境責任。

環境、 社會及管治報告

水資源管理

在氣候變化、環境污染及過度開採的背景下，全球水資源正持續減少，進一步加劇了各地區的供需失衡。旺利多時裝深知水資源對生產與營運至關重要，因此嚴格遵守營運所在國家及地區的法律法規，並始終將節水、高效利用及合規管理置於企業策略的核心。水資源管理是本集團的重點優先事項，我們致力於將取水量降至最低，並將資源效率提升至最高。我們定期評估耗水量及排水量實務，以確保完全符合可持續發展目標及法規要求。

在二零二五／二六財政年度（二五／二六財年），體現本集團對綠色營運及精細化資源管理的承諾，旺利多時裝的耗水量與取水量均錄得0。此里程碑彰顯本集團在營運足跡範圍內持續成功控制直接資源消耗。

本集團致力於負責任的水資源管理，除持續提升用水效率外，亦正積極制定切合實際需求的水源採購目標。我們目前正蒐集相關營運數據以建立穩固的基準，作為科學制定目標過程的依據與指引。相關目標及其配套措施將於適當時機公佈，彰顯我們對可持續資源利用及主動環境管理的長期承諾。

污染物排放管理

旺利多時裝集團有限公司致力於在所有業務營運中維持高標準的環保規範。本集團恪守「3R」原則，對營運過程中產生的有害廢棄物及無害廢棄物實施嚴格的分類與管理。透過強調源頭減廢，並進行細緻的分類與收集，我們確保所有廢棄物均以適當且合規的方式處理與處置，從而將營運活動對空氣、水資源及土地造成的生態足跡降至最低。

除廢棄物管理措施外，本集團亦堅定不移地致力於可持續發展及負責任的環境管理。我們正積極制定可行的減排目標，並規劃明確的路線圖以推動目標達成。為展現我們對透明度及持續改善環境績效的承諾，我們將於適當時候公佈這些目標及相應的實施步驟。

環境、 社會及管治報告

有害廢棄物管理

鑒於本集團業務的性質，日常營運活動所產生的有害廢棄物微乎其微。在二零二五／二六財政年度(二五／二六財年)期間，本集團未產生任何有害廢棄物，所產生的有害廢棄物量、轉離處置的量以及送往處置的量均記錄為0公噸。

儘管如此，本集團充分認知到有害廢棄物所帶來的潛在環境風險。特別是含有重金屬的電子廢棄物若處理不當，將嚴重污染土壤、水資源及當地生態系統。為減輕這些風險，本集團積極管控有害廢棄物的產生，並嚴格遵守廢棄物分類與管理的法規標準。在日常辦公室運作中，如廢電池及廢螢光燈管等一般性有害廢棄物均會系統化地收集，並送往政府指定的回收箱，同時鼓勵員工積極參與。此外，本集團亦建議員工在可行情況下回收過時的電子設備(例如電腦及辦公設備)。本集團持續致力維持高度的資訊透明度，並計劃隨著數據收集系統的持續完善，於未來的報告週期中披露更詳細的有害廢棄物指標。

無害廢棄物管理

在無害廢棄物管理方面，本集團致力推行「零廢棄辦公室」政策。於二零二五／二六財政年度(二五／二六財年)，本集團保持三項零紀錄：廢棄物產生量、轉離處置量及送往處置量均為零噸。

為了實現並維持這一目標，本集團積極推動資源節約、鼓勵物品重複使用並優先考量回收利用，盡力避免產生任何實體廢棄物。本集團日常辦公潛在的廢棄物主要為紙張及文具。我們引導員工採用數碼化工作流程，例如透過電子郵件分享文件，並將電子通訊工具作為內部公告的預設渠道，藉此培養數碼通訊文化，並從源頭消除對紙張的依賴。

在營運層面，本集團實施雙面打印以優化用紙效率，選用可補充型文具以延長產品生命週期，並優先採購具備高回收率、高再生材料含量、簡化包裝及耐用性提升等特性的辦公用品。對於營運中產生的極少數可回收物，我們均依照法規標準進行系統化的分類、收集與100%回收循環處理，確保沒有任何無害廢棄物被送往處置，將可持續發展的核心價值深植於日常營運中。

面料廢棄物管理與循環經濟

循環經濟是一種旨在透過回收、減量及最小化生態危害，以消除廢棄物並促進資源永續再利用的經濟框架。本集團積極實踐此模式，優先推動廢棄物減量與材料再利用，並建立閉環系統以優化資源效率。

環境、 社會及管治報告

社會

社會表現

聯合國可持續發展目標



僱傭

在旺利多時裝，我們深知員工是我們最寶貴的資產。我們致力於營造一個公平、多元且具包容性的工作環境，尊重每位員工的尊嚴與人權。我們的承諾植根於嚴格遵守國際人權標準，包括《世界人權宣言》、國際勞工組織(ILO)公約，以及《聯合國兒童權利公約》。

合規與勞工慣例

我們維持一套嚴謹的管治框架，確保在香港及中國內地的營運據點全面遵守所有適用的勞動法規。這包括嚴格遵守《僱傭條例》(香港)、《中華人民共和國勞動法》及《職業安全及健康條例》。我們透過確保所有勞工慣例，包括最低工資、工時到職業安全，確保不僅符合法定要求，更能積極促進員工的長期福利與專業成長，從而保障員工權益。

人才管理與績效導向

我們的人力資本策略奠基於透明度與績效至上的原則。我們採用嚴謹且以績效為本的招聘流程，以吸引多元人才；同時配合以績效為導向的晉升政策，確保所有人享有平等的晉升機會。我們提供符合業界標準的薪酬方案，旨在獎勵卓越表現並促進長期留任。我們對員工的承諾亦體現在解僱程序中，相關流程在維護尊嚴與尊重的前提下進行，並完全遵守有關通知期及遣散費的法律規定。我們透過全面的福利，包括健康保險、退休計劃及持續的專業發展，優先考量員工的整體福祉，同時透過彈性工作安排促進健康的工作與生活平衡。

多元、公平與包容(DEI)

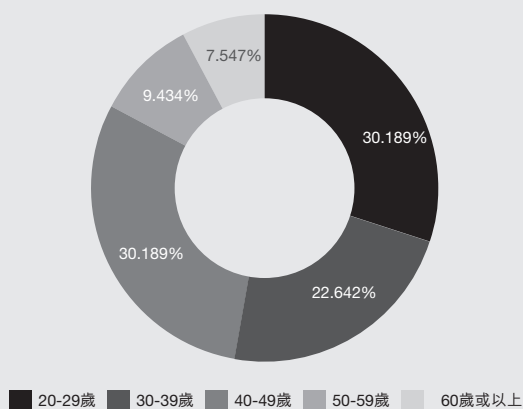
培育尊重的企業文化是我們營運的核心。旺利多時裝對歧視與騷擾採取嚴格的零容忍政策，並透過定期培訓來提升意識並營造包容的環境。我們深切致力於多元與公平，確保無論性別、年齡、種族或其他受保護特徵，皆享有平等機會。

環境、 社會及管治報告

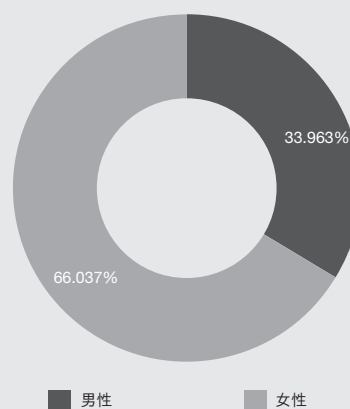
員工概況

我們的組織穩定性體現在僱傭結構上：截至報告期末，旺利多時裝的員工隊伍**100%**由全職員工組成。我們的人口統計資料反映了對建立平衡且多元員工隊伍的承諾：性別比例為女性**66.037%**、男性**33.963%**；地域分佈涵蓋中國內地(**56.603%**)、香港(**35.849%**)及英國(**7.547%**)；年齡結構均衡，有效融合了新穎視角與資深專業經驗，為本集團的長期可持續發展奠定堅實基礎。

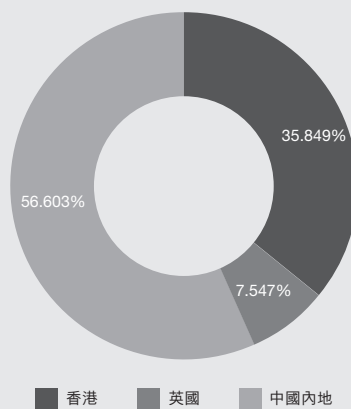
員工年齡結構



性別組成



員工地域分佈



環境、 社會及管治報告

員工流失率概況

於報告期內，員工流失主要集中於20至29歲年齡層及女性員工群體。我們將這些趨勢視為人力資本管理的關鍵觀察，正積極分析其背後驅動因素，例如職涯發展需求及工作場所的靈活性。秉持對可持續人力發展的承諾，我們正優化人才留任策略與員工參與計劃，以營造更具包容性與支持性的工作環境，確保各族群員工在職業發展過程中皆能感受到被重視與支持。

按年齡組別劃分的員工流失率

年齡組別	離職員工	流失率
20 - 29歲	6	11.321%
40 - 49歲	2	3.774%

按性別劃分的員工流失率

性別	離職員工	流失率
男性	3	5.660%
女性	9	16.981%

健康與安全

旺利多時裝嚴格遵守所有相關的本地及國際法規，包括香港的《職業安全及健康條例》及中國內地的適用勞動法。

本集團秉持「安全第一、預防為主、全面治理」的核心安全管理理念，並以「以人為本」及「預防與應急並重」的原則為指引，建立了高效的職業健康與安全體系。這個健全的框架有機地整合了安全風險管理、危害識別與矯正、職業健康管理、緊急應變及安全培訓，為本集團的可持續發展及員工福利奠定了堅實的基礎。

為提升全組織的安全意識，旺利多時裝優先推行全面的培訓計劃，以加強員工對工作場所安全規程的理解。定期舉辦的研討會和培訓課程涵蓋緊急應變程序、安全設備操作及符合人體工學的作業方式等關鍵主題，以促進員工整體的身心健康。與此同時，本集團確保所有員工均配備必要的個人防護裝備(PPE)及安全工具，並定期檢查及嚴格維護營運設備，以確保持續的安全與功能性。

環境、 社會及管治報告

此外，本集團已制定全面的緊急應變計劃，以應對潛在的工作場所事故。這些計劃明確闡述了疏散程序、急救規範及危機情況下的溝通策略。這些前瞻性與預防性的措施旨在將自然災害及緊急事件對人員、資產及環境造成的影響與損害降至最低，從而保障營運的持續性。

工作場所安全管理措施

編號 具體措施

- 1 規劃辦公室場地的消防安全位置圖，並及時補充高風險區域的消防資源。
- 2 每月檢查滅火器的狀態，確保其功能完好且隨時可用。
- 3 設立標示清晰的安全及逃生路線，並由指定人員進行每日巡邏及記錄運作狀況。
- 4 定期為全體員工舉辦消防安全宣導活動，以提升其安全意識。

旺利多時裝工傷死亡人數及發生率

	二三／二四財年	二四／二五財年	二五／二六財年
工傷死亡人數(人)	0	0	0
工傷死亡率(%)	0.00	0.00	0.00

旺利多時裝因工傷損失工作日數

	二五／二六財年
因工傷損失工作日數(天)	0

職業健康與安全

旺利多時裝嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業健康管理規定》及其他適用法律法規，建立並持續完善其職業健康與安全管理機制。

為保障員工安全，本集團系統性地進行全面風險評估，以識別並減輕工作場所內的潛在危害，評估範圍涵蓋作業流程、設備及環境條件的詳細檢視。我們定期進行安全檢查，以確保嚴格遵守內部安全政策，並主動偵測任何風險區域。所有檢查均會詳實記錄，並立即執行矯正措施以解決所發現的問題。

環境、 社會及管治報告

此外，旺利多時裝定期舉辦職業健康與安全宣導活動及培訓課程。例如，所有新進員工在入職時均須接受安全入職培訓，內容涵蓋關鍵的健康與安全議題。為確保能充分應對突發事件，本集團制定了完善的緊急應變計劃，針對各種情境(包括火災、天然災害及醫療緊急狀況)進行規劃。這些應急程序會定期進行檢討、更新，並透過演習進行測試，以維持高度的應變能力與營運復原能力。

發展及培訓

旺利多時裝高度重視員工的職涯發展，並致力於培育持續學習與專業成長的文化。我們深知員工的知識與技能對於成功履行職責及對本集團的長期成功至關重要，因此已實施全面的培訓政策，旨在系統性地提升員工能力。我們積極鼓勵員工透過正式與非正式的學習渠道，持續進修並發展技能。

為確保這些措施持續優化，本集團將培訓成果納入年度績效評估流程。此做法能為員工提供關於其發展進度的建設性回饋，並指出待改進之處。這套結構化的反饋意見循環，確保我們的培訓計劃始終切合實際、目標明確，並能有效提升整體工作表現。

於報告年度內，本集團大幅強化了培訓計劃。本年度實施的主要培訓活動及措施概述如下：

培訓類別	重點關注領域	說明與主要成果
內部培訓課程	產品品質管控、供應鏈管理及卓越客戶服務。	定期舉辦內部工作坊，著重專業技能發展，以提升營運效率、優化供應鏈協調，並維持高標準的服務品質。
外部工作坊與課程	領導力發展、數位行銷及時尚產業的可持續發展實踐。	支持員工參加專業的外部培訓課程，以拓展其產業視野、培養未來的領導能力，並將可持續發展理念融入本集團的時尚業務營運中。
導師計劃	知識傳承、職涯指導及同儕支持。	推出系統化的導師計劃，將初階員工與高階管理層配對。此計劃成功促進了跨世代的知識傳承，提供了量身訂製的職涯發展指導，並在組織內部營造出協作互助的學習環境。

環境、 社會及管治報告

培訓類別	重點關注領域	說明與主要成果
合規與安全培訓	工作場所健康與安全實務，以及法規遵循。	舉辦職業安全強制性培訓課程，以確保嚴格遵守職場安全法規，並主動降低潛在的營運風險。
培訓成效評估	員工滿意度與培訓內容評估。	定期進行系統性評估，以衡量員工滿意度並評估培訓計劃的實際成效，並利用反饋意見持續優化本集團的培訓機制。

受訓員工比例－按性別劃分

性別	百分比
男性	100%
女性	100%

受訓員工比例－按員工類別劃分

員工類別	百分比
初級員工	100%
中階管理層	100%
高階管理層	100%

平均培訓時數－按性別劃分

性別	提供的總培訓時數	每位員工平均培訓時數
男性	1296	72
女性	2784	79.543

平均培訓時數－按員工類別劃分

員工類別	提供的總培訓時數	每位員工平均培訓時數
初級員工	336	48
中階管理層	672	48
高階管理層	3072	96

環境、 社會及管治報告

勞動標準

旺利多時裝嚴禁使用童工及強迫勞動。本集團的招聘實務嚴格遵守所有適用的國家及國際勞動法規，並嚴格著重於年齡核實及勞工權益保障。我們透過持續標準化應聘者身份核查程序、徹底核實個人資料，以及嚴格遵守道德招聘準則恪守此承諾。

為確保嚴格執行，本集團奉行零容忍政策。若發現任何涉嫌違規之情況，本集團將立即終止相關勞動合約，並隨後展開全面調查，對任何肇事者或協助者採取嚴厲紀律處分。

在報告年度內，本集團保持了零瑕疵的紀錄，未接獲任何涉及童工或強迫勞動的通報案例。此里程碑體現了旺利多時裝對道德勞工慣例的堅定承諾，以及持續致力於營造安全、尊重且具包容性的工作環境。這項成就進一步彰顯了本組織對保障員工權益的決心，並恪守誠信、問責與社會責任的核心價值。

供應鏈管理

本集團秉持互利共贏的合作原則，持續強化採購風險管理，並標準化供應商的全生命週期管理。為確保對供應鏈（於報告年度擴展至32家合作夥伴）進行嚴密監管，本集團實施嚴格政策，包括《供應商篩選準則》。我們將持續致力於與所有合作夥伴攜手共建可持續的價值鏈，同時積極推動中小企業(SMEs)的公平、有序及可持續發展。

供應商數量－按地理區域劃分

地理區域	數量
中國內地	20
香港	12

供應商入駐

為維護高品質且可持續的供應鏈，本集團持續優化供應商入駐與審核流程。在入駐階段，專責的供應鏈管理團隊透過實地工廠稽查、產品品質管控及第三方評估，對潛在合作夥伴進行嚴格評估，以確保其完全符合我們嚴格的品質與道德標準。我們的入駐標準嚴格禁止童工及強迫勞動，倡導非歧視原則，並強制要求提供安全的工作環境、遵守環保法規，以及遵循所有適用的法律框架。不符合標準的候選供應商將被系統性排除，而對於輕微違規則必須立即採取糾正措施。

為驗證這些道德與可持續發展的實踐，本集團聘用獨立外部稽核機構進行嚴謹的第三方稽核（例如SMETA）。針對表現不佳的供應商，我們將執行嚴格的矯正行動計劃，隨後進行強制性重新評估，若持續出現違規情況，則終止合作關係。

環境、 社會及管治報告

作為我們對綠色採購承諾的核心部分，我們優先考慮環境可持續的選項，積極青睞提供可回收、低污染及資源效率產品的供應商，同時淘汰那些採用環境有害生產方式的供應商。在篩選服裝供應商時，我們會全面評估行業特有的各項因素，例如技術專業能力、財務穩定性、營運效率、品質管控系統以及道德往績紀錄。這種嚴謹且多維度的評估方法，確保我們的採購實踐完全符合本集團的雙重目標：即負責任的採購，以及推動綠色、循環的生產與消費循環。

環境與社會風險

本集團採用全面且基於風險的方法，以識別、評估及緩解供應鏈中的環境與社會風險。我們透過合規稽核及環境／社會影響審查，對所有經核准的供應商進行定期且有系統的年度評估，以確保其持續恪守本集團的高標準可持續發展準則。

若發現不合規情況，供應商須在指定時限內實施針對性的矯正行動計劃(CAPs)，隨後由本集團進行嚴格的驗證檢查。為培育具韌性且可持續的生態系統，我們積極鼓勵並支持合作夥伴採納持續改善的實踐。這包括提供量身訂製的培訓與能力建設計劃，旨在提升供應商的整體可持續發展表現及ESG能力。

推廣環保優先產品

本集團優先選擇能提供環境足跡最小化的產品與服務之商業夥伴，並積極採購可回收、源自可持續資源或透過低污染製程生產之材料。在整個採購週期中，我們會嚴格評估供應商對可持續發展的承諾，特別是在關鍵領域，例如使用環保染料與有機材料、實踐廢棄物減量，以及採用節能製造技術。

與此同時，環境與可持續發展標準已依法納入供應商合約中，明確界定具體的生態義務與績效期望。作為合作關係的核心條件，供應商依法有義務承諾持續改善其環境管理表現。

為確保強而有力的監督機制，本集團已建立系統化的監測框架，以追蹤供應商對這些環境標準的遵循情況。此機制包含定期自我申報及雙向回饋管道，要求供應商定期提交其環境績效、減碳措施及營運改善的最新進展。本集團會系統性地審查這些報告，以驗證供應商是否持續遵守我們嚴格的可持續發展標準。

透過嚴格落實這些措施，旺利多時裝集團有限公司不僅致力於推動市場推廣環保產品與服務，更在整個供應鏈中培育深植的可持續文化，為全球服裝產業的整體生態轉型作出貢獻。

環境、 社會及管治報告

產品責任

產品品質與安全

旺利多時裝始終將產品品質與安全視為本集團發展的命脈。我們建構了以「法規遵循為底線、國際標準為基準、客戶滿意度為黃金標準」為理念的堅實品質管理框架。本集團致力於提供卓越品質與可靠安全性的產品，將綠色、環保及高效能理念無縫融入產品生命週期管理，同時嚴格遵守國內外最高健康與安全標準。

為系統性地確保產品品質，本集團已制定詳盡的《品質控制政策與程序》文件，並由專責的品質保證與品質控制(QA/QC)部門提供支援。作為設計與採購服務供應商，本集團與經核准的供應商共同執行嚴格的生產前協議，確保客戶對設計細節、材料安全、樣品規格及標籤要求予以核准。若接獲產品瑕疵申訴，本集團將啟動根本原因調查。若確認為內部疏失，本集團將立即啟動產品召回程序、賠償客戶並檢討品質規範；若瑕疵由供應商造成，我們將向責任方追償以減輕法律責任風險。

憑藉嚴格的品質保證規範、主動的檢驗措施及迅速的投訴處理機制，本集團於報告年度內展現了卓越的表現。因健康與安全原因而須召回的產品佔總銷售或出貨量的比例為**0%**，且收到的產品及服務相關投訴數量為**0**件。未發生任何產品召回或客戶投訴，彰顯本集團對營運卓越的堅持，鞏固其作為值得信賴、以客戶為中心的領導者，以及在滿足利益相關方期望方面可靠性的標竿之聲譽。

保護知識產權

在服裝供應鏈及營運管理方面，本集團將保護知識產權(IP)列為首要任務。我們嚴格遵守與知識產權相關的法律法規，包括《中華人民共和國商標法》及香港《商標條例》，展現我們對法律合規與商業道德的堅定承諾。為強化此承諾，本集團已制定全面的內部政策與程序，以保護自身及客戶的知識產權，確保採取主動措施防止任何濫用或侵權行為。

我們特別重視處理高度敏感的資料，例如產品設計草圖及技術文件，這些資料往往包含客戶的專有資訊。此類資料均存放在受控且高度安全的環境中，存取權限嚴格限制於指定團隊(如商品企劃及設計人員)以及經預先核准的人員。透過實施這些嚴格的保障措施，本集團不僅履行了法律義務，更在整個供應鏈營運中推廣了問責與保密的文化，從而增強客戶在競爭激烈的服裝產業中的信心。

環境、 社會及管治報告

消費者資料保護與隱私

與此同時，旺利多時裝極為重視資訊安全與隱私資料保護。本集團嚴格遵守中國內地的《中華人民共和國資料安全法》及《中華人民共和國個人資訊保護法》，以及香港的《個人資料(私隱)條例》等相關監管要求。為優先確保營運重點與效率，本集團維持嚴格的「無廣告」政策。在保障資料隱私方面，所有收集的個人資料均會安全儲存，並僅用於合法的業務相關目的。

本集團的《員工守則》中已納入嚴謹的資料保護指引，明確禁止員工在僱傭期間或離職後分享機密的公司或客戶資料。定期舉辦的培訓課程及內部通訊均強調資訊安全的重要性，以強化合規意識。與此同時，本集團要求與授權供應商簽訂保密協議，以防止客戶資料或產品設計遭未經授權的洩露。對於違規行為採取零容忍態度，違規者可能面臨解僱或法律後果。在內部監督團隊的推動下，報告年度內未接獲任何客戶資料外洩或相關投訴。此外，本集團設有直接回饋管道，供利益相關方表達關切，確保迅速解決問題，並強化我們在所有營運中的透明度與問責制。

反貪污

旺利多時裝嚴格遵守所有適用於反貪污、反勒索、反欺詐及反洗錢的法律法規，並在所有業務營運中恪守最高標準的誠信、透明度及問責制。本集團的業務活動嚴格遵循營運地區內的相關法律框架，包括香港《防止賄賂條例》(第201章)、《證券及期貨條例》，以及香港證券及期貨事務監察委員會(SFC)頒佈的《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》，以及中國內地的《中華人民共和國刑法》。

於報告期內，本集團健全的合規框架成效卓著，在賄賂、勒索、欺詐或洗錢方面，未錄得任何已結案或待決的法律案件。此外，在此期間亦無任何針對本集團或其員工涉及貪腐行為的訴訟或法律程序。此無瑕疵的紀錄彰顯了本集團對透明度、商業道德及全面遵守法規的堅定承諾。

《行為準則》與預防措施

為防止捲入非法活動並維護本集團的營運誠信，我們已在《員工守則》中制定具體的政策及指引，明確界定所有員工應有的行為準則。所有新進人員在入職時，必須正式承諾杜絕任何貪腐行為，以奠定堅實的商業道德基礎。此外，本集團實施嚴格的禮品政策以維持公正且符合商業道德的商業關係，要求員工若從供應商或關聯方收到價值超過500港元的禮品或金錢利益，須立即向行政部報告，並嚴格禁止接受任何超過此門檻的禮品或利益。

環境、 社會及管治報告

舉報及通報機制

本集團已設立清晰且保密的舉報渠道，讓員工能就潛在的不合規或道德違規行為提出疑慮，而無須擔心遭到報復：

- * 通報管道：任何疑慮或涉嫌違規之情況，均可直接向人事行政部通報。
- * 升級途徑：若問題涉及人事行政部本身，員工應直接將事項升級至總經理處理。
- * 調查承諾：本集團承諾對所有通報案件進行徹底、公平且公正的調查，並在整個過程中嚴格保密以保護舉報人。

反貪污培訓

為培育強健的誠信文化，本集團定期為董事及員工提供全面的反貪污培訓。這些培訓課程涵蓋關鍵主題，包括道德風險識別、法律義務及企業通報程序，同時著重預防賄賂、勒索、詐欺，並遵守反洗錢(AML)準則。

透過互動式工作坊、線上學習模組及真實案例研究等多種形式，培訓使人員具備識別及緩解合規風險所需的實務知識。此外，本集團定期舉辦進修課程，確保所有董事及員工能掌握不斷演變的監管動態及企業最佳實踐。

社區投資

旺利多時裝致力於持續強化其企業社會責任框架。我們積極實踐企業公民責任，旨在協調經濟效益與社會價值。本集團深知，策略性的社區投資對於支持弱勢群體、促進社會凝聚力，以及建立更公平且富有同理心的社會，扮演著至關重要的角色。

於報告期間，本集團因專注於優化營運架構，故未針對大規模社會倡議撥出專項資金或採取針對性行動。我們認知到此為一項成長領域，正積極轉型為更系統化且主動的社區參與模式。展望未來，本集團致力優先推動能回應營運地區在地需求，並能建設性地減輕業務活動潛在間接影響的社區投資，以確保產生持久的正面成果。

環境、 社會及管治報告

社區投資的五大戰略支柱

為創造共享價值並推動正面的社會與環境成果，旺利多時裝將逐步將社區投資的重點放在以下五個戰略領域：

1. 教育

資助教育計劃－包括獎學金、學校基礎設施改善、導師計劃及職業培訓－以賦予個人必要技能與知識，從而促進可持續的社會經濟成長。

2. 健康與福祉

支持各項倡議，以擴大醫療保健的可及性、推廣疾病預防、提供心理健康資源，並提升整體健康福祉，從而培育更健康、更強韌的社區。

3. 環境保育

優先推動生態保育工作，例如植樹造林計劃、採用潔淨能源、負責任的資源管理及生物多樣性保護，以守護自然生態系統並強化氣候抗禦能力。

4. 社會包容與多元性

倡導以多元性為核心的計劃，確保公平參與、消除制度性障礙，並營造包容的環境，讓多元聲音受到重視並獲得賦權。

5. 社區發展

透過投資必要基礎建設、公共設施、文化保存及協作空間，鞏固社區根基，以促進社區凝聚力與公民自豪感。

環境、 社會及管治報告

香港交易所內容與GRI標準索引

報告章節		香港交易所附錄C2－環境、 社會及管治報告守則	GRI可持續發展報 告準則
關於本報告	報告簡介	A部分：引言－第4段	2-1/2-2/2-3/2-6
	報告基礎	A部分：引言－第8段	
	報告範圍	B部分：強制性披露要求－第15段	
	報告術語	/	
可持續發展策略與管理			
管治	管治架構	B部分：強制性披露要求－第13(i)段	2-14
	職責分工		
策略		/	2-22
風險管理	風險管理	B部分：強制性披露規定－第13(ii)段/ D部分：氣候披露	/
	風險緩解與應對		
指標與目標		B部分：強制性披露要求－第13(iii)段/ D部分：氣候披露	GRI 3-3
利益相關方參與		B部分：強制性披露要求－第14(ii)段	2-16/2-26/2-29
重要性評估		B部分：強制性披露要求－第14段	3-1/3-2/3-3

環境、 社會及管治報告

報告章節		香港交易所附錄C2－環境、 社會及管治報告守則	GRI可持續發展報 告準則
		環境	
應對氣候變化	管治	D部分：與氣候相關的披露－(I)管治	201-2/305-1/ 305-2/305-3/ 305-5
	策略	D部分：與氣候相關的披露－(II)策略	
	風險與機遇管理	D部分：與氣候相關的披露－(III)風險管理	
	指標與目標	D部分：與氣候相關的披露－(IV)指標與目標	
能源管理	能源管理	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍A2－ 關鍵績效指標A2.1、A2.3	302-1/302-4
	節能措施		
環境與自然資源		C部分：「遵守或解釋」條文－範圍A3－ 關鍵績效指標A3.1	3-3、304-2
水資源管理		C部分：「遵守或解釋」條文－範圍A2－ 關鍵績效指標A2.2、A2.4	303-1/303-2/ 303-3/303-5
污染物排放管理	有害廢棄物管理	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍A1	303-4/306-1/ 306-2/306-3/ 306-4/306-5
	無害廢棄物管理		
	面料廢棄物管理與循環經濟		

環境、 社會及管治報告

報告章節		香港交易所附錄C2－環境、 社會及管治報告守則	GRI可持續發展報 告準則
		社會	
僱傭	合規與勞工慣例	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B1	2-7/2-8/401-1/ 405-1/405-2/ 406-1
	人才管理與績效導向		
	多元、公平與包容(DEI)		
	員工概況		
	員工流失率概況		
健康與安全	健康與安全	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B2	403-1/403-2/ 403-3/403-4/ 403-5/403-6/ 403-7/403-8/ 403-9/403-10
	職業健康與安全		
發展及培訓		C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B3	404-1/404-2/ 404-3
勞動標準		C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B4	408-1/409-1
供應鏈管理	供應商入駐	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B5	414-1/308-1/ 414-2/308-2
	環境與社會風險		
	推廣環保優先產品		

環境、 社會及管治報告

報告章節		香港交易所附錄C2－環境、 社會及管治報告守則	GRI可持續發展報 告準則
產品責任	產品品質與安全	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B6	416-1/418-1
	保護知識產權		
	消費者資料保護與隱私		
反貪污	行為準則與預防措施	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B7	2-23/2-26/205-1/ 205-2/205-3
	舉報及通報機制		
	反貪污培訓		
社區投資	社區投資	C部分：「遵守或解釋」條文－範圍B8	413-1
	社區投資的五大戰略支柱		

董事會 報告

董事提呈其報告連同本集團於本年度的經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司為投資控股公司，提供公司管理服務。本集團主要從事供應服裝產品予網上時裝零售商及時裝零售商、提供顧問服務及向私營機構提供機構餐飲服務。

業績及股息

本集團於本年度之經審核綜合業績之詳情載於本年報之綜合損益及其他全面收益表。

董事會並不建議就本年度派付末期股息（二零二五年四月三十日：無）。

業務回顧

對本集團本年度表現的討論及分析、影響其業績及財務狀況的主要因素以及有關遵守法例及法規、環境政策及與利益相關方的關係的資料載於本年報「管理層討論及分析」一節。此外，本集團業務的公平審視以及其可能的未來發展趨向載於本年報「主席報告」及「管理層討論及分析」一節。除本年報所披露者外，自本年度結束後，並無發生影響本集團的重大事件。

遵守法律法規

本集團主要於香港經營業務。董事在作出一切合理查詢後，就彼等所深知、全悉及確信，本集團於本年度一直遵守香港所有相關法律法規。

本集團在資料披露及企業管治方面亦符合開曼群島公司法（經修訂）、上市規則及證券及期貨條例之規定。

董事會 報告

主要風險及不確定因素

本集團之財務狀況、經營業績、業務及前景或會受若干主要風險影響，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。本集團之風險管理政策及常規載於綜合財務報表附註33。

本集團面臨的其他風險載於管理層討論及分析「主要風險及不確定因素」一節以及本集團日期為二零二零年三月十一日有關轉板上市的公告「與本集團業務有關的風險」內。

財務概要

本年報載有本集團就最近五個財政年度的業績、資產及負債概要。此概要並不構成綜合財務報表的一部分。

附屬公司

本公司附屬公司於二零二六年四月三十日之詳情(包括主要業務)載於綜合財務報表附註36。

物業、廠房及設備

本集團於本年度之物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註15。

慈善捐款

本集團於本年度及截至二零二六年四月三十日止年度並無任何慈善及其他捐款。

可分配儲備

根據開曼群島公司法(經修訂)計算，於二零二六年四月三十日，本公司並無任何可供分派儲備(二零二五年四月三十日：無)。有關金額指抵銷本公司累計虧損後之股份溢價，其可供分派，惟須於緊隨股息建議分派日期後，本公司將有能力清償其在日常業務中到期之債務。

優先購買權

除聯交所另有規定外，組織章程細則或開曼群島(本公司註冊成立所在之司法權區)法例並無訂有任何有關優先購買權的規定，要求本公司須按比例向現有股東發售新股。

董事會 報告

股本

本公司於本年度之股本變動詳情載於綜合財務報表附註28。

董事

於本年度及其後直至本報告日期，董事名列如下：

執行董事

查文字先生(主席)(附註1)
王純斌先生(行政總裁)(附註1)
張登輝先生(附註1)
蔣洪慶先生(附註1)
蔡敬庭先生(附註2)
蔡清丞先生
李麗美女士

獨立非執行董事

黎國鴻先生
楊存洲先生
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生

附註：

1. 於二零二六年七月二十四日獲委任
2. 於二零二六年七月二十四日辭任主席兼行政總裁

根據細則第109條，在每屆股東週年大會上，當時三分之一的董事(或倘人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)須輪值退任，每名董事須每三年至少輪值退任一次。退任董事符合資格膺選連任。

獨立非執行董事之獨立性確認

於本報告日期，本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所發出有關其獨立性之年度書面確認，且認為全體獨立非執行董事均屬獨立。

未有遵守上市規則

截至本報告日期，本公司董事會由10名成員組成，其中3名為獨立非執行董事。本公司未能符合上市規則第3.10(A)條所載之規定，即上市發行人必須委任獨立非執行董事，其人數須佔董事會總數至少三分之一。本公司正致力於物色合適人選，以在實際可行的情況下盡快符合上市規則第3.10(A)條所載之規定，並將於適當時候另行刊發公告。

董事會 報告

董事及高級管理層履歷

本年報載有董事及本集團高級管理層之履歷詳情。

董事服務合約

本公司已經與全體執行董事訂立為期三年之服務合約。合約將於其後繼續生效，除非及直至其中任何一方透過給予另一方不少於六個月書面通知而予以終止。

此外，本公司已經與獨立非執行董事訂立為期三年之委任函。

概無建議於二零二六年股東週年大會上重選連任之董事訂有本公司於一年內不可免付賠償(法定賠償除外)而予以終止的服務合約。

重大交易、安排及合約

概無由本公司或其控股公司或其任何附屬公司訂立，而董事或董事的關連實體於其中直接或間接擁有重大利益之有關本集團業務之重大交易、安排及合約於年末或年內任何時間存續，而年內亦概無有關控股股東(定義見上市規則)或其任何附屬公司為本公司或其任何附屬公司提供服務之任何重大交易、安排或合約。本公司或任何一間附屬公司與控股股東或其任何附屬公司之間亦無重大合約。

管理合約

年內，概無訂立或存在有關本公司或其附屬公司之所有或任何重大部分業務之管理及行政合約。

董事酬金

年內董事薪酬詳情按記名方式載於綜合財務報表附註10。

薪酬政策

本集團僱員的薪酬政策乃由薪酬委員會根據其績效、資歷及能力設立。

本公司董事的薪酬由薪酬委員會釐定，當中考慮到本集團之經營業績、個人表現及可資比較市場統計數字。

本公司向全體僱員提供全面的福利待遇以及事業發展機會，包括退休計劃、醫療保險、其他保險、內部培訓、在職培訓、由專業團體及教育機構舉辦的外部研討會及活動。

董事會 報告

獲准許的彌償條文

本公司已為董事及高級職員的責任投購適當的保險，以保障本集團董事及高級職員免於本集團業務所帶來的風險。

根據細則，董事將獲以本公司資產作為彌償保證及擔保，使其不會因彼等於執行或有關執行其職責時作出、同意或遺漏的任何行為而將會或可能招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害賠償及開支而蒙受損害。

董事及主要行政人員於本公司股份、相關股份及債權證或本公司或任何其他相聯法團之任何指明事務的權益及淡倉

於二零二六年四月三十日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份或債權證中擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文彼等被當作或視為擁有的權益或淡倉）；或(ii)根據證券及期貨條例第352條須記錄於該條所述登記冊的權益及淡倉；或(iii)根據上市規則附錄D2第13條須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

董事姓名	權益性質	所持股份數目	佔本公司已發行股本之股權百分比
蔡敬庭先生(附註1)	於受控法團之權益	23,000,000(L)	71.88%
	實益擁有人	970,000(L)	3.03%
	總計	23,970,000	74.91%
黎國鴻先生	實益擁有人	10,000(L)	0.03%

附註：

1. 蔡敬庭先生直接擁有JC Fashion International Group Limited(「JC International」)全部股權，而JC International持有本公司71.88%已發行股本。根據證券及期貨條例，蔡敬庭先生被視為或當作於JC International所持有的全部股份中擁有權益。
2. 字母「L」指該人士於股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二六年四月三十日，概無董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份或債權證中登記擁有(i)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）；或(ii)根據證券及期貨條例第352條須記錄於該條所述登記冊的權益及淡倉；或(iii)根據上市規則附錄D2第13條須知會本公司及聯交所的權益及淡倉。

董事會 報告

董事購入股份之權利

除於上文「董事及主要行政人員於本公司股份、相關股份及債權證或本公司或任何其他相聯法團之任何指明事務的權益及淡倉」各段所披露者外，於年內任何時間，概無任何董事或本公司主要行政人員或任何彼等各自之配偶或未成年子女獲授可透過購入本公司股份或債權證而取得利益之任何權利，彼等亦無行使任何該等權利；本公司、其控股公司或其任何附屬公司及同系附屬公司亦無訂立任何安排，以致董事可購入任何其他法人團體之有關權利。

主要股東於本公司股份、相關股份及債權證或本公司或任何其他相聯法團之任何指明事務的權益及淡倉

就董事所知，於二零二六年四月三十日，下列人士（並非董事或本公司主要行政人員）將於本公司之股份或相關股份中擁有或被視為或當作擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司披露或將記錄於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊內的權益或淡倉，及／或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本集團任何其他成員公司的股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益：

股東名稱	權益性質	佔本公司已發行 所持股份數目 股本之股權百分比	
		所持股份數目	股本之股權百分比
JC International(附註1)	實益擁有人	23,000,000(L) (附註2)	71.88%

附註：

1. 蔡敬庭先生直接擁有JC International全部股權，而JC International持有本公司71.88%已發行股本。根據證券及期貨條例，蔡敬庭先生被視為或當作於JC International所持有的全部股份中擁有權益。
2. 字母「L」指該人士於股份的好倉。

除上文所披露者外，於二零二六年四月三十日，董事並不知悉任何其他人士於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司披露的任何權益或淡倉，或擁有將記錄於根據證券及期貨條例第336條須予存置的登記冊內的任何權益或淡倉，及／或直接或間接擁有附帶權利可於所有情況下在本集團任何其他成員公司的股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益。

董事會 報告

獨立於控股股東

鑒於本集團從本公司上市日期始已維持管理獨立、營運獨立及財政獨立，董事相信本集團能夠獨立於其控股股東經營其業務。獨立於控股股東的詳情載於招股章程「與控股股東的關係」一節。

股東於大多數證券之權益

除上文所披露涉及主要股東的權益外，於二零二六年四月三十日，概無其他人士個別或共同有權於本公司股東大會上行使或控制5%或以上的投票表決權，並能以切實可行的方式指示或影響本公司的管理。

主要客戶及供應商

本年度來自本集團主要客戶之銷售額百分比如下：

—最大客戶	30.2%
—五大客戶	77.0%

本年度來自本集團主要供應商之供應量百分比如下：

—最大供應商	23.7%
—五大供應商	83.2%

概無董事、彼等之緊密聯繫人(定義見上市規則)或任何股東(就董事所知擁有本公司股本超過5%者)於本集團本年度任何五大客戶或其五大供應商中擁有任何實益權益。

購買、出售或贖回本公司上市證券

於本年度及直至本年報日期，本公司或其任何附屬公司並無購買、出售或贖回本公司之任何上市證券。

競爭權益

於本年度及直至本報告日期，董事或本公司控股股東或主要股東(定義見上市規則)或彼等各自之緊密聯繫人(定義見上市規則)概無被視為於與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭之業務中擁有任何權益，及／或致使或可能致使與本集團有任何其他利益衝突，而須根據上市規則予以披露。

董事會 報告

不競爭承諾

日期為二零一七年二月二十一日的不競爭契據(「不競爭承諾」)的每名契諾人、蔡敬庭先生及JC International (「契諾人」)已向本公司作出年度聲明，指於截至二零二五年及二零二六年四月三十日止年度，彼等已遵守不競爭承諾的條款。不競爭承諾的詳情載於招股章程「與控股股東的關係」一節。

獨立非執行董事已審閱每名契諾人遵守不競爭承諾中承諾的情況，據獨立非執行董事所確定，有關承諾於截至二零二五年及二零二六年四月三十日止年度已獲充分遵守及執行。執行董事及獨立非執行董事亦確認概無與上述承諾有關的其他事宜應敦請股東及本集團潛在投資者垂注。

審核及風險管理委員會

於二零一七年二月二十一日，本公司遵照上市規則第3.21條及企管守則第D3節成立審核及風險管理委員會，並訂明其書面職權範圍。審核及風險管理委員會的職責為檢討與本公司外聘核數師的關係、審閱本公司的財務資料、監察本公司的財務申報制度及內部監控程序，並監督本公司之持續關連交易。審核及風險管理委員會由全體三名獨立非執行董事組成，即黎國鴻先生(審核及風險管理委員會主席)、楊存洲先生及Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生。本集團於本年度之經審核綜合財務報表已由審核及風險管理委員會審閱，而審核及風險管理委員會認為有關業績乃遵循適用會計準則、上市規則及法定要求而編製，並已作出充分披露。

關聯方交易

本集團於本年度之關聯方交易詳情載於本年報綜合財務報表附註34。於本年度，該等關聯方交易概無構成關連交易(定義見上市規則)。

充足公眾持股量

自本公司可得之公開資料及就董事所知，於本年度整年內及其後直至本報告日期任何時間，本公司全部已發行股本的最少25%由公眾人士持有。

稅務寬減

本公司並不知悉有股東因持有股份而享有任何稅務寬減。

董事會 報告

遵守企業管治守則

本公司致力實行良好企業管治常規。有關本公司採納的主要企業管治常規的資料載於本年報之企業管治報告。

報告期後事項

誠如本公司日期為二零二六年六月四日的公告所載列，根據香港偉業軟件股份有限公司、蔡敬庭先生及JC Fashion International Group Limited就買賣23,970,000股股份所訂立日期為二零二六年五月二十五日之購股協議（經日期為二零二六年六月三日的補充協議修訂及補充），香港偉業軟件股份有限公司已成為本公司控股股東。完成於二零二六年六月二十三日落實。根據收購守則規則26.1，於完成後，香港偉業軟件股份有限公司須就所有已發行股份（香港偉業軟件股份有限公司及香港偉業軟件股份有限公司一致行動人士已持有及／或同意收購的股份除外）提出無條件強制性現金要約。該強制性無條件現金要約已於二零二六年七月二十四日開始。有關強制性無條件現金要約的詳情，請參閱本公司日期為二零二六年六月四日、二零二六年六月二十三日、二零二六年六月二十五日及二零二六年七月十日的公告以及本公司日期為二零二六年七月二十四日的綜合文件。

除上文所披露者外，本年度後及直至本報告日期，概無對本集團造成影響的重大事項。

獨立核數師

德博會計師事務所有限公司已於二零二零年十二月四日獲董事會委任為本公司的核數師，以填補德勤·關黃陳方會計師行辭任後的臨時空缺。除上文所述外，自本公司於二零一七年三月二十一日在GEM上市以來，本公司核數師並無其他變動。

本年度的財務報表已由德博會計師事務所有限公司審計。德博會計師事務所有限公司將退任並符合資格且願意接受續聘。重新委任德博會計師事務所有限公司為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

代表董事會

執行董事
蔡敬庭

香港，二零二六年七月二十九日

獨立 核數師報告



致樺欣控股有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計載列於第72至147頁的樺欣控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此財務報表包括於二零二六年四月三十日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則會計準則真實而中肯地反映了貴集團於二零二六年四月三十日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「《香港審計準則》」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計綜合財務報表承擔的責任部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

獨立 核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

供應服裝產品之收益確認

我們識別確認有關供應服裝產品予時裝零售商之收益為一項關鍵審計事宜，因其對綜合損益及其他全面收益表所披露的總收益貢獻重大數額。管理層對收益確認點之判斷屬重要。

來自供應服裝產品的收益於客戶取得服裝產品控制權時，即服裝產品於指定地點交付予客戶及控制權轉移至客戶時確認。收益確認的會計政策於綜合財務報表附註5披露。

截至二零二六年四月三十日止年度，貴集團確認供應服裝產品收益156,404,000港元(二零二五年：142,604,000港元)，詳情披露於綜合財務報表附註5。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關確認供應服裝產品收益之程序包括：

- 了解貴集團供應服裝產品之收益業務程序及管理層就確認供應服裝產品之收益所執行之主要監控；
- 測試確認有關供應服裝產品之客戶合約收益之主要監控；
- 對有關供應服裝產品之客戶合約採樣及參考香港財務報告準則第15號「客戶合約收益」評估合約內容；
- 進行波動分析以識別年內供應服裝產品之任何不尋常收益模式，及向管理層查詢及評核管理層就供應服裝產品之收益識別之任何不尋常收益模式之回應；及
- 核對供應服裝產品之抽樣收益交易的詳情與相關證明文件，例如發票、提貨單及確認收據。

獨立 核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項的減值評估

我們將貿易應收款項的減值評估識別為關鍵審計事項，因為貿易應收款項對 貴集團之綜合財務狀況意義重大，並涉及對評估 貴集團於報告期末貿易應收款項的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)之主觀判斷及管理層估計。

於二零二六年四月三十日， 貴集團的貿易應收款項淨額約為24,169,000港元(二零二五年：約39,383,000港元)，佔 貴集團總資產約23%(二零二五年：34%)。

誠如綜合財務報表附註4所披露， 貴集團管理層個別預測貿易應收款項全期預期信貸虧損金額。撥備比率乃基於外部信貸評級，以及考慮個別債務人過往違約率，並就毋須付出過大成本或努力的情況下即可獲得債務人合理及可支持的特定前瞻性資料作出調整。

誠如綜合財務報表附註33所披露， 貴集團截至二零二六年四月三十日止年度就貿易應收款項確認的減值虧損額約為990,000港元(二零二五年：2,126,000港元)。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們對於貿易應收款項的減值評估的審計程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項虧損撥備之關鍵監控措施；
- 抽樣檢測管理層釐定信貸虧損撥備時所用資料的準確性，包括對二零二六年四月三十日的貿易應收款項按抽樣基準進行賬齡分析，方法為將個別分析項目比對相關銷售協議、銷售發票及其他支持文件；
- 與管理層討論並評估管理層釐定貿易應收款項於二零二六年四月三十日的信貸虧損撥備的基準和判斷的合理性，包括彼等識別貿易應收款項信貸減值以及對各類別應用預計虧損比率的基準(已參考過往違約比率及前瞻性資料)；及
- 評估綜合財務報表附註33內有關貿易應收款項的減值評估的披露。

獨立 核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值

我們將物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值識別為關鍵審計事項，因為其對綜合財務報表意義重大，且於釐定可收回金額時涉及管理層的高度判斷。

誠如綜合財務報表附註15、18及16所披露，於二零二六年四月三十日，物業、廠房及設備的賬面值為11,670,000港元(二零二五年：13,528,000港元)、無形資產的賬面值為零港元(二零二五年：514,000港元)及使用權資產的賬面值為1,225,000港元(二零二五年：1,230,000港元)。

計算可收回金額要求 貴集團管理層估計該等資產之公平值減出售成本與使用價值之較高者。管理層於報告期末通過估計該等資產各自的公平值減出售成本與使用價值以釐定將該等資產撇減至其可收回金額所需的減值金額，從而覆核物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的可收回金額。

誠如綜合財務報表附註7所披露，截至二零二六年四月三十日止年度並無就物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產計提減值虧損撥備(二零二五年：零)。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值之程序包括：

- 了解管理層如何對物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產進行減值評估；
- 評價管理層於估計物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產可收回金額時作出的評估；
- 測試及檢查計算物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產之可收回金額之準確性；及
- 比較 貴集團現金流量預測與現金流量預測所依據的過往財務資料。

獨立 核數師報告

其他信息

貴公司董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對董事認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告，根據我們的協定委聘條款，我們僅向整體成員報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴該等綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

獨立 核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露，或假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 規劃並執行集團審核工作，以就 貴集團內實體或業務活動之財務資料獲取充足及適當之審核憑證，作為出具綜合財務報表意見的基準。我們負責指導、監督並進行集團之審核。我們就審核意見承擔全部責任。

我們與治理層溝通了(其中包括)計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，採用的相關防範措施。

獨立 核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

從與治理層溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是劉鳴德(執業證書編號：P07579)。

德博會計師事務所有限公司

執業會計師

香港太古

太古灣道12號

7樓710-713室

二零二六年七月二十九日

綜合損益及 其他全面收益表

截至二零二六年四月三十日止年度

	附註	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
收益	5	166,245	153,766
銷售及服務成本		(140,374)	(123,419)
毛利		25,871	30,347
其他收入	6	1,811	1,077
其他收益及虧損	7	346	(1,336)
就貿易應收款項確認的減值虧損		(990)	(2,126)
行政開支		(18,527)	(16,676)
銷售及分銷開支		(15,251)	(17,062)
融資成本	8	(441)	(479)
除稅前虧損	9	(7,181)	(6,255)
所得稅(開支)抵免	12	(123)	214
年內虧損		(7,304)	(6,041)
年內其他全面收益(開支)			
其後可能重新分類至損益之項目：			
換算海外業務所產生匯兌差額		525	(193)
年內其他全面收益(開支)		525	(193)
年內全面開支總額		(6,779)	(6,234)
每股虧損			
— 基本及攤薄(港元)	14	(0.228)	(0.189)

綜合 財務狀況表

於二零二六年四月三十日

	附註	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	11,670	13,528
使用權資產	16	1,225	1,230
投資物業	17	4,120	4,760
無形資產	18	–	514
按公平值計入其他全面收益(「按公平值計入其他全面收益」) 的財務工具	21	–	–
		17,015	20,032
流動資產			
存貨	19	5,937	476
貿易及其他應收款項	20	50,939	65,494
可收回稅項		–	15
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的財務資產	22	47	36
銀行結餘及現金	23	30,396	30,439
		87,319	96,460
流動負債			
合約負債	24	2,311	2,189
貿易及其他應付款項	24	21,417	16,977
租賃負債	25	817	853
銀行借款	27	2,694	2,726
其他借款	27	–	10,000
應付稅項		337	127
		27,576	32,872
流動資產淨值		59,743	63,588
總資產減流動負債		76,758	83,620
非流動負債			
租賃負債	25	417	415
遞延稅項負債	26	10	95
		427	510
資產淨值		76,331	83,110

綜合 財務狀況表

於二零二六年四月三十日

	附註	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
資本及儲備			
股本	28	320	320
儲備		76,011	82,790
權益總額		76,331	83,110

第79至147頁的綜合財務報表已於二零二六年七月二十九日經董事會批准及授權刊發並由以下董事代表簽署：

蔡敬庭先生
董事

蔡清丞先生
董事

綜合 權益變動表

截至二零二六年四月三十日止年度

	股本 千港元	股份溢價 千港元	法定儲備 千港元 (附註)	投資 重估儲備 千港元	匯兌儲備 千港元	保留溢利 千港元	總計 千港元
於二零二四年五月一日	320	39,201	456	(2,925)	(80)	52,372	89,344
年內虧損及全面開支總額	-	-	-	-	(193)	(6,041)	(6,234)
於二零二五年四月三十日	320	39,201	456	(2,925)	(273)	46,331	83,110
年內虧損及全面開支總額	-	-	-	-	525	(7,304)	(6,779)
出售按公平值計入其他 全面收益的財務工具	-	-	-	2,925	-	(2,925)	-
於二零二六年四月三十日	320	39,201	456	-	252	36,102	76,331

附註：該金額指本公司於中華人民共和國(「中國」)成立的附屬公司的法定儲備。根據中國有關法律，該附屬公司須將除稅後純利至少10%(根據相關會計原則及於中國成立的企業適用的財務法規釐定)轉入不可分派儲備金，直至儲備餘額達到其註冊資本的50%為止。此儲備轉撥須於向擁有人分派股息前作出。有關儲備金可用於抵銷過往年度的虧損(如有)，除非清盤，否則不可分派。

綜合 現金流量表

截至二零二六年四月三十日止年度

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
經營活動		
除稅前虧損	(7,181)	(6,255)
就以下調整：		
物業、廠房及設備折舊	1,999	2,359
使用權資產折舊	851	1,051
投資物業折舊	108	144
無形資產攤銷	514	1,468
融資成本	441	479
就貿易應收款項確認減值虧損	990	2,126
撇銷壞賬	59	—
按公平值計入損益的財務資產的未變現(收益)虧損淨額	(11)	10
按公平值計入損益的財務資產的已變現虧損淨額	—	453
利息收入	(16)	(23)
物業、廠房及設備之撇銷	—	76
租賃修訂收益	(33)	—
就投資物業確認之減值虧損	532	1,552
營運資金變動前的經營現金流量	(1,747)	3,440
存貨增加	(5,461)	(431)
貿易及其他應收款項減少(增加)	14,137	(27,734)
貿易及其他應付款項增加	4,396	9,400
合約負債增加	122	1,671
經營所得(所用)現金	11,447	(13,654)
已退稅香港利得稅	17	916
經營活動所得(所用)現金淨額	11,464	(12,738)
投資活動		
已收利息	16	23
收購物業、廠房及設備	(119)	(30)
出售按公平值計入損益的財務資產所得款項	—	3,827
投資活動(所用)所得現金淨額	(103)	3,820

綜合 現金流量表

截至二零二六年四月三十日止年度

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
融資活動		
(償還)籌得其他借款	(10,000)	10,000
償還租賃負債	(846)	(1,036)
已付利息	(441)	(479)
償還銀行借款	(32)	(1,368)
融資活動(所用)所得現金淨額	(11,319)	7,117
現金及現金等價物增加(減少)淨額	42	(1,801)
年初現金及現金等價物	30,439	32,430
匯率變動的影響	(85)	(190)
年末現金及現金等價物， 代表銀行結餘及現金	30,396	30,439

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

1. 一般資料

樺欣控股有限公司(「本公司」)於二零一五年十月八日根據開曼群島公司法第22章(一九六一年第3號法律，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立並登記為一家獲豁免有限公司。本公司的普通股於二零一七年在香港聯合交易所有限公司GEM上市。於二零二零年三月二十日，本公司的普通股轉板至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

董事認為，直接及最終控股公司為JC Fashion International Group Limited，其於英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)註冊成立。其最終控制方為蔡敬庭先生(「蔡敬庭先生」)，彼亦為本公司董事兼行政總裁。

本集團的註冊辦事處位於4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O. Box 10240, Grand Cayman, KY1-1002, Cayman Islands。

本公司的總辦事處及主要營業地點地址為香港新界葵涌華星街1-7號美華工業大廈9樓B室。本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)主要從事為品牌時裝零售商提供服裝產品設計及採購服務，並提供顧問服務。

綜合財務報表以港元(「港元」)呈列，與本公司的功能貨幣美元(「美元」)不同。本公司董事認為以港元呈列財務資料較為可取，因為本公司及其主要附屬公司的主要營業地點位於香港。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

於本年度強制生效的經修訂香港財務報告準則會計準則

於本年度，本集團已首次應用下列由香港會計師公會（「香港會計師公會」）頒佈的經修訂香港財務報告準則會計準則，其於二零二五年五月一日開始的本集團年度期間強制生效，以編製綜合財務報表：

香港會計準則第21號（修訂本）	缺乏可兌換性
-----------------	--------

於本年度應用經修訂香港財務報告準則會計準則對本集團於目前及以往年度的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載之披露並無重大影響。

已發行但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則

本集團並無提早採用以下已頒佈但尚未生效的經修訂香港財務報告準則會計準則：

香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號（修訂本）	金融工具的分類及計量（修訂本） ²
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號（修訂本）	依賴自然能源生產電力的合同 ²
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號（修訂本）	投資者與其聯營公司或合營企業之間資產出售或投入 ¹
香港財務報告準則會計準則（修訂本）	香港財務報告準則會計準則的年度改進—第11卷 ²
香港財務報告準則第18號	財務報表的呈列及披露 ³
香港會計準則第21號（修訂本）	換算為惡性通脹呈列貨幣 ³
香港財務報告準則第19號及其修訂本	不具公眾問責的附屬公司：披露 ³

¹ 於待定期限或其後開始的年度期間生效。

² 於二零二六年一月一日或其後開始的年度期間生效。

³ 於二零二七年一月一日或其後開始的年度期間生效。

除下文所述新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則外，本公司董事預期應用所有其他新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則於可預見未來將不會對綜合財務報表產生重大影響。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則(續)

已發行但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則會計準則(續)

香港財務報告準則第18號財務報表的呈列及披露

香港財務報告準則第18號財務報表的呈列及披露載有財務報表的呈列及披露規定，將取代香港會計準則第1號財務報表的呈列。該新訂香港財務報告準則會計準則繼承香港會計準則第1號中多項規定，並引入新規定，即在損益表中呈列指定類別及定義的小計，在財務報表附註中披露管理層界定的績效指標，以及改進財務報表中所披露資料的匯總及分類。此外，香港會計準則第1號的若干段落已移至香港會計準則第8號及香港財務報告準則第7號。香港會計準則第7號現金流量表及香港會計準則第33號每股盈利亦已作出輕微修訂。

香港財務報告準則第18號及其他準則的修訂將於二零二七年一月一日或之後開始的年度期間生效，並允許提早應用。預期應用新訂準則將影響未來財務報表中損益表的呈列及披露。本集團現正評估香港財務報告準則第18號對本集團綜合財務報表的具體影響。

3. 重大會計政策資料

綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則會計準則編製。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例規定之適用披露資料。

綜合基準

綜合財務報表併入本公司及受本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。當本公司符合以下所列者，則視為獲得控制權：

- 對投資對象可施行權力；
- 參與投資對象而獲得或有權獲得可變回報；及
- 擁有行使權力影響其回報的能力。

倘有事實及情況表明上文所列三項控制因素其中一項或多項變動，則本集團會重估其是否仍控制投資對象。

本集團取得附屬公司控制權時即開始將附屬公司綜合入賬，並於喪失控制權時終止綜合入賬。具體而言，年內所收購或出售附屬公司的收入及開支於本集團自獲得控制權日期計入綜合損益及其他全面收益表，直至本集團不再控制該附屬公司為止。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

綜合基準(續)

必要時會就附屬公司的財務報表作出調整，以令其會計政策與本集團會計政策貫徹一致。

所有有關本集團成員之間交易的集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量於綜合入賬時全數撇銷。

客戶合約收益

本集團與客戶合約有關的資料載於附註5及24。

物業、廠房及設備

持有自用或作為行政用途的物業、廠房及設備於綜合財務狀況表按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列賬。

在建以作行政用途的工程按成本減任何已確認減值虧損列賬。成本包括將資產移至使其能夠以管理層預期的方式運作所必需的地點及條件而直接產生的任何成本，就合資格資產而言，則包括按照本集團會計政策撥充資本的借貸成本。該等資產按與其他物業資產相同的基準，於該等資產可作擬定用途時開始計提折舊。

於租賃土地及樓宇之擁有權權益

當本集團就物業擁有權權益(包括租賃土地及樓宇部分)作出付款，則全部代價按於首次確認時之相對公平值比例，於租賃土地及樓宇部分之間分配。

倘相關付款能可靠分配，租賃土地權益於綜合財務狀況表「使用權資產」呈列。當代價無法在相關租賃土地的非租賃樓宇部分及未分配權益之間可靠分配時，則整項物業分類為物業、廠房及設備。

折舊乃以直線法確認，以於估計可使用年內撇銷物業、廠房及設備(在建工程除外)項目的成本減剩餘價值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法於各報告期末審閱，任何估計變動的影響按前瞻基準入賬。

物業、廠房及設備項目於出售或預期持續使用該資產將不會產生未來經濟利益時終止確認。出售或報廢物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損確定為該資產出售所得款項與賬面值之間的差額，並於損益確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

投資物業

投資物業是持有以賺取租金及／或資本升值用途的物業。投資物業包括未釐定未來用途的持有土地，其視為持作資本升值用途。

投資物業按成本(包括任何直接產生的開支)初步計量。初步確認後，投資物業按成本減其後累計折舊及任何累計減值虧損列賬。投資物業的折舊乃以直線法確認，按彼等的估計可使用年期並經計及彼等的估計剩餘價值後撇銷其成本。

出售投資物業後或當永久棄用投資物業且預期其出售再無未來經濟利益時終止確認該投資物業。終止確認該物業產生的任何收益或虧損(按出售所得款項淨額與該資產賬面值之間的差額計算)於終止確認該物業期間計入損益。

借貸成本

不符合撥充合資格資產的借貸成本均於產生年度在損益內確認。

租賃

租賃的定義

倘合約給予權利在一段時間內控制使用已識別資產以換取代價，則該合約為或包含租賃。

就於首次應用日期或之後訂立或修改或因業務合併而產生的合約而言，本集團會於合約開始時、修改日期或收購日期(視情況而定)根據香港財務報告準則第16號的定義評估合約是否為租賃或包含租賃。除非該合約的條款及條件隨後有更改，否則不會重新評估。

本集團作為承租人

短期租賃

本集團對租期自開始日期起計為12個月或不足12個月及不含有購買選擇權的物業的租賃應用短期租賃確認豁免。短期租賃的租賃付款按直線法或其他系統性基準於租期內確認為開支。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 於開始日期或之前所作的任何租賃付款，減去已收的任何租賃獎勵；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團拆除及移除相關資產、修復相關資產所在場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所規定狀態將予產生的估計成本。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

本集團合理確定可於租期結束時取得相關租賃資產所有權的使用權資產由開始日期起至可使用年期結束止計提折舊。在其他情況下，使用權資產按直線法於其估計可使用年期與租期(以較短者為準)內計提折舊。

當本集團於租期結束行使購買選擇權時取得相關租賃資產的所有權，相關使用權資產的賬面值轉移至物業、廠房及設備。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為一項單獨項目。

可退回租賃按金

已付可退回租賃按金乃根據香港財務報告準則第9號「財務工具」(「香港財務報告準則第9號」)入賬，並初步按公平值計量。對初步確認時的公平值作出的調整被視為額外租賃付款，並計入使用權資產成本。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債

於租賃開始日期，本集團以於該日期未支付的租賃付款的現值確認並計量租賃負債。倘租賃隱含的利率不易釐定，則本集團會使用於租賃開始日期的增量借貸利率計算租賃付款之現值。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質性的固定付款)減任何應收租賃獎勵；
- 根據剩餘價值擔保預計本集團應付的金額；
- 能合理確定將由本集團行使的購買選擇權之行使價；及
- 倘租期反映本集團會行使選擇權終止租賃時，終止租賃的相關罰款。

於開始日期後，租賃負債透過增加利息及租賃付款作出調整。

倘租期有所變動或行使購買選擇權的評估發生變化，本集團會重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)，在此情況下，相關租賃負債透過使用重新評估日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量。

本集團將租賃負債作為單獨項目於綜合財務狀況表內呈列。

租賃修訂

倘出現以下情況，本集團會將租賃修訂作為一項單獨租賃入賬：

- 該項修訂通過增加使用一項或多項相關資產的使用權擴大租賃範圍；及
- 租賃代價增加，增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，加上為反映特定合約情況而對單獨價格進行的任何適當調整。

就未作為一項單獨租賃入賬的租賃修訂而言，本集團透過使用修訂生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款，以按經修訂租賃的租賃期重新計量租賃負債。

本集團對相關使用權資產作相應調整以將租賃負債重新計量入賬。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

租賃(續)

本集團作為出租人

租賃分類及計量

本集團為出租人的租賃分類為融資租賃或經營租賃。當租賃的條款轉移相關資產擁有權附帶的絕大部分風險及回報予承租人，則合約分類為融資租賃。所有其他租賃分類為經營租賃。

經營租賃的租金收入乃按相關租賃的租賃期以直線法於損益內確認。協商及安排經營租賃所產生的初步直接成本加至租賃資產的賬面值，且該等成本於租賃期內以直線法確認為開支，惟根據公平值模式計量的投資物業除外。

可退還租賃按金

已收可退還租賃按金乃根據香港財務報告準則第9號入賬及按公平值初步計量。對初步確認時的公平值的調整被視為來自承租人的額外租賃付款。

政府補貼

政府補貼在可合理確認本集團將遵守其附帶條件及將會收到補貼前不會確認。

與收入有關的政府補貼，如為補償已產生的開支或虧損，或為向本集團提供即時財務支援而不涉及未來相關成本的應收款項，則於政府補貼成為應收款項的期間在損益中確認。該等補貼於「其他收入」項下呈列。

外幣

編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體的功能貨幣以外的貨幣(外幣)進行的交易按交易當日的現行匯率以相關功能貨幣(即該實體經營所在主要經濟環境的貨幣)列賬。於報告期末，以外幣列值的貨幣項目按當日現行匯率重新換算。以外幣計值按歷史成本計量的非貨幣項目不予重新換算。

因結算貨幣項目及換算貨幣項目而產生的匯兌差額計入產生期間的損益內。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

外幣(續)

就呈列綜合財務報表而言，本集團海外業務的資產及負債乃按於各報告期末的現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即港元)。有關收入及開支項目乃按該年度的平均匯率換算，除非匯率於該期間內出現大幅波動則作別論，於此情況下，則採用交易當日的匯率。所產生的匯兌差額(如有)乃於其他全面收益確認及於權益中的匯兌儲備累計。

有關本集團資產淨值(美元)重新換算為本集團呈列貨幣(即港元)的匯兌差額於其他全面收益直接確認，並於匯兌儲備累計。該等於匯兌儲備累計的匯兌差額隨後不會重新分類至損益。

存貨

存貨乃按成本與可變現淨值兩者中較低者列賬。可變現淨值指存貨估計售價減所有出售所需成本。

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購、具有有限使用年期的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有有限年期的無形資產攤銷按直線法於其估計使用年期內確認。估計可使用年期及攤銷法會於各報告期末檢討，估計的任何變動影響按前瞻基準列賬。

無形資產於出售或預期不會自使用或出售獲取未來經濟利益時終止確認。終止確認無形資產產生的盈虧(按出售所得款項淨額與資產賬面值的差額計量)於資產終止確認時於損益內確認。

物業、廠房及設備以及無形資產減值

於報告期末，本集團審核其使用年期有限的物業、廠房及設備以及無形資產的賬面值，以釐定是否有任何跡象表明該等資產出現減值虧損。倘有任何該等跡象，則估計相關資產的可收回金額，以釐定減值虧損(如有)的幅度。

物業、廠房及設備以及無形資產的可收回金額個別估計。當不可能個別估計可收回金額時，本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

於對現金產生單位進行減值測試時，倘能建立合理一致的分配基準，企業資產獲分配至相關現金產生單位，否則會按能建立合理一致的分配基準分配至最小的現金產生單位組別。可收回金額按企業資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組別確定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值進行比較。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

物業、廠房及設備以及無形資產減值(續)

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值兩者中較高者。於評估使用價值時，乃使用可反映現時市場對金錢時間值的評估及該資產(或現金產生單位)的特有風險(未來現金流量的估計並無就此作調整)的除稅前貼現率，將估計未來現金流量貼現至其現值。

倘資產(或現金產生單位)的可收回金額估計少於其賬面值，該項資產(或現金產生單位)的賬面值將減至其可收回金額。就未能按合理一致基準分配至現金產生單位的企業資產或一部分企業資產而言，本集團會將一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該現金產生單位組別的企業資產或一部分企業資產的賬面值)與該組現金產生單位的可收回金額作比較。分配減值虧損時，減值虧損首先分配至削減任何商譽的賬面值(如適用)，然後根據單位或一組現金產生單位內各資產賬面值按比例基準分配至其他資產。資產的賬面值不會削減至低於其公平值減出售成本(如可計量)、其使用價值(如可釐定)和零三者中的最高者。分配至該資產之減值虧損金額應按比例分配至該單位或一組現金產生單位之其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘其後撥回減值虧損，則該項資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)的賬面值乃增加至經修訂估計可收回金額，但所增加賬面值不得超逾假設該項資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)於過往年度並無確認減值虧損本將釐定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益內確認。

財務工具

財務資產及財務負債於集團實體成為工具合約條文的訂約方時在綜合財務狀況表內確認。所有財務資產一般買賣乃按交易日期基準予以確認及終止確認。一般買賣指需要在市場規則或常規制定的時間框架內交付資產的財務資產買賣行為。

財務資產及財務負債初步按公平值計量，惟客戶合約產生之貿易應收款項初步根據香港財務報告準則第15號計量除外。收購或發行財務資產及財務負債(按公平值計入損益之財務資產或財務負債除外)直接應佔的交易成本，於初步確認時加入或扣除自財務資產或財務負債的公平值(如適用)。收購按公平值計入損益的財務資產或財務負債直接應佔之交易成本即時於損益確認。

實際利率法為計算財務資產或財務負債攤銷成本及分配相關期間的利息收入及利息開支的方式。實際利率為初次確認時將估計未來現金收款及付款(包括屬於實際利率、交易成本及其他溢價或折讓一部分的所有已付或已收費用及點數)於財務資產或財務負債預計年期或(如適用)較短期間內準確貼現至賬面淨值的利率。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產

財務資產分類及其後計量

符合下列條件的財務資產其後按攤銷成本計量：

- 以收取合約現金流量為目的之經營模式下持有之財務資產；及
- 合約條款令於特定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

符合下列條件的財務資產其後按公平值計入其他全面收益：

- 以同時出售及收取合約現金流量為目的之經營模式下持有之財務資產；及
- 合約條款令於特定日期產生之現金流量純粹為支付本金及未償還本金之利息。

所有其他財務資產其後按公平值計入損益計量，惟倘一項股本投資既非持作買賣，亦非香港財務報告準則第3號「業務合併」所適用之業務合併收購方確認的或然代價，於初步確認財務資產時，本集團可作出不可撤回地選擇將該股本投資的其後公平值變動計入其他全面收益。

倘若符合下列任何一種情況，財務資產屬持作買賣：

- 收購財務資產之目的主要為於近期内出售；或
- 於初步確認時，該財務資產是由本集團共同管理之已識別財務工具組合之一部分，並且在近期有短期獲利之實際趨勢；或
- 該財務資產為衍生工具，但並無指定為有效對沖工具。

此外，本集團可不可撤銷地指定須按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益計量的財務資產為按公平值計入損益計量(倘若此舉可消除或顯著減少會計錯配)。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產分類及其後計量(續)

(i) 攤銷成本及利息收入

就其後按攤銷成本計量的財務資產而言，利息收入使用實際利息法確認。通過對財務資產(其後出現信貸減值的財務資產(見下文)除外)賬面總值應用實際利率，計算利息收入。就其後出現信貸減值的財務資產而言，利息收入自下一個報告期間起透過對該財務資產攤銷成本應用實際利率確認。倘出現信貸減值的財務工具信貸風險有所改善，以致該財務資產不再出現信貸減值，則從釐定該資產不再出現信貸減值之後的報告期間開始，通過對該財務資產賬面總值應用實際利率，確認利息收入。

(ii) 指定按公平值計入其他全面收益的股本工具

按公平值計入其他全面收益的股本工具投資其後按公平值計量，而公平值變動所產生的收益及虧損會於其他全面收益中確認並於投資重估儲備中累計；並且無須進行減值評估。出售股本投資時，累計收益或虧損將不會被重新分類至損益，並將被轉撥至保留溢利。

當本集團確立收取股息之權利時，除非能明確顯示股息是用作收回部分投資成本，否則從該等股本工具投資獲取的股息會於損益中確認。股息計入損益中「其他收益及虧損」項目。

(iii) 按公平值計入損益的財務資產

不符合條件按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益計量或被指定為按公平值計入其他全面收益的財務資產，乃按公平值計入損益計量。

按公平值計入損益的財務資產按各報告期末之公平值計量，而任何公平值收益或虧損於損益內確認。於損益內確認的收益或虧損淨額不包括就財務資產所賺取的任何股息或利息，並計入「其他收益及虧損」項目。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值

本集團就根據香港財務報告準則第9號面臨減值的財務資產(包括貿易及其他應收款項及銀行結餘)的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初步確認起的信貸風險變動。

全期預期信貸虧損指於相關工具預期年內發生所有可能的違約事件而導致的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「12個月預期信貸虧損」)則指預期於報告日期後12個月內可能發生的違約事件而導致的部分全期預期信貸虧損。預期信貸虧損根據本集團過往信貸虧損經驗進行評估，並根據應收賬款特定因素、一般經濟狀況及於報告日期對當前狀況及未來狀況預測的評估而作出調整。

本集團一直就不包含重大融資成分的貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。該等資產的預期信貸虧損乃個別評估。

就所有其他工具而言，本集團計量與12個月預期信貸虧損等額的虧損撥備，除非信貸風險自初步確認起已大幅增加，則本集團確認全期預期信貸虧損。評估是否應確認全期預期信貸虧損，乃基於自初步確認起出現違約的可能性或風險是否大幅增加。

(i) 信貸風險大幅增加

於評估信貸風險是否自初步確認起已大幅增加時，本集團比較財務工具於報告日期出現違約的風險與該財務工具於初步確認日期出現違約的風險。作此評估時，本集團均會考慮合理及有理據的定量及定性資料，包括歷史經驗及毋須付出過大成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值(續)

(i) 信貸風險大幅增加(續)

尤其是，評估信貸風險是否大幅增加時會考慮下列資料：

- 財務工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期重大惡化；
- 信貸風險的外界市場指標的重大惡化，例如信貸息差大幅增加、債務人的信貸違約掉期價；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人經營業績的實際或預期重大惡化；
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

不論上述評估結果，本集團假設自合約付款初步確認逾期超過30天，信貸風險已大幅增加，惟本集團有合理且可支持的資料證明其他情況則除外。

本集團定期監察用作識別信貸風險是否顯著增加的標準的有效性，並作出適當修訂，確保有關標準能夠於款項逾期前識別信貸風險的顯著增加。

(ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，當內部開發或從外部來源獲得的信息表明債務人不太可能全額償還其債權人(包括本集團)時(不計及本集團持有的任何抵押品)，則發生違約事件。

雖然如此，本集團認為，倘財務資產逾期超過一年(二零二五年：一年)便出現違約，惟本集團有合理且可支持的資料證明更為滯後的違約標準更為合適則除外。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值(續)

(iii) 已信貸減值之財務資產

當發生一項或多項對財務資產估計未來現金流量有不利影響的違約事件時，財務資產出現信貸減值。財務資產信貸減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人出現重大財務困難；
- (b) 違反合約，如違約或逾期事件；
- (c) 借款人的貸款人，因借款人財務困難相關之經濟或合約理由而向借款人提供優惠(在其他情況下不予考慮)；
- (d) 借款人很可能面臨破產或其他財務重組；或
- (e) 因為出現財務困難而導致該財務資產失去活躍市場。

(iv) 撤銷政策

本集團於有資料顯示交易方處於嚴重財務困難且無實際復甦前景時撤銷財務資產，例如交易方處於清盤程序或已進入破產程序時，或就貿易應收款項而言，相關金額逾期超過兩年(以較早者為準)。於計及法律意見的情況下(如適用)，已撤銷財務資產可能仍然受限於根據本集團的收回程序進行的強制執行工作。撤銷乃構成終止確認事件。任何後續收回款項將於損益確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值(續)

(v) 計量及確認預期信貸虧損

計量預期信貸虧損乃違約概率、違約損失率(即倘發生違約的損失程度)及違約風險的函數。違約概率及違約損失率的評估根據經前瞻性資料調整的歷史數據作出。預期信貸虧損的估計反映無偏頗及概率加權的數額，其乃根據加權的相應違約風險釐定。

一般而言，預期信貸虧損為根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期將收取的現金流量之間的差額，並按初步確認時釐定的實際利率貼現。

利息收入按財務資產的賬面總額計算，惟該財務資產出現信貸減值除外，在此情況下，利息收入則按財務資產的攤銷成本計算。

本集團透過調整財務工具的賬面值，於損益確認所有財務工具的減值收益或虧損，惟貿易應收款項除外，其相應調整透過虧損撥備賬確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

終止確認財務資產

僅當從資產收取現金流量的合約權利屆滿或本集團將財務資產及資產擁有權的絕大部分風險及回報轉讓予另一實體時，方會終止確認財務資產。倘本集團並未轉移亦未保留擁有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉移資產，則本集團確認其於資產的保留權益及其可能須支付金額的相關負債。倘本集團仍保留已轉移財務資產的擁有權的絕大部分風險及回報，本集團將繼續確認該財務資產以及確認已收所得款項的已抵押借貸。

於終止確認按攤銷成本計量的財務資產時，資產賬面值與已收取及應收代價總和間的差額乃於損益確認。

於終止確認本集團在初始確認時選擇按公平值計入其他全面收益計量的股本工具投資時，先前於按公平值計入其他全面收益儲備累計之累計收益或虧損不會重新分類至損益，惟轉撥至保留溢利。

財務負債及股本

分類為債務或股本

集團實體發行的債務及股本工具按所訂立的合約安排內容及財務負債與股本工具的定義分類為財務負債或股本。

股本工具

股本工具為證明本集團扣除全部負債後剩餘資產權益的任何合約。集團實體發行的股本工具按已收所得款項扣除直接發行成本確認。

財務負債

所有財務負債隨後使用實際利率法按攤銷成本計量。

按攤銷成本列值的財務負債

財務負債(包括貿易及其他應付款項、銀行借款及其他借款)隨後使用實際利率法按攤銷成本計量。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

財務工具(續)

財務負債及股本(續)

終止確認／修改財務負債

本集團當且僅當其責任已被解除、註銷或屆滿時方會終止確認財務負債。終止確認的財務負債賬面值與已付及應付代價之間的差額於損益確認。

本集團會根據所有相關事實及情況(包括定性因素)評估修改後的財務負債合同條款相比原條款是否發生了實質性變化。倘定性評估並無定論，本集團認為，如果新條款項下現金流的折現現值(包括扣除已收取費用並使用原實際利率折現的任何已付費用)與原金融負債剩餘現金流的折現現值有至少**10%**的差異，則條款存在重大差異。上述費用僅包括借款人及貸款人之間支付或收取的費用，包括借款人或貸款人代表對方支付或收取的費用。因此，此條款的修改應作為債務抵銷處理，所產生的任何成本或費用應確認為債務抵銷損益的一部分。當差異低於**10%**時，該項交換或修改應視為非重大修改。

就不會導致終止確認的金融負債非重大修改而言，相關金融負債的賬面值將按金融負債原實際利率貼現的經修訂合同現金流現值計算。所產生交易成本或費用調整至經修訂金融負債的賬面值及於餘下期間攤銷。任何金融負債賬面值的調整於修改日期計入損益。

退休福利成本

強制性公積金計劃及政府管理的退休福利計劃(為界定供款退休福利計劃)付款於僱員提供服務而有權獲得供款時確認為開支。

短期僱員福利

短期僱員福利在僱員提供服務時按預期將支付的福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利均確認為開支，除非另一項香港財務報告準則規定或允許將該福利納入資產的成本。

扣除任何已付金額後就僱員應計的福利確認負債(例如工資和薪金、年假及病假)。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

3. 重大會計政策資料(續)

稅項

所得稅開支指現時應付稅項及遞延稅項的總額。

現時應付稅項按年內應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收益表中所報除稅前虧損不同，乃因其不包括在其他年度應課稅或可扣稅收入或開支項目，亦不包括從不課稅或扣稅的項目所致。本集團的即期稅項負債以報告期末已頒佈或實質頒佈的稅率計算。

遞延稅項按綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基的暫時差額確認。遞延稅項負債一般會就所有應課稅暫時差額確認，而遞延稅項資產一般於可能有應課稅溢利可供利用以抵銷可扣減暫時差額時就所有可扣減暫時差額確認。若於一項並不影響應課稅溢利或會計溢利的交易中，因初步確認資產及負債而引致暫時差額，則不會確認該等資產及負債。

與於附屬公司投資有關的應課稅暫時差額確認為遞延稅項負債，惟倘本集團可控制暫時差額撥回，而有關暫時差額可能不會於可預見將來撥回則除外。與該等投資有關的可扣減暫時差額所產生遞延稅項資產，僅於可能有足夠應課稅溢利抵銷暫時差額的利益並預期於可預見將來撥回時確認。

遞延稅項資產的賬面值於報告期末審閱，並扣減至不可能再有足夠應課稅溢利可供收回全部或部分資產時為止。

遞延稅項資產及負債乃按清償負債或變現資產期內預期採用的稅率(基於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅率及稅法)計算。

遞延稅項負債及資產的計量反映按本集團所預期方式於報告期末收回或清償其資產及負債賬面值的稅務後果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項扣減是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團對該等租賃交易整體應用香港會計準則第12號「所得稅」之規定。有關使用權資產及租賃負債的暫時差額按淨額基準評估。使用權資產折舊超過租賃負債本金部分的租賃付款，導致淨可扣減暫時差額。

當有可依法強制執行權利，將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且與由同一稅務機構向同一應課稅實體徵收的所得稅相關，則遞延稅項資產與負債對銷。

即期及遞延稅項於損益內確認。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源

於應用本集團會計政策(載於附註3)時，本公司董事須就未能從其他來源取得的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及有關假設乃根據過往經驗及其他被認為相關的因素而作出。實際結果與該等估計或有所不同。

該等估計及相關假設會作持續檢討。倘會計估計的修訂僅影響某一期間，則有關修訂會於估計修訂期間確認，或倘修訂對當前及未來期間均有影響，則於修訂期間及未來期間確認。

應用會計政策時的主要判斷

以下為本公司董事在應用本集團會計政策時曾作出的主要判斷(涉及估計者(見下文)除外)，而有關判斷對於綜合財務報表所確認的金額具有最重大影響。

於某時間點確認來自銷售服裝產品的收益

根據香港財務報告準則第15號，當本集團履約並無創造對本集團而言具替代用途的資產，且本集團擁有迄今已完成履約的付款具有可強制執行權利時，資產控制權隨時間確認。於釐定本集團與客戶就服裝產品訂立的合約條款是否對本集團創造可強制執行付款權利時，須作出重大判斷。本集團已考慮適用於該等相關合約的相關當地法律。基於本集團管理層的評估，服裝產品有替代用途，並無為本集團創造可強制執行付款權利。因此，銷售服裝產品被視為於某時間點滿足的履約義務。

估計不確定因素的主要來源

以下為報告期末有關估計不確定因素的主要來源，該等不確定因素存在會導致報告期結束後下個財政年度資產及負債賬面值進行重大調整的重大風險。

貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團使用單獨評估以計算貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃根據外部信貸評級，考慮個別債務人的過往違約率，並考慮毋須付出過大成本或努力的情況下，獲得債務人的合理及可支持的特定前瞻性資料作出調整。於各報告日期，本公司會重新評估過往觀察的違約率，並考慮前瞻性資料的變化。

預期信貸虧損撥備容易受估計變化影響。於二零二六年四月三十日，貿易應收款項的賬面值為24,169,000港元(二零二五年：39,383,000港元)，減值虧損為1,788,000港元(二零二五年：5,004,000港元)。有關預期信貸虧損的資料於附註33披露。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

4. 主要會計判斷及估計不確定因素的主要來源(續)

財務工具之公平值計量

於活躍市場並無類似非上市股本權益之現行價格的情況下，本集團透過使用輸入數據而非按可觀察市場數據及其他可得資料計算之貼現現金流量估值技術釐定公平值。

該投資已於截至二零二六年四月三十日止年度出售。於二零二五年四月三十日，非上市投資之賬面值為零港元，有關進一步詳情載於附註21。

物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值估算

物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產乃按成本減累計折舊及減值列賬(如有)。在釐定資產是否減值時，本集團須行使判斷及作出估計，特別是評估：(1)是否有事件已發生或有任何指標可能影響資產價值；(2)資產賬面值是否可獲可收回金額支持，如為使用價值，即按照持續使用資產估計的未來現金流量的淨現值；及(3)將應用於估計可收回金額的適當關鍵假設(包括現金流量預測及適當的貼現率)。

當無法估計一項獨立資產的可收回金額時，本集團會估計資產所屬的現金產生單位的可收回金額，包括在能夠建立合理及一致的分配基準時分配公司資產，否則可收回金額按有關公司資產已獲分配的最小組別現金產生單位釐定。更改假設及估計(包括現金流量預測的貼現率或增長率)可能重大影響可收回金額。倘實際未來現金流量少於預期，則可能產生重大減值虧損。公平值減出售若干資產的成本乃根據市場可得資料釐定。

於二零二六年四月三十日，經計及分別就物業、廠房及設備確認的減值虧損零港元(二零二五年：零港元)、並無就無形資產確認減值虧損及並無就使用權資產確認減值虧損，須接受減值評估的物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的賬面值分別為11,670,000港元、零港元及1,225,000港元(二零二五年：13,528,000港元、514,000港元及1,230,000港元)。物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產的減值詳情分別於附註15、18及16中披露。

5. 收益及分部資料

收益指由供應服裝產品及提供機構餐飲服務產生的收益。

本集團根據執行董事，即主要營運決策人(「主要營運決策人」)，所審閱並賴以就資源分配及分部表現評估作出戰略決策的報告釐定其經營分部。本集團主要向快時尚服裝零售商銷售服裝產品並提供設計及採購服務以及於本年度開始提供機構餐飲服務。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

本集團各個可報告分部的詳情如下：

供應服裝產品
提供機構餐飲服務

供應品牌服裝產品並提供設計及採購服務予時裝零售商。
向私營機構提供機構餐飲服務

該經營分部亦為本集團的可報告分部。

分部收益及業績

截至二零二六年四月三十日止年度

	供應服裝產品 千港元	機構餐飲服務 千港元	總計 千港元
分部收益			
供應服裝產品			
女裝	142,824	–	142,824
童裝	13,465	–	13,465
男裝	115	–	115
	156,404	–	156,404
機構餐飲服務	–	9,841	9,841
	156,404	9,841	166,245
分部(虧損)溢利	(8,900)	3,938	(4,962)
未分配收入			239
未分配收益及虧損			(413)
未分配開支			(2,045)
未分配財務成本			–
除稅前虧損			(7,181)

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

分部收益及業績(續)

截至二零二五年四月三十日止年度

	供應服裝產品 千港元	機構餐飲服務 千港元	總計 千港元
分部收益			
供應服裝產品			
女裝	121,513	—	121,513
童裝	20,441	—	20,441
男裝	650	—	650
	142,604	—	142,604
機構餐飲服務	—	11,162	11,162
	142,604	11,162	153,766
分部(虧損)溢利	(4,832)	1,691	(3,141)
未分配收入			194
未分配收益及虧損			(1,201)
未分配開支			(2,107)
未分配財務成本			—
除稅前虧損			(6,255)

分部虧損指來自各分部的虧損，惟並無分配未分配收入及開支，當中主要包括物業、廠房及設備的若干折舊、投資物業折舊、按公平值計入損益的財務資產的公平值變動、一般辦公開支、若干財務成本及匯兌收益淨額。此與向本集團主要營運決策人報告的計量一致，以供進行資源分配及表現評估。

於兩個年度，並無分部間銷售。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

按產品類別劃分的收益

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
於某一時間點：		
供應服裝產品		
女裝	142,824	121,513
童裝	13,465	20,441
男裝	115	650
機構餐飲服務	9,841	11,162
	166,245	153,766

來自供應服裝產品的收益於貨品控制權轉移之時間點(即貨品已付運至指定地點(交付)及控制權已轉交客戶之時間點)確認。

來自提供機構餐飲服務的收益於向客戶提供服務之時間點確認。本集團在向客戶提供服務時確認應收款項，此乃收取代價權利變為無條件之時間點，原因為有關款項只須經過一段時間即可收取。

分部資產及負債

並無呈列分部資產或分部負債分析，因為該等資料毋須定期向本集團主要營運決策人提供。

地理資料

有關本集團來自外部客戶的收益的資料是根據客戶接收貨品及提供服務的地理位置呈列，詳載如下：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
來自外部客戶的收益		
歐洲	112,253	91,599
北美	41,936	50,671
亞洲	11,283	11,496
南美	773	—
	166,245	153,766

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

地理資料(續)

下文為本集團非流動資產(包括物業、廠房及設備、使用權資產、投資物業及無形資產)的賬面值分析，及按資產所在地理區域劃分進行分析：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
香港	16,195	16,631
中國	820	3,294
英國	—	107
	17,015	20,032

有關主要客戶的資料

於報告期間，來自主要客戶的收益(佔本集團收益10%或以上)載列如下：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
客戶A ¹	50,125	45,043
客戶B ¹	23,031	20,711
客戶C ¹	32,463	39,908
客戶D ¹	13,483 ²	15,665

¹ 由供應服裝產品分部所產生的收益。

² 截至二零二六年四月三十日止年度，來自客戶D的收益並未佔本集團總收益10%或以上。本年度的收益僅為比較目的而披露。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

5. 收益及分部資料(續)

合約負債

合約負債指本集團有責任將貨品或服務轉移至本集團已自其收取代價(或應付代價金額已到期)的客戶。

退款負債

倘本集團預期退還已收取客戶的部分或全部代價，則本集團確認退款負債。

可退／換貨的銷售

就可退／換為不同產品的產品銷售而言，本集團確認以下各項：

- (a) 按本集團預期有權收取的代價金額轉讓產品的收益(因此不會就預期將退／換的產品確認收益)；
- (b) 退款負債／合約負債；及
- (c) 一項具有自客戶收回產品之權利的資產(以及對銷售成本的相應調整)，呈列為退貨資產權利。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

6. 其他收入

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
股息收入	1	18
政府補貼(附註)	1,354	347
利息收入	16	23
租金收入	179	175
樣品收入	–	295
其他	261	219
	1,811	1,077

附註：本年度，本集團確認政府補貼1,354,000港元(二零二五年：347,000港元)，其中746,000港元(二零二五年：321,000港元)與香港政府提供的大灣區青年就業計劃有關、608,000港元(二零二五年：零港元)與發展品牌、升級轉型及拓展內銷市場的專項基金有關及零港元(二零二五年：26,000港元)與中小企業市場推廣基金有關。

7. 其他收益及虧損

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
匯兌收益淨額	893	755
撇銷壞賬	(59)	–
按公平值計入損益的財務資產之未變現收益(虧損)淨額	11	(10)
按公平值計入損益的財務資產之已變現虧損淨額	–	(453)
就物業、廠房及設備確認之撇銷	–	(76)
租賃修訂收益	33	–
就投資物業確認之減值虧損	(532)	(1,552)
	346	(1,336)

8. 財務成本

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
以下各項之利息：		
銀行借款	79	124
其他借款	320	280
租賃負債	42	75
	441	479

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

9. 除稅前虧損

釐定除稅前虧損時已扣除：

董事酬金(附註10)

其他員工成本

其他員工的退休福利計劃供款

員工成本總額

物業、廠房及設備折舊

使用權資產折舊

投資物業折舊

無形資產攤銷

就物業、廠房及設備確認之撇銷

就投資物業確認之減值虧損

就短期租賃之租金開支

核數師酬金

營銷開支

測試費用

運輸成本

確認為開支的存貨成本

二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
1,836	1,578
11,419	11,940
13,255	13,518
766	767
14,021	14,285
1,999	2,359
851	1,051
108	144
514	1,468
–	76
532	1,552
328	180
500	500
679	503
1,343	1,054
3,197	3,890
107,708	107,706

10. 董事及行政總裁的酬金

蔡敬庭先生為本公司的董事及行政總裁，彼於下文披露的酬金包括彼作為行政總裁所提供服務。

蔡清丞先生(「蔡清丞先生」)為蔡敬庭先生的兄弟，為本公司的執行董事。截至二零二六年四月三十日止年度，蔡清丞先生亦為本集團各營運附屬公司的董事。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

10. 董事及行政總裁的酬金(續)

董事及行政總裁

以下為於年內集團實體向本公司董事及本公司行政總裁支付的薪酬(包括袍金、薪金及津貼及退休福利計劃供款)之詳情。

	袍金 千港元	薪金及津貼 千港元	績效花紅 千港元	退休福利 計劃供款 千港元	總計 千港元
截至二零二六年四月三十日止年度					
執行董事					
蔡敬庭先生	-	936	-	30	966
蔡清丞先生	-	120	-	6	126
李麗美女士	-	366	-	18	384
	-	1,422	-	54	1,476
獨立非執行董事					
黎國鴻先生	120	-	-	-	120
楊存洲先生	120	-	-	-	120
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	120	-	-	-	120
	360	-	-	-	360
	360	1,422	-	54	1,836

截至二零二五年四月三十日止年度

執行董事

蔡敬庭先生	-	936	-	30	966
蔡清丞先生	-	120	-	6	126
李麗美女士	-	120	-	6	126
	-	1,176	-	42	1,218

獨立非執行董事

黎國鴻先生	120	-	-	-	120
楊存洲先生	120	-	-	-	120
Cüneyt Bülent Bilâloğlu先生	120	-	-	-	120
	360	-	-	-	360
	360	1,176	-	42	1,578

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

10. 董事及行政總裁的酬金(續)

董事及行政總裁(續)

上表所示的執行董事酬金乃就彼等管理本公司及本集團的事務所提供的服務而支付。

上表所示的獨立非執行董事酬金乃就彼等作為本公司董事所提供的服務而支付。

截至二零二六年及二零二五年四月三十日止年度概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

11. 僱員酬金

僱員

本集團五名最高薪酬人士包括蔡敬庭先生及李麗美女士，其酬金於上文附註10披露。餘下三名(二零二五年：四名)最高薪酬人士的累計酬金如下：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
薪金及津貼	2,435	2,180
退休福利計劃供款	54	69
	2,489	2,249

酬金符合以下範圍的五名最高薪酬人士人數如下：

	二零二六年 僱員人數	二零二五年 僱員人數
零至1,000,000港元	4	4
1,000,001港元至1,500,000港元	1	1

於年內，本集團概無向本公司董事或五名最高薪酬人士(包括董事及僱員)支付酬金作為加入本集團或加入時的獎勵或離職補償。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

12. 所得稅開支(抵免)

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
即期稅項		
香港利得稅	153	15
英國企業稅	55	14
	208	29
遞延稅項抵免(附註26)	(85)	(243)
	123	(214)

根據利得稅兩級制，合資格集團實體首2,000,000港元應課稅溢利之稅率為8.25%，而超過2,000,000港元之應課稅溢利之稅率為16.5%。不符合利得稅兩級制之集團實體之溢利將繼續按16.5%之劃一稅率納稅。

因此，就香港利得稅而言，估計應課稅溢利首2,000,000港元按8.25%計算及估計應課稅溢利2,000,000港元以上部分按16.5%計算。

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，本年度中國附屬公司的稅率為25%。由於本集團並無於中國產生應課稅溢利或應課稅溢利已由往年結轉之稅項虧損全部抵銷，故於截至二零二六年及二零二五年四月三十日止年度未計提企業所得稅撥備。

英國企業稅按在英國設立的附屬公司應課稅溢利的19%計算。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

12. 所得稅開支(抵免)(續)

根據綜合損益及其他全面收益表，年內的所得稅開支(抵免)與除稅前虧損對賬如下：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
除稅前虧損	(7,181)	(6,255)
按香港利得稅率16.5%計算的稅項(二零二五年：16.5%)	(1,185)	(1,032)
不可扣稅開支的稅務影響	158	331
毋須課稅收入的稅務影響	(95)	(231)
未確認稅項虧損的稅務影響	1,583	1,142
動用先前未確認的稅項虧損的稅務影響	(323)	(776)
未確認可扣減暫時差額的稅務影響	356	452
動用先前未確認的可扣減暫時差額	(49)	(3)
於其他司法權區經營附屬公司的不同稅率的稅務影響	(163)	(79)
稅項寬減	(156)	(16)
稅項扣除	(3)	(2)
所得稅開支(抵免)	123	(214)

遞延稅項詳情載於附註26。

13. 股息

於截至二零二六年四月三十日止年度，概無向本公司普通股股東支付或建議派付股息(二零二五年：無)，自報告期末以來亦無建議派付任何股息。

14. 每股虧損

每股基本虧損乃按照以下數據計算：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
虧損：		
就計算每股基本虧損的虧損(年內虧損)	(7,304)	(6,041)
加權平均股份數目：	千股	千股
就計算每股基本虧損的普通股數目	32,000	32,000

由於在兩個年度均無發行潛在普通股，故並無呈列兩個年度的每股攤薄虧損。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

15. 物業、廠房及設備

	自置物業 千港元	裝置及傢俱 千港元	租賃裝修 千港元	餐飲設備 千港元	總計 千港元
成本					
於二零二四年五月一日	15,544	2,671	9,881	84	28,180
添置	-	17	-	13	30
撇銷	-	-	-	(97)	(97)
匯兌調整	-	(31)	(1)	-	(32)
於二零二五年四月三十日	15,544	2,657	9,880	-	28,081
添置	-	119	-	-	119
撇銷	-	-	(572)	-	(572)
匯兌調整	-	201	8	-	209
於二零二六年四月三十日	15,544	2,977	9,316	-	27,837
折舊及減值					
於二零二四年五月一日	7,068	1,928	3,235	5	12,236
年內撥備	362	336	1,645	16	2,359
撇銷沖銷	-	-	-	(21)	(21)
匯兌調整	-	(20)	(1)	-	(21)
於二零二五年四月三十日	7,430	2,244	4,879	-	14,553
年內撥備	362	299	1,338	-	1,999
撇銷沖銷	-	-	(572)	-	(572)
匯兌調整	-	179	8	-	187
於二零二六年四月三十日	7,792	2,722	5,653	-	16,167
賬面值					
於二零二六年四月三十日	7,752	255	3,663	-	11,670
於二零二五年四月三十日	8,114	413	5,001	-	13,528

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

15. 物業、廠房及設備(續)

物業、廠房及設備項目(在建工程除外)按下列年率於其估計可使用年期以直線法計算折舊，以撇銷其成本：

自置物業	2%至3.5%或租期之較短者
裝置及傢俱	20%
租賃裝修	租期之較短者
餐飲設備	20%

減值評估

截至二零二六年及二零二五年四月三十日止年度，本集團已對物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產進行減值評估。由於經濟衰退，若干附屬公司於年內錄得虧損。截至二零二六年及二零二五年四月三十日止年度，出現經營虧損(被視為減值指標)的附屬公司已進行減值評估。

本集團管理層結論為存在減值跡象，並就賬面值分別為11,670,000港元、零港元及1,225,000港元(二零二五年：13,528,000港元、514,000港元及1,230,000港元)的擁有有限可使用年期的若干物業、廠房及設備、無形資產以及使用權資產進行減值評估。自置物業及相關租賃裝修的可收回金額單獨進行估算。

自有物業及相關租賃裝修的可收回金額已基於其公平值減出售成本釐定。本集團使用直接比較法估計資產的公平值減出售成本，其以類似物業的近期交易價格為基準，並就物業性質、地點及條件作出調整。公平值計量歸類為第3級公平值層級。相關資產減值至其可收回金額(即年末賬面值)零港元(二零二五年：零港元)，零港元(二零二五年：零港元)的減值已於年內該等資產相關功能的損益中確認。

此外，當無法單獨估算可收回金額時，本集團會估計資產所屬供應服裝產品的現金產生單位的可收回金額，包括在可建立合理一致基準時分配公司資產。

現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額已根據使用價值計算釐定。本集團委聘獨立合資格估值師協助釐定有關現金產生單位的使用價值。於二零二六年四月三十日，該計算使用基於相關附屬公司管理層所批准涵蓋未來5年的財務預算的現金流量預測，稅前貼現率為12.7%(二零二五年：12.1%)。所使用的年增長率為2.5%(二零二五年：2.5%)，乃基於人力資源容量及未來業務計劃。計算使用價值所使用的另一主要假設為預算毛利，乃根據現金產生單位的過往表現及管理層對市場發展的期望釐定。

根據評估結果，由於本集團管理層根據使用價值計算，釐定現金產生單位的可收回金額高於其賬面值，故現金產生單位的賬面值並無減少。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

16. 使用權資產

	租賃物業 千港元	
於二零二六年四月三十日		
賬面值	1,225	
於二零二五年四月三十日		
賬面值	1,230	
截至二零二六年四月三十日止年度		
折舊開支	(851)	
截至二零二五年四月三十日止年度		
折舊開支	(1,051)	
	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
與短期租賃有關的開支	328	180
添置使用權資產	—	—
租賃修訂	845	—
租賃現金流出總額(附註1)	1,216	1,291

附註1：有關金額包括租賃負債的本金及利息部分付款及短期租賃付款。

本集團為其營運租賃各種物業。租賃合約以固定期限訂立，介乎2至5年。租賃條款按個別基準磋商，包含各種不同的條款及條件。在釐定租期及評估不可撤銷期間的長度時，本集團應用合約的定義，並釐定可強制執行合約的期間。

本集團定期就物業訂立短期租賃。於二零二六年及二零二五年四月三十日，短期租賃組合與上文披露之短期租賃開支的短期租賃組合相若。

租賃負債的租賃到期分析詳情載於附註33。

租賃限制或契諾

此外，於二零二六年四月三十日，租賃負債1,234,000港元(二零二五年：1,268,000港元)與相關使用權資產1,225,000港元(二零二五年：1,230,000港元)一併確認。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何契諾。租賃資產不得用作借貸的抵押品。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

17. 投資物業

	租賃物業 千港元
成本	
於二零二四年五月一日以及二零二五年及二零二六年四月三十日	8,000
折舊及減值	
於二零二四年五月一日	1,544
年內支出	144
於損益中確認的減值虧損	1,552
於二零二五年四月三十日	3,240
年內支出	108
於損益中確認的減值虧損	532
於二零二六年四月三十日	3,880
賬面值	
於二零二六年四月三十日	4,120
於二零二五年四月三十日	4,760

上述投資物業項目乃以直線法每年按2%或租賃期(以較短者為準)計提折舊。

於二零二六年及二零二五年四月三十日的投資物業(包括土地部分)的公平值由本公司董事參考與投資物業賬面值相若的相似物業的近期市價釐定。

於估計物業的公平值時，物業的最高及最佳用途為其目前用途。

本集團的投資物業詳情及有關公平值層級及估值技術的資料如下：

詳情	於四月三十日的賬面值		於四月三十日的第三級公平值		估值技術	主要不可觀察輸入數據
	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元		
御皇台停車位	4,120	4,760	4,120	4,760	市場法	調整因素，主要計及可資比較停車位的時間、位置及樓層

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

18. 無形資產

	電腦軟件 千港元	網上展廳 千港元	品牌名稱 千港元	總計 千港元
成本				
於二零二四年五月一日、二零二五年及 二零二六年四月三十日	4,703	3,470	814	8,987
攤銷				
於二零二四年五月一日	3,371	2,820	814	7,005
年內支出	941	527	–	1,468
於二零二五年四月三十日	4,312	3,347	814	8,473
年內支出	391	123	–	514
於二零二六年四月三十日	4,703	3,470	814	8,987
賬面值				
於二零二六年四月三十日	–	–	–	–
於二零二五年四月三十日	391	123	–	514

董事認為，電腦軟件、網上展廳及品牌名稱的有限使用年期以直線法按五年攤銷。

19. 存貨

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
服裝產品		
– 轉運中商品	5,937	476

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

20. 貿易及其他應收款項

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
貿易應收款項	25,957	44,387
減：信貸虧損撥備	(1,788)	(5,004)
	24,169	39,383
其他應收款項		
— 按金及預付款項	1,120	2,127
— 預付供應商款項	20,570	20,906
— 應收增值稅	3,333	1,805
— 其他	1,747	1,273
	26,770	26,111
貿易及其他應收款項總額	50,939	65,494

本集團會給予信貸質素及付款記錄良好的客戶不超過90日(二零二五年：90日)的信貸期。至於其他客戶，本集團會要求預先支付按金且需於貨物交付時悉數結付款項。

下文為於報告期末的貿易應收款項(扣除信貸虧損撥備)按發票日期(與收益確認日期相若)呈列的賬齡分析：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
於60日內	15,587	26,640
61至180日	8,012	12,391
181至365日	437	35
365日以上	133	317
	24,169	39,383

計入本集團的貿易應收款項結餘包括賬面總值約為5,274,000港元(二零二五年：約4,781,000港元)的應收賬款，其於報告期末已逾期，而本集團並未計提減值虧損撥備，因為信貸質素並無重大變動及考慮到前瞻性資料及有關款項仍被視為可收回。本集團未就該等結餘持有任何抵押品。

於二零二六年四月三十日，本集團有3,926,000港元(二零二五年：475,000港元)的貿易應收款項已逾期超過90日而未有減值。本集團認為該等結餘並無違約，因為與該等客戶的業務關係較長且仍在持續、其償還記錄良好、信貸質素良好及前瞻性資料所示。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

20. 貿易及其他應收款項(續)

貿易及其他應收款項的減值評估詳情載於附註33。

以外幣、相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貿易及其他應收款項：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
英鎊(「英鎊」)	6,477	2,828
港元	12,553	3,801
人民幣(「人民幣」)	77	77

21. 按公平值計入其他全面收益的財務工具

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
非上市股本投資(附註)	-	-

附註： 19.5%的非上市股本權益為本集團於一間於英屬維爾京群島成立的私營公司的投資，該公司為一間投資控股公司。截至二零二六年四月三十日止年度，本集團以代價1港元向本公司一名董事的一名家庭成員出售該全部非上市股本權益。

上述非上市投資並非持作買賣，且本公司董事已選擇將該投資指定為按公平值計入其他全面收益的股本工具。於截至二零二六年四月三十日止年度出售後，並無於其他全面收益確認公平值變動(二零二五年：零港元)。有關交易的詳情亦已於關聯方披露附註中披露。

22. 按公平值計入損益的財務資產

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
持作買賣之香港上市股本證券(附註1)	47	36
就報告分析為： 流動資產	47	36

附註1：上市證券之公平值乃根據於香港活躍市場之買入價計算。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

23. 銀行結餘及現金

該兩年內，銀行結餘根據每日銀行存款利率按現行市場利率計息。

銀行結餘減值評估詳情載於附註33。

以外幣、相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的銀行結餘：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
港元	7,287	18,486
英鎊	4,839	1,170
人民幣	18	29
歐元	7	7

24. 貿易及其他應付款項及合約負債

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
貿易應付款項	18,504	12,284
其他應付款項	1,195	2,247
應計開支	1,718	2,446
貿易及其他應付款項總額	21,417	16,977

該兩年內貿易應付款項的信貸期介乎30至90日。

下文為於報告期末的貿易應付款項按發票日期呈列的賬齡分析。

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
於60日內	13,546	11,919
61至180日	4,877	224
181至365日	4	64
365日以上	77	77
	18,504	12,284

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

24. 貿易及其他應付款項及合約負債(續)

以外幣、相關集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的貿易及其他應付款項：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
港元	1,260	1,744
人民幣	8,220	2,117
英鎊	630	582

以下為合約負債之分析。

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
服裝產品合約預收款項	2,311	2,189

由於合約負債預期於本集團一般營運週期內結算，故分類為即期。

合約負債指就服裝合約來自客戶之已收按金及預收款項。於各報告期末的合約負債於其後年度確認為收益。

當本集團於投入生產前收到按金，於投入生產時會產生合約負債，直至客戶取得服裝產品之控制權時確認收益為止。接收客戶訂單時，本集團通常收取30%的按金。

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
年初結餘	2,189	518
服裝產品合約預收款項	2,179	2,060
計入年初的合約負債結餘的已確認收益	(2,057)	(389)
年底結餘	2,311	2,189

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

25. 租賃負債

應付租賃負債：

一年內

一年以上但不超過兩年的期間內

二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
817	853
417	415
1,234	1,268
817	853
417	415

減：流動負債下所示於12個月內到期結付的款項

非流動負債下所示於12個月後到期結付的款項

租賃資料詳情載於附註16。

租賃負債的到期分析詳情載於附註33。

26. 遞延稅項負債

以下為就財務報告目的之遞延稅項結餘分析：

遞延稅項負債

二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
10	95

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

26. 遞延稅項負債(續)

以下為於本年度及過往年度已確認的主要遞延稅項負債及其變動。

	加速稅項 會計折舊 千港元
於二零二四年五月一日	(338)
計入損益	243
於二零二五年四月三十日	(95)
計入損益	85
於二零二六年四月三十日	(10)

於報告期末，本集團的未動用稅項虧損為29,068,000港元(二零二五年：23,964,000港元)，以供對銷未來溢利。

由於未來溢利來源不可預測，概無就29,068,000港元(二零二五年：23,964,000港元)確認遞延稅項資產。已計入未確認稅項虧損24,766,000港元(二零二五年：19,662,000港元)可無限期結轉，及餘下之未確認稅項虧損可於一至五年內結轉。

於報告期末，本集團有可扣減暫時差額4,850,000港元(二零二五年：3,002,000港元)。由於不大可能有應課稅溢利可用於抵銷可扣減暫時差額，因此並無就該等可扣減暫時差額確認遞延稅項資產。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

27. 銀行及其他借款

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
銀行借款	2,694	2,726
其他借款	–	10,000
	2,694	12,726
有抵押	–	10,000
無抵押	2,694	2,726
	2,694	12,726
上述借款的賬面值須於以下期間償還(附註)：		
一年內	405	10,244
超過一年但不超過兩年的期間內	417	2,482
超過兩年但不超過五年的期間內	1,325	–
超過五年	547	–
	2,694	12,726
列於流動負債項下包含按要求償還條款的金額	2,694	12,726

附註：

該等到期償還之款項乃根據貸款協議載列的預定還款日期而呈列。

銀行借款獲本集團執行董事蔡敬庭先生個人擔保作抵押且已延至二零三二年七月。本公司借款的實際年利率(亦等於合約利率)為**2.88%**(二零二五年：**3.63%**)。

其他借款以本集團的自有物業及投資物業作抵押。有關抵押資產的詳情載於附註30。

以本公司功能貨幣以外的貨幣計值的銀行及其他借款載列如下：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
港元	2,694	12,726

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

28. 本公司股本

本公司的法定及已發行股本變動詳情如下：

	股份數目	股本 港元
每股面值0.01港元的普通股		
法定：		
於二零二四年五月一日、二零二五年四月三十日及 二零二六年四月三十日	200,000,000	2,000,000
已發行及繳足：		
於二零二四年五月一日、二零二五年四月三十日及 二零二六年四月三十日	32,000,000	320,000

於兩個年度並無變動。

29. 經營租賃安排

本集團作為出租人

所有持作租賃用途的租賃物業已有租客承擔租賃，為期一年。

就租賃應收之最低租賃付款如下：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
一年內	119	107

30. 抵押資產

於二零二六年四月三十日並無抵押資產。

於截至二零二五年四月三十日止年度，本集團已抵押分類為物業、廠房及設備的自有物業8,114,000港元及投資物業4,760,000港元，作為其他借款的抵押品。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

31. 退休福利計劃

本集團就其全體在香港的合資格員工參與強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃的資產獨立於本集團的資產，由獨立受託人控制的基金持有。本集團有關強積金計劃的唯一責任為根據計劃作出指定的供款。目前並無已遭沒收供款可供扣減未來年度應付供款。

本集團就相關薪酬開支的5%(二零二五年：5%)作出強積金計劃供款，上限為每月1,500港元。

中國及英國僱員均為中國及英國政府經營之國家管理退休福利計劃之成員。中國及英國附屬公司須按彼等基本工資之一定百分比向退休福利計劃供款，為福利提供資金。本集團就該等退休福利計劃僅有的責任為作出該等計劃指定的所須供款。

在損益賬扣減的總成本820,000港元(二零二五年：809,000港元)指本集團按有關計劃的規例所定明的比率已付或應付上述計劃的供款。

根據香港僱傭條例(第57章)支付長期服務金(「長期服務金」)的義務

根據僱傭條例(第57章)，就本集團在香港營運的附屬公司而言，在特定情況下(例如僱主解僱或退休)本集團有義務向合資格香港僱員支付長期服務金，惟須滿足至少5年的受僱期間，並按以下公式計算：

最後一個月的工資(於終止僱傭關係前) $\times$ 2/3 $\times$ 服務年期。

最後一個月的工資上限為22,500港元，而長期服務金的金額不得超過390,000港元。該義務作為離職後定額福利計劃入賬。

此外，根據一九九五年通過的《強制性強積金計劃條例》，本集團可以利用集團強制性強積金供款加上／減去任何正／負回報，用於抵銷應付僱員的長期服務金(「抵銷安排」)。修訂條例於二零二二年六月十七日刊憲，取消僱主使用僱員的強制性強積金供款所產生的累算權益抵銷長期服務金的做法(「該取消」)。該取消將於二零二五年五月一日正式生效(「過渡日期」)。此外，香港特區政府預期於過渡日期後的25年內推出一項補貼計劃，以幫助僱主支付一定金額的每位僱員每年的長期服務金。根據修訂條例，於過渡日期後，本集團的強制性強積金供款(加上／減去任何正／負收益)可繼續用於抵銷過渡日期前的長期服務金義務，但不適用於抵銷過渡日期後的長期服務金義務。另一方面，本集團於過渡前、過渡時或過渡後作出的自願性供款所產生的累算權益可繼續用於抵銷過渡前及過渡後的長期服務金。此外，過渡日期前的長期服務金義務將保留，並根據緊接過渡日期前的最後一個月的工資及截至該日的服務年期計算。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

32. 資本風險管理

本集團管理其資本，以確保本集團實體能夠持續經營，同時亦通過優化負債與權益的平衡而為股東爭取最高回報。於過往年度，本集團的整體策略維持不變。

本集團的資本架構包括債務及本公司擁有人應佔權益（包括股本及儲備）。

本公司董事定期檢討資本架構。作為該項檢討的一部分，本公司董事考慮成本及與各類資本相關的風險。根據本公司董事的推薦建議，本集團將通過派付股息、發行新股份以及發行新債務或贖回現有債務平衡其整體資本架構。

33. 財務工具

財務工具的類別

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
財務資產		
按公平值計入損益的財務資產	47	36
按公平值計入其他全面收益的財務工具	—	—
攤銷成本	56,456	72,496
	56,503	72,532
財務負債		
攤銷成本	21,940	26,677
租賃負債	1,234	1,268

財務風險管理目標及政策

本集團的主要財務工具包括貿易及其他應收款項、按公平值計入其他全面收益的財務工具、按公平值計入損益的財務資產、銀行結餘及現金、貿易及其他應付款項、租賃負債、銀行借款及其他借款。該等財務工具的詳情於相關附註披露。與若干該等財務工具相關的風險及減輕該等風險的政策載於下文。本集團管理層管理及監控該等風險，以確保及時有效地採取適當措施。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

市場風險

利率風險

本集團承受租賃負債產生的公平值利率風險。本集團因現行市場利率波動而承受有關浮息銀行結餘、非上市投資及浮動利率銀行借款的現金流量利率風險。本集團目前並無有關對沖利率風險的政策。然而，本集團管理層會監控利率風險，並將於需要時考慮對沖重大利率風險。

敏感度分析

由於本公司董事認為銀行存款的利率風險敏感度微不足道，故並無為銀行存款呈列利率風險的敏感度分析。

於二零二六年及二零二五年四月三十日，本集團主要面臨與銀行借款有關的現金流量利率風險。本集團的政策為維持浮動利率借款，以盡可能降低公平值利率風險。管理層監測利率風險，並在需要時考慮對沖重大利率風險。

截至二零二六年及二零二五年四月三十日止年度，本集團面臨之財務負債利率風險詳述於本附註流動資金風險管理一節。本集團現金流量利率風險主要集中於本集團浮動利率銀行借款所引致的利率浮動。

股本價格風險

截至二零二六年及二零二五年四月三十日止年度，本集團因其投資之按公平值計入損益計量的股本證券及按公平值計入其他全面收益計量的非上市股本投資而面臨股本價格風險。本集團的股本價格風險集中於聯交所所報的股本工具及使用估值技術報價的非上市股本投資。管理層通過維持具有不同風險及回報情況的投資組合，以管理所面臨之價格風險。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

市場風險(續)

敏感度分析

下文之敏感度分析乃基於二零二六年及二零二五年四月三十日所面臨之股本價格風險釐定。就敏感度分析而言，由於金融市場波動，已採用**10%**的敏感度比率。倘按公平值計入損益的財務資產價格降低**10%**，則本集團截至二零二六年四月三十日止年度的除稅後溢利將減少**4,000**港元(二零二五年：**3,000**港元)。

截至二零二五年四月三十日止年度，倘按公平值計入其他全面收益的非上市股本證券價格上升／降低**10%**，則投資重估儲備將增加／減少零港元。

外幣風險

於報告期末以各集團實體功能貨幣以外的貨幣計值的本集團貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	資產		負債	
	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
港元	8,347	19,695	2,842	1,867
英鎊	11,195	3,876	2	—
人民幣	18	29	5	—
歐元	7	7	—	—

本公司董事認為，由於港元與美元掛鈎及本集團已安排遠期合約以限制英鎊兌美元的貨幣風險，維持外幣風險承擔淨額於可接受水平，故港元兌美元的風險承擔有限，且其他外幣風險承擔並不重大。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

市場風險(續)

外幣風險(續)

下列敏感度分析詳述本集團對英鎊兌相應集團實體的功能貨幣分別升值及貶值**10%**(二零二五年：**10%**)的敏感度。所用**10%**敏感度比率為管理層對外幣匯率合理可能變動的評估。正數表示當英鎊兌相應集團實體的功能貨幣升值**10%**(二零二五年：**10%**)時除稅後溢利增加。就英鎊貶值**10%**而言，除稅後溢利將受到等量但相反的影響。

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
英鎊	934	324

管理層認為，年末的風險承擔不能反映該年度內的風險承擔，故敏感度分析不能代表財務資產及財務負債固有的外匯風險。

信貸風險及減值評估

本集團因對手方未能履行責任而蒙受財務損失的最高信貸風險乃產生自本集團綜合財務狀況表所列相關已確認財務資產的賬面值。

為使信貸風險降至最低，本集團管理層已委派一支團隊，負責釐定信貸額度、審批信貸及制定其他對客戶的監控程序，以確保跟進收回逾期債項的情況。此外，本集團會於報告期末檢討個別債項的可收回金額，以確保就不可收回金額作出足夠減值虧損。就此而言，本公司董事認為本集團的信貸風險已大幅降低。

貿易應收款項

於二零二六年四月三十日，本集團面臨集中信貸風險，因為該等貿易應收款項總額中分別有**25%**(二零二五年：**34%**)及**69%**(二零二五年：**78%**)來自本集團的最大及五大債務人。考慮到客戶的信用可靠程度、信貸風險措施及過往違約水平，董事認為，該集中信貸風險不會對本集團造成重大信貸違約風險。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團根據預期信貸虧損模型對重大結餘及出現信貸減值之貿易應收款項進行個別減值評估。除須作個別評估之項目須進行單獨減值評估外，本集團對其客戶採用內部信貸評級，本集團之貿易應收款項乃參考各債務人之過往拖欠經驗及現時之逾期風險評估。預期虧損率介乎0.10%至100%(二零二五年：0.11%至100%)。

本集團的內部信貸風險級別評估包括下列類別：

內部信貸評級	說明	貿易應收款項
良好	對手方違約風險低，通常並無任何逾期款項	全期預期信貸虧損－ 未發生信貸減值
低風險	債務人經常於到期日後償還款項，但通常 悉數結付	全期預期信貸虧損－ 未發生信貸減值
觀察名單	透過內部編製或外部資源所得資料，信貸 風險自初步確認以來大幅增加	全期預期信貸虧損－ 未發生信貸減值
虧損	有證據顯示有關資產已發生信貸減值	全期預期信貸虧損－ 已發生信貸減值
撤銷	有證據顯示債務人陷入嚴重財務困難且本集 團並無日後可實際收回有關款項的可能	撤銷有關金額

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

下表詳述本集團須進行預期信貸虧損評估的貿易應收款項面臨的信貸風險：

二零二六年	內部信貸評級	12個月或 全期預期 信貸虧損	賬面總值 千港元
按攤銷成本列賬的財務資產 貿易應收款項	良好	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值)	10,231
	低風險	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值)	7,576
	觀察名單	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值)	8,150
	虧損	全期預期信貸 虧損(已發生 信貸減值)	—
二零二五年	內部信貸評級	12個月或 全期預期 信貸虧損	賬面總值 千港元
按攤銷成本列賬的財務資產 貿易應收款項	良好	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值)	16,151
	低風險	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值)	2,871
	觀察名單	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值)	21,178
	虧損	全期預期信貸 虧損(已發生 信貸減值)	4,187

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團利用應收賬款之賬齡評估客戶有關其營運之減值情況，因為該等客戶由大量具有共同風險特徵的小型客戶組成，代表客戶按照合約條款支付所有到期款項的能力。於二零二六年四月三十日，已就賬面值分別為零港元(二零二五年：4,115,000港元)及80,000港元(二零二五年：121,000港元)的重大未償還結餘或已發生信貸減值的應收賬款作單獨評估。

賬面總值	二零二六年		二零二五年	
	平均虧損率	應收賬款 千港元	平均虧損率	應收賬款 千港元
流動(未逾期)	0.50%	18,990	0.64%	34,826
逾期1-60日	1.51%	1,313	1.70%	4,127
逾期61-180日	23.67%	4,777	40.96%	636
逾期181-365日	58.03%	796	45.18%	635
逾期超過365日	100.00%	80	100.00%	4,163
		25,956		44,387

估計虧損率乃按債務人預期年期的獨立客戶過往觀察所得違約率估計，並按毋須付出過多成本或努力即可獲得的前瞻性資料進行調整。於報告日期，本集團管理層使用該等前瞻性資料評估狀況當前及未來的方向。本集團管理層定期審閱分組以確保特定債務人的相關資料已獲更新。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

貿易應收款項(續)

下表載列已根據簡化方法確認貿易應收款項的全期預期信貸虧損變動。

	全期預期信貸 虧損(未發生 信貸減值) 千港元	全期預期信貸 虧損(已發生 信貸減值) 千港元	總計 千港元
於二零二四年五月一日	261	2,617	2,878
因於二零二四年五月一日確認財務工具而出現的變動：			
— 轉撥至信貸減值	(133)	133	—
— 已確認減值虧損	302	1,443	1,745
— 已撥回減值虧損	(67)	(6)	(73)
產生的新財務資產	454	—	454
於二零二五年四月三十日	817	4,187	5,004
因於二零二五年五月一日確認財務工具而出現的變動：			
— 轉撥至信貸減值	(72)	72	—
— 已確認減值虧損	1,595	8	1,603
— 已撥回減值虧損	(640)	—	(640)
— 撤銷	(19)	(4,187)	(4,206)
產生的新財務資產	27	—	27
於二零二六年四月三十日	1,708	80	1,788

本集團並無就該等結餘持有任何抵押品。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

其他應收款項

就其他應收款項1,891,000港元(二零二五年：1,474,000港元)而言，為盡量減低信貸風險，董事會持續監控結算狀況及風險水平，確保已採取跟進行動收回逾期債務。釐定其他應收款項之12個月預期信貸虧損時，本集團管理層已視適用情況計及歷史違約經驗及前瞻性資料。本集團已考慮與付款有關之持續偏低歷史違約率及前瞻性資料，因此並無確認虧損撥備。

銀行結餘

由於對手方均為獲國際信貸評級機構授予介乎A3至Aa2(二零二五年：介乎A3至Aa2)高信貸評級的銀行，故銀行結餘的信貸風險有限。

流動資金風險

流動資金風險管理的最終責任歸於本集團管理層，管理層已就本集團的長中短期資金之管理以及流動資金管理要求建立一套合適的流動資金風險管理框架。本集團通過保理安排加快應收款項之收取、保持充足的儲備及借貸融資，以及通過持續監督預測及實際現金流量以及配對財務資產和負債的到期情況管理流動資金風險。

下表詳列本集團非衍生財務負債的餘下合約到期情況。該表乃根據於本集團可能被要求支付的最早日期，按財務負債的未貼現現金流量計算。其他非衍生財務負債的到期日乃根據已協定的還款日期釐定。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

下表載列利息及本金現金流量。倘利息流量為浮動利率，未貼現金額則按報告期末的利率計算。

	加權 平均利率 %	按要求或 少於六個月 千港元	六個月至 一年 千港元	一至兩年 千港元	超過兩年 千港元	未貼現 現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
於二零二六年四月三十日							
貿易及其他應付款項	-	19,246	-	-	-	19,246	19,246
銀行借款	2.88	2,694	-	-	-	2,694	2,694
		21,940	-	-	-	21,940	21,940
租賃負債	2.75	420	420	420	-	1,260	1,234
於二零二五年四月三十日							
貿易及其他應付款項	-	13,951	-	-	-	13,951	13,951
銀行借款	3.63	2,726	-	-	-	2,726	2,726
其他借款	12.00	10,000	-	-	-	10,000	10,000
		26,677	-	-	-	26,677	26,677
租賃負債	4.20	469	420	420	-	1,309	1,268

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

於上述到期日分析中，具有按要求償還條款之銀行借款載入「按要求或少於一個月」時間段中。於二零二六年四月三十日，該等銀行貸款之賬面總值為2,694,000港元(二零二五年：2,726,000港元)。經計及本集團之財務狀況，本公司董事認為銀行不大可能行使其酌情權要求立即還款。本公司董事認為，該等銀行貸款將在報告期結束後七年(二零二五年：兩年)按照貸款協議所載預定還款日期悉數償還，詳情載於下表：

到期日分析—根據預定還款計劃具有按要求償還條款之銀行借款

	加權 平均利率 %	少於一年 千港元	一至兩年 千港元	超過兩年 千港元	未貼現 現金流量總額 千港元	賬面值 千港元
二零二六年四月三十日	2.88	478	477	1,988	2,943	2,694
二零二五年四月三十日	3.63	326	2,516	—	2,842	2,726

倘浮動利率變動與於報告期末釐定之利率估計不同，則上述所載之浮息工具金額亦會相應變動。

財務工具之公平值計量

就財務報告而言，公平值計量根據公平值計量輸入數據之可觀察程度及輸入數據對公平值計量整體的重要性劃分為第一、第二或第三級，概述如下：

- 第一級：輸入數據為實體於計量日期可獲取之相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)；
- 第二級：輸入數據為資產或負債可直接或間接觀察所得輸入數據(第一級所包括的報價除外)；
- 第三級：輸入數據為資產或負債的不可觀察輸入數據。

於估計公平值時，本集團採用市場可觀察數據(如可得)。對於第三級下具有重大不可觀察輸入數據的工具，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

並非按經常性基準計量之財務資產的公平值

並非按經常性基準按公平值計量之財務資產的公平值採用貼現現金流量法進行估計。

並非按經常性基準按公平值計量之財務資產的賬面值與其於二零二六年及二零二五年四月三十日之公平值相若。

下表載列關於如何確定以公平值計量的財務資產的公平值的資料，包括其公平值層級、估值技術及所使用的關鍵輸入數據。

財務資產	於以下年度的公平值		公平值層級	公平值計量的基準/ 估值技術及關鍵輸入數據	重大不可觀察 輸入數據
	二零二六年 港元	二零二五年 港元			
1. 分類為按公平值計入損益的股本工具的上市股本證券	47	36	第一級	股本證券的公平值乃按香港聯交所現有的報價估計。	不適用
2. 分類為按公平值計入其他全面收益的股本工具的非上市股本投資	-	-	第三級	收入法—此方法中，使用貼現現金流量法獲得根據合適貼現率將自該投資對象的擁有權取得的預期未來經濟利益的現值。	貼現率15%，當中計及採用資本資產定價模型釐定的加權平均資本成本(附註2) 缺乏適銷性及控制權的貼現率分別為15.7%及25.1%(附註1)
	47	36			

* 初始確認時的公平值與於報告日期的公平值相若。

附註1：單獨應用之缺乏適銷性及控制權的貼現率增加將導致私募股權投資的公平值計量減少，反之亦然。

附註2：單獨應用之貼現率增加將導致私募股權投資之公平值計量減少，反之亦然。

於兩個年度內，第一、第二及第三級之間並無轉撥。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

33. 財務工具(續)

財務資產第三級公平值計量的對賬

分類為按公平值計入其他全面收益的股本工具的非上市股本投資
於五月一日
公平值變動虧損

於四月三十日

二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
-	-
-	-
-	-

除按經常性基準按公平值計量之財務資產外，本公司董事認為於綜合財務報表確認的其他財務資產及財務負債的賬面值與其公平值相若。

34. 關聯方披露

(i) 除該等綜合財務報表其他部分所披露者外，本集團有下列關聯方交易及結餘：

關係	交易性質	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
董事	出售一間附屬公司	1	-
一名董事的家庭成員	出售按公平值計入其他全面收益的財務工具	-*	-
關聯公司A	採購材料及飲料	2,988	374
	供應鏈管理服務	-	338
關聯公司B	採購材料及飲料	1,264	-

* 低於1,000港元。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

34. 關聯方披露(續)

(ii) 主要管理人員的補償

於本年度，董事及其他主要管理人員的薪酬如下：

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
薪金及津貼	2,810	2,816
退休福利計劃供款	88	90
	2,898	2,906

董事酬金的進一步詳情載於附註10。

35. 融資活動產生的負債對賬

下表詳述本集團融資活動產生的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債指其現金流量以往於或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表分類為融資活動所得現金流量者。

	銀行借款 千港元	其他借款 千港元	租賃負債 千港元	總計 千港元
於二零二四年五月一日	4,094	–	2,304	6,398
融資現金流量	(1,368)	10,000	(1,112)	7,520
利息開支	–	–	75	75
匯兌調整	–	–	1	1
於二零二五年四月三十日	2,726	10,000	1,268	13,994
融資現金流量	(32)	(10,000)	(888)	(10,920)
租賃修訂	–	–	812	812
利息開支	–	–	42	42
於二零二六年四月三十日	2,694	–	1,234	3,928

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

36. 本公司主要附屬公司詳情

於報告期末，本集團的主要附屬公司詳情列載如下。

附屬公司名稱	註冊成立／營運地點及日期	已發行及繳足股本／ 註冊股本	本公司所持應佔股權		主要業務
			二零二六年	二零二五年	
間接持有					
旺利多時裝集團有限公司	香港 二零一零年四月一日	普通股10,000港元	100%	100%	供應服裝產品並提供設計及採購服 務予時裝零售商以及顧問服務
JC Design & Consultancy Company Limited	香港 二零一四年十一月十七日	普通股1港元	100%	100%	物業投資
JC Fashion (UK) Company Limited	英國 二零一四年五月二十九日	普通股1英鎊	100%	100%	營運展覽廳以及提供顧問服務
旺利多時裝(深圳)有限公司*	中國 二零一七年四月六日	註冊股本8,000,000港元	100%	100%	採購及品質保證服務
JC Fashion (Overseas) Development Company Limited	香港 二零一七年八月二十九日	普通股1港元	100%	100%	供應服裝產品並提供設計及採購 服務予時裝零售商以及向私營機 構提供機構餐飲服務
JC Capital Development Company Limited	英屬維爾京群島 二零一七年十月九日	普通股1美元	100%	100%	投資控股
A Dim Sum Story (HK) Limited	香港 二零一七年十月十七日	普通股1港元	100%	100%	投資控股
LOST INK LIMITED	香港 二零一九年四月二十五日	普通股1港元	100%	100%	供應服裝產品並提供設計及採購服 務予時裝零售商
Labelrail (UK) Company Limited	英國 二零二三年七月二十五日	普通股1英鎊	100%	100%	營運展覽廳

* 該公司為一間於中國成立的外商獨資企業。

上表列出董事認為對本集團業績或資產有主要影響的本公司附屬公司。董事認為，若要提供其他附屬公司的詳情，篇幅將過於冗長。

於報告期末，概無附屬公司已發行任何債務證券。

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

37. 報告期後事項

股權變動及無條件強制性現金要約

二零二六年六月二十三日，香港偉業軟件股份有限公司(「要約人」)完成收購本公司23,970,000股普通股，佔本公司已發行股本總額約74.91%。該批股份收購的總代價為198,520,000港元(相當於每股8.282港元)，其中137,520,000港元已於完成時以現金支付，其餘61,000,000港元則由要約人向賣方發行一張為期兩個月的承兌票據支付。承兌票據的年利率為9.6%，在有效期內應計利息總額為976,000港元。

有關更多資料，請參閱於二零二六年七月二十四日刊發的公告。

38. 本公司的財務狀況表及儲備

	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	22,593	22,593
應收一間附屬公司款項	—	16,406
	22,593	38,999
流動資產		
銀行結餘	112	108
流動負債		
應計款項	207	107
應付附屬公司款項	—	19,280
	207	19,387
流動負債淨額	(95)	(19,279)
資產淨值	22,498	19,720
資本及儲備		
股本(附註28)	320	320
儲備	22,178	19,400
總權益	22,498	19,720

綜合 財務報表附註

截至二零二六年四月三十日止年度

38. 本公司的財務狀況表及儲備(續)

本公司的儲備變動

	股份溢價 千港元	資本儲備 千港元 (附註)	累計虧損 千港元	總計 千港元
於二零二四年五月一日	39,201	22,593	(41,222)	20,572
年內虧損及全面開支總額	—	—	(1,172)	(1,172)
於二零二五年四月三十日	39,201	22,593	(42,394)	19,400
年內溢利及全面收益總額	—	—	2,778	2,778
於二零二六年四月三十日	39,201	22,593	(39,616)	22,178

附註：視作注資源於收購本公司的一間附屬公司JC FASHION GROUP LIMITED(「JC BVI」)全部權益，並指JC BVI於收購日期的資產淨值超出本公司所配發股份的面值的部分。

財務摘要

摘錄自經審核綜合財務報表及招股章程的本集團最近五個財政年度的業績和資產及負債摘要載列如下：

業績

	截至四月三十日止年度				
	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二二年 千港元
收益	166,245	153,766	122,905	149,362	168,888
除稅前(虧損)溢利	(7,181)	(6,255)	(17,359)	(16,517)	1,230
所得稅(開支)抵免	(123)	214	212	90	(739)
年內(虧損)溢利	(7,304)	(6,041)	(17,147)	(16,427)	491

資產及負債

	於四月三十日				
	二零二六年 千港元	二零二五年 千港元	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元	二零二二年 千港元
資產總值	104,334	116,492	104,297	132,623	150,956
負債總額	28,003	(33,382)	(14,953)	(25,648)	(24,762)
資產淨值	76,331	83,110	89,344	106,975	126,194